

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.06.2018

Sak:

Behandling av UiTs Forsknings- og utdanningsmelding 2016 og virksomhetsplan 2018

### Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret ved Det juridiske fakultet tar Forsknings- og Utdanningsmelding for 2016, samt styringssignalene i UiTs virksomhetsplan for 2018, til etterretning.

### Begrunnelse:

Universitetsstyret behandlet Forsknings- og utdanningsmelding 2016 i sak S 38-17. Nytt av året er at det ikke ble fremsatt egne styringssignaler i meldingen. Disse ble i stedet samlet i en egen sak som knyttet seg til etablering av virksomhetsplan for UiT i sak S 29-17. Denne planen skal bidra til at UiT når sine strategiske mål og de mål KD har satt for sektoren som helhet. Planen bygger på følgende grunnlagsmateriale:

1. UiTs reviderte strategi «Drivkraft i Nord»
2. Utviklingsavtalen (2018-2019) mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
3. Tildelingsbrev 2017
4. Årsrapport 2016 med planer for 2017
5. Referat fra Etatsstyringsmøtet
6. Melding om forskning og utdanning 2016
7. Tidligere vedtak fattet av universitetsstyret som angir tiltak som skal gjennomføres i 2018

Universitetsstyret har via disse styringsdokumentene sluttet seg til seks styringssignaler på utdanningsfeltet og fire styringssignaler på forskningsfeltet som skal følges opp av fakultetene i løpet av neste periode. Styringssignalene vedrørende utdanningsdelen ble behandlet i egen sak for Studieutvalget i møte 21.03.2018, Sak SU 12-18, mens styringssignaler for forskning ble behandlet av Forskningsutvalget i møte 15.05.2018, sak FU 17-18. For ordens skyld kan det nevnes at både SU og FU allerede har vedtatt innspill til Fakultetets Årsplan for 2018, der nevnte styringssignaler er implementert.

### Styringssignaler for utdanningsvirksomheten for 2018:

## **1. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler**

Masterstudiet i rettsvitenskap er et integrert 5-årig masterprogram med et omfang på 300 studiepoeng. Studentene har mulighet til å gjennomføre valgdelen (5. året) av studiet i utlandet, hvor de kan velge mellom å ta 30 eller 60 studiepoeng av totalt 300 studiepoeng. Siden studentene reiser under valgdelen, kan de selv velge hvilke fagområder emnene de tar omhandler. For å få utvekslingsoppholdet godkjent og innpasset i Mastergraden i rettsvitenskap, stilles det imidlertid krav om at studentene må ha gjennomført juridiske fag på masternivå tilsvarende 30 studiepoeng. Dersom de ønsker å ta 60 studiepoeng i utlandet, må de i tillegg skrive en masteroppgave med et omfang på mellom 12 og 18 000 ord som tilsvarer 30 studiepoeng. Fakultetet kontrollerer og godkjenner studentenes utvekslingsopphold både før og etter oppholdet. På denne måten sikres det at studentene som reiser på utveksling har et tilsvarende faglig utbytte som om de skulle studert hjemme.

Fakultetets forskningsmiljø samarbeider kontinuerlig med studieadministrasjonen om å utvikle strategiske partnerskap, slik at vi har utvekslingsavtaler som gir hver enkelt student maksimalt utbytte av et utvekslingsopphold. Fakultetets avtaleportefølje består både av avtaler med institusjoner hvor det foreligger forskningssamarbeid, samt en rekke avtaler via Erasmus- og Nordplus nettverkene. Fakultetet har per dags dato to strategiske partnerskap hvor det i tillegg til studentutveksling pågår konkrete fagfellessamarbeid, og ved disse partnerinstitusjonene tilbys det navngitte emnepakker som fakultetet på generelt grunnlag har godkjent som det femte året.

I løpet av 2018 må tilsvarende avtaler på plass for LLM- programmet i Havrett. Dette for å møte de nye akkrediteringskravene jf. studiekvalitetsforskriften og studietilsynsforskriften av 9.2.2017 fastsatt av Kunnskapsdepartement.

