

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
06.09.2018

Sak:

Lokale lønnsforhandlinger 2018 ved UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Universitetsstyret avsetter kr. 346 000 til lokale forhandlinger for neste ledernivå.

Begrunnelse:

Universitetsdirektøren ble i sak S 32/17 gitt fullmakt til å føre og avslutte lønnsforhandlinger i universitetsstyrets valgperiode fra 1.8.2017 til 31.7.2021. Universitetsdirektøren ble i universitetsstyrets møte 19.6.2018 bedt om å legge frem en sak om det skal avsattes midler lokalt til årets lokale lønnsforhandlinger.

I hovedtariffoppgjøret 2018 er det inngått to hovedtariffavtaler (HTA) for perioden 1.5.2018 – 30.4.2020; én avtale med Akademikerne, og én avtale med LO Stat, Unio og YS stat. For første avtaleår er det i begge avtaler fastsatt at det skal gjennomføres lokale forhandlinger. Virkningstidspunkt for LO Stat, Unio og YS Stat er 1.7. og i Akademikeravtalen er virkningstidspunkt 1.5.2018.

De sentrale parter har fastsatt at UiT Norges arktiske universitet er ett forhandlingssted, med separate forhandlinger for hver av de to hovedtariffavtalene. Forhandlingene skal føres på grunnlag av bestemmelsene i Hovedtariffavtalenes pkt. 2.5.1 (årlige lokale forhandlinger), og skal være avsluttet innen 31.10.2018. Partene ved UiT har fastsatt tidspunkter for årets lokale forhandlinger til 19. - 31.10.2018.

Det er i år ikke gitt spesielle føringer fra sentrale parter i forbindelse med oppgjøret, men prinsippene om likelønn mellom kjønnene og lik lønn for samme arbeid står ved lag. De lokale forhandlinger skal føres på grunnlag av fastsatte kriterier i henhold til hovedtariffavtalenes punkt 2.5.4. og lokal lønnspolitikk¹ for UiT.

I henhold til HTA for LO Stat, Unio og YS Stat kan følgende virkemidler benyttes i forhandlingene:

¹ Hovedtariffavtalene i staten er tilgjengelig på: <https://www.regjeringen.no/no/dokumenter/hta-2018-2020/id696502/> og Lokal lønnspolitikk for UiT er tilgjengelig på: <https://cp.compendia.no/uit/medarbeiderhandbok/208818>

Med hjemmel i pkt. 2.5.1, 2.5.2 og 2.5.3 kan følgende virkemidler brukes:

- a) Arbeidstaker i stilling plassert i lønnsramme, kan få endret plassering innenfor lønnsrammens alternativer.*
 - b) Arbeidstaker i stilling med lønnsspenn, kan få endret plassering innenfor stillingskodens lønnsspenn.*
 - c) Stillinger kan omgjøres til annen stillingskode.*
 - d) Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende.*
 - e) Opprette og endre særavtaler.*
 - f) Tilstå tilleggsansiennitet.*
 - g) Tilstå fast eller tidsavgrenset kronetillegg.*
- Virkemidlene i bokstav a) - g) kan også benyttes for grupper av arbeidstakere.*

I henhold til HTA for Akademikerne kan følgende virkemidler benyttes i forhandlingene:

Med hjemmel i pkt. 2.5.1, 2.5.2 og 2.5.3 kan følgende virkemidler brukes:

- a) Generelt tillegg til alle ansatte.*
 - b) Gruppetillegg.*
 - c) Individuelle tillegg.*
 - d) Flytte ansatte i lønnsstige til direkteplassert avlønning.*
 - e) Endret stillingskode.*
 - f) Avtale minstelønn for arbeidstakere med særlige arbeidsoppgaver, tjenestested og lignende.*
 - g) Opprette og endre særavtaler.*
- Virkemidlene i bokstav a) til c) kan være fast, virkemidlene i bokstav b) og c) kan også være tidsavgrenset.*

Virkemidlene er i hovedsak de samme i begge hovedtariffavtalene. Alle virkemidlene er tilgjengelige i årets forhandlinger.

