

ORIENTERINGSSAK

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
09.05.2018

Sak:

Statusoppdatering virksomhetsplan 2018 for UiT Norges arktiske universitet

Universitetsstyret vedtok i sak S-29/2017 at UiT fra og med 2018 skal ha årlig virksomhetsplan, og hovedpunktene i planen ble vedtatt i styresak S-59/18. Planen er delt inn i tre hoveddeler:

- 1) Institusjonsovergripende tiltak
- 2) Fakultetsvise tiltak
- 3) Tiltak knyttet til faglig integrasjon og samarbeid mellom flere enheter.

2018 er det første året UiT har en institusjonsovergripende virksomhetsplan, og så langt er erfaringen at dette oppfattes positivt i organisasjonen. Under vises status for de ulike tiltakene pr. medio juni, samt en kortfattet beskrivelse av de aktivitetene hvor arbeid pågår eller ikke er igangsatt. Universitetsdirektørens vurdering er at oppfølgingen av virksomhetsplanen i hovedsak forløper som planlagt. Mengden av tiltak er såpass omfattende at det har vært riktig å avvente oppstart av enkelte aktiviteter til andre halvår av 2018.

Institusjonsovergripende tiltak

Oppgave	Status	Kommentar
Overordnet strategi for kjernevirksomheten		
Vedta nye samordnede strategier for alle fakulteter	Pågående	Alle fakulteter har oversendt forslag til strategier til universitetsdirektøren. Det legges opp til behandling i universitetsstyret i september
Utvikle campusstrategier for Alta, Harstad og Narvik i tett samarbeid med de fakultetene som er til stede på campusene.	Pågående	Campusstrategier/planer behandles i campusrådene våren 2018, og legges frem for godkjenning i universitetsstyret i høstsemesteret
Vurdere virkemiddelordningen for- og innretning på de tematiske satsingsområdene i strategien	Pågående	Fremmes som sak for universitetsstyret i høstsemesteret
Engasjerende og aktuelle utdanninger		
Sikre at alle våre studieprogram innen utgangen av 2018 skal tilfredsstillende nye forskrifter fastsatt av KD og NOKUT.	Pågående	Bestilling er sendt ut i organisasjonen. Det pågår et omfattende arbeid ved fakultetene.

Oppgave	Status	Kommentar
Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Pågående	Utkast til systembeskrivelse har våren 2018 vært lagt frem for Strategisk utdanningsutvalg og Utvidet ledermøte, samt diskutert i forum for studiesjefer. Sendes på intern høring juni 2018 og fastsettes av styret oktober 2018. Trer i kraft januar 2019.
Innføre en ny organisering av læringsmiljøutvalget som er bedre tilpasset de ulike campusene	Avsluttet	Ny organisering ble vedtatt av styret i sak S-4/2018
Utvikle og igangsette program for studieprogramledelse	Ikke påbegynt	POA, UTA og RESULT skal utarbeide en plan for programmet innen medio september 2018. Første samling skal være før årsskiftet, og ha fokus på basiskompetanse for studieprogramledelse. Blant temaene er kvalitetssystem, rammeverk for studieprogrammer og krav til ledelse av programmer.
Nedsette en arbeidsgruppe som skal gjennomgå ledelsesfagene ved UiT	Pågående	Diskutert i dialogmøte med HSL og BFE Mandat er under utarbeidelse
Videreføre arbeidet med merittering av undervisning	Avsluttet	Utlysning for 2018 er gjort, og det arbeides kontinuerlig med merittering.
Utvikle ordninger som i større grad gjør det mulig å omfordele ressurser (midler og studieplasser) til prioriterte områder.	Pågående	Universitetsstyret får en orienteringssak om dette i september. Det vil bli tema på ledersamling i oktober
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid		
Vedta og implementere ny organisering av ph.d.-programmene	Pågående	Forslag til ny organisering fremmes for Universitetsstyret i juni
Innføre gjennomstrømming som ny faktor i nøkkelfordelingen av stipendiatstillinger	Avsluttet	Fordeling etter ny faktor ble foretatt av styret i sak S-15/18
Lansere et eget karrierefremmende program for unge fremragende forskere («Aurora Outstanding»)	Pågående	Programmet er ferdig utviklet, og deltakerne er invitert. Første samling vil være i september.
Utarbeide og begynne implementeringen av en handlingsplan for forskermobilitet (Se fakultetsvise tiltak)	Ikke påbegynt	Arbeidet er planlagt igangsatt når ny administrativ organisering er implementert.
Vedta og følge opp «Handlingsplan for implementering av prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT»	Pågående	Prinsippene ble vedtatt i sak S-15/17. Handlingsplanen er under utarbeidelse og følger opprinnelig tidsplan.
Revidere UiTs prinsipper for Open Access	Pågående	Saken er behandlet i Forskningsstrategisk utvalg, og vil ferdigstilles i høstsemesteret.

