

## Handlingsplan for HMS – BFE 2018

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
<b>Generelt</b>				
Ansatte må gjøres bedre kjent med tilbudet ved UiT innen bedriftshelsetjenester (BHT)	Hemis erfarer at de fakultet eller institutt som har nådd ut med informasjon om tilbudet om bedriftshelsetjeneste, også er de som bruker dem mest. Det er fremdeles ansatte som av ulike årsaker ikke vet om tilbudet. BFE er en av de enheter som har nådd ut med informasjon, men også vi kan bli bedre.	Ledere ved alle nivå	Kontinuerlig	
Få Årshjul for HMS til å fungere	Årshjulet er bestemt tatt i bruk, har delvis vært brukt, men vi må se til at det brukes på alle nivå ved BFE. Dette er et arbeid som må gjøres i samarbeid mellom ledelsen på nivå 2 og 3, HMS rådgiver og hovedverneombud ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, HMS rådgiver, hovedverneombud	Vår 2018	
Valg av verneombud og hovedverneombud	Det skal være nyvalg av verneombud og hovedverneombud for perioden 1.8.2018 – 31.7.2020	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Vår 2018	
Følge opp arbeidsmiljø- og klimaundersøkelse (ARK)	ARK ble gjennomført i 2017 og tiltak i forbindelse med denne skal følges opp	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2018	
Oppfølging av ansatte i etterkant av omorganisering som følge av ADM 2020	Oppfølging av ansatte i nye roller Sosiale tiltak på tvers av enhetsgrenser for berede grunnen for gode team	Fakultetsdirektør og seksjonsledere	2018	
<b>HMS-opplæring, jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.5 og 2.2</b>				
Sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap for alle ansatte og studenter	Ledere som mangler lovpålagt HMS-opplæring må prioritere å få denne gjennomført	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2018	
	Fortsatt ha fokus på at ansatte og studenter gjennomfører sentral og lokal opplæring i HMS og beredskap. Dette gjelder <b>alle</b> ansatte og studenter, ikke bare de som har arbeidsoppgaver som inkluderer lab, felt og tokt	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2018	
	All opplæring i HMS og beredskap skal dokumenteres i SharePointene for HMS og beredskaps opplæring ved BFE	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3, og de som gir lokal opplæring	2018	

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
<b>Sykefravær, og inkluderende arbeidsliv</b> jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.6 og 1.11				
Følge opp sykefravær	Fortsatt tilby systemstøtte til enheter med sykefravær høyere enn 5 %. UiT har totalt sett fremdeles lavt sykefravær. Dersom det kvartals vise sykefraværet overstiger 5 % ved et fakultet eller enhet på samme nivå, skal det foretas særskilt analyse med påfølgende tiltak for å redusere fraværet, og POA skal tilby ledere støtte i arbeidet.	Følges opp der det måtte være behov for det	Kontinuerlig	
<b>Samfunnssikkerhet og beredskap</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.7 og 2.4				
LBG må gjennomføre pålagte beredskapsøvelser	BFE gjennomfører to evakueringsøvelser i året ved sine bygg.	HMS rådgiver	Mars og september 2018	
Føre oversikt over ansatte på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Registrering og forhåndsgodkjenning av alle tjenestereiser til utlandet som gjennomføres av BFEs ansatte	Det må på plass rutine som ser til at dette må være gjort for at reiseutgifter skal bli refundert.	Ledelsen nivå 2	Vår 2018	
	Av hensyn til ansattes sikkerhet og som ledd i UiTs sikkerhetsrutiner skal arbeidsgiver ha oversikt over ansatte som er på tjenestereise eller studieopphold i utlandet. Forutsatt at ansatte bestiller sin reise gjennom reisebyrået UiT har avtale med, vil det ved behov være mulig å etabler slik oversikt for kortere reiser via reiseportalen. Ansatte som skal på en reise av varighet over én måned må derimot fylle ut skjema for registrering av oppholdet samt levere dette til sin leder	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
ROS analyse med hensyn på beredskap	Denne ROS analysen skal gjennomføres ved enhetene, inkludert BFE, når den overordnede ROS analysen for UiT er gjennomført. Dette er et ledd i oppfølgingen etter tilsyn fra KD ved UiT i desember 2017	Ledelsen på nivå 2	Høst 2018	
<b>Strålevern</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.8				
Implementere aktuelle endringer i forskrifter i UiTs interne regelverk for strålevern	Dette følges opp av sentral strålevern koordinator (SSK), POA, av lokal strålevern koordinator (LSK) ved BFE og strålevernkontaktene (SK) på BFE	Lokal strålevern-koordinator og lokale strålevern-kontakter	2018	
<b>Avvik og skader</b> , jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 1.9				

Tiltak	Kommentar	Ansvarlig	Frist	Utført
Elektronisk HMS-avvikssystem	Implementeres fra POA, enhetene må følge opp når dette er klart til implementering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	2018	
<b>Fysisk og psykososialt arbeidsmiljø</b> jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap 2.3				
Tilby og gjennomføre årlig medarbeidersamtale for alle ansatte ved BFE	Medarbeidersamtaler blir i stor grad gjennomført med de som ønsker en slik samtale.	Ledere med personalansvar	Årlig	
<b>Risikofylt arbeidsmiljø</b> jf. Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT kap. 2.1 og 2.4				
Fortsatt fokus på rutinemessig risikovurdering (inkludert eksponeringsvurdering) av alle metoder som brukes og tas i bruk på BFE	Vi må fortsatt ha fokus på at all ny aktivitet, og ved vesentlig forandring av eksisterende aktivitet, så skal det før aktiviteten settes i gang gjennomføres en risikovurdering jf. UiTs retningslinje for risikovurdering.	Ledelsen på nivå 2 og nivå 3	Kontinuerlig	
	Det skal i løpet av 2018 lages SharePoint 'er for risikovurdering for enhetene på BFE. Dette skal gjøres i samarbeid mellom HMS rådgiver og ansatte ved enhetene.	HMS rådgiver	2018	
Implementer Rutine for alenearbeid ved BFE				