

<FORSIDE>

Strategi 2018-2022

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning

Mennesker og samfunn i Arktis

Visjon

Aktuell, viktig, synlig

Áigeguovdil, dehálaš, oidnosis

HSL-fakultetet skal ha synlige og aktuelle fagmiljø som gjør en forskjell

<Samfunnsoppdraget – gjennomgående strategier>

Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning er faglig bredt sammensatt og er lokalisert i Kirkenes, Alta, Harstad og Tromsø. Våre fagområder er grunnleggende for hvordan vi skaper mening i våre individuelle liv og våre samfunn.. Humanistiske og samfunnsvitenskapelige fag gir kunnskap som er viktig i seg selv og som bidrar til kritisk refleksjon over de historiske, kulturelle og samfunnsmessige vilkår vi er formet av og bidrar til å forme. Fakultetet skal gi utdanninger som er like utviklende og meningsfulle for den enkelte som de er nyttige og nødvendige for arbeids- og samfunnsliv. Vårt ansvar for den landsdelen vi er lokalisert i fordrer internasjonale perspektiver, ambisjoner, forpliktelser og samarbeid. Fakultetets fagmiljøer er grunnpilarer i universitetets arktiske profil, og skal samtidig bidra aktivt til debatten om de globale utfordringene.

Fakultetets forskningsgrupper imøtekommer forventninger om tverrfaglige tilnærminger til framtidens utfordringer, slik de er uttrykt i *Drivkraft i Nord*:

- Energi, klima, samfunn og miljø
- Helse, velferd og livskvalitet
- Samfunnsutvikling og demokratisering
- Teknologi
- Bærekraftig bruk av ressurser

HSL-fakultetet har gode forutsetninger for og kompetanse til å samarbeide aktivt med andre fakultet på de utvalgte strategiske områdene. Fakultetet vil ta initiativ til å styrke det samiske perspektivet i utdanning og forskning, samt være en pådriver til å etablere en tverrfaglig arena innen naturbasert reiseliv. I forskning på globale utfordringer som integrering, migrasjon og konflikter vil fagmiljøene bidra i aktuelle fellessatsinger sammen med andre fakulteter. Fakultetet skal fortsette sin deltakelse i tverrfakultære satsinger innen alternativ energi og helse og velferd, og sikre at de humanistiske og samfunnsvitenskapelige perspektiver blir ivaretatt og videreutviklet. Gjennom å ta en aktiv rolle vil fakultetet fornye egne fagområder og tilføre kompetanse til UiTs satsingsområder.

Fakultetet vil særlig satse på fagmiljø som er eller kan bli fremst på sine felt nasjonalt og internasjonalt, og samtidig ta ansvaret for kunnskapsutvikling som er relevant for det nordnorske samfunnet og forståelsen av menneskers liv og påvirkning på samfunnsutvikling i nordområdene.

Likestilling mellom kjønnene skal fortsatt være grunnleggende for hele den faglige virksomheten. Dette innebærer blant annet en tydeliggjøring av kjønnsperspektiv i utdanning og forskning.

I strategiperioden skal fakultetet ha følgende gjennomgående satsingsområder:

- Internasjonalisering – Fakultetet skal styrke vår internasjonale profil
- Digitalisering – Fakultetet skal ta i bruk teknologi som understøtter vår faglige og administrative virksomhet
- Innovasjon – Fakultetet skal utvikle og synliggjøre våre fags innovasjonspotensial
- Tilstedeværelse – Fakultetet skal videreutvikle og utnytte vår rolle som et fler-campusfakultet

HSL bruker FNs bærekraftsmål som grunnlag for sine prioriteringer og skal bidra til oppnåelsen av bærekraftsmål som kan knyttes til fakultets fagområder og kompetanse



FNs BÆREKRAFTSMÅL

<STRATEGIOMRÅDENE>

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Mål

Fakultetet skal styrke sin forskningskvalitet og -aktivitet

Strategier

sikre høy kompetanse gjennom målrettet rekruttering og strategisk forskningssamarbeid

videreutvikle forskningsgruppeordningen og forskningslederkompetansen og legge til rette for god forskningsstøtte

øke publiseringsaktiviteten gjennom å satse på forskningsgrupper og enkeltforskere med stort potensial

legge til rette for bevisste språkvalg ved publisering

identifisere og støtte miljøer som kan konkurrere om toppforskningsmidler

[sende minimum to st-en-søknader om SFF, SFU og/eller SFI i strategiperioden](#)

være ledende på samisk forskning og urfolksforskning blant annet gjennom komparative studier

synliggjøre fakultetet som en attraktiv arbeidsplass og samarbeidspartner for utenlandske forskere og institusjoner

tilgjengeliggjøre forskningsresultater og forskningsdata der det er mulig

Mål

Fakultetets fagmiljø skal delta og være aktiv i forskning som angår de globale samfunnsutfordringene

Strategier

identifisere og stimulere potensielle miljøer for tverrfaglig og flerfaglig forskningssamarbeid

øke andelen søknader innenfor de tverrfaglig orienterte nasjonale og internasjonale forskningsprogrammene