Oppgave	Status	Kommentar
Utarbeide en plan for å få flere kvinnelige prosjektledere av store internasjonale prosjekter	Ikke påbegynt	Utarbeides i høstsemesteret
Aktivt støtte opp under miljøer som har potensiale for å vinne frem i senterutlysninger	Pågående	Saken har vært oppe i Forskningsstrategisk utvalg, og bedre virkemidler for dette er under vurdering. Det er spilt inn behov til budsjettbehandlingen.
Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling		
Systematisk kartlegge UiTs samarbeid med arbeids- og næringslivet	Pågående	Det er oppnevnt en arbeidsgruppe ledet av viserektor for Nordland og Sør-Troms.
Bruke 50-årsjubileet målrettet til å styrke felles kultur og formidle UiTs forskning og utdanning i hele landsdelen	Pågående	Planene for jubileumsåret er i samsvar med dette målet. Det pågår jubileumsaktiviteter gjennom hele året. Hoveddelen av feiringen er i september.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Implementere en organisasjonsstruktur med seks fakulteter	Pågående	Fra 1.1.2018 ble Avdeling for vernepleie og Idrettshøgskolen innlemmet som institutter på Helsefak, mens Institutt for reiseliv og nordlige studier samt Institutt for barnevern og sosialt arbeid ble innlemmet i HSL-fak. Forslag til innplassering av Kunstfak behandles i universitetsstyret 19.6
Avklare endelig innplassering av Det kunstfaglige fakultet	Pågående	Et utvalg har utredet den fremtidige plasseringen av Kunstfak. Saken behandles i styremøtet 19.6.
Utrede TMU og UBs fremtidige plass og funksjon i organisasjonen	Pågående	Universitetsstyret har avklart at UB fortsatt skal være en enhet på Nivå 2, men at visse deler av bibliotekets funksjoner skal utredes nærmere. Utredningsarbeidet er ikke påbegynt.
Gjennomgå instituttstrukturen og ordningene for styring og ledelse på nivå 3	Pågående	Problemstillinger er diskutert med fakultetene på dialogmøter våren 2018. Et mandat for gjennomgangen er under utarbeidelse
Videreutvikle og igangsette et lederprogram for ledere på alle tre nivå i organisasjonen	Avsluttet	Et nytt lederprogram er igangsatt.
Utrede og behandle forslag til ny organisering av administrasjonen ved UiT	Avsluttet	Ny organisasjonsstruktur er vedtatt av universitetsstyret. Innplassering av ansatte pågår.
Etablere fellestjenester på utvalgte tjenesteområder	Pågående	Tjenestene er vedtatt og beskrevet. Detaljering og innplassering av ansatte pågår.
Etablere nye campusadministrasjoner i Alta og Harstad	Pågående	Viserektorer er plass, og bemanningsplaner for nye campusadministrasjoner er godkjente. Innplassering av ansatte pågår.
Skape nye forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen	Ikke påbegynt	Forslag til ny møtestruktur vil bli utformet høsten 2018
Følge opp Arbeids og klimaundersøkelsen (ARK) som ble gjennomført høsten 2017	Pågående	ARK er gjennomgått på alle enhetene. Tiltaksplaner skal være fastsatt i løpet av juni 2018.

