

SAK (SKRIV INN SAKSNUMMER)Til: **Fakultetsstyret BFE**

Møtedato: 31.05.2018

Refordeling av rekrutteringsstillinger for 2019**Innstilling til vedtak:**

Fakultetsstyret ved BFE vedtar fordeling av rekrutteringsstillinger slik det fremgår av tabellen

Nummer	Type	Institutt	Prosjekt/øremærking	Prosjektleder/gruppe	Finansperiode		E/IE*
3359	nøkkel	NFH	TFS starting grant	Eva Stina Edholm	01.01.2019	31.12.2022	E
3360	nøkkel	AMB	TFS starting grant	Alexander Tøsdal Tveit	01.01.2019	31.12.2022	E
3361	nøkkel	AMB	Arven etter Nansen	Marit Reigstad	01.01.2019	31.12.2022	E
3362	nøkkel	AMB	Arven etter Nansen	Marit Reigstad	01.01.2019	31.12.2022	E
3363	nøkkel	HHT	Markedsføring basert på samfunnsansvar/bærekraft, med fokus på forbrukeres reaksjoner	Anders Wien	01.01.2019	31.12.2022	IE
3364	nøkkel	NFH	The role of local adaptation and individual specialization behind biological and genetical interactions in natural systems as a source for aquaculture development	Kalevi Kahilainen	01.07.2019	30.06.2023	E
3365	nøkkel	AMB	Coastal sustainability under a growing blue economy	Vera Hausner	01.07.2019	30.06.2023	E
3366	nøkkel	HHT	Bedriftsøkonomi	Elsa Solstad	01.07.2019	30.06.2023	IE
3367	nøkkel	NFH	Prosjekt relatert til havbruk	Forskningsgruppe Havbruk og miljø	01.07.2019	30.06.2023	E
3368	nøkkel	AMB	Physiological consequences of environmentally persistent pollutants in a marine and a terrestrial raptor species	Sophie Bourgeon	01.07.2019	30.06.2023	E

*E/IE – eksperimentell eller ikke-eksperimentell stilling

Begrunnelse:

Universitetsstyret behandlet fordeling av rekrutteringsstillinger i sak S 7-18. Totalt fordelte Universitetsstyret 80 stillinger ved årets refordeling av stipendiat og postdoktorstillinger. Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi ble tildelt 10 rekrutteringsstillinger, alle stipendiatstillinger. Dette var noe lavere enn forventet, og skyldes hovedsakelig at færre stillinger ble fordelt fra nøkkelfordelt pott i år enn i tidligere år. I tillegg hadde BFE ingen stillinger fra historisk pott til refordeling, og fikk heller ikke tildelt noen strategiske stillinger.

Det gis en oppsummering og gjennomgang av rekrutteringsstillinger ved UiT og BFE i et eget vedlegg til denne saken, herunder de ulike stillingskomponentene og prosess for tildeling.

Fordeling ved BFE

Fire av stillingene som BFE mottok i år er allerede bundet opp i inngåtte avtaler eller forpliktelser. De seks resterende stillingene er fordelt likt mellom fakultetets tre institutter, to stillinger hver. AMB har hatt en intern utlysningsprosess og mottatt fire søknader. HHT og NFH har tildelt stillingene strategisk, enten til nytilsatte i førstestillinger eller som en del av strategisk satsing på instituttet.

Eva Stina Edholm og Alexander Tøsdal Tveit mottar en stipendiatstilling hver. Stillingene inngår som egeninnsats i innvilgede prosjekter finansiert av Tromsø Forskningsstiftelse – TFS Starting grant. Søknadene har en størrelse på cirka 20-25 mill. i kostnader og det er krav om minst 33% egeninnsats. For å oppfylle dette egenfinansieringskravet må fakultetet normalt bidra med en stipendiatstilling.

Arven etter Nansen fikk finansiering i fjor og UiT, BFE og NT-fak gikk sammen om et spleiselag for å tilføre prosjektet ressurser. I avtalen skal UiT gi to stipendiatstillinger (mottatt i fjor), mens NT-fak og BFE skal gi to stillinger hver til prosjektet. I tillegg, finansierer NFR en stipendiatstilling og 4 postdoktorstillinger og noen administrative/tekniske stillinger.

AMB innstiller på at Sophie Bourgeon og Vera Hausner tildeles hver sin stipendiatstilling. AMB begrunner tildelingen faglig og strategisk, med blant annet styrking av økotoksikologimiljøet (Bourgeon) og trekker også frem tverrfagligheten i Hausners prosjekt. Øvrige søkere ved AMB var Rune Knudsen og Even Jørgensen.

NFH har tildelt sine stillinger til nytilsatte på instituttet. Dette er et prinsipp og praksis som skal gi de nytilsatte interne ressurser slik at de kan lettere etablere sin forskningsaktivitet ved instituttet. I år tildeles en stipendiatstilling til Kimmo Kahilainen som er tilsatt som førsteamanuensis i fiskebiologi. Den andre stillingen tildeles forskningsgruppen Havbruk og miljø som har rekruttert/tilsatt flere førsteamanuensis/professorer den siste tiden. Person og prosjekt som stilling allokeres til besluttet senere.

HHT har fordelt stillingene strategisk til Anders Wien og Elsa Solstad innenfor de respektive fagområdene markedsføring og bedriftsøkonomi

Fordeling av årets nøkkelfordelte stipendiatstillinger foreslås som angitt i tabellen over. Universitetsdirektøren har bedt om tilbakemelding på fakultetets fordeling av mottatte rekrutteringsstillinger innen 1. juni.

Kathrine Tveiterås
dekan

—
Kathrine.tveiteras@uit.no
77 64 60 01

Terje Aspen
direktør

—
Terje.aspen@uit.no
77 64 60 03

Vedlegg:

- Orientering om UiTs rekrutteringsstillinger