Mål

Fakultetet skal ha internasjonalt konkurransedyktige ph.d.-utdanninger av høy kvalitet

Strategier

rekruttere godt kvalifiserte søkere til sin ph.d.-utdanning gjennom tydelig definerte prosjekter forankret i forskningsgrupper/fagmiljø

redusere studentenes gjennomføringstid ved å utvikle veilederkompetansen og gjennomføre tiltak som styrker studiemiljøet

gi god administrativ støtte i alle faser av ph.d.-utdanningen

synliggjøre og nyttiggjøre forskningen som ph.d.-stipendiater utfører

bidra aktivt i de nasjonale forskerskolene

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Mål

Fakultetet skal kontinuerlig forbedre utdanningskvaliteten

Strategier

sikre helhetlige og innovative studie- og programdesign som tar i bruk studentaktive læringsformer

tydeliggjøre sammenhengen mellom forskning og utdanning

ivareta kvaliteten på profesjonsutdanningene og styrke samarbeidet mellom dem

videreutvikle det arktiske perspektivet i barnevern og sosialfaglig arbeid gjennom tettere samarbeid mellom utdanning, forskning og forskningsfeltet

øke andelen meritterte undervisere som ressurs for kollegaer

Mål

Fakultetet skal ha attraktive og synlige utdanninger

Strategier

sikre at studieprogrammene har samfunnsrelevans gjennom dialog med studenter, samfunns- og arbeidsliv

knytte disiplinutdanningene bedre opp mot arbeidslivet, eksempelvis gjennom praksisordninger

bidra til å øke UiT-studentenes kunnskap om samisk kultur og historie, samfunns- og næringsliv

videreutvikle innovative elementer i utdanningene

legge til rette for internasjonalt utdanningssamarbeid gjennom oppdaterte avtaler og engelskspråklige emner

skape og videreutvikle gode lærings- og studiemiljø

legge til rette for studentenes fagpolitiske arbeid, faglige identitet og sosiale engasjement

sikre at fagmiljøene bidrar aktivt med sin fagkompetanse i rekrutteringsarbeidet

Mål

Fakultetet skal styrke sin posisjon som tilbyder av innovative digitale og fleksible utdanningstilbud

Strategier

øke andelen digitale og fleksible emner og program

utarbeide digitale læringsressurser for alle typer studenter (campus/ikke campus)

styrke samarbeidet med aktuelle partnere på evu-feltet

Mål

Fakultetet skal ha nasjonalt ledende lærerutdanninger

Strategier

utnytte aktivt resultater fra ProTed i alle lærerutdanningene

tilrettelegge for større gjensidig nysgjerrighet, anerkjennelse og samarbeid mellom disiplin-fag og lærerutdanning

øke humanioramiljøenes deltakelse i lærerutdanningene

utvikle plan og etablere lektorutdanning i realfag ved campus Narvik i samarbeid med IVT- og NT-fakultetet

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Mål

Fakultetet skal være universitetets mest synlige fagmiljø og aktive formidlingsenhet

Strategier

styrke fakultetets synlighet internt og eksternt ved felles innsats av ledelse, fagmiljø og administrasjon

bygge kultur for allmennrettet formidling

øke formidlingen i nasjonale og internasjonale kanaler

styrke formidlingen på samisk

Mål

Fakultetet skal bli sterkere på forskningsdrevet innovasjon og styrke sitt samarbeid med samfunns- og arbeidslivet

Strategier

utvikle og synliggjøre de ulike fagenes kvalitative innovasjonspotensial i form av nye begrep, teoretiske perspektiver og metodiske tilnærminger

utvikle forskningsprosjekter i samarbeid med offentlig og privat sektor

bruke erfaringer fra universitetsskole- og universitetsnavprosjektet til å videreutvikle samarbeidet med avtakerfeltet

Nærhet og engasjement – Arbeidsmiljø og organisasjon

Mål

Fakultetets ansatte skal bidra til kompetanse og kvalitet

Strategier

alle ledere skal tilbys lederopplæring og ledermøter/lederseminar skal videreutvikles

rekruttere dyktige medarbeidere og sikre rekruttering av det underrepresenterte kjønn

sikre godt samarbeid og god kommunikasjon uavhengig av geografisk lokalisering

videreføre og videreutvikle eksisterende seniorpolitikk

nyttiggjøre og videreutvikle medarbeidernes kompetanse og kapasitet, og ivareta likestilling

Mål

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø der ansatte skal gis myndighet og ansvar

Strategier

stimulere til samarbeid på tvers av fag, fag og administrasjon, og mellom enheter

sikre at nyansatte får en god oppfølging og en god sosial og faglig integrering

utvikle arenaer for erfaringsutveksling og kompetanseoverføring

oppfordre til å forbedre og effektivisere rutiner

Mål

Fakultetets ansatte skal opptre med åpenhet og respekt

Strategier

arbeide for at prosesser og beslutninger skal være åpne og formidles tydelig

ha en imøtekommende holdning til kolleger, studenter og eksterne samarbeidspartnere

styrke informasjonsarbeidet internt og synliggjøre virksomheten eksternt

sikre at alle enheter har faglig/sosiale fellestiltak og gode arenaer for medvirkning