Oppgave	Status	Kommentar
Følge opp pålegg etter beredskapstilsynet fra KD og iverksette tiltak slik at avvikene kan lukkes	Pågående	Det arbeides med å følge opp avvikene, med frist 1.11.2018. Det gjelder ROS-analyser, revisjon av planverk og gjennomføring av øvelser, herunder ta i bruk systemet Kunnskaps-CIM.
Videreføre implementering av vedtatt digitaliseringsstrategi	Pågående	Det arbeides kontinuerlig med digitalisering, og det vil komme en egen styresak om status i arbeidet i høstsemesteret.
Videreføre og forsterke GDPR-prosjektet (EU-direktiv om personinformasjon)	Pågående	Innføring av GDPR i EU (og EØS) er utsatt til 1. juli. UiT er godt i gang men vil ikke være helt ferdig til fristen. Overgang til drift vil bli en stor utfordring frem til nye administrasjon er vedtatt. Tilsetting av personvernombud pågår
Styrke internopplæring i IT-sikkerhet for alle ansatte	Pågående	Canvas er vurdert som plattform for internopplæring, og det skal utvikles kurs for både ansatte og studenter. Generell opplæring i GDPR vil inngå her

Fakultetsvise tiltak

Oppgave	Status	Kommentar
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal		
Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler.	Pågående	UTA har kvalitetssikret alle eksisterende avtaler for publisering via FS på Nett . Dette implementeres i pågående kvalitetssikringsarbeid på fakultet.
Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid.	Pågående	Tiltaksplanen vil utvikles i tilknytning til etablering av en ny administrativ fellestjeneste for mobilitet.
Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Pågående	Fakultetene er i gang. Rapport fra fokusgruppen legges til grunn.
Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Pågående	Utkast til systembeskrivelse har våren 2018 vært lagt frem for Strategisk utdanningsutvalg og Utvidet ledermøte, samt diskutert i forum for studiesjefer. Sendes på intern høring juni 2018 og skal etter planen forelegges styret i oktober 2018.
Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Pågående	Planene er diskutert i dialogmøter og følges opp med berørte fakultet
Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Ikke påbegynt	Det må utformes et bestillingsbrev til fakultetene. Dette kan bygge på rapport fra fokusgruppen høsten 2017.

Oppgave	Status	Kommentar
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal		
Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Pågående	Det arbeides med oppfølging på det enkelte fakultet. Universitetsdirektøren vil innhente dokumentasjon høsten 2018
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Ikke påbegynt	Arbeidet starter opp i tilknytning til etablering av en ny administrativ fellestjenesten for mobilitet.
Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering	Pågående	Status har vært diskutert med fakultetene på dialogmøter våren 2018. UiT mangler felles føringer for hvordan etterlivet skal fasiliteres.
Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Pågående	Det er kartlagt hvilke miljøer som er interessert i å søke om SFI årsskiftet 2018/2019. Hvilke virkemidler som bør benyttes overfor sentre har vært diskutert i Forskningsstrategisk utvalg.
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksterntfinansiering	Ikke påbegynt	Arbeidet igangsettes høsten 2018.

Faglig integrasjon og samarbeid

Oppgave	Status	Kommentar
Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt eksternt finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Ikke påbegynt	I første omgang skal det utarbeides et grunnlagsnotat fra universitetsdirektøren før saken settes i bestilling hos fakultetene
HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.	Pågående	Det er oppnevnt en arbeidsgruppe ledet av prorektor utdanning. Gruppen vil levere en rapport med anbefalinger høsten 2018.
Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen	Pågående	For lektorutdanningen er dette omfattet av punktet over. For ingeniørutdanning har saken så langt vært diskutert på dialogmøter med IVT og NT.
Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT.	Pågående	Den organisatoriske innlemmelsen er gjennomført med virkning fra 1.1.2018. Kompetanseutvikling behandles av en egen arbeidsgruppe ledet av viserektor for Finnmark og Nord-Troms. Gruppen vil levere en rapport med anbefalinger høsten 2018.

Oppgave	Status	Kommentar
Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT	Pågående	Den organisatoriske innlemmelsen er gjennomført med virkning fra 1.1.2018. Kompetanseutvikling behandles av en egen arbeidsgruppe ledet av viserektor for Finnmark og Nord-Troms. Gruppen vil levere en rapport med anbefalinger høsten 2018.
Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Pågående	Polarforskningskomiteen er under etablering. Øvrig arbeid igangsettes høsten 2018
Etablere det tverrfakultære prosjektet «Befolkningsundersøkelser i nord»	Pågående	De involverte fakultetene er godt i gang med etablering av prosjektet

Universitetsdirektøren vil komme tilbake med en ny statusoppdatering samtidig som forslag til virksomhetsplan for 2019 behandles i Universitetsstyret.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Aase Tveito