

# UTKAST

*TIL STYREBEHANDLING 9.3.2018*

## Årsplan 2018

**Fakultet for naturvitenskap  
og teknologi**

|       |  |    |
|-------|--|----|
| 1     | 2018 – En strategisk årsplan.....  | 2  |
| 1.1   | 1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018.....                                     | 2  |
| 1.1.1 | 1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018 .....   | 4  |
| 2     | Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene ..... | 6  |
| 2.1   | Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet.....  | 6  |
| 2.1.1 | 2.1.1 Tiltak IIS 2018 .....  | 6  |
| 2.2   | Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO .....  | 8  |
| 2.2.1 | 2.2.1 Tiltak IFT 2018 .....  | 8  |
| 2.3   | Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX .....  | 10 |
| 2.3.1 | 2.3.1 Tiltak IG 2018.....  | 10 |
| 2.4   | Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct .....   | 11 |
| 2.4.1 | 2.4.1 Tiltak IK 2018 .....   | 11 |
| 2.5   | Institutt for informatikk .....  | 12 |
| 2.5.1 | 2.5.1 Tiltak IfI 2018.....   | 12 |
|       | Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag .....                              | 12 |
|       | Styrke kvalitet i utdanningen .....  | 12 |
|       | Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet .....  | 13 |
|       | Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap .....                               | 13 |
| 2.6   | Institutt for matematikk og statistikk.....  | 14 |
| 2.6.1 | 2.6.1 Tiltak IMS 2018 .....  | 14 |
| 2.7   | Fakultetsadministrasjonen 2018.....  | 15 |
| 2.7.1 | 2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018 .....  | 15 |
| 2.8   | Styringssignal for alle institutt for 2018 .....   | 17 |
|       | Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak.....                           | 19 |

# 1 2018 – En strategisk årsplan

## 1.1 1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018

2018 vil stå i endringens tegn. Endringene vil bl.a. omfatte utskiftning av ledelse på alle nivå ved UiT; endringer i organisasjonsstrukturen, samt administrative endringer knyttet til avbyråkratisering og reduserte bevilgninger. For NT-fakultetet ([https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88131](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88131)) blir det viktig å engasjere seg i disse prosessene, men vi må samtidig opprettholde hovedfokuset på primæroppgavene utdanning, forskning og formidling, og yte god støtte og service.

Årsplanen for NT-fakultetet har de senere år vært et dokument for (1) å fokusere arbeidet mot å oppnå fakultetets strategiske mål, og (2) nedfelle de viktigste strategiske tiltak i handlingsplaner, sammen med fagmiljøene ved instituttene for å arbeide sammen mot å realisere de viktigste målene. Årsplanen er ikke et årshjul, men et styrings- og ledelsedokument.

Dekanen har tradisjonelt utformet styringssignal til instituttene ved inngangen til det nye året. De vil leseren finne vedlagt bakerst i årsplanen. De ligger også i stor grad til grunn for handlingsplanene i dette dokumentet.

Når det gjelder endring av ledelse ved NT-fak, er dekanatet og styret skiftet ut 1.1. 2018. Det nye dekanatet under ledelse av dekan Arne O. Smalås har uttrykt følgende om hvilken retning de ønsker å utvikle fakultetet i:

*Dekanatet vil i dette året ha høy prioritet på å gi mulighet for videre faglig utvikling for alle ansatte ved fakultetet. Som ledere på alle nivåer må vi bidra til at våre medarbeidere når sine profesjonelle mål. At medarbeidere blir sett og får oppfølging for å nå sine mål, gir motiverte medarbeidere. Med høy motivasjon hos alle våre ansatte, er det nesten ingen grenser for hvor langt vi som fakultet kan nå!*

*Ansatte med lederansvar må få utvikle seg som ledere, og våre institutt og avdelinger må ha en organisering som sikrer at alle ansatte har en nærmeste leder som gjør at de blir sett og får oppfølging for å nå sine egne mål, og bidra til instituttets og fakultetets mål. Dette betyr at vi ønsker å ha et større fokus på ledere på nivå 4. Alle ledere må ha en tydelig egen ledergruppe å støtte seg på, og alle ledere må ha en tydelig leder som gir støtte og hjelper til med å peke ut retninger. Med god ledelse vil vi også være i stand til å identifisere, ta vare på og utvikle våre unge talenter både innen undervisning, forskning og ledelse. Vi ønsker at NT-fakultetet skal bli bedre på å utvikle karriereplaner, spesielt for våre yngre medarbeidere, og at alle får mulighet til å ha en årlig samtale med sin nærmeste leder, som fokuserer på måloppnåelse eller karriereutvikling. Vi må søke å sikre at ansatte i alle stillingskategorier får denne muligheten, inkludert våre administrative og teknisk ansatte.*

