

## Introduksjon til virksomhetsplan ved UiT

Universitetsstyret vedtok i sak S- 29/2017 at UiT fra og med 2018 skal ha årlig virksomhetsplan. Denne planen skal bidra til at UiT når sine strategiske mål og de mål vår eier har satt for sektoren som helhet. Planen bygger på følgende grunnlagsmateriale:

1. UiTs reviderte strategi «Drivkraft i Nord»
2. Utviklingsavtalen (2018-2019) mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
3. Tildelingsbrev 2017
4. Årsrapport 2016 med planer for 2017
5. Referat fra Etatsstyringsmøtet
6. Melding om forskning og utdanning 2016
7. Tidligere vedtak fattet av universitetsstyret som angir tiltak som skal gjennomføres i 2018

Virksomhetsplanen er ikke ment å gi en samlet oversikt over alt pågående arbeid ved UiT som kan regnes som en oppfølging av disse styringsdokumentene. Det er lagt vekt på tiltak som skal føre til bedre faglig- og organisatorisk samhandling, og tiltak som krever at hele UiT trekker i samme retning.

Planen er delt i tre hoveddeler; virksomhetsovergripende tiltak, fakultetsvise tiltak og tiltak for faglig integrasjon og samarbeid. De første berører i hovedsak strategi, ledelse, organisasjon og administrasjon, mens de fakultetsvise tiltakene og tiltakene for integrasjon og samarbeid i større grad omhandler kjernevirksomheten.

## Virksomhetsovergripende tiltak

UiT har gjennomført fire fusjoner på åtte år, og fra januar 2018 trer en ny faglig organisering i kraft. Det er derfor lagt vekt på at vi i dette året gjennomfører tiltak på institusjonsnivå som styrker organisasjonen, gjennomfører en god prosess for campus- og fakultetsstrategier og viderefører arbeidet med administrative fellestjenester.

UiT ønsker å satse tungt på å gjøre undervisning mer attraktivt, og sammen med NTNU har vi utarbeidet en ordning for merittering av undervisning. Dette arbeidet skal videreføres i 2018. Det er også av avgjørende betydning for vår virksomhet at vi klarer å implementere det nye kvalitetssystemet i hele organisasjonen. Det vil kreve innsats fra alle nivå, men arbeidet vil ledes på institusjonsnivå.

## Overordnet strategi for kjernevirksomheten

- Vedta nye samordnede strategier for alle fakulteter
- Utvikle campusstrategier for Alta, Harstad og Narvik i tett samarbeid med de fakultetene som er til stede på campusene.
- Vurdere virkemiddelordningen for- og innretning på de tematiske satsingsområdene i strategien

## Engasjerende og aktuelle utdanninger

- Sikre at alle våre studieprogram innen utgangen av 2018 skal tilfredsstille nye forskrifter fastsatt av KD og NOKUT.
- Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem
- Innføre en ny organisering av læringsmiljøutvalget som er bedre tilpasset de ulike campusene
- Utvikle og igangsette program for studieprogramledelse
- Nedsette en arbeidsgruppe som skal gjennomgå ledelsesfagene ved UiT
- Videreføre arbeidet med merittering av undervisning
- **Utvikle ordninger som i større grad gjør det mulig å omfordele ressurser (midler og studieplasser) til prioriterte områder.**

## Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

- Vedta og implementere ny organisering av ph.d.- programmene
- Innføre gjennomstrømming som ny faktor i nøkkelfordelingen av stipendiatstillinger
- Lansere et eget karrierefremmende program for unge fremragende forskere («Aurora Outstanding»)
- Utarbeide og begynne implementeringen av en handlingsplan for forskermobilitet
- Vedta og følge opp «Handlingsplan for implementering av prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT»
- Revidere UiTs prinsipper for Open Access
- Utarbeide en plan for å få flere kvinnelige prosjektledere av store internasjonale prosjekter
- Aktivt støtte opp under miljøer som har potensiale for å vinne frem i senterutlysninger

## Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

- Systematisk kartlegge UiTs samarbeid med arbeids- og næringslivet
- Bruke 50-årsjubileet målrettet til å styrke felles kultur og formidle UiTs forskning og utdanning i hele landsdelen

## Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

- Implementere en organisasjonsstruktur med seks fakulteter
- Avklare endelig innplassering av Det kunstfaglige fakultet
- Utrede TMU og UBs fremtidige plass og funksjon i organisasjonen
- Gjennomgå instituttstrukturen og ordningene for styring og ledelse på nivå 3
- Videreutvikle og igangsette et lederprogram for ledere på alle tre nivå i organisasjonen
- Utrede og behandle forslag til ny organisering av administrasjonen ved UiT
- Etablere fellestjenester på utvalgte tjenesteområder
- Etablere nye campusadministrasjoner i Alta og Harstad
- Skape nye forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen
- Følge opp Arbeids og klimaundersøkelsen (ARK) som ble gjennomført høsten 2017
- Følge opp pålegg etter beredskapstilsynet fra KD og iverksette tiltak slik at avvikene kan lukkes
- Videreføre implementering av vedtatt digitaliseringsstrategi
- Videreføre og forsterke GDPR-prosjektet (EU-direktiv om personinformasjon)
- Styrke internopplæring i IT-sikkerhet for alle ansatte

## Fakultetsvise tiltak

### Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal

- Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler
- Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid
- Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019
- Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem
- Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen
- Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene

## Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal

- Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå
- Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018
- Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering
- Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger

## Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

- Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering

## Faglig integrasjon og samarbeid

- Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder
- HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.
- Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen
- Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT
- Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT
- Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.
- Etablere det tverrfakultære prosjektet *Befolkningsundersøkelser i nord*