

Årsrapport 2017 om hovedverneombudets aktivitet i hovedverne- område 8 - UB

Verneombudsmøter og HMS-forum

Verneombudsgruppen ved UB har hatt 4 møter i løpet av året. Saker som er blitt tatt opp på verneombudsmøtene er bl.a. bemannings situasjonen og mangel på folk til å betjene skrankene, sykefraværet på UB, gjennomføring av ARK-undersøkelsen, ombyggingen av UB-bygget, Adm2020, fellestjenester ved UiT, ventilasjonen på Altabiblioteket, utlysning av stillinger og arbeidsmiljø.

Det vises for øvrig til innsendte referat fra verneombudsmøtene.

I 2017 har vi hatt ett møte i HMS-forum med ledelsen, i april. I tillegg har HVO deltatt på IDF-møter.

Det vises ellers til referat fra lokalt HMS-/verneombudsforum.

Nytt verneombud

Brit Østlund Hansen overtok etter Lene Østvand som vara hovedverneombud da Lene Østvand begynte i ny stilling 1. september. I oktober fikk vi nytt verneombud på NH-biblioteket, Eirik Reiherth.

Vernetjenesten er mye brukt

Som HVO får jeg stadig mer å gjøre. Det er flere og flere ansatte som kontakter meg og som ønsker en å diskutere og rådføre seg med. Mitt inntrykk er også at behovet for vernetjenesten er blitt større pga. de ulike prosessene som foregår på både UB og UiT (bl.a. intern omorganisering (PROG), fusjoner, Adm2020, fellestjenester m.m.). Det virker som det er blitt mer uro i organisasjonen.

Bekymring

HVO sendte 18. september 2017 skriftlig bekymringsmelding til UBs ledelse angående bemanningssituasjonen på NH etter å ha tatt det opp muntlig i ulike sammenhenger tidligere. Flere ansatte har i høst tatt kontakt med HVO for å fortelle at de opplever at det er for få som har skrankevakter, og det er så vidt kabalen går opp med antall vakter og personer som tar vakter. Flere vakter har stått vakante, og det har vært vanskelig for koordinatorene å få noen til å ta dem. I tillegg er det flere kveldsvakter som har sluttet i løpet av høsten, og det tar tid å få nye ansatt. Det oppleves som en uholdbar situasjon. 17. november hadde HVO og koordinatorene møte med Mariann Løkse for å finne en løsning på problemet. Noen konkrete tiltak ble foreslått (kveldsvaktene vil jobbe litt mer på PJ og NH), og vil gjennomføres i begynnelsen av 2018.

Avvik

På UB er det registrert to avvik i høst som begge angår UB-bygget (svart støv fra ventilasjonsanlegget og muggsopp i gamle brev). Verneombudenes oppfatning er at sakene er blitt håndtert bra. Tiltak er bl.a. jevnlig støvmålinger på UB-bygget og nye rutiner i håndtering av eldre materiale.

Det er også grunn til å merke seg at avvik nr. 36 (innmeldt av Helsefak) gjelder en av våre ansatte på NH-biblioteket. Også denne saken er blitt fulgt opp.

Jeg ser på det som positivt at UB er blitt flinkere til å melde inn avvik slik at vi får dokumentert hva som har skjedd og hvilke tiltak vi har iverksatt.

Kurs og andre aktiviteter

Vernetjenesten tok initiativ til et kurs for ansatte i håndtering av ustabile personer, og ledelsen fikk Hemis til å skreddersy et slikt kurs for oss. Hemis og Nokas holdt et kurs for UB-ansatte 10. februar. Her fikk vi råd til hvordan vi bør opptre ved uønsket atferd i biblioteket, og Nokas fortalte om episoder de har vært involvert i. Det var godt oppmøte på Folianten.

Ventilasjon på Altabiblioteket

I slutten av november 2017 tok vernetjenesten opp at ventilasjonen på biblioteket vårt i Alta ikke er bra nok. Ventilasjonsanlegget ved campus Alta blir nemlig slått av/stengt hver dag ca. kl. 15.30. Dette er ikke tilfredsstillende da biblioteket har åpningstid mandag-torsdag til kl. 20.00, og i perioder har vi mange studenter som bruker lesesalen helt til stengt tid. Vi mener ventilasjonsanlegget må stå på i bibliotekets åpningstid. Saken er meldt i linja, og skal i første omgang tas opp på campusmøtet.

ARK-undersøkelsen

HVO er blitt orientert om undersøkelsen, og deltok på ARK-konferansen på Gardermoen 14.-15. juni. ARK ble gjennomført i oktober, og på UB var svarprosenten på 72,3 %. Resultatene fra undersøkelsen vil bli gjennomgått innen utgangen av februar 2018.

Samarbeidet med de andre HVO-ene på UiT

HVO deltar jevnlig på møter med de andre hovedverneombudene på UiT. Vi har meldt inn flere saker til AMU som vi har fått gjennomslag for, og vi møtes alltid i forkant av AMU-møtene for å gjennomgå og diskutere sakene.

Hvert år arrangeres en HVO-konferanse for UH-sektoren, og i år var det UiB som var vert. HVO deltok på konferansen i Bergen 7.-8. september. På konferansen ble tema som trivsel og mistrivsel på jobb, varsling og konflikter og trøtthet tatt opp.

I høst, 11. oktober, ble det arrangert et avviksseminar i Tromsø «Når uhellet er ute». I den forbindelse ble det arrangert to dager verneombudssamling for alle verneombud på UiT, men HVO hadde dessverre ikke anledning til å delta. Heldigvis var det andre verneombud fra UB som var med.

HVO opplever ellers at samarbeidet både med verneombudene på UB og hovedverneombudene på UiT, er godt. Men jeg opplever det som vanskelig at Narvik og Harstad har stedlige verneombud. Det er ikke så enkelt å holde seg oppdatert på hva som skjer der. I 2018 vil jeg

arbeide for å få til et tettere samarbeid med de stedlige verneombudene. Hilde Teigen er vara verneombud i Narvik, så det er naturlig at hun inviteres med på våre møter.

Tromsø 05.02.2018

Trine Sand Bakken

Hovedverneombud verneområde 8 – UB