*Vi har fortsatt en skjev kjønnsbalanse blant våre fast vitenskapelig ansatte. Budsjettmessige insentiver må fortsatt benyttes, men vi må se nøye på om det er noe ved vår kultur som gjør at vi mister dyktige unge kvinnelige talenter underveis, og treffe tiltak som gir endringer slik at det blir mer attraktivt også for kvinner med en akademisk karriere ved NT-fakultetet.*

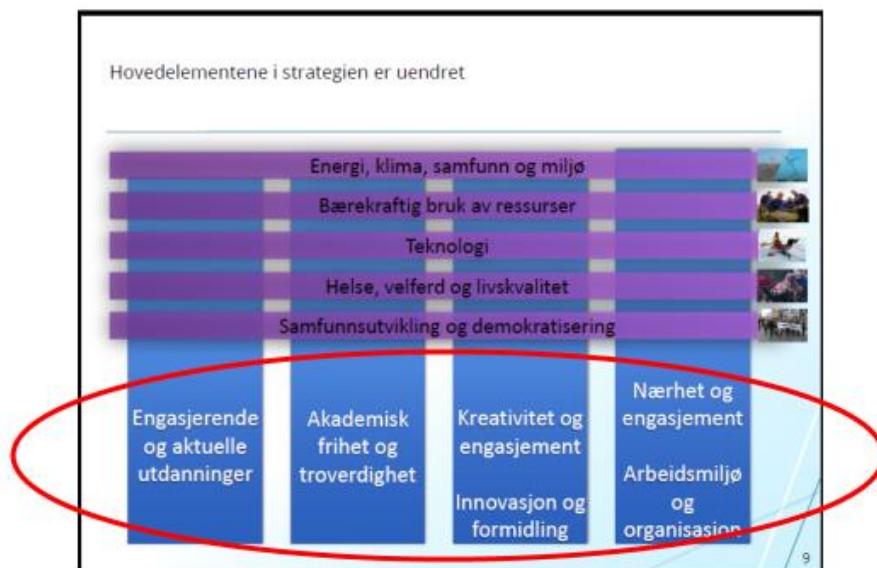
*Det er et sterkt fokus på undervisning ved NT-fakultetet, og mye er blitt svært bra. Dette momentet må vi ta vare på og ytterligere forsterke. Frafallet ved mange av våre studier er imidlertid alt for stort, og*

*flere av våre programmer rekrutterer dårlig. Vi vet sannsynligvis ikke nok om hvorfor så mange studenter forlater oss før de oppnår en grad, men mange velger å slutte tidlig i studiet. Da må vi vurdere om vi gir studentene en god nok start, om de blir tatt godt nok vare på, eller om vi kan gjøre noe for at flere får en positiv opplevelse med våre studieprogrammer generelt. Vårt mål er at vi skal ha gode undervisnings- og læringsmiljø ved alle våre utdanninger.*

*NT-fakultetet gjør det godt innen mange forskningstema, og er helt i verdenstoppen på enkelte områder. Enkeltforskere og sterke enkeltmiljøer konkurrerer meget godt om eksterne forskningsmidler, men i en nasjonal sammenheng ligger vi generelt fortsatt noe etter de beste miljøene. Vi tror at NT-fakultetet fortsatt har et stort potensial for en vekst i sin forskningsproduksjon, blant annet gjennom økt ekstern finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder. Ofte er det enkeltforskere som står forholdsvis alene om planlegging av prosjekter og utforming av søknader. Vi tror vi kan bli bedre ved å ta et mer kollektivt ansvar for flere prosjektsøknader. Dette er et lederansvar, men også et ansvar vi bør ta på oss som kollegaer i et felleskap. Vi har også som mål at mer av vår forsknings- og utdanningsvirksomhet skal lede til innovasjoner som mer direkte kan tas i bruk av samfunnet utenfor oss selv.*

### Ny strategi og utviklingavtale med KD

Universitetsledelsen har i januar 2018 sendt en klar bestilling til fakultetene om at de nye fakultetsstrategiene skal utformes etter mønster med UiT's nye strategi «Drivkraft i nord», og fakultetenes nye strategier skal innholdsmessig legge seg nært opp mot målene, i både de tematiske strategiene og de gjennomgående strategiene.



Videre har UiT inngått en utviklingsavtale som legger mange nye føringer, mål og tiltak for UiT. Der føringene i utviklingsavtalen (vedlagt bakerst) er av mer strategisk karakter, er de forsøkt innarbeidet i dette utkastet til årsplan.

