

SAKSFRAMLEGG

Til:
Bibliotekstyret

Møtedato:
29.05.2018

Sak:

Behandling av HMS-rapport for 2017

Innstilling til vedtak:

Bibliotekstyret tar HMS-rapporten til orientering

Begrunnelse:

Rapporten gir en oversikt over aktiviteter og tiltak som er gjennomført innen arbeidsområdet helse, miljø, sikkerhet (HMS) og beredskap i 2017. Den angir også utfordringer og områder med behov for oppfølging.

Universitetsstyret behandlet rapporten i møtet 6. februar 2018 (Sak S 2/18) og fattet følgende enstemmige vedtak:

1. Universitetsstyret tar *Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT* til etterretning.
2. Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik at universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
3. Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

Bibliotekdirektørens merknader i saken

Universitetsbibliotekets største HMS-utfordring er fortsatt sykefraværet. Universitetsbiblioteket er en av 5 enheter som i perioder i rapporteringsperioden har et sykefravær høyere enn 5 %. Det har over de siste 4 årene vært et kontinuerlig fokus på sykefravær. De tiltakene som er gjennomført har imidlertid ikke først til de resultatene man skulle ønske. Bibliotekdirektøren vil fortsatt ha fokus på dette fremover. Dette innebærer både forebyggende tiltak, analyser av sykefraværstatistikken og tett oppfølging av sykemeldte.

Blant de innrapporterte avvik er to av hendelsene relatert til Universitetsbiblioteket. I begge tilfeller dreier det som om personer med uønsket/truende adferd i biblioteklokalene. I begge tilfeller er rutineene for varsling og oppfølging fulgt. Bibliotekdirektøren ønsker å opprettholde et fokus på ansattes- og våre brukeres trygghet i biblioteklokalene. Blant de tiltak som vil bli gjennomført i 2018 er et tilbud om kurs til alle som betjener skrankene utenfor vanlig kontortid. Kurset vil både omfatte førstehjelp og håndtering av ustabile personer. Bibliotekdirektøren ønsker også et tettere samarbeid med fakultetene, slik at man gjensidig orienterer hverandre om slike forhold.

Beredskapsarbeidet ved Universitetsbiblioteket bør fremheves. Her er det nedlagt betydelig innsats for å inkludere alle lokasjoner i beredskapsplanen.

Etter Universitetsbibliotekets interne omorganisering og fusjonene med flere av høyskolene har det vært særlig fokus på effekter av fjernledelse og arbeidsmiljø. Både verneombud og tillitsvalgte har understreket behovet for at man jevning samler hele den spredte organisasjonen. Det tilbys nå to årlige seminar, der alle ansatte samles ved Campus Tromsø. Det legges vekt på både faglig oppdatering og på sosiale aktiviteter, og tiltaket fremheves som særlig positivt for samfølelse og arbeidsmiljø.

Johanne Raade
bibliotekdirektør

—

Runa Rønning Ryeng
personalsjef

—

runa.r.ryeng@uit.no
77 64 64 94

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur