

## SAKSFRAMLEGG

---

Til:  
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:  
08.06.2018

Sak:

### **HMS-årsrapport 2017 for UiT Norges arktiske universitet - oppfølging ved Det juridiske fakultet**

#### **Innstilling til vedtak:**

Den vedlagte årsrapporten om HMS-arbeidet for 2017 ved UiT Norges arktiske universitet tas til etterretning. Fakultetet vil fortsatt ha fokus på et velfungerende system for HMS-arbeid og iverksette nødvendige tiltak ved behov. Beredskapsarbeidet, herunder gjennomføring av beredskapsøvelser, vil bli prioritert.

#### **Begrunnelse:**

Universitetsstyret behandlet årsrapport for HMS-arbeidet ved UiT Norges arktiske universitet i møtet 6. februar 2018 (Sak S 2/18) og fattet følgende vedtak:

- Universitetsstyret tar *Årsrapport om HMS for 2017 ved UiT* til etterretning.
- Universitetsstyret ber universitetsdirektøren om å følge opp identifiserte utviklingsområder og iverksette nødvendige tiltak slik universitetets mål for helse, miljø, sikkerhet og beredskap kan nås.
- Fakulteter og enheter på samme nivå bes om å behandle rapporten som egen sak i sine beslutningsorganer med særlig henblikk på egne forbedringsområder.

Rapporten skal behandles i fakultetsstyret, og det skal iverksettes nødvendige tiltak på områder med behov for oppfølging.

#### **Forhold som påpekes**

Innledningsvis kan det nevnes at det fremgår av årsrapporten at beredskapsarbeidet ikke har vært prioritert høyt nok ved universitetet som helhet, og at arbeidet skal prioriteres på alle nivå i 2018.

Jevnt over har fakultetet et velfungerende system for ivaretagelse av HMS-hensyn, blant annet gis alle ansatte tilbud om medarbeidersamtale og det gjennomføres jevnlig møter mellom ledelsen og de tillitsvalgte. Det er likevel to forhold som påpekes i rapporten, og som har vært påpekt tidligere, hvor fakultetet fortsatt har et særlig forbedringspotensial. Det

gjelder beredskapsøvelser i regi av lokal beredskapsgruppe (LBG) og informasjon og bevisstgjøring omkring miljøledelse.

Det stilles krav om at LBG skal gjennomføre to årlige beredskapsøvelser. Dette kravet har ikke fakultet oppfylt de siste årene, og da primært som følge av flere skifter i ansvarlig for beredskapsarbeid, grunnet oppsigelse, flytting av arbeidsoppgaver og store ekstra arbeidskrevende prosesser ved UiT. Fakultetet er dog bevisst dette forholdet og vil prioritere beredskapsarbeidet fremover.

Miljøledelse innebærer reduksjon av den ytre belastningen på miljøet (innen områdene energi, avfall, transport og innkjøp). Her har fakultetet gjort en del (som f.eks. tosidig papirutskrift som standard, en viss grad av kildesortering, bruk av Skype og ikke minst fullskala-gjennomføring av digital eksamen etc.). Fakultetet har imidlertid ikke hatt miljøledelse som tema ved mottak av nyansatte og har heller ikke gjennomført særskilte tiltak for å bevisstgjøre ansatte. Her kan fakultetet fortsatt bli bedre. Samtidig savner vi tilrettelegging for utvidet kildesortering i regi av universitetet sentralt da dette er noe som er felles for hele organisasjonen.

Av andre forhold kan nevnes at fakultetet fortsatt kan bli bedre når det gjelder å øke og dokumentere ansattes og lederes HMS-kompetanse. Dette skyldes i stor grad at fakultetet anser de ansatte med oppgaver innen HMS og lederne kompetente til å ivareta HMS-oppgavene med dagens kompetanse. Ytterligere og da dokumentert kompetanse har ikke vært prioritert i en travel arbeidshverdag. Det vil dog tilrettelegges for at slik opplæring skal komme på plass.

Fakultetet gjennomførte høsten 2017 ARK (arbeids- og klimaundersøkelse for UiT) uten at det fremkom forhold som krever særskilt oppfølging. Det ble arrangert en gjennomgang av resultatene i ARK undersøkelsen med alle ansatte i mars 2018. Her ble også positive sider ved arbeidsmiljøet og mulige forbedringer diskutert. Fakultetet vil likevel fortsatt ha et generelt fokus på HMS-hensyn i det daglige virket.

### **Fokusområder i 2018**

Av rapportens fokusområder for 2018 er det beredskapsarbeidet, herunder gjennomføring av beredskapsøvelser, som vil få særlig oppmerksomhet ved fakultetet.

Som nevnt har ikke fakultetet prioritert dette arbeidet tilstrekkelig grunnet mangel på ressurser primært som følge av oppsigelse. I tillegg har det siste året vært svært ressurskrevende med reorganiseringen av UiT Norges arktiske universitet, herunder spørsmålet om fakultetets status, samt arbeidet med omorganiseringen av den samlede administrasjonen ved universitetet, ADM2020. Sistnevnte prosess pågår fortsatt. Dette betyr ikke at fakultetet ikke ser viktigheten og nødvendigheten av beredskapsarbeid, men at det har ikke vært anledning til å sette av tilstrekkelige ressurser til dette arbeidet i en periode.

Fakultetet vil i den kommende tiden ha et særlig fokus på beredskapsarbeid og vil så langt mulig prioritere ressurser til dette området.

For øvrig viser vi til vedlagte årsrapport.

Tromsø, 28.5.2018

Lena L. Bendiksen  
Dekan

Kirsti Anderssen  
Fakultetsdirektør

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*

Vedlegg: HMs-årsrapport for UiT Norges arktiske universitet

Saksbehandler: Kari Gabrielsen