### 1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018

| Tiltak  | Beskrivelse   | Ansvarlig                    | Ref. strategi      | Frist        |
|---|---|------------------------------|--------------------|--------------|
| T1. Styrking av ledelse ved nivå 4  |   |                              | M26<br>S52         |              |
| T2. Utvikling av talenter (utdanning, forskning og ledelse) (karriereplaner)  |   |                              | S63                |              |
| T3. Likestilling/kjønnsbalanse i stillingskategorier  |   |                              | M 28               |              |
| T4. Iverksette tiltak for å forebygge alle former for trakassering  | Det er behov for mer forebyggende innsats på området, klare regler  |                              | M 24<br>S 61       |              |
| T5. Forbedre kvalitet i utdanningene  | Egen tiltaksplan er utarbeidet: <ul style="list-style-type: none"> <li>Gjennomstrømning, minke frafall og øke kandidatproduksjon</li> <li>Bedre gjennomstrømming Phd</li> <li>Utdanningsledelse og kvalitetskultur</li> </ul> |                              | M11<br>S17-<br>S24 | 2018         |
| T6. Lede arbeidet med å utvikle en ny strategi for NT-fakultetet  | Ny strategi skal følge retning og form utarbeidet av UiT, «Drivkraft i Nord», og koordineres godt med andre fakultet  | Dekanat<br>Fagmiljø<br>Styre |                    | Juni<br>2018 |
| T7. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler<br><br>a. |   |                              | KD-<br>Avtale      |              |

|   |   |  |  |               |
|---|---|--|--|---------------|
| T8. Fremme planene for tilbygg til/utvidelse av Teknologibygget   | Planene må ha politisk støtte ved UiT for å vinne fram.   |  | M21<br>M22<br>S42                          | 31.12<br>2018 |
| T9. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene  |   |  | M11<br>S17-<br>S24                         |               |
| T10. Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå  |   |  | KD-<br>Avtale<br>M9<br>S13<br>S14          |               |
| T11. Etablere det tverrfakultære prosjektet Befolkningsundersøkelser i nord   |   |  | KD-<br>Avtale                              |               |
| T12. Økt ekstern finansiering   | Videreutvikle og forberede etterlivet til store satsinger og sentre, samt utvikle nye planer for SFF/SFI/SFU/FME sentre |  | M7<br>S8 S9<br>S10<br>S15<br>KD-<br>Avtale | 2018          |
| T13. Støtte tverrfakultære satsinger  | Støtte søknadsinitiativ fra våre forskere, koblet til andre fakultet, utvikle Senter for bærekraftig energi (ARC).      |  | TS1<br>M1<br>M2<br>M3<br>S3                | 2018          |
| T14. Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som | UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.                   |  | KD-<br>Avtale                              |               |

|   |  |  |                 |  |
|---|--|--|-----------------|--|
| Norges arktiske universitet».   |  |  |                 |  |
| T15. Tilpasse til ny organisasjonsstruktur ved UiT, og videre utvikle samarbeidet med IVT-fak | Sørge for best mulig faglig og organisatorisk integrasjon med Bachelor i Internasjonal Beredskap i Harstad |  | S 5             |  |
| T16. Organisatoriske endringer som følge av Adm 2020, fellestjenester                         | Medfører flytting av kompetanse og ansatte fra underliggende nivå til nivå 1 og nivå 2                     |  | U.dir<br>Rektor |  |

## 2 Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene

### 2.1 Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88141](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88141)

#### 2.1.1 Tiltak IIS 2018

| Tiltak                                       | Beskrivelse  | Ansv  | Ref strate gi                   | Frist /Status |
|--|--|---|---------------------------------|---------------|
| <i>T1. Master i Luftfartsfag</i>             | Finansiering av nye studieplasser. Spille inn til «satsinger utenfor rammen», politisk | IL<br><br>Dekan<br><br>Rektor                                   |                                 | 2018          |
| <i>T2. Opprettholde et godt arbeidsmiljø</i> | Styrke informasjonsarbeid et mellom utdanning-forskning, jobbe med ARK oppfølging.     | KS, Instituttleder,<br><br>Studieledere, forskningsgruppeledere | M24<br>S61<br>M11<br>S24<br>S33 | 2018          |

