

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

25.10.2018

Sak:

HMS orientering fakultetsstyremøte 25. oktober 2018

Sykefraværstatistikk NT-fak tom 3. kvartal 2018

Statistikken, tabeller og figurer blir generert 24. oktober og vil bli fremlagt i møtet.

NT-fak HMS satsingsområder og handlingsplan 2018

NT-fak HMS handlingsplan 2018 har 5 satsingsområder som kommenteres separat (HMS handlingsplan vedlagt).

Risikovurderinger

Etter krav i UiT HMS årsrapport 2017 gjennomføres nå risikovurderinger av «Alenearbeid» ved aktuelle enheter (bla. IG, IIS, IIS-IVT og IFT). Dette dreier seg ved NT-fak om alenearbeid i laboratorier og verksted, eller i forbindelse med felt og tokt. Målsettingen er å utarbeide regler for alenearbeid som skal gjelde for hele fakultetet. Arbeidet forventes avsluttet i løpet av november.

I 2018 er risikovurderinger primært gjennomført i forbindelse med etablering av nye lokaler, renovering av gamle og/eller oppstart av nye metoder eller arbeidsoppgaver. Eksempler er etablering av optiske laboratorier eller toktarbeid på Helmer Hansen.

Både fakultetsledelse og HMS-rådgiver er tydelig på at alt av nye potensielt farlige arbeidsmetoder, forskingsprosjekt, tokt osv skal risikovurderes i god tid før oppstart. Helst tidlig i planleggingsfasen. Her har vi fortsatt et klart forbedringsområde.

Implementering av HMS avviksmeldingssystem

NT-fak tok i april som første fakultet ved UiT i bruk et nytt elektronisk avviksmeldingssystem kalt CIM (levert av One Voice). Det har vært en rekke utfordringer og problemer primært i forhold til praktisk logistikk i systemet (automatiske mottakere og avsendere). Likevel er det meldt inn 22 avvik i denne seks måneders perioden. En markant økning fra tidligere (totalt hadde NT-fak i perioden 2009-2016 kun 58 HMS avvik). Vi har med andre ord hatt en ønsket og forventet økning. Gjennom økt synlighet og tilgjengelighet forenkler systemet oppfølