

ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Fakultet for biovitenskap, fiskeri og
økonomi

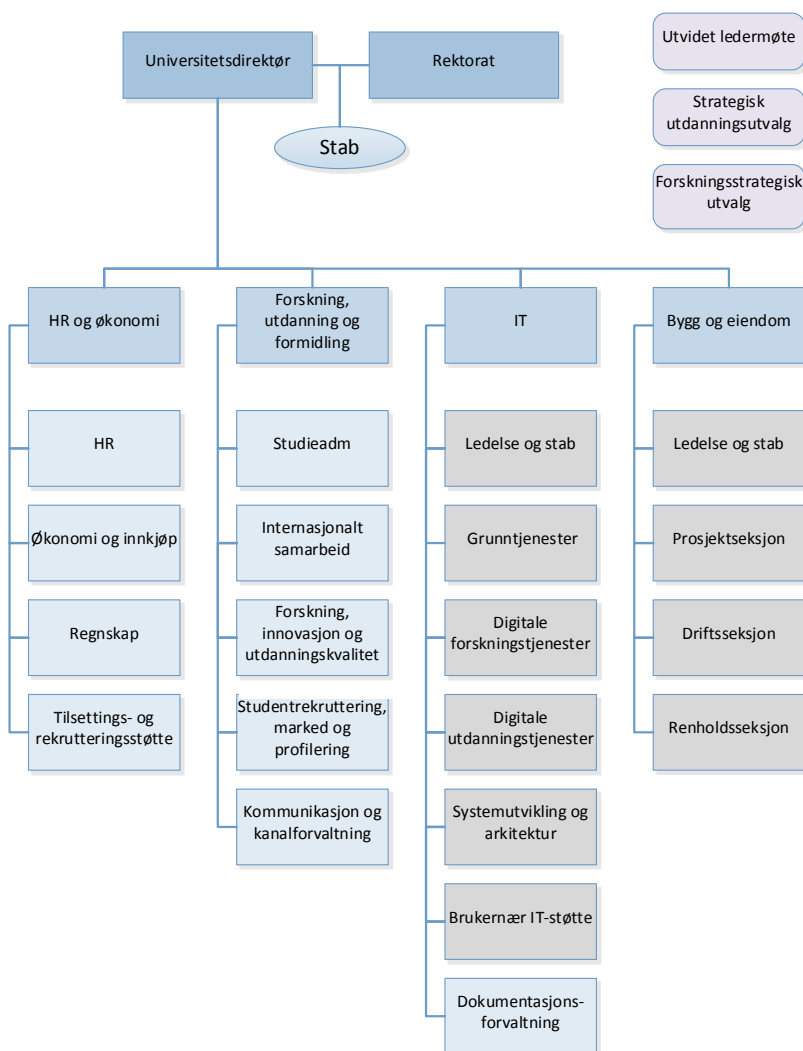
Møtedato:
20.04.2018

Sak:

Orientering ADM2020 BFE

I Universitetsstyremøtet 8.3 ble følgende modell for organisering av nivå 1 (Sentral-administrasjonen) vedtatt, se tabell 1:

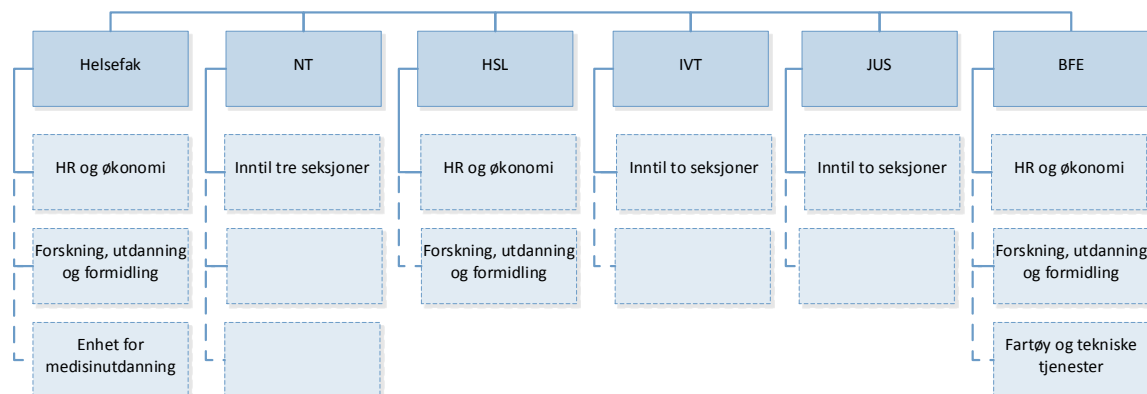
Tabell 1.