## **2. Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid**

Fakultetet har startet arbeidet med å lage en tiltaksplan for å øke studentmobiliteten. Nye profileringsarenaer er tatt i bruk, nettsidene er forbedret og sosiale medier benyttes flittig (Instagram og Facebook). I tillegg arbeides det kontinuerlig med å utvikle porteføljen av utvekslingsavtaler. Dette arbeidet tar utgangspunkt i UiT sine strategiområder, eksisterende og gode faglige samarbeid på fakultetet, samt hva studentene på masterstudiet i rettsvitenskap etterspør, og hvor det er potensiale for rekruttering av innreisende studenter. I løpet av 2018 vil vi arbeide for å utvikle nye Erasmus+ avtaler, med universiteter som har gode faglige tilbud på engelsk. Denne avtaletypen er attraktiv for studentene da de får ekstra utvekslingsstipend gjennom nettverket, noe som vil føre til økt antall utreisende og innreisende studenter. I tillegg til å utvide avtaleporteføljen har fakultetet også fokus på å formidle til studentene det allerede eksisterende tilbudet av utvekslingsavtaler. Dette ser vi fører til at studentene i stor grad benytter seg av valgfriheten og reiser gjennom de fleste av avtalene.

## **3. Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019**

Dette er et arbeid som ble igangsatt våren 2018 og fakultetet arbeider systematisk med å definere og tilpasse innovasjon og entrepenørskapsbegrepene innenfor vårt fagfelt. Vi vil særlig trekke frem forholdet til avtakerfeltet, der vi som eneste jusutdanning har obligatorisk praksis i studiet. Praksisordningen har eksistert siden jusstudiet ble etablert og vil i løpet av en 2-års periode være gjenstand for en gjennomgang og modernisering i tråd med den nye studiekvalitetsforskriften. Videre har vi hatt et eget prosjekt tilknyttet strafferettsundervisningen på fjerdeavdeling. Prosjektet «Strafferetten i ny drakt» har så langt vist seg å være svært vellykket. Utstrakt samarbeid med praksisfeltet, der studentene er hos politiet, løser caser og prosederer i rettssalen med autentiske straffesaker har bidratt til gode tilbakemeldinger så langt. Prosjektet har vekket interesse langt utenfor vårt fakultet, og vi har hatt besøk av flere eksterne aktører som ønsker å se hvordan vi har endret denne tradisjonelt teoretiske undervisningen til en mer praktisk rettet undervisning med reelle saker.

#### **4. Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem**

På bakgrunn av de nye forskriftene om akkreditering og studietilsyn må kvalitetssikringssystemet revideres, jf. ovenfor. Dette arbeidet er igangsatt, og vil ferdigstilles i innen utgangen av året.

#### **5. Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen**

Fakultetet har ingen studieprogrammer som har fått pålegg om oppfølging.

#### **6. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene**

Det er et stort fokus på å modernisere og ta i bruk nye undervisningsformer på masterstudiet i rettsvitenskap, herunder bruk av nye digitale hjelpemidler der fulldigitalisering av eksamen var første milepæl. Vi arbeider videre med varierte eksamensformer og få skoleeksamener, for å oppnå best mulig sammenheng mellom undervisning, øving og prøving, samt bidra til et best mulig læringsutbytte. Videre har vi satt i gang et eget prosjekt tilknyttet bruk av Canvas som læringsplattform. Her utforskes hvordan Canvas kan anvendes for å oppnå økt læringsutbytte hos studentene. Dette er et prosjekt vi forventer oss mye av, og som vil være til stor hjelp for å ta i bruk spennende ny teknologi i utdanningene. Strafferetten i ny drakt og Fyrtårnsprosjektet «Kompetanse og læringsutbytte» har videre gitt nyttige erfaringer om bruk av ny teknologi og nyskapende pedagogiske tanker i undervisningen. Disse erfaringene brukes inn i arbeidet med det øvrige undervisningstilbudet.

### **Styringssignaler for forskningsvirksomheten for 2018:**

#### **1. Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå**

Vedtatt tiltaksliste (se Forsknings- og utd.melding 2018 s. 24) omfatter 9 tiltak for å øke gjennomstrømmingen i ph.d.-studiet. Noen tiltak er godt innarbeidet på fakultetet, slik som medarbeidersamtalene og obligatorisk midtveisevaluering. Fakultetet har gjennom oppstartsamtaler og semestervise dialogmøter med prodekan styrket oppfølgingen av

stipendiatene. Stipendiatene blir også tilknyttet minst én forskergruppe ved ansettelsen. Administrasjonen og fakultetsledelsen skal i samarbeid arbeide for videre implementering av alle tiltakene på tiltakslista. På det siste FU-møte i 2018 skal gjennomføringen av tiltakslista evalueres.

