

SAKSFRAMLEGG

Fakultetenes strategier frem mot 2022

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret godkjenner de vedlagte forslagene til strategidokumenter for fakultetene og Universitetsbiblioteket
2. Alle enhetene skal i sine årsplaner beskrive tverrfakultære samarbeidstiltak
3. Forslag til strategi for den sammenslåtte enheten TMU/Kunsthøgskolen fremmes for styret i løpet av 2019

I sak S-29/2017 vedtok universitetsstyret at:

...hovedtrekk i strategier og planer ved det enkelte fakultet skal legges fram til godkjenning hos institusjonsledelsen og universitetsstyret.

I UiTs utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet ble det senere samme år avtalt at UiT skal arbeide for å oppnå bedre strategisk styringsevne. Som ledd i dette skal UiT bl.a. samordne sitt strategiske planverk. Universitetsstyret fastsatte høsten 2017 en prosess for hvordan dette arbeidet skulle legges opp.

I første fase (høsten 2017) ble det foretatt en gjennomgang av UiTs sentrale strategidokument Drivkraft i Nord. Endelig versjon av dokumentet ble justert og vedtatt av universitetsstyret i sak sak S-60/2017. I andre fase (våren 2018) ble det igangsatt et arbeid med å utvikle samordnede strategier for de ulike fakultetene. To typer samordning har vært initiert fra institusjonsledelsens side. For det første har det vært en klar ambisjon at fakultetenes strategier blir godt tilpasset og dekkende for de ulike målene som fremkommer i Drivkraft i nord. For det andre har det vært ønskelig å avstemme fakultetenes strategidokumenter innbyrdes. Med dette menes at fakultetene ikke skal legge opp til konkurrerende strategier, men ha strategidokumenter som utfyller hverandre og at hvert fakultet også skal utvikle målsetninger og tiltak som de skal arbeide sammen med en eller flere andre enheter for å realisere.

Rent praktisk har arbeidet vært koordinert gjennom ledersamlinger og ledermøter. På en ledersamling i januar ble en enkel mal for fakultetenes strategier presentert. Fakultetene utarbeidet

deretter egne planer for sin interne prosess, før det i april ble arrangert et felles møte der dekanene møtte hverandre for å utforske muligheter for samarbeid og samordne sine strategiske satsinger. Fakultetene ferdigstilte så sine respektive forslag og disse ble våren 2018 behandlet i fakultetsstyrene og oversendt universitetsdirektøren for sluttbehandling.

Universitetsdirektørens vurdering

Universitetsledelsen er i all hovedsak godt tilfreds med de innkomne forslagene. Det er gjort et omfattende arbeid på alle enheter og de innsendte strategidokumentene er i det vesentlige godt samordnet med Drivkraft i Nord. Dette gjelder særlig for de tematiske satsingsområdene i strategien. En oversikt over samtlige forskningsgrupper ved UiT og hvilke tematiske satsinger disse har aktivitet innenfor, viser også at kulepunktene i denne delen av strategien dekkes av forskningsgrupper fra flere fakultet, og at de aller fleste forskningsgrupper har aktivitet innenfor minst ett av de angitte kulepunktene (se vedlegg 9). Fakultetene har i tillegg løftet frem enkelte områder der de ønsker å satse spesielt. Aggregert dekker disse også samtlige kulepunkter.

Når det gjelder de gjennomgående strategiene i «Drivkraft i Nord» er ikke alle disse gjengitt i enhetenes strategiforslag. I stedet har fakultetene valgt ut områder hvor de enten har et særskilt ansvar/potensiale eller utfordringer det er spesielt viktig å ta tak i. Universitetsdirektøren anser ikke dette som et problem men vil understreke at de gjennomgående strategiene like fullt gjelder for institusjonen som helhet.

På tre punkt var det etter universitetsledelsens vurdering behov for en sterkere samordning og spissing av strategidokumentene enn det de opprinnelige forslagene fra enhetene la opp til. For det første burde alle fakultetene ha strategiplaner som inneholder forpliktende formuleringer om at man innenfor strategiperioden skal utvikle et eller flere fagmiljø som skal søke og/eller oppnå status som sentre for fremragende forskning, innovasjon eller utdanning (SFF, SFI, SFU). For det andre er det naturlig at alle fakultetene som har virksomhet på flere campus eksplisitt tilkjenner ambisjoner om å utvikle den faglige aktiviteten der. For det tredje har ledelsen sett det som naturlig at alle enhetene knytter sin aktivitet mer spesifikt til FNs bærekraftsmål.

Fakultetene er bedt om å justere disse forholdene og i de vedlagte forslagene til strategiplaner er det lagt inn formuleringer knyttet til dette. Formuleringene er enten direkte basert på fakultetenes egne tilbakemeldinger eller på vurderinger universitetsdirektøren har foretatt i dialog med rektoratet. For ordens skyld er disse endringene markert i de vedlagte dokumentene.

Som nevnt har et annet mål med prosessen vært å sikre at fakultetene er oppmerksomme på muligheter for tverrfakultært samarbeid. Det er varierende hvorvidt disse mulighetene er identifisert i strategidokumentene til det enkelte fakultet. Noen fakultet nevner ikke flerfakultært samarbeid i det hele tatt, andre omtaler det i generelle ordelag, mens noen beskriver konkrete samarbeidsområder med spesifikke fakulteter. Universitetsdirektøren foreslår at alle enheter bes om å konkretisere samarbeid med andre fakulteter i sine årlige handlingsplaner, men at det ikke stilles krav om at dette beskrives i strategien.

For TMU og Kunstfak sin del medførte styrevedtaket om sammenslåing av de to enhetene (sak 15/18) at det ikke er hensiktsmessig å behandle deres respektive forslag til strategier nå. I stedet bør det i løpet av 2019 utvikles en felles strategiplan for den nye enheten.

Universitetsstyret bes om å ta stilling til helheten og sammenhengen i de strategiske dokumentene fra fakultetene sett i lys av Drivkraft i Nord. Etter sluttbehandlingen i styret vil universitetsdirektøren sørge for at de vedtatte strategidokumentene blir gitt en felles grafisk utforming i henhold til UiTs grafiske profil.

Forslag til strategiske planer for campusene i Harstad, Narvik og Alta vil bli lagt frem for universitetsstyret på møtet i oktober 2018.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Aase Tveito

Vedlegg

- 1) Strategi for Helsefak 2018 – 2022
- 2) Strategi for HSL-fakultetet 2018 – 2022
- 3) Strategi for NT-fak 2018 – 2022
- 4) Strategi for IVT-fak 2018 – 2022
- 5) Strategi for Jurfak 2018 – 2022
- 6) Strategi for BFE-fak 2018 – 2022
- 7) Overordnet handlingsplan for BFE-fak 2018 – 2022
- 8) Strategi for UB 2018 – 2022
- 9) Oversikt over antall forskningsgrupper innenfor hvert kulepunkt i de tematiske satsingene