Overordnet sammenfaller vedtaket i saken i stor grad med forslaget fra BFE-fakultetet. Det som skiller seg fra vårt forslag er at den sentrale staben fortsatt vil bestå av flere strategiske stillinger. I

tillegg ble det vedtatt at fellestjenester både skal ligge på nivå 1 og 2 i organisasjonen. I saken ble det også gitt tydelige rammer for organisering av seksjoner på fakultetene jf. tabell 2. Her fremgår det at vårt forslag til organisering av Fakultetsadministrasjonen er vedtatt.

Tabell 2.



Universitetsdirektøren har også revidert tidsplanen for det videre arbeidet med ADM2020, se oversikt under:

Tidsplan

- Januar – februar 2018: Høring *Rapport om forslag til fremtidig organisering av administrasjonen ved UiT*, lage innstilling til organisasjonsstruktur
- 6.- 9. mars: Forhandling med organisasjonene, vedtak om ny organisering, beslutning om avgrensninger av nye fellestjenester
- 9. mars: Møte med ledere, hovedtillitsvalgte og hovedverneombud
- Uke 11: Oppdragsbrev om bemanningsplaner og dimensjonering
- 6. april: Utkast til bemanningsplaner
- April: Kvalitetssikring, drøfting med organisasjonene, godkjenning
- Mars – mai: Innplassering av ledere
- April – juni: Innplassering av ansatte
- 1. september: Ny organisering er operativ
- Mars – desember 2018: Forbedringsprosesser

BEMANNINGSPLAN BFE

Forslag til bemanningsplan for BFE ble oversendt Universitetsdirektøren 9.4. Fristen var lik for avdelingene i sentraladministrasjon og de nye fellestjenestene. Ettersom beskrivelsene av fellestjenestene og dimensjoneringen fra Universitetsdirektøren på flere områder har vært veldig uklare, har dette vært en vanskelig prosess. Vi har derfor tatt utgangspunkt i de fagområdene hvor tjenestene er tydelig beskrevet, og gjort en dimensjonering på bakgrunn av disse. Dette medfører at vår plan på noen områder er mangelfull. Dette gjelder spesielt for fellestjenesten «Opptak», men også noen andre mindre områder.

Prosess og føringer i arbeidet med å utvikle bemanningsplan

BFE-fakultet har avholdt flere møter med alle administrative ansatte knyttet til arbeidet. Det har vært avholdt fellesmøter med alle administrative ansatte, inkludert ansatte ved alle campus. Det har også vært avholdt møter seksjonsvis i fakultetsadministrasjonen, samt to møter med tillitsvalgte og verneombud.

Spørreundersøkelse

For å sikre en forsvarlig bemanning og riktig design av de administrative tjenestene på fakultetet, har vi også gjennomført en spørreundersøkelse, hvor alle ansatte ved fakultetet fikk anledning til å svare på hvordan de opplever administrativ støtte og service. I undersøkelsen ble det ikke lagt opp til å skille mellom tjenestene levert av nivå 1,2 eller 3. Således kan resultatene fra undersøkelse også brukes ved vurdering av hvordan tjenester på nivå 1 også bør bygges opp. Totalt var det 122 personer som svarte på undersøkelsen, og på en rekke områder er det åpenbart at UiT har stort forbedringspotensial. Det er også verdt å merke seg at mange er opptatt av å sikre god nærhet til de administrative tjenestene. Undersøkelsen er vedlagt saken.