|   |   |  |   |         |
|---|---|--|---|---------|
|   | Oppfølging av utsatte miljø.  |  |   |         |
| <p><i>T3. UTSA</i></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Rekruttering ledere</li> <li>- Videreutvikle flyskolen, dens kultur, støtteapparat til studentene og ansatte</li> </ul> | <p>Overgang til nye ansatte i AM og HT stillinger. Overlapp og utvikling av rollene.</p> <p>Styrke relasjoner kontakt med resten av UiT</p> | <p>AM, IL</p> <p>Head of Training</p> <p>IL, Dekan, presonal</p>                                   |   | 2018    |
| <p><i>T4. EVU og rekrutteringsarbeid</i></p>  | <p>Ref. styrevedtak NT-fak 2017 om felles organisering av EVU, styrke felles rekruttering studenter</p>                                     | <p>EVU lokalt, MAK , hurtigbåt andre, se i sammenheng med Skolelaboratoriet og andre institutt</p> |   | 2018    |
| <p><i>T5. Rekruttering av studenter til ingeniørstudiene</i></p>  | <p>NT-fak kan yte støtte til en felles aksjon mot 15.april fristen</p>  | <p>IL, NL</p> <p>Studieleder EVU</p>   | <p>M2<br/>S2<br/>S5<br/>M17<br/>S22</p> | 15.4.18 |
| <p><i>T6. Faglig integrasjon med Bachelor i internasjonal beredskap</i></p>   | <p>Utarbeide egen plan for arbeidet sammen med BIB miljøene i Harstad</p>   | <p>IL, NL</p> <p>studieledere</p>  |   |         |
| <p><i>T7. Strategi for IIS</i></p>  | <p>Strategisk valg av retning for IIS mhp. innhold, profilering og fremtidige muligheter.</p>   | <p>IL, Studieledere</p>  |   | 1.10.18 |



## 2.2 Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88136](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88136)

### 2.2.1 Tiltak IFT 2018

| Tiltak   | Beskrivelse  | Ansvar   | Ref. strateg i | Frist/ Statu s |
|--|--|--|----------------|----------------|
| T1. <i>Utrede søknad om SFF innen romfysikk med deltakelse fra flere miljø</i> | Starte en prosess mot søknad om SFF innen romfysikk. Senter for romfysikk med vekt på E3D-infrastruktur.             | Dekan<br>Instituttleder<br>Romfysikkgruppa                 |                | 2018           |
| T2. <i>Arbeide med arealutfordringen e</i>                                     | Gjøre tiltak for å bedre labsituasjonen og hindre ytterligere splitting av miljøene                                  | Fakultetsdir.<br>Instituttledelsen<br>BEA                  |                | 2018           |
| T3. <i>Arbeide med faglig integrasjon sammen med TGO</i>                       | Igangsette prosesser og diskusjoner mellom TGO og IFT  | Instituttleder, TGO<br>ledelse og ansatte,<br>dekan        |                |                |
| T4. <i>Oppnå forsterket satsing på CIRFA</i>                                   | Lik praksis - prinsipp må også gjelde CIRFA. Videreutvikle faglig begrunnet satsning.                                | Dekan/rektor<br>Instituttleder/CIRF<br>A leder             |                | Mars 2017      |
| T5. <i>Tilsetting av senterleder ARC og administrativ stilling</i>             | Rekruttere egnet kandidat til senterlederstillingen ved ARC. Etablere administrativ støttefunksjon i staben ved IFT. | Dekan<br>Instituttleder<br>Fakultetsdirektør<br>Kontorsjef |                | August 2018    |

|   |   |  |  |  |
|---|---|--|--|--|
| T6. <i>Utvide emneporteføljen i fornybar energi</i>               | Øke emnetilbud gjennom deling av fjernunderviste emner. Etablere samarbeid med IVT-fak og Arctic Five, og planlegge investering i AV-utstyr.                    | Dekan<br><br>Prodekan utdanning,<br><br>Studiesjef<br><br>Undervisningsleder |  |  |
| T7. <i>Utvikling av beregningsorientert undervisning</i>          | Utvikle undervisningsopplegg for å integrere bruk av beregninger i studieprogrammen e. Jobbe for finansiering av ny universitets-lektor for å realisere planer. | Undervisningsleder<br><br>Prodekan utdanning                                 |  |  |
| T8. <i>Utvikle studieretningen i Helseteknologi i AFM-studiet</i> | Ansettelse i vitenskapelig stilling i maskinlæring og teknisk ansatt. Utvikle nye emner som skal inngå i studiet.   | Instituttleder, undervisningsleder, forskningsgruppene                       |  |  |

## 2.3 Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88137](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88137)

### 2.3.1 Tiltak IG 2018

Forslag til tiltak IG - NT-fak2018

| Tiltak   | Beskrivelse  | Ansv                           | Ref                    | Frist/<br>Statu<br>s |
|--|--|--------------------------------|------------------------|----------------------|
| 1. <i>Framtiden til eksisterende forskningsfartøy FF Helmer Hanssen og fremtidig bruk av FF Kronprins Haakon</i> | Ledes av BFE fak. NT-fak må delta også i det politiske arbeidet  | IL,<br>fakdir,<br>dekan        |                        |                      |
| 2. <i>Realisere ombyggingsplaner for 2 etasje i Naturfagbygget, igangsette forprosjekt.</i>                      | Utvikle et større prosjekt der man ser alt under ett. Mulig å søke KD om finansiering?   | KS,<br>BEA,<br>Fak.<br>ledelse | M21<br>, S43           |                      |
| 3. <i>Styrket satsing på forskning på fjellskred</i>   | Samordne med annen forskning på snøskred, undersjøiske skred, SSB miljø. Behov for å oppnå finansiering av en ny førstestilling. | IL<br>Dekanat<br>F.grupp<br>e  | M2,<br>S1<br>S2        |                      |
| 4. <i>CAGE</i>   | Videreutvikle geo-bioforskningen, følge opp midtveisevalueringen. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid                                 | CAGE<br>IG<br>NT-fak           |                        |                      |
| 5. <i>ARCEX</i>  | Diskutere mulighetene for større forskningssatsinger i tiden som kommer. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid                          | ARCEX<br>IG<br>NT-fak          |                        |                      |
| 6. <i>Styrket satsing på forskning på malm og mineralressurser</i>   | Ønsker å styrke samarbeidet med IVT og HSL mulig tverrfaglig bærekraftig satsing/prosjekt.                                       | IL<br>FG                       | M2,<br>S1<br>S4,<br>S9 |                      |

## 2.4 Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88139](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88139)

### 2.4.1 Tiltak IK 2018

|   | Beskrivelse   | Ansv                                  | Ref                   | Frist                   |
|---|---|---------------------------------------|-----------------------|-------------------------|
| <i>T1. Etterliv NorStruct</i>                                   | Økonomisk sikre permanentisering av NorStruct.  | IL<br>Fak ledelse                     | M5<br>S6 S7           | Løpende                 |
| <i>T2. HMS arbeidet ved laboratoriene</i>                       | Styrke sikkerhetskultur. Implementere reviderte sikkerhetsregler og oppnå gjennomgående lik praksis for risikofylt arbeid   | IL<br>KS<br>IK ansatte<br>Fak ledelse |                       | 30.06.18                |
| <i>T3. Oppfølging SUV rapport, evaluering av studieprogram.</i> | Følge opp anbefalinger i rapport fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV).<br><br>Implementere revidert Masterprogram  | IL<br>KS<br>Fak ledelse               |                       | Løpende<br><br>31.12.18 |
| <i>T4. Innhente ekstern forskningsfinansiering</i>              | Søke eksterne finansieringskilder:<br><ul style="list-style-type: none"><li>• Horizon 2020 (MSCA-ITN, MSCA-IF, etc)</li><li>• ERC</li><li>• ERA Net</li><li>• NFR</li></ul> | IL<br>Forskere<br>IK                  | M5<br>M7<br>S9<br>S10 | Løpende                 |
| <i>T5. Likestillingstiltak</i>                                  | Legge til rette for at instituttet får kvinner med toppkompetanse og/eller lederkompetanse  | IL<br>KS<br>Fak ledelse               | M28<br>S60            | 31.12.18                |
| <i>T6. Oppfølging PhD evaluering</i>                            | Drifte og videreutvikle forskerskole som tett følger opp stipendiaters progresjon og utvikling  | IL<br>KS                              |                       | Løpende                 |
| <i>T7. Støtte arbeidet relatert til SFF/SFI/FME initiativ</i>   | Legge til rette for at instituttet kan delta eller lede SFF/SFI/FME initiativ.  | IL<br>Dekanat<br>Fak ledelse          |                       | Løpende                 |

## 2.5 Institutt for informatikk

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88138](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88138)

### 2.5.1 Tiltak IfI 2018

#### Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag

| Tiltak   | Ansvarlig                     | Frist               | <a href="#">Strategi</a> |
|--|-------------------------------|---------------------|--------------------------|
| - Rekruttere 7 nye vitenskapelig ansatte fortrinnsvis på professornivå   | - Inst.leder                  | Kont.               | S4, S14<br>S37           |
| - Støtte planmessig personalutvikling førsteamanuensis for mål professorkvalifisering.   | - Inst.leder<br>- Vit.ansatte | Kont.               | S36, S37<br>S39          |
| - Utvikle studietilbud med studieretning Datasikkerhet i integrert masterprogram i Informatikk   | - Und.ansv.<br>- Vit.ansatte  | 1.8.18              | S18, S24                 |
| - Utvikle innføringsemne informatikk for studenter i andre fag   | - Und.ansv.                   | Kont.               | S15, S18                 |
| - Engasjere prosjektleder og gjennomføre forprosjekt for informatikkstudium i Mo i Rana.   | - Inst.leder<br>- Pro.leder   | 1.5.18<br>1.10.18   | S18, S20,<br>S38         |
| - Videre utvikling av faglig info på websidene og sosiale media som hovedverktøy i studentrekruttering. Vektlegge ny studieretning Helseteknologi. | - Kontorsjef                  | Kont.<br><br>1.3.18 | S25, S26<br>S31          |

