

Årsrapport 2017 – HMS – UiT

Rapporten består av ett sammendrag og 4 kapitler som omhandler følgende emner innen HMS; sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT (kap.1), rapport om lokalt HMS-arbeid for 2016 (kap.2), oppfølging av særskilte satsningsområder for 2016 (kap.3) og områder som bør vies spesiell oppmerksomhet i 2017 (kap.4). Rapporten bygger på tilbakemeldinger fra fakulteter og enheter på samme nivå om status for eget HMS arbeid. Rapporten er vedlagt.

Kapittel	Avsnitt	Områder med behov for oppfølging i 2017	Kommentar	Ansvarlig	Tidsfrist
1. Sentralt organisert HMS-arbeid ved UiT	1.4 Bedriftshelsetjenesten (BHT)	<ul style="list-style-type: none"> • Ansatte må gjøres bedre kjent med tilbudet ved UiT innen bedriftshelsetjenester 	Hemis erfarer at de fakultet eller institutt som har nådd ut med informasjon om tilbudet om bedriftshelsetjeneste, også er de som bruker dem mest. Det er fremdeles ansatte som av ulike årsaker ikke vet om tilbudet. BFE er en av de enheter som har nådd ut med informasjon, men også vi kan bli bedre.	<ul style="list-style-type: none"> • Ledere ved alle nivå 	Kontinuerlig
	1.5 Opplæring og informasjon	<ul style="list-style-type: none"> • Angitt under punkt 2.6. Risikofylt arbeidsmiljø 			
	1.6 Sykefravær	<ul style="list-style-type: none"> • Angitt under punkt 1.11. Inkluderende arbeidsliv (IA) 			
	1.7 Samfunns-sikkerhet og beredskap	<ul style="list-style-type: none"> • Gjennomføre virksomhets-overgripende tiltak etter tilsyn fra Kunnskapsdepartementet • Oppsett av overordnet ROS- og VTS-analyser og etablering av overordnet risikobilde for UiT • Gjennomføre risikovurderinger knyttet til ansatte- og studentmobilitet til Russland • Invitere Politiets sikkerhetstjeneste (PST) til å gi en orientering om alvorlige trusler som kan true virksomheten på et av vårens utvidede ledermøter • Revisjon av Beredskapshåndboka for UiT 	De fleste av oppgavene her vil utføres av arbeidsgruppe som er nedsatt av Udir. Medlemmer fra POA, BEA, ITA, BFE, Campus Harstad. Gruppen ledes av POA. Enhetene skal etter hvert gjennomføre ROS med hensyn på hendelser som vil utløse beredskap.	POA Ledelsen ved fakultetet	2018

		<ul style="list-style-type: none"> Gjennomføre storskala beredskapsøvelse for UiT Implementere SMS-varslingsystem ved UiT 			
	1.8 Strålevern	<ul style="list-style-type: none"> Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern 	Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), POA, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	SSK, LSK, SK	2018
	1.9 Melding om skader og nestenulykker	<ul style="list-style-type: none"> Ta i bruk det elektroniske systemet for melding og håndtering av HMS-avvik ved hele UiT 	Implementeres fra POA, enhetene må følge opp når dette er klart til implementering	POA Ledelsen ved enhetene	2018
	1.10 Tilsyn og revisjoner	<ul style="list-style-type: none"> Følge opp pålegg fra tilsyn, jf. punkt 1.7 - Samfunns-sikkerhet og beredskap og 2.6 - Risikofylt arbeidsmiljø 	All kontakt med tilsynsmyndigheter koordineres av universitetsdirektøren	POA	Kontinuerlig
	1.11 Inkluderende arbeidsliv	Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %	UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartalsvise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse med påfølgende tiltak for å redusere fraværet, og POA skal tilby ledere støtte i arbeidet.	POA Ledelsen ved enhetene	Kontinuerlig
	1.12 Arbeidsmiljødag	<ul style="list-style-type: none"> Følge opp tiltakspunktene som AMU har satt for Arbeidsmiljødagen 	AMU vil evaluere gjennomføringen av arbeidsmiljødagene i 2017 og fastsette nødvendige tiltak for 2018.	AMU, POA	2018
	1.13 Ytre miljø og miljøledelse	<ul style="list-style-type: none"> Fastsette nye hovedmål og tiltak for miljøledelse ved UiT 	Fakultetenes innsats innen miljøledelse er beskrevet under punkt 2.5 - Ytre miljø	POA	2018

2. Rapport om fakultetenes/enhetenes HMS-arbeid for 2017	2.1 HMS organisatorisk	<ul style="list-style-type: none"> Fortsette å ha fokus på gjennomføring av kartlegginger og risikovurderinger 	Dette er oppgaver som skal gjennomføres kontinuerlig	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3 og de ansatte	Kontinuerlig
	2.2 HMS kompetanse	<ul style="list-style-type: none"> Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført 	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap. Dette gjelder <u>alle</u> ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig
	2.3 Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved UiT 	Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.	Ledere med personalansvar	Kontinuerlig
	2.4 Beredskap	<ul style="list-style-type: none"> LBG-ene må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet 	<p>I 2017 har seks av totalt elleve lokale beredskapsgrupper (LBG) gjennomført de to årlig pålagte beredskapsøvelsene. BFE gjennomfører to evakueringsøvelser i året ved sine bygg.</p> <p>Av hensyn til ansattes sikkerhet og som ledd i UiTs sikkerhetsrutiner skal arbeidsgiver ha oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Forutsatt at ansatte bestiller sin reise gjennom reisebyrået UiT har avtale med, vil det ved behov være mulig å etablere slik oversikt for kortere reiser via reiseportalen. Ansatte som skal på en reise av varighet over én måned må derimot fylle</p>	<p>HMS rådgiver</p> <p>Ledelsen</p>	<p>Mars og september 2018</p> <p>Kontinuerlig</p>

			ut skjema for registrering av oppholdet samt levere dette til sin leder.		
	2.5 Ytre miljø	<ul style="list-style-type: none"> Fakulteter/enheter må følge opp arbeid knyttet til UiTs satsingsområder innen miljøledelse 	For at universitetet skal kunne lykkes i sitt arbeid med å redusere belastningen på det ytre miljø, er det viktig at fakulteter/enheter bidrar med arbeid knyttet til satsingsområdene beskrevet i handlingsplan for miljøledelse, jf. punkt 1.13 om sentralt organisert arbeid med miljøledelse.	Ledelsen på alle nivåer	Kontinuerlig
	2.6 Risikofylt arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none"> Fakulteter og enheter skal fortsette å ha fokus på sikkerhet i tilknytning til risikofylt arbeidsmiljø Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenearbeid skal risikovurdere alenearbeid 	Dette inkluderer risikovurderinger og korrekt og tilstrekkelig opplæring.	Ledelsen på alle nivåer	Kontinuerlig