## **2. Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018**

UiTs arbeid med internasjonalisering har i mange år hatt fokus på mobilitet og forhold omkring internasjonalisering, mobilitet og karriere for ansatte og fagmiljø. En fokusgruppe nedsatt av Forskningsstrategisk utvalg ved UiT har vurdert situasjonen per i dag, sett i lys av tidligere gjennomganger og utredninger (jfr vedlagt rapport). Fokusgruppa foreslår i sin rapport diverse tiltak som er ment å styrke omfanget og effekten av internasjonal mobilitet som et virkemiddel for å fremme både de ansattes karriere, samt utvikling av konkurransedyktige fagmiljøer.

Det juridiske fakultet har de siste årene iverksatt flere tiltak som bidrar til å fremme økt mobilitet og økt internasjonalisering av forskningen.

Fakultetets ordning for midler til utenlandsopphold er ett virkemiddel for økt mobilisering. Med bakgrunn i at internasjonalisering er et prioritert område både ved UiT og gjennom signaler fra departementet, gjennomførte fakultetet i 2015 en revisjon av ordningen der nye stipendsatser med inntil 80 % av forskningsrådets satser ble vedtatt. Ordningen gjelder for fast tilsatte som har fått innvilget forskningstermin, samt at stipendiater som mottar støtte fra universitetsdirektørens midler kan få tilleggsstøtte fra denne posten. Ordningen gir ansatte ved Det juridiske fakultet mulighet til å gjennomføre et utenlandsopphold på inntil ett års varighet.

I fakultetets retningslinjer for midler til utenlandsopphold stilles det krav om at oppholdet skal ha minst 3 mnd. varighet. Dette er et krav som stilles ved de fleste fakultetene ved UiT, og også i Norges forskningsråds stipendordning for utenlandsopphold. I ovennevnte rapport fra UiTs fokusgruppe blir det imidlertid nevnt som et problem at kortere forskningsopphold, dvs. noen uker for faglige avklaringer, skriveperioder, o.l. ikke anerkjennes som forskningsopphold – bare som «reiser» (rapporten s.11, Tiltak 10), samtidig som det er klart at viktigheten av kortere forskningsopphold for faglig framdrift er lite utredet. På den bakgrunn foreslår gruppen at UiT bør vurdere større fleksibilitet for egne støtteordninger. Dette er et spørsmål som har vært reist ved flere anledninger også fra vitenskapelig tilsatte ved vårt fakultet, og er et tema som fakultetet vil ta med i arbeidet med tiltaksplan for mobilitet.

Forskergruppene har en viktig funksjon i arbeidet med å utvikle og styrke fagmiljøene ved fakultetet, samt bidra til økt nordisk og internasjonalt samarbeid. UiTs fokusgruppe for mobilitet understreker forskergruppenes betydning i dette arbeidet. I rapportens kapittel 3. *Om forskningsgrupper* sies det (s. 4):

Forskningsgruppene skal ha fokus på både fagmiljøets utvikling og på karriereutvikling for forskerne som deltar. Med henblikk til karrierebygging er internasjonal erfaring å anse som en viktig del i et karriereløp. Fokusgruppen ser derfor et særlig potensiale i tiltak som kan styrke forskningsgruppene i dette arbeidet.

Det juridiske fakultet foretok i 2017 en reorganisering av fakultetets forskergrupper med målsetting om å styrke forskningssamarbeidet ved fakultet og heve kvaliteten og omfanget av forskningen. Som en del av en slik strategisk satsing ble det innført en ny modell for tildeling av forskningsmidler, der incentivmidler som hittil har vært lyst ut åpent ble kanalisert til aktiviteter i

regi av forskergruppene. Midler som er øremerket forskergruppene settes i den nye ordningen av for to år, der målsettingen er å gi forskergruppene mulighet til mer langsiktig planlegging og bedre muligheter for å bygge opp internasjonale nettverk, som igjen skal øke sjansene for at flere reiser ut og får et godt faglig utbytte av utenlandsoppholdet.

