

Adm2020

Bakgrunn for saken

ADM2020 er både begrunnet i et behov for å gjennomgå den samlede administrasjonen ved UiT etter fusjonene med Høgskolen i Finnmark, Høgskolen i Narvik og Høgskolen i Harstad, og et behov for å dekke inn reduksjonene i den totale bevilgningen knyttet til regjeringens ABE-reform (avbyråkratiserings- og effektiviseringsreformen).

Universitetsstyret besluttet i 2015 en skjerming av kjernevirksomheten, og at alle innsparingstiltak internt på UiT skal omfatte det som er underlagt universitetsdirektørens virkeområde. Dette innbefatter de administrative ressursene gjennomgående, på alle nivå i organisasjonen.

Målsettingen med ADM2020 er:

- Etablere mer robuste administrative miljøer
- Digitalisering og standardisering av arbeidsoppgaver/-flyt, og mer kostnadseffektiv forvaltning
- Likt tjenestenivå uavhengig av enhet
- Fortsatt tilgang til brukernære tjenester for studenter, ansatte og ledere
- Økt administrativ fleksibilitet og tilpasningsdyktighet

ADM2020 innebærer:

- En reorganisering av den administrative strukturen på alle nivå og ved alle campus
- Etablering av fellestjenester innenfor utdanningstjenester, personal- og økonomi, forskningstjenester og kommunikasjon- og grafiske tjenester både på institusjons- og fakultetsnivå

Situasjonsrapport:

Universitetsdirektøren har i 2018 fastsatt måltall for den administrative virksomheten, samt besluttet en dimensjonering av de nye fellestjenestene, fagavdelingene i Sentraladministrasjonen og campusadministrasjonene.

Fakultet/enheter har i henhold til dette utarbeidet bemanningsplaner for den del av den administrative virksomheten som fortsatt skal ligge på fakultetsnivået. Bemanningsplanene og innplassering av ledere skal etter planen være avklart før sommerferien. Man tar også sikte på å foreta avklaringer rundt innplassering av ansatte ved campusene i Harstad og Alta samt grupper av ansatte som i liten eller ingen grad blir berørt av omstillinger. Innplasseringen av øvrige ansatte vil derimot først kunne skje etter sommeren. Tidspunktet for når nye fellestjenester og enheter skal være operative, blir 1. januar 2019

Implikasjoner for Universitetsbiblioteket

Universitetsbiblioteket har i stor grad oppfylt kravene til nedbemanning som følge av ABE-reformen. Som nevnt innledningsvis er all kjernevirksomhet skjermet. Dette innebærer at Universitetsbiblioteket vitenskapelige stillinger, bibliotekstillingene og tekniske stillinger

tilknyttet produksjon av utdannings- og forskningsressurser ikke er berørt av omstillingsprosessene. Der UB, i likhet med andre enheter på nivå 2, vil bli berørt er et visst uttak av medarbeidere som har arbeidsoppgaver knyttet til virksomheten i de nye fellestjenestene. Dette vil medføre noen endringer i organiseringen av de administrative tjenestene ved Universitetsbiblioteket, hovedsakelig i bibliotekdirektørens stab.