

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
19.06.2018

Sak:

Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget ved UiT for studieåret 2017/2018

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret tar årsrapporten fra Læringsmiljøet for studieåret 2017/2018 til etterretning.

Begrunnelse

Ved alle institusjoner skal det være et eget læringsmiljøutvalg, jf. lov om universiteter og høyskoler § 4-3 (3). Læringsmiljøutvalget er tillagt en sentral rolle når det gjelder oppfølging av universitets- og høyskolelovens bestemmelser om læringsmiljøet. Utvalget har som mandat å legge forholdene til rette for et godt studiemiljø og arbeide for å bedre studentvelferden. Konkret skal utvalget delta i planleggingen av tiltak vedrørende læringsmiljøet, og nøye følge utviklingen i spørsmål som angår studentenes sikkerhet og velferd. Utvalgets virksomhet inngår videre i institusjonens systematiske arbeid med kvalitetssikring av utdanningsvirksomheten. Studentene og institusjonen (de ansatte) skal ha like mange representanter hver i utvalget. Videre har blant annet Norges arktiske studentsamskipnad, Arbeidsmiljøutvalget og studentombudet observatørstatus i utvalget. Den administrative støtten til utvalget gis gjennom et sekretariat som har som oppgave å forberede møter og koordinere utvalgets arbeid mellom møtene. Universitetsdirektøren ved Avdeling for utdanning og Avdeling for bygg og eiendom har i dag sekretariatsansvar for utvalget.

Det er institusjonens styre som har det overordnede ansvaret for studentenes læringsmiljø. Læringsmiljøutvalget fungerer dermed som et viktig bindeledd mellom studentene og universitetsstyret. Ved utgangen av hvert studieår legger derfor utvalget fram en årsrapport for styret. Rapporten skal bidra til å gi universitetsstyret informasjon om utvalgets arbeid gjennom det siste året, og sikre kontinuerlig fokus på institusjonens arbeid med læringsmiljøet. Videre skal rapporten si noe om hvilke områder Læringsmiljøutvalget ønsker å sette fokus på kommende studieår. Læringsmiljøutvalgets årsrapport for studieåret 2017/2018 er vedlagt denne saken. Årsrapporten ble godkjent av utvalget den 25.5.2018. I studieåret 2017/2018 har utvalget blant annet hatt fokus på følgende saker:

Ny organisering av Læringsmiljøutvalget

Som følge av fusjonene med høyskolen i Finnmark (2013) og høyskolene i Harstad og Narvik (2016) har det over tid vært arbeidet med å få på plass en ny organisering av Læringsmiljøutvalget. Universitetsstyret vedtok i februar i år en ny organisering av utvalget med

virkning fra 1.8.2018. Nye representanter har blitt oppnevnt, og det tas sikte på å avholde et konstituerende møte i september måned.

Etablering av felles ruspolitikk for studenter og ansatte

Utarbeidelse av en felles ruspolitikk for ansatte og studenter har vært et viktig tema som Læringsmiljøutvalget lenge har ønsket å prioritere, og som også har vært kommentert i tidligere årsrapporter til universitetsstyret. Arbeidet ble endelig ferdigstilt våren 2018 og Læringsmiljøutvalget vedtok i sitt møte den 25.5.2018 en felles ruspolitikk for studenter og ansatte ved UiT. Ruspolitikken er vedlagt årsrapporten. Det planlegges å få gjort ruspolitikken tilgjengelig både på nett og i trykket form før studiestart høsten 2018.

Etablering av retningslinje for håndtering av mobbing og-/ eller trakassering mellom studenter

Læringsmiljøutvalget vedtok i desember 2017 mandat for en arbeidsgruppe som på oppdrag fra utvalget skal etablere en retningslinje for håndtering av mobbing og/eller trakassering mellom studenter. Retningslinjen skal ha som formål å bidra til at saker om mobbing og/eller trakassering blir behandlet på en respektfull måte slik at partene ivaretas. Læringsmiljøutvalget tar sikte på at retningslinjen skal være ferdigstilt i løpet av høsten 2018.

Tildeling av midler til studiekvalitetsfremmende tiltak

Læringsmiljøutvalget har våren 2018 tildelt midler fra økonomiske sanksjoner ved forsinket sensur til prosjekt som bidrar til å fremme studiekvalitetsfremmende tiltak ved UiT. Til sammen fikk syv prosjekt tilsagn om midler og det ble delt ut til sammen kr 655 275,-

Utover de sakene som er omtalt over, vises det til rapporten for en fyldigere oversikt over utvalgets virksomhet studieåret 2017/2018.

