

Rettssikkerhet og kompetanse

Strategiplan for Det juridiske fakultet, UiT - Norges arktiske universitet 2018-2022

Visjon

Det juridiske fakultet skal være en synlig og sentral bidragsyter for å fremme rettssikkerheten og den rettslige kompetansen i samfunnet. Fakultetet skal være et kraftsenter for rettsvitenskapelig kunnskap med et omfattende regionalt, nasjonalt og internasjonalt faglig nettverk.

- Gjennom forskning, utdanning og formidling skal fakultetet utvikle og dele rettsvitenskapelig kunnskap av høy internasjonal kvalitet og med særskilt fokus på nordområdene.
- Fakultetet skal bidra til å oppfylle UiT Norges arktiske universitet sin strategi Drivkraft i Nord.
- Fakultetet skal sørge for at rettsvitenskapelig forskning bidrar til verdiskapning og bærekraftig utvikling i tråd med FNs bærekraftsmål.

Verdigrunnlag

Rettssikkerhet, åpen og kontrollert maktutøvelse, fri meningsdannelse og respekt for den enkeltes rettigheter og menneskeverd, er kjerneverdier i en demokratisk rettsstat og for fakultetets virksomhet. Fakultetets virksomhet skal videre drives i tråd med UiT Norges arktiske universitets verdigrunnlag; troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement.

Satsingsområder

Det juridiske fakultet skal være internasjonalt ledende på **hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet**. I løpet av strategiperioden skal fakultetet arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter, herunder gjennom å søke status som SFF.

I strategiperioden vil fakultetet også søke om en SFU basert på erfaringene fra fyrårnsprosjektet.

Det juridiske fakultet har kunnskap som er relevant for mange av FNs bærekraftsmål. Fakultetet vil spesielt arbeidet med å

- Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer
- Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling

Kunnskapsområder

Fakultetets samlede forskning, utdanning og formidling skal alene og i tverrvitenskapelig samarbeid, bidra til å gjøre UiT internasjonalt ledende innen Drivkraft i nord sine fem utpekte kunnskapsområder.

Innenfor kunnskapsområdene skal Det juridiske fakultetet særlig bidra med følgende kunnskap:

Energi, klima, samfunn og miljø

Arktis er en av regionene som er mest berørt av klimaendringene. Det juridiske fakultet skal utvikle

kunnskap om:

- Rettslige omstillinger regionalt og globalt, for befolkningen, samfunns- og næringslivet, som følge av klima- og miljøendringer
- Rettslige utfordringer knyttet til urfolks tradisjonelle naturbruk som følge av klimaendringer og andre endringer i samfunn og naturmiljø
- Rettslige utfordringer og rammeverk knyttet til utvikling og bruk av fornybar og fossil energi

Helse, velferd og livskvalitet

En kunnskapsbasert utvikling av samfunnet må ha et mål om å fremme god helse, velferd og livskvalitet

for den enkelte. Dette fordrer gode rettslige reguleringer og god forvaltning av regelverket. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Rettslige spørsmål knyttet til forholdet mellom den norske velferdsstaten og samiske språklige og kulturelle rettigheter
- Ivaretagelse av individets rettigheter knyttet til helse og velferd
- Barns særlige rettslige stilling

Samfunnsutvikling og demokratisering

Samfunnsutvikling, økt internasjonalisering og demografiske endringer krever stor bevissthet om de rettslige løsningene, deres styrker, svakheter og utviklingsmuligheter. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Havrettens rolle og utvikling i samspill med endringer i samfunn, miljø og teknologi
- Rettslige spørsmål knyttet til internasjonalt samarbeid og næringsutvikling, særlig i Arktis
- Urfolks rett til land og naturressurser, samt utfordringer og muligheter i lys av samfunnsutviklingen og økt globalisering
- Urfolks deltakelse i nasjonale og internasjonale beslutningsprosesser
- Internasjonaliseringen av retten med særlig tanke på maktfordeling, menneskerettigheter og folkerettslige problemstillinger
- Nasjonale og internasjonale rettslige mekanismer for å løse konflikter
- Konsekvenser for barn av globalisering

Teknologi

Nye teknologiske løsninger gir nye rettslige muligheter og utfordringer. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Rettslige rammer for teknologisk utvikling, blant annet geoengineering, karbonfangst og lagring, bioteknologi, marine operasjoner og havbruk
- Rettslige utfordringer for ytringsfriheten og personvernet i det digitale informasjonssamfunnet
- Avtalerettslige spørsmål knyttet til utvikling og bruk av ny teknologi
- Betydningen den teknologiske utviklingen har for straffe- og prosessretten

