

TANKE - Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

Strategi for Universitetsbiblioteket 2018-2022

Universitetsbiblioteket skal være en aktiv samarbeidspartner innen forskning og utdanning og gjennom sitt arbeid bidra til at UiT Norges arktiske universitet når sine ambisiøse mål.

Teknologiutviklingen i samfunnet generelt og i UH-sektoren spesielt gjør at digitale løsninger innenfor undervisning, forskning og formidling fremstår som sentrale verktøy for å nå UiT Norges arktiske universitets (UiT) overordnede mål. Universitetsbiblioteket (UB) vil i strategiperioden utforske og utvikle de digitale mulighetene og ta disse i bruk for å styrke sine tjenester overfor studenter og ansatte ved UiT. Spissede tjenester til fagmiljøene innenfor forskning og utdanning er en forutsetning for at Universitetet skal nå sine mål. Universitetsbiblioteket skal både nasjonalt og internasjonalt fremstå som nyskapende og ledende når det gjelder åpne løsninger for publisering og håndtering av forskningsdata, samt på fleksible undervisningsformer.

UiT Norges arktiske universitet har som ambisjon å være internasjonalt ledende innen følgende kunnskapsområder:

- *Energi, klima, samfunn og miljø*
- *Helse, velferd og livskvalitet*
- *Samfunnsutvikling og demokratisering*
- *Teknologi*
- *Bærekraftig bruk av ressurser*

Gjennom sin virksomhet skal UB bidra til at UiTs ambisjon realiseres.

UB skal være en viktig støttefunksjon og infrastruktur for UiTs studenter og ansatte ved å tilby gode og relevante litteratursamlinger og andre ressurser innen alle UiTs sentrale kunnskapsområder.

Som en del av UiT har vi et spesielt ansvar for å synliggjøre og øke kunnskap om samisk og kvensk språk og kultur, og å tilgjengeliggjøre litteratur og andre ressurser om forskning på Arktis og nordområdene.

Gjennomgående strategier:

Engasjerende og aktuelle utdanninger

UiT skal tilby forskningsbaserte utdanninger med kvalitet på høyt internasjonalt nivå. Universitetet skal ha bredde og mangfold i sitt samlede utdanningstilbud.

- UB skal bistå fagmiljøer og ledelse ved UiT med utvikling av undervisnings- og læringskvaliteten ved institusjonen
- UB skal bidra til å styrke utdanningskvaliteten ved UiT og i UH-sektoren for øvrig gjennom forskning, utvikling og evalueringsarbeid
- UB skal i samarbeid med fagmiljøene bidra til å styrke de ansattes undervisningskompetanse, gjennom utvikling primært innenfor det universitetspedagogiske området
- UB skal fremme utvikling, produksjon og implementering av digitale verktøy og læringsressurser på en læringsfremmende måte

TANKE - Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

- UB skal bidra til kompetanse om og tilgjengeliggjøring av åpne undervisningsressurser
- UB skal styrke studenter og ansattes kunnskap om kildebruk og akademisk redelighet gjennom sin undervisning i informasjonskompetanse

UiT skal legge til rette for et godt og kreativt læringsmiljø med fasiliteter som gjør universitetet attraktivt som studiested

- UB skal i samarbeid med andre enheter ved UiT tilby moderne studentarbeidsplasser og digitale læringsrom som støtter aktive læringsformer og tverrfaglig læring
- UB skal legge til rette for gode læringsarenaer gjennom tidsriktige biblioteklokaler og gode digitale tjenester
- UB skal ha en fremragende førstelinjetjeneste på nett og i de fysiske bibliotekene
- UBs biblioteklokaler skal være tilgjengelige 24/7

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

UiT skal være et breddeuniversitet med internasjonalt ledende og dristige forskningsmiljø

- UB skal være en nasjonal og internasjonal pådriver i arbeidet for en vitenskapelig kultur for åpen publisering, åpne forskningsdata, åpne undervisningsressurser og åpen innovasjon
- UB skal gjennom kompetanse og verktøy sette UiT i stand til å nå sitt mål om å være nasjonalt ledende på åpen vitenskap
- UB som forskningsinfrastruktur skal bidra til at UiT utvikler sin posisjon som internasjonalt ledende innen arktisk og polar forskning
- UB skal lede an i arbeidet med å gjøre alle UiTs publikasjoner åpent tilgjengelige innen 2024
- UB skal bidra til at UiTs forskningsdata arkiveres og gjøres åpent tilgjengelig der dette er mulig
- UB skal bistå fagmiljøene med å integrere åpen vitenskap i hele forskningsprosessen
- UB skal øke sin egen eksternt finansierte forskning og utviklingsaktivitet ved å selv initiere og lede flere prosjekter
- UB skal gi støtte til forskningsmiljøer som søker om ekstern finansiering, blant annet gjennom å kvalitetssikre at krav om åpen vitenskap blir ivaretatt
- UB skal bidra til at ansatte og studenter ved UiT har høy kompetanse på åpen vitenskap

Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling

UiT skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom god kommunikasjon, formidling av sitt arbeid og en tydelig profil. UiT skal være en pådriver for økt innovasjon for å bidra til næringsutvikling og tjenesteutvikling i offentlig sektor i nordområdene

- UB skal tilby relevante kunnskapskilder og samlinger
- UB skal synliggjøre og ivareta litteratursamlinger og vitenskapelig produksjon ved UiT

TANKE - Troverdighet, akademisk frihet, nærhet, kreativitet og engasjement skal prege forholdet mellom ansatte og studenter og mellom UiT og samarbeidspartnere.

- UB skal ta særlig ansvar for arktisk og urfolksrelatert litteratur, sørge for god tilgang til og formidling av disse samlingene
- UB skal gjennom åpne publiseringsløsninger bidra til at UiTs egne utgivelser blir tilgjengelige for alle
- UB skal synliggjøre faglig og kunstnerisk produksjon ved UiT gjennom utstillinger, arrangementer og digital formidling
- UB skal gjennom sin forskning på undervisnings- og læringskvalitet bidra til innovasjon i utdanning
- UB skal gjennom sitt arbeid med åpen vitenskap styrke innovasjon i forskning og i samfunnet for øvrig
- UB skal ta nasjonalt lederskap i overgangen fra abonnementsbasert til åpen tilgang til forskningslitteratur
- UB skal digitalisere egne samlinger for bevaring og åpen tilgjengeliggjøring

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

UiT skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at UiT når sine mål

- UB skal ha et likestilt og inkluderende arbeidsmiljø der den enkelte medarbeider gis god faglig og kollegial oppfølging og støtte
- UB skal ha en livsfasetilpasset personalpolitikk
- UB skal ha gode ordninger for kompetanse- og karriereutvikling
- UB skal være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår og en rekrutteringspolitikk som vektlegger kvalitet, trygge arbeidsvilkår og faste stillinger
- UB skal legge til rette for økt internasjonal mobilitet
- UB skal sikre effektivitet og kvalitet på sine støttefunksjoner gjennom løpende forbedringsprosesser med bred involvering
- UB skal ha en kultur for fremragende ledelse og medarbeiderskap, og fremme samarbeid på tvers i organisasjonen
- UB skal i alle deler av virksomheten arbeide for en bærekraftig utvikling
- UB skal ha nulltoleranse for trakassering av alle slag