Seksjonsinndeling og teamorganisering

I etterkant av styresak om «Fremtidig organisering av administrasjon ved UiT» den 8.3 tok Fakultetsdirektøren opp spørsmålet om hvorvidt BFE-fakultetet var nødt til å forholde seg til seksjonsinndelingen som fremkom av vedtaket i saken med Universitetsdirektøren. Grunnen til henvendelsen var knyttet til at andre fakulteter sto mer fritt til å velge organisering innenfor en gitt ramme av antall seksjoner i fakultetsadministrasjonen. BFE-Fakultetet har etter ny vedtatt modell, som det fremgår av tabell 2, i tre seksjoner, *Fartøy og tekniske tjenester*, *Økonomi og HR* og *Forskning, utdanning og formidling*. Før endelig bemanningsplan for fakultetet foreligger, ønsker vi å ha en åpning for å kunne velge å gå videre med to eller tre seksjoner eller eventuelt én seksjon og tjenester organisert i stab. Vi har derfor arbeidet med to ulike modeller for organisering av fakultetsadministrasjonen. Se vedlagt organisasjonskart. I kartet er Seksjon for *Fartøy og tekniske tjenester* holdt utenfor ettersom det ikke er noen administrative stillinger i seksjonen foruten seksjonslederen (kun ingeniører). I begge modellene vi vurderer har vi lagt opp til å bruke fagteam innenfor flere områder. Alle administrative ansatte tenkes knyttet til et fagteam, med en teamleder, men kan i noen tilfeller også forvente å måtte bidra opp mot andre team. Et viktig prinsipp er likevel at alle skal vite hvem som er personalleder, og at man skal slippe å forholde seg til flere personalledere selv om man arbeider for flere team. Et annet viktig prinsipp ved valg av ny organisering er at færre skal være alene om å kunne utføre enkelte oppgaver. Dagens organisering innebærer at vi er sårbare på flere saksfelt ved sykemelding og fravær. En rekke ansatte føler nok også en byrde av å ha slikt aleneansvar og ikke ha et administrativt faglig miljø å støtte seg på. Teamorganisering er derfor viktig for å sikre at flere i teamet kan utføre de ulike arbeidsoppgavene.

Instituttene

Ettersom BFE-fakultetets institutter i stor grad er organisert i samsvar med forslag til ny organisering ved UiT, og ettersom de nye fellestjenestene i svært liten grad påvirker administrativt ansatte på instituttene, har vi valgt å innplassere alle ansatte på institutt og campus bolkevis. Det eneste ankepunktet for å gjøre dette er at opptak som i dag håndteres av instituttene også er utpekt som en fellestjeneste. Totalt utgjør dette arbeidet for hele fakultetet i underkant av ett årsverk. Problemet er at dette arbeidet utføres av veldig mange studiekonsulenter og pågår i korte intensive perioder av året. Vi har avventet ytterligere avklaringer på hvordan denne fellestjenesten er tenkt organisert, men har ikke mottatt noe mer info om dette. Vi har derfor orientert alle ansatte ved BFEs institutter at vi innstiller på at de vil bli innplassert bolkevis i de stillingene de har i dag. Samtidig har vi gjort oppmerksom på at det ikke er usannsynlig at vi må avgi inntil en stillingsressurs innen opptakt, og at det av naturlige årsaker er mest nærliggende at det er HHT som må avgi denne stillingsressursen. Selv om instituttene i liten grad blir berørt i vårt

forslag har vi lagt opp til modeller hvor en rekke ansatte både på nivå to og tre også skal delta i ulike administrative fagteam, ledet av en fagansvarlig enten på nivå to eller nivå tre i organisasjonen.

Forslag til bemanningsplan for Fakultetet

I forslaget som ble oversend Universitetsdirektøren har vi etter vårt syn vært lojale knyttet til vedtakene som er fattet om nye fellestjenester. Likevel er det på noen områder vanskelig å gjøre vurderinger om hvor omfattende disse tjenestene er. Således vil vi måtte påregne at vårt forslag i likhet med forslag fra andre fakulteter avviker noe fra forslagene fra avdelingene i sentraladministrasjonen. Totalt forslår vi å avgi inntil 9 stillinger fra BFE-fak. Dette er spesielt knyttet arbeidsområder som eksamensforvaltning, grafiske tjenester, tilsettingssaker og oppfølging av ansatte, mobilitet samt variabel lønn og innkjøp. Dersom vårt forslag blir godkjent vil Fakultetet ha 31 stillinger etter omorganiseringen.

Kathrine Tveiterås
dekan

Terje M Aspen
fakultetsdirektør

—

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur