

MØTEPROTOKOLL

Utvalg: **Læringsmiljøutvalget**
Møtested: ADM A319 Møterom/styrerom, Tromsø, Administrasjonsbygget
Møtedato: 05.12.2017
Tidspunkt: 10:00-12:00

Følgende faste medlemmer møtte:

Navn	Funksjon	Representerer
Geir Rudolfsen	Leder	Ansattrepresentant
Lene Weigama	Medlem	Studentrepresentant
Ole Even Andreassen	Medlem	Studentrepresentant
Marte Seland	Medlem	Studentrepresentant
Randi Bolle Eilertsen	Medlem	Ansattrepresentant
Sonni Olsen	Medlem	Ansattrepresentant
Heidi Adolfsen	Medlem	Ansattrepresentant

Følgende medlemmer hadde meldt forfall:

Navn	Funksjon	Representerer
Kamilla Fjellheim Eriksen	Medlem	Studentrepresentant
Cecilie Mathisen	Medlem	Studentrepresentant

Fra administrasjonen møtte:

Navn
Larissa Acharya
Jørund Jørgensen
Erlend Berntsen

Merknader

Eline Stenseth og Ingrid Rabbe Larsen fra Norges arktiske studentsamskipnad møtte som observatør.

Saksliste

<i>Saksnr</i>	<i>Tittel/beskrivelse</i>	<i>U.off.</i>	<i>Arkivref.</i>
RS 1/17	Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 3. oktober 2017		2017/405
RS 2/17	Referat møte i Arbeidsmiljøutvalget 20. november 2017 - muntlig orientering		
LMU 14/17	Fastsettelse av mandat og tidsplan for utarbeidelse av ruspolicy		2017/5128
LMU 15/17	Mandat for arbeidsgruppe for retningslinje for håndtering av mobbing og/eller trakassering mellom studenter		2017/6188
LMU 16/17	Etablering av nytt rusforebyggende nettverk i Tromsø og ønske om deltakelse fra LMU		2017/5128
OS 1/17	Orientering om ny tidsplan for organisering av LMU		2017/2400
OS 2/17	Orientering om innføring av ny likestillings- og diskrimineringslov		2017/6110
OS 3/17	Muntlig orientering om evaluering av ordningen med læringsmiljøutvalg		
OS 4/17	Muntlig orientering om SHoT undersøkelsen 2018		
OS 5/17	Muntlig orientering fra Universellkonferansen i Trondheim		
OS 6/17	Eventuelt		

Referatsak

RS 1/17 Referat fra møte i Læringsmiljøutvalget 3. oktober 2017 2017/405

RS 2/17 Referat møte i AMU 20.11.2017 - muntlig orientering /

LMU 14/17 Fastsettelse av mandat og tidsplan for utarbeidelse av ruspolicy 2017/5128

Innstilling til vedtak:

Læringsmiljøutvalget vedtar forslaget til mandat og tidsplan for utarbeidelse av felles ruspolicy ved UiT slik det fremgår av saksframlegget.

Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 05.12.2017

Marte Seland foreslo følgende endring i mandatet for utarbeidelse av felles policy

Forslag 1:

- Endre tredje setning fra: «Formålet er å gi noen kjøreregler for hvordan vi skal forholde oss til rusrelaterte problemstillinger».
- Endre til: «Formålet er å gi noen kjøreregler for hvordan vi skal forholde oss til rusrelaterte problemstillinger, samt bruk av alkohol på institusjonen».

Forslag 2:

- Stryke siste setning av mandatet.

Læringsmiljøutvalget vedtar forslaget til mandat og tidsplan for utarbeidelse av felles ruspolicy ved UiT med de endringsforslagene til mandatet som ble fremmet under møtet.

Vedtak

Læringsmiljøutvalget vedtar følgende mandat:

UiTs ruspolicy skal fremme ønskede holdninger til bruk av alkohol og andre rusmidler. Policyen skal gjelde for studenter og ansatte. Formålet er å gi noen kjøreregler for hvordan vi skal forholde oss til rusrelaterte problemstillinger, samt bruk av alkohol på institusjonen. Ruspolicyen skal være lett tilgjengelig og skal være forankret hos studenter, ansatte, studentorganisasjoner og andre relevante organisasjoner tilknyttet UiT.

LMU 15/17 Mandat for arbeidsgruppe for retningslinje for håndtering av mobbing og/eller trakassering mellom studenter 2017/6188

Innstilling til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget vedtar mandat slik det fremgår av saksframlegget.
2. Sekretariatet gis fullmakt til å oppnevne medlemmer til arbeidsgruppa.

Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 05.12.2017

Vedtak

1. Læringsmiljøutvalget vedtar følgende mandat:

Arbeidsgruppen skal foreslå utforming av retningslinje som sikrer klare og kvalitetssikrede tiltak

for håndtering av saker om mobbing og/eller trakassering mellom studenter. Tiltakene som foreslås skal være kunnskapsbaserte. Retningslinjen skal definere krav til forvaltningsansvaret slik at alle saker om mobbing og/eller trakassering får en forsvarlig oppfølging.

Retningslinjen skal:

- ivareta rettsikkerheten til partene i en sak om mobbing og/eller trakassering*
- lede til løsninger slik at saker om mobbing og/eller trakassering kan løses effektivt*
- sikre at løsningene er psykologisk forsvarlig*
- være pedagogisk forsvarlig slik at det er fremstår som klart hvordan saker om mobbing og/eller trakassering skal håndteres*
- ses i sammenheng med og vise til retningslinjer for ansatte*

2. Sekretariatet gis fullmakt til å oppnevne medlemmer til arbeidsgruppa.

LMU 16/17 Etablering av nytt rusforebyggende nettverk i Tromsø og ønske om deltakelse fra LMU 2017/5128

Innstilling til vedtak:

1. LMU bes om å ta stilling til om LMU skal delta i kjernen av nettverket
2. LMU bes eventuelt om å oppnevne en representant til nettverket

Saksprotokoll i Læringsmiljøutvalget - 05.12.2017

Vedtak

1. Læringsmiljøutvalget ønsker å delta i rusforebyggende nettverk
2. Læringsmiljøutvalget oppnevner Lene Weigama som representant til nettverket
3. Sekretariatet videreformidler innkalling til ansattrepresentanter etter behov

OS 1/17 Orientering om ny tidsplan for organisering av LMU 2017/2400

OS 2/17 Orientering om innføring av ny likestillings- og diskrimineringslov 2017/6110

OS 3/17 Muntlig orientering om evaluering av ordningen med læringsmiljøutvalg /

OS 4/17 Muntlig orientering om SHoT undersøkelsen 2018 /

OS 5/17 Muntlig orientering fra Universellkonferansen i Trondheim /

OS 6/17 Eventuelt /

- Sekretariatet orienterte LMU om at det er mottatt en søknad om støtte til prosjektleder for mentorprosjektet. Saken kom dessverre for sent til at den kunne legges fram på møtet. Sekretariatet vil fremme en sak på sirkulasjon så snart som mulig.
- Forslag til dato for neste møte: Torsdag 15. februar fra kl. 1000-1200