#### Styrke kvalitet i utdanningen

| Tiltak   | Ansvarlig                                  | Frist  | <a href="#">Strategi</a> |
|--|--|--------|--------------------------|
| - Forbedre kvalitet på rapportskrivning i studieløpet  | - Und.ansv.<br>- Vit.ansatte               | 1.6.18 | M4, S20                  |
| - Allokere ressurser, for i samråd med faglærerne å videreutvikle kvalitet i eksamens-, øvings- og undervisningsopplegg på emnene. | - Inst.leder<br>- Vit.ansatte              | Kont.  | S19, S20<br>S22, S24     |
| - Vurdere videre tiltak mot frafall for å øke gjennomføringsrate   | - Und.ansv<br>Stud.adm                     | Kont.  | S48                      |
| - I dialog med studentene finne gode tiltak for bedring av læringsmiljøet.   | - Und.ansv<br>- Stud.adm                   | Kont.  | S8, S17<br>S21, S22      |
| - Operasjonalisere studieretning Helseteknologi  | - Inst.leder<br>- Und.ansv<br>- Kontorsjef | 1.6.18 | S14, S24<br>S47          |

### Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet

| Tiltak   | Ansvarlig                   | Frist  | Strategi |
|--|-----------------------------|--------|----------|
| - Gjennom bredere samarbeid i søknadsinitiativ ved IFI, oppnå økt uttelling på søknader om eksternfinansierte prosjekter.    | - Inst.leder<br>Vit.ansatte | Kont.  | S2, S6   |
| - Ta initiativ og delta i tematiske satsninger ved UiT.  | - Vit.ansatte               | 1.3.18 | S1, S6   |
| - Utvikle kultur for intern, gjensidig kvalitetssikring av søknader, og i god tid før frist foreslå forbedringer i søknaden. | - Vit.ansatte<br>Inst.leder | Kont.  | S6       |

### Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap

| Tiltak  | Ansvarlig                               | Frist  | Strategi           |
|---|---|--------|--------------------|
| - Bruke incentiver for styrket samarbeid mellom vitenskapelig ansatte ved instituttet; oppnå tyngre bidrag inn i prosjekter.  | - Inst.leder<br>Vit.ansatte             | Kont.  | S6, S7<br>S33, S41 |
| - Alle ansatte deltar og bidrar i instituttfellesskapet – kulturutvikling og bevisstgjøring av ansvar for fellesskapet  | - Inst.leder<br>Ansatte                 | Kont.  | S33, S40           |
| - Følge opp ARK medarbeiderundersøkelse og arbeidsmiljø.  | - Inst.leder                            | Kont.  | S35, S36           |
| - Arbeide for å få personalrom ved IFI  | - Kontorsjef                            | 1.4.18 | S34, S35           |
| - Støtte NFR unge forskertalenter for å etablere solid forskningsaktivitet, med virkemidler slik som mentoring, frikjøp undervisning, rekrutteringsstilling, driftsmidler og kontakt med andre unge talenter. Arbeide for bedre ordning på UiT. | - Inst.leder<br>- Dekan<br>- ProrektorF | Kont.  | S2, S7<br>S30, S36 |
| - Ved behov anmode om anledning til kalling av velkvalifisert kvinnelig informatiker, også masterkandidat til rekrutteringsstilling.  | - Vit.ansatte<br>Inst.leder             | Kont.  | S7, S8             |
| - Bruke støtteordninger for kvinnelige forskere, inkl. forsk.termin, driftsmidler. NT-fak likestillingstiltak 2015-18 (2014/1660-4)   | - Inst.leder                            | Kont.  | S7, S36            |

## 2.6 Institutt for matematikk og statistikk

[https://uit.no/om/enhet/forsiden?p\\_dimension\\_id=88140](https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88140)

### 2.6.1 Tiltak IMS 2018

| Tiltak  | Beskrivelse   | Ansv | Ref. strategi | Frist |
|---|---|------|---------------|-------|
| T1. Innføre struktur på nivå 4 gjennom opprettelse av forskningsgrupper                 | <ul style="list-style-type: none"><li>• Differensialgeometri</li><li>• Algebra og tallteori</li><li>• Modellering og statistikk,</li><li>• Maskinlæring</li></ul> |      |               |       |
| T2. Kvalitetssikre søknadsprosessene fram mot FRIPRO, KLIMAFORSK og BEDREHELSE          | Sentrale personer deltar på workshop om søknadsskriving. I forkant av FRIPRO-fristen gjennomfører vi intern evaluering, delvis i samarbeid med IFT                |      |               |       |
| T3. Opprettelse av nytt bachelorprogram i realfag. Programmet vil "eies" av IFT og IMS. | <ul style="list-style-type: none"><li>• Matematikk</li><li>• Modellering og beregning</li><li>• Statistikk og maskinlæring</li></ul>                              |      |               |       |
| T4. Samarbeid med IIS om undervisning i matematikk                                      | Instituttet stiller seg positiv til en slik samkjøring og ønsker en ny vurdering av mulighetene.  |      |               |       |
| T5. Revisjon og sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.           | Instituttet ønsker å erstatte dagens masterprogram med et felles program.   |      |               |       |

## 2.7 Fakultetsadministrasjonen 2018

Gjennom en felles årsplan ønsker vi å styrke båndene mellom fakultetet og instituttene, og at fakultetsadministrasjonens rolle som service-yter med spesialistfunksjoner, utøvelse av støtte- og planleggings-/stabs-oppgaver blir synliggjort tydelig.