I fakultetets videre arbeid med plan for mobilisering og økt internasjonalisering vil forskergruppene bli brukt strategisk for å fremme mobilitet. Etablering av internasjonale nettverk, knytte kontakter med institusjoner som er attraktive for utenlandsopphold, arbeide for internasjonal sampublisering, samt at våre forskergrupper og fakultetet som helhet skal være attraktivt også for innreisende mobilitet er momenter som kan innarbeides og vektlegges sterkere i fakultetets retningslinjer for forskergruppene. For å stimulere til økt innreisende mobilitet kan det også være aktuelt å vurdere ordning med incentivmidler til støtte for forskere som reiser inn.

Fokusgruppen peker også på at «Det mangler en felles, gjennomgående forståelse i organisasjonen av at internasjonal erfaring er meritterende og bidrar til karriereutvikling – både individuelt og for fagmiljø». For å bidra til større bevissthet og forståelse for betydningen av internasjonalisering for den enkeltes karriere, kan det derfor være aktuelt å legge større vekt på mobilitet og internasjonalisering som et karrierefremmende tiltak i fakultetets medarbeidersamtaler med vitenskapelig tilsatte.

Når det gjelder internasjonale utvekslingsavtaler har ikke fakultetet mange avtaler som eksplisitt har tatt inn forskermobilitet. De fleste av våre avtaler omhandler stort sett studenter, særlig gjelder det avtaler som det er knyttet stipend til, herunder Erasmus+ og Nordplus. Flesteparten av våre bilaterale avtaler er kommet i stand i form av et allerede etablert faglig samarbeid, og vil følgelig være gode utgangspunkt for mobilitet for forskere og stipendiater. Dette gjelder særlig for våre bilaterale avtaler i Storbritannia, USA og Canada. Erfaringsmessig ser vi imidlertid at det er svært individuelt hvor den enkelte forsker ønsker å dra, da dette som oftest har nær kobling til forskerens fagprofil.

### **3. Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering**

Når det gjelder arbeidet med å forberede etterlivet til sentre som mister sin finansiering, har Det juridiske fakultet i styresak FS 55-17 fattet vedtak om at fakultetet vil støtte og følge opp havrettssenteret sitt arbeid med å søke SFF i 2020. I samme sak har fakultetsstyret bevilget midler for å bidra til videre drift av K. G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper i 2019 (kr 2 333 000 til finansiering av midlertidige stillinger i mellomperioden 2019-2021).

Videre er fakultetet også i dialog med universitetet sentralt om strategiske midler for å sikre etterlivet til senteret. Vi viser også til tidligere styresaker om etterlivet til sentre, og vil allerede nå nevne at fakultetet planlegger å søke universitetsstyret om 3 stipendiatstillinger fra den strategiske potten. Disse stipendiatstillingene vil, sammen med strategiske midler, bidra til å opprettholde aktiviteten ved senteret i mellomperioden. Det skal avholdes et møte høsten 2018 mellom senterledelsen, fakultetsledelsen og universitetsledelsen, for å diskutere etterlivet til senteret og støtte fra universitetet sentralt.

Omlegging av drift av forskergrupper (jfr redegjørelse ovenfor om forskermobilitet) tilfører ekstra ressurser i form av forskningsmidler til de sterkeste forskningsmiljøene, noe som også vil komme havrettsgruppa og dermed forskningsaktiviteten ved senteret til gode.

#### **4. Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger**

Det er svært viktig for Det juridiske fakultet og UiT at K.G.Jebesen senter for havrett videreføres også etter at finansieringen fra stiftelsen er gått ut. Dette vil dermed være den prioriterte oppgaven for fakultetet med tanke på senterutlysninger den nærmeste tiden. Vi viser derfor til kommentarene på forrige punkt.

Lena L. Bendiksen  
dekan

—

Kirsti Anderssen  
fakultetsdirektør

—

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Saksbehandlere: Kjersti Dahle, seksjonssjef / Lise Myrvang, seniorrådgiver

Vedlegg:

- Forsknings- og utdanningsmelding 2016
- Virksomhetsplan for UiT 2018
- Rapport fra fokusgruppen for internasjonalisering, mobilitet og karriere – 01.06.2017