Økonomiske rammer for lokale lønnsforhandlinger

De lokale lønnsforhandlingene finansieres fra følgende kilder:

- Sentralt avsatte midler
- Arbeidsgiver kan legge til midler fra virksomheten

UiT skal beregne de lokale pottenes størrelse som produktet av antall årsverk, gjennomsnittslønn og prosentvis ramme for oppgjøret. Årsverk skal beregnes med utgangspunkt i ansatte per 1.5.2018. Dette utgjør ca. 2900 årsverk i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen, og ca 700 årsverk i Akademikerne-avtalen. Det er fra sentralt hold beregnet gjennomsnittlig lønn i de to avtalene, som utgjør kr. 560 580 i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen, og kr 588 110 i Akademikerne-avtalen. Det er sentralt forhandlet en ramme på 1.9 % av lønsmassen i LO Stat-/YS Stat-/Unio-avtalen og 2.8 % i Akademikerne-avtalen. Dette gir følgende beregning av sentralt avsatte midler:

- LO Stat, Unio og YS Stat-avtalen: $2900 \times 560\,458 \times 1,9\% = \text{kr } 30\,887\,958$
- Akademikerne-avtalen: $700 \times 588\,511 \times 2,8\% = 11\,526\,956$

Disse beløpene skal utgjøre årsvirkningen av de lokale forhandlingene. Med virkningsdato satt til 1.7. vil budsjettvirkningen for 2018 utgjøre 6/12 av dette beløpet for avtalen med LO Stat, Unio og YS Stat. Med virkningsdato satt til 1.5. vil budsjettvirkningen utgjøre 8/12 av dette beløpet i Akademikerne-avtalen. Summen er eksklusive arbeidsgiveravgift, feriepengetillegg mv. Til

sammenligning var de sentralt avsatte midler for lokale lønnsforhandlinger i 2016 kr 30 530 100 (forrige hovedoppgjør).

Den enkelte statlige virksomhet har i tillegg mulighet for å legge til egne midler til forhandlingene. KMD har i brev av 4.7.2018 uttalt følgende til punktet om lokalt avsatte midler:

Den totale beregnede avsetningen til lokale forhandlinger skal brukes til forhandlinger etter punkt 2.5.1. I tillegg kan arbeidsgiver legge til midler, jf. punkt 2.5.1 første ledd bokstav b i begge avtalene.

Arbeidsgiver kan ikke ensidig sette betingelser for hva et tilskudd til lokale forhandlinger kan benyttes til. En forutsetning for å avsette økonomiske midler fra virksomheten, er at det er budsjettmessig dekning for merkostnadene. Arbeidsgivers tilskudd bør som hovedregel fordeles forholdsmessig mellom avtalene.

Ved UiT ble det i fjorårets oppgjør lagt lokale midler til potten på 0.1 %, om utgjorde ca 2 millioner kroner. Ved årets forberedende møte om lokale forhandlinger den 23.8.2018 ble dette punktet drøftet mellom universitetsdirektøren og tjenestemannsorganisasjonene.

Universitetsdirektøren vil for årets lokale forhandlinger innstille på at det ikke legges ekstra midler i lokale forhandlinger utover avsetning til forhandlinger på neste ledernivå under universitetsdirektøren, i henhold til HTA punkt 2.5.2, som utgjør kr. 346 000. Beløpets størrelse er beregnet ut fra den faktiske lønnsmassen for denne gruppen. Det tas et generelt forbehold om at beløpens størrelse skal kvalitetssikres.

Vurderingen til universitetsdirektøren er at UiT bør utvise lojalitet til frontfagsmodellen i staten, som legger en helhetlig ramme for årets oppgjør på 2,8 %. Vi viser også til at sentralt avsatte midler for oppgjøret er ca 12 millioner kroner høyere enn i hovedoppgjøret i 2016, og bør gi gode muligheter for å ivareta lønnsutvikling ved UiT. Forskerforbundet har utarbeidet et notat som legges ved denne saken. Notatet inneholder en beregning av «mindrelønnsutvikling» ved UiT sammenliknet med andre virksomheter, som etter Forskerforbundets vurdering skyldes lavere lønnsglidning. Dette kan kompenseres med at virksomheten legger til midler til lokale forhandlinger. Universitetsdirektørens vurdering er at årets sentralt avsatte rammer i de to avtalene er tilfredsstillende, og at dette gir rom for å vurdere bruk av flere virkemidler i årets oppgjør.

Føringer for forhandlingene

Synspunkter og føringer som universitetsstyret gir, veier tungt for arbeidsgiversiden i arbeidet forut for og under forhandlingene. Det anbefales ikke å gi universitetsdirektøren et bundet mandat for årets forhandlinger. Dette henger sammen med at arbeidstakersiden utgjør mange organisasjoner som har ulike syn på bruk av lønn som virkemiddel for personer og grupper. For å kunne oppnå en enighet vurderes det som hensiktsmessig å ha høy grad av fleksibilitet. For den sentrale arbeidsgiverparten ved UiT er det også viktig å kunne ta hensyn til forhold og prioriteringer som løftes fram fra arbeidsgiverparter ved enhetene. Spørsmålet ble tatt opp i utvidet ledermøte 21.8.2018, hvor det ble konkludert at det ikke bør gis spesielle føringer for årets forhandlinger.

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
personal og organisasjonsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Jan Ove Mortensen