Et spesielt område i 2018 blir omorganiseringer knyttet til ADM 2020 prosjektet. Adm 2020 vil etter all sannsynlighet i 2018 føre til et redusert servicenivå fra seksjonene i fakultetsadministrasjonen. Nivået vil være redusert til omorganiseringen er ferdig og alle administrative stillinger er innplassert i ny organisasjon.

### 2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018

| Tiltak  | Beskrivelse  | Ansv                                     | Ref. strategi     | Frist        |
|---|--|--|-------------------|--------------|
| T1. <i>Omorganisere fakultetsadministrasjonen i tråd med vedtak fattet i ADM 2020 prosesser</i> | Reduksjon i antall seksjoner til inntil 3<br>Flytting av kompetanse og personale i tråd med vedtak   |  | ADM 2020 Vedtak   |              |
| T2. <i>Helse, miljø og sikkerhetsarbeid:</i>  | Se egne fokusområder 2018: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Risikovurderinger</li> <li>• Kultur og holdninger</li> <li>• Compliance/etterlevelse av regelverk</li> <li>• Elektronisk Avvikssystem</li> <li>• ARK undersøkelse</li> </ul> | Fak dir., HMS-rådgiver BHT, POA Vernetj. | M24<br>M25<br>S62 | kontinuerlig |
| T3. <i>Økonomi: Utvikle ny budsjettfordelingsmodell</i>   | Nye forutsetninger i sektoren kobles til behov for en mer fleksibel modell ved fakultetet.   | økonomi                                  | M30<br>S58        |              |
| T4. <i>Personal: Ligestillingstiltak – videreutvikle og bruke disse</i>                         | Styrke kulturen for å beholde kvinnelige talenter<br><br>Identifisere tiltak som fremmer kvinners karriere ved NT-fak  | personal                                 | M28               |              |
| T5. <i>Effektivisere arbeidsprosesser</i>   | Effektivisere administrative arbeidsprosesser<br>Redusere antall ledd i saksbehandlingen, eks direkte tilsetting av professor II   | personal                                 | M29<br>M30        |              |



|  |   |   |                          |  |
|--|---|---|--------------------------|--|
| T6. <i>Utdanning:</i><br><i>Utvikle arbeidet med studiekvalitet i lys av endringer i studietilsynsforskriften og UiTs kvalitetssystem.</i> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oppfølging av prosedyrer for evaluering, og bidra til økt involvering fra fagmiljø/programledelse i evalueringsarbeidet</li> <li>• Bruke Studiebarometeret i evalueringsarbeidet</li> <li>• Akkreditering av studieprogram</li> <li>• Gjennomstrømming og kvalitet på nåløyeemner og studieprogram i samarbeid med instituttene</li> </ul> | Prodekan utdanning<br><br>Studiesjef Institutt<br><br>Kval.team. fakadm<br><br>SU | M11<br>S18<br>S24        | Løpende                                  |
| T7. <i>Videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi</i>  | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Utarbeide strategi og handlingsplan for Skolelaboratoriet i forbindelse med tildeling av 3* 1,5 MNOK fra UiT</li> <li>• Utvikle en plan for permanentisering av Skolelaboratoriet innen 2020</li> <li>• Utvikle en plan for EVU ved NT-fak knyttet til Skolelaboratoriet</li> </ul>  | MD<br><br>Prodekan utdanning<br><br>Studiesjef<br><br>Rekrutterings-ansv          |                          | April 2018<br><br><br>Des<br><br>oktober |
| T8. <i>Rekruttering: Styrke universitets studentrekrutteringsarbeid</i>  | Målrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flinke studenter til MNT fag. Skolelabsatsing 17 - 20  | Forsk.seksj.<br>Studieseksj.<br><br>Skolelab                                      | M12<br>S26<br>M20<br>S36 | Kontinuerlig Koordinering KSA,FAK. Inst  |
| T9. <i>Forskning: Økt ekstern finansiering</i>   | Vektlegge eksternt finansiert virksomhet i alle prosesser. Optimalisere søknadsprosess, verktøy og service.   | Inst, fak<br><br>Forsk.seksj.   | M7<br>S8 S9<br>S10       | Pågående                                 |
| T10. <i>Styrke innovasjonsarbeidet ved NT-fak</i>  |   | Prodekan nyskaping<br>Forskningsseksj.  | M3<br>S4 M8<br>S15       | Juni 18                                  |