Læringsmiljøutvalgets satsingsområder for studieåret 2018/2019

Læringsmiljøutvalget er etter bestemmelsene i universitets- og høyskoleloven § 4-3 pålagt en del faste oppgaver som dermed naturlig følger av utvalgets virksomhet gjennom studieåret. Utvalget har i årsrapporten i tillegg anbefalt at det bør settes fokus på noen konkrete saker studieåret 2018/2019. Det vil imidlertid bli opp til de nye medlemmene av utvalget å avklare hvordan sakene konkret skal prioriteres, og om andre saker bør settes på dagsordenen i løpet av studieåret. Utvalget vil i tillegg fortsette arbeidet med å ferdigstille retningslinjen for håndtering av mobbing og-/ eller trakassering mellom studenter som allerede er påbegynt. De viktigste sakene som ellers fremheves i rapporten er:

Dialogmøter med fakultetene

Læringsmiljøutvalget ønsker i større grad å nå ut til fakultetene med informasjon om sitt arbeid. Dialogmøter vil kunne være et viktig bidrag for å sikre det blir en jevnlig dialog mellom Læringsmiljøutvalget og fakultetene.

Oppfølging av funn fra SHoT-undersøkelsen 2018

Studentenes helse- og trivselsundersøkelse (SHoT) ble gjennomført våren 2018. Funnene presenteres i september 2018. Læringsmiljøutvalget ønsker å følge opp funn fra SHoT-2018 i samarbeid med Studentparlamentet og Norges arktiske Studentsamskipnad.

Oppfølging av Handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet for perioden 2017-2020

Læringsmiljøutvalget har ansvar for å føre tilsyn med UiTs oppfølging av handlingsplan for tilrettelegging og tilgjengelighet. Handlingsplanen ble sist revidert våren 2017. Utvalget ønsker i 2018/2019 å starte en prosess hvor dette oppfølgingsarbeidet konkretiseres.

Revisjon av Læringsmiljøhåndbok for studenter

Som et ledd i arbeidet for et godt læringsmiljø fikk UiT i 2007 sin egen læringsmiljøhåndbok for studenter. Håndboken ble sist revidert i 2012. Læringsmiljøutvalget ønsker derfor å vurdere om håndboken i sin nåværende form bør revideres i løpet av studieåret 2018/2019.

Universitetsdirektørens vurdering

Årsrapporten viser at Læringsmiljøutvalget har hatt et relativt høyt aktivitetsnivå studieåret 2017/2018. Utvalget har gjennom sine prioriteringer valgt å ha et særlig fokus på saker som omhandler det psykososiale læringsmiljøet. Universitetsdirektøren vil her trekke fram arbeidet med å få etablert en felles ruspolitikk for studenter og ansatte som nå er ferdigstilt, og det pågående arbeidet med å få etablert en retningslinje for håndtering av mobbing og-/ eller trakassering mellom studenter. Ved UiT finnes det per i dag kun etablerte retningslinjer for håndtering av mobbing og-/ eller trakassering mellom ansatte, eller i relasjonen ansatt/student. Arbeidet med å utarbeide en egen retningslinje for mobbing og-/ eller trakassering mellom studenter ble aktualisert i forbindelse med *#metoo-kampanjen* høsten 2017. Læringsmiljøutvalget hadde imidlertid igangsatt sitt arbeid med nye retningslinjer før denne kampanjen for alvor så dagens lys. Arbeidsgruppen som ble oppnevnt for å jobbe fram retningslinjen har hatt seks arbeidsmøter gjennom vinteren og våren. Læringsmiljøutvalget tar sikte på å sende et utkast til ny retningslinje på høring i organisasjonen i månedsskiftet september/oktober 2018. Universitetsdirektøren vil videre legge til rette for at universitetsstyret får en egen orientering når den nye retningslinjen er endelig vedtatt av Læringsmiljøutvalget. Universitetsdirektøren mener at den nye retningslinjen som er under utarbeidelse vil være av stor betydning for UiTs videre arbeid med å løse konflikter knyttet til mobbing og trakassering mellom studenter.

Når det gjelder de sakene som utvalget for øvrig ønsker å fokusere på kommende studieår, vil flere av disse etter universitetsdirektørens vurdering ha betydning for å sikre at studentenes læringsmiljø fortsatt blir ivaretatt på en forsvarlig måte. Utvalget har de senere årene i liten grad hatt anledning til drive med utadrettet virksomhet, særlig overfor fakultetene. Med den nye organiseringen av Læringsmiljøutvalget legges det i større grad til rette for å skape slike arenaer.

Universitetsdirektøren ser videre med særlig interesse fram til at funnene fra årets SHoT-undersøkelse blir offentliggjort i september. Undersøkelsen vil gi en viktig pekepinn på hvordan det står til med studentenes helse og trivsel, både nasjonalt og ved UiT.

Universitetsdirektøren har utover disse vurderingene ingen ytterligere kommentarer til selve rapporten, og anbefaler at universitetsstyret tar årsrapporten fra Læringsmiljøutvalget for studieåret 2017/2018 til etterretning.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Heidi Adolfsen
studiedirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Jørund Jørgensen, Avdeling for utdanning

Vedlegg

- 1 Årsrapport fra Læringsmiljøutvalget
- 2 Ruspolitikk for studenter og ansatte ved UiT