

Det helsevitenskapelige fakultet  
Det juridiske fakultet  
Det kunstfaglige fakultet  
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi  
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning  
Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi  
Fakultet for naturvitenskap og teknologi  
Tromsø Museum - Universitetsmuseet  
Universitetsbiblioteket

## Refordeling av stipendiat- og postdoktorstillinger for 2019

Ledige stipendiat- og postdoktorstillinger som har finansieringsstart i 2019 vil bli refordelt i universitetsstyrets møte 8. mars 2018.

### Stipendiatstillinger

Universitetsstyret fordeler hvert år alle ledige rekrutteringsstillinger finansiert over statsøkonomien som har finansieringsstart det påfølgende året. Styret har vedtatt hvordan stillingspoolen skal organiseres og hvilke prinsipper som gjelder når stillingene skal fordeles/refordes (styresak S 9-14 *Organiseringen av rekrutteringsstillingene ved UiT og prinsipper for fordeling/refordeling av disse*). Per januar 2018 har UiT Norges arktiske universitet 338 stipendiatstillinger tildelt over Statsbudsjettet, hvorav ni midlertidige som fases ut etter én stipendiatperiode. I tillegg er UiT tildelt 2 nye stipendiatstillinger over Statsbudsjettet for 2018.

I universitetsstyrets møte i mars vil det bli fordelt cirka 80 stipendiatstillinger. Styret har vedtatt at stillingene skal inndeles i tre potter: a) Historisk komponent (tidligere «0263-stillinger»; alle stillingsnumre starter med tallet 4. Disse stillingene er fast hjemmehørende på noen fakulteter/TMU), b) Strategisk pott, c) Nøkkelfordelt pott.

#### A. Historisk komponent

I følge sak S 9-14 skal disse stillingene fordeles tilbake til enheten når finansieringsperioden utløper for hver enkelt stilling, slik at de involverte enhetene alltid innehar korrekt antall historiske stillinger. Stillingene er hjemmehørende på Helsefak, BFE-fak, HSL-fak, NT-fak og TMU. Vi ber disse fakultetene rapportere de stillingene som har finansieringsslutt i 2019.

#### B. Strategisk pott

Vi ber dere sende oss oversikt over eventuelle stillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler, eller som faller innenfor de tiltakene/handlingene som kan premieres med nye stillinger til enheten.

Fristen for oversendelse til universitetsdirektøren er **16. februar 2018**.

### *C. Nøkkelfordelt pott*

Også de nøkkelfordelte stillingene skal fordeles i styremøtet 8. mars. Her legges det opp til at korrekt antall stillinger refordelles til enhetene ut fra en fordelingsnøkkel, men uten at dere oversender liste over stillingene på forhånd. Vi minner om sak S 2-18 *Gjennomstrømming i ph.d.-studiet* (ePhorte 2017/219) som ble behandlet i universitetsstyrets møte 9. februar 2017. Her ble det vedtatt at gjennomstrømming i ph.d.-studiet skal innføres som ny faktor i UiTs nøkkelfordeling av stipendiatstillinger. Det ble også vedtatt at enhetene skal prioritere fagmiljø der ph.d.-studentene fullfører innen seks år.

Universitetsstyret vil bli orientert om fordelingen internt på enhetene i en egen orienteringssak til styremøtet 19. juni.

Vi ber enhetene om å oversende liste over nøkkelfordelte stillinger senest **1. juni 2018**.

### **Postdoktorstillinger**

Prinsippene for fordeling av postdoktorstillinger ble fastsatt i sak S 9-14. Vi ber dere innen **16. februar 2018** sende oss oversikt over eventuelle postdoktorstillinger som skal tildeles enhetene ut fra inngåtte avtaler.

Vennlig hilsen

Pål Vegar Storeheier  
forskningsdirektør

Sølvi Brendeford Anderssen  
nestleder

solvi.anderssen@uit.no  
77 64 61 53

Avdeling for personal og organisasjon  
Avdeling for økonomi