## **2.8 Styringssignal for alle institutt for 2018**

### **IFI**

1. Sikre instituttet kompetanse på høyt internasjonalt nivå gjennom nyrekruttering, og systematisk lete etter kandidat for TFS Starting grant 2019.
2. Utrede og søke igangsatt studieretning Datasikkerhet som del av sivilingeniørprogrammet i informatikk.
3. Styrke informatikk som et gjennomgripende fag ved UiT. De tverrfaglige anvendelsesområdene bygger på disiplinenes grunnforskning.
4. Utrede informatikkstudium i Mo i Rana.
5. Videreutvikle dialog og samarbeid på tvers av forskningsgrupper ved IFI for bedre resultatoppnåelse og arbeidsmiljø.

### **IFT**

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFT bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle senterpotensiale i forskningsgruppene Maskinlæring, Romfysikk, og Ultralyd, mikrobølger og optikk.
3. Laboratorieareal til aktiviteten i optikk skal prioriteres for å innfri forpliktelser i forbindelse med eksternfinansierte forskerprosjekt.
4. IFT skal arbeide for at forskningsgruppene har tilstrekkelige administrative og tekniske støttetjenester til forskningsaktivitetene.

### **IG**

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IG bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan
2. For å oppnå bedre samarbeid og utvikling av personalet i faggruppene på nivå 3 og 4, bør IG vurdere å utvikle en stillingsinstruks for gruppeledere.
3. Opprettelse av en lokal ph.d. skole for alle ph.d. studenter. Vurdering om AMGG kan overtas av CAGE, med åpning for alle ph.d. studenter som jobber med marin geologi og geofysikk

### **IIS**

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IIS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle satsingen på en Havbruksteknologi-ingeniørutdanning
3. Videreutvikling av UTSA med hensyn til læringsmiljø, arbeidsmiljø og tilknytning til resten av UiT
4. Etablere et stabilt, permanent fagmiljø Bachelor i internasjonal beredskap.

5. Revidere fag/studieplan for Bachelor i internasjonal beredskap. Utrede etablering av bachelor i nautikk som går parallelt med bachelor nautikk ingeniør.
6. Utrede etablering av ny ingeniørutdanning knyttet til transport og sikkerhet

#### **IK**

1. Utarbeide strategisk plan for anvendelse av avsetninger
2. Legger til rette for at kvinner kan oppnå toppkompetanse og/eller lederkompetanse
3. følger opp studieporteføljen og implementerer reviderte planer

#### **IMS**

1. Gjennomføre endringer i struktur på nivå 4, inkludert opprettelse av nye forskningsgrupper og revisjon av nettsider.
2. Optimalisering av matematikkundervisning ved UiT. I første omgang samkjøring/overtakelse av matematikk undervisning ved IIS.
3. Igangsette prosess for sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.
4. Utrede felles bachelorprogram med IFT.
5. Øke omfanget av eksternfinansiering.

Vedlegg 1.

## Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak

Denne oversikten viser tiltak som i hovedsak skal utføres av fakultetene. I noen tilfeller vil Nivå 1 ta initiativ til oppstart for å sikre samordning.

|  |  |
|--|--|
|  | Nivå 1 tar initiativ                     |
|  | Fakultetene – NT - starter arbeidet selv |

| Oppgave   | Kilde                     | Første steg |
|---|---------------------------|-------------|
| Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal   |                           |             |
| Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler             | Melding 2016              |             |
| Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid | Utviklingsavtalen med KD  |             |
| Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019                            | Drivkraft i nord          |             |
| Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem  | Utviklingsavtalen med KD  |             |
| Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen  | Utviklingsavtalen med KD  |             |
| Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene  | Digitaliseringsstrategien |             |

| Oppgave  | Kilde                                     | Første steg |
|--|---|-------------|
| Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal  |   |             |
| Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå  | Styresak 2/2017                           |             |
| Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018  | Fokusgruppe FSU                           |             |
| Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering   |   |             |
| Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger   | Utviklingsavtalen med KD                  |             |
| Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon   |   |             |
| Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering | Styresak 5/17<br>Utviklingsavtalen med KD |             |
| <b>Faglig integrasjon og samarbeid</b>   |   |             |
| Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder  | Utviklingsavtalen med KD                  |             |
| HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.                  |   |             |
| Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen  |   |             |
| Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT  |   |             |

| Oppgave  | Kilde                    | Første steg |
|--|--------------------------|-------------|
| Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT  |                          |             |
| Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019. | Utviklingsavtalen med KD |             |
| Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>  | Styresak 39/17           |             |