Bærekraftig bruk og forvaltning av ressurser

Samfunns- og næringsutvikling i nord må baseres på en bærekraftig bruk og god forvaltning av ressurser. Det juridiske fakultet skal utvikle kunnskap om:

- Urfolks særlige rettigheter knyttet til bruk og forvaltning av naturressurser med hovedfokus på samiske næringer
- Samordning av ny og eksisterende bruk av havet, blant annet gjennom marin arealforvaltning, integrert havforvaltning og økosystem-basert forvaltning
- Bruk og bevaring av havet og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling, innen fiskeri- og havbruk, turisme, gruvedrift og annen næringsutvikling
- Privatrettslige og statsrettslige utfordringer knyttet til forvaltning av naturressurser

Gjennomgående strategier

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglig trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring. Fakultetet skal:

- Ha et undervisningstilbud som er forskningsbasert med nær sammenheng mellom undervisning,

øving og prøving

- Benytte studentaktive læringsformer, og nyttiggjøre ny pedagogisk og digital kunnskap
- Videreutvikle og øke bruken av digitale undervisnings- og eksamensformer
- Ha et undervisningstilbud som gjenspeiler våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder
- Utdanne masterkandidater som tilfredsstiller de krav som samfunnet, i dag og i fremtiden, stiller til etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse
- Videreutvikle studietilbudet i samarbeid med studentene og samfunns- og arbeidsliv
- Ha et studietilbud som gir innsikt i rettsvitenskapelig forskning og som skaper interesse for en rettsvitenskapelig karriere
- Ha undervisere med svært gode faglige og pedagogiske kunnskaper, og legge til rette for stadig utvikling av disse
- Ha et utdanningstilbud som ivaretar både den nasjonale og internasjonale dimensjonen av rettsvitenskapen
- Arbeide for å øke andelen av utreisende og innreisende studenter
- Ivareta vårt særlige ansvar for å øke studentenes kunnskap om same- og urfolksrett

Fremragende læringsmiljø

Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt, og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene. Fakultetet skal:

- Arbeide for å opprettholde og øke søkertallene til masterstudiet både regionalt og nasjonalt
- Styrke rekrutteringen av studenter til LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, både nasjonalt og internasjonalt
- Ha et fortsatt tett og godt samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjonene, og gi den enkelte student god oppfølging administrativt og faglig
- Videreføre og videreutvikle den obligatoriske praksisordningen på masterstudiet, og sørge for at studentene i studietiden kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv
- Videreføre og videreutvikle de nære båndene vi har til praksisfeltet
- Bidra til at studentene får mulighet til å knytte livslange bånd til UiT

Akademisk frihet og troverdighet - forskning og faglig utviklingsarbeid

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø. Fakultetet skal:

- Støtte og bidra til videreutvikling av forskergruppene, særlig innen satsningsområdene hav- og miljørett og same- og urfolksrett
- Øke andelen eksternt finansierte prosjekter
- Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter
- Prioritere forskningsvirksomheten innen våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder
- Arbeide for økt grad av tverrfaglig forskning og samarbeid på tvers av fagområder, internt på UiT, nasjonalt og internasjonalt
- Videreutvikle samarbeidet med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere, samt legge til rette for nye samarbeidsavtaler
- Ha en konkurransedyktig ph.d.-utdanning med høy kvalitet, som utdanner forskere som møter det nasjonale og internasjonale samfunnets behov
- Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater,

utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet. Fakultetet skal:

- Påpeke, analysere og bidra til innovative løsninger av rettslige utfordringer knyttet til nærings- og tjenesteutvikling
- Ha innovative og modige forskere og robuste forskningsmiljø, som aktivt formidler sine resultater og relevante kunnskap til aktuelle brukergrupper
- Utvikle kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler, og gjennom foredrag, tidsskrifter og media
- Aktivt bidra til at forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål. Fakultetet skal:

- Arbeide for et likestilt, inkluderende og livsfasetilpasset arbeidsmiljø
- Arbeide aktivt for kjønnsbalanse i alle stillingskategorier, herunder å øke kvinneandelen i toppstillinger
- Legge til rette for god faglig og kollegial oppfølging og støtte av den enkelte ansatte
- Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår
- Arbeide for relevant kompetanseheving og karriereutvikling for alle ansatte
- Legge til rette for økt internasjonal mobilitet for ansatte og studenter
- Arbeide for fremragende ledelse, medarbeiderskap og et arbeidsmiljø basert på samarbeid, tillit og respekt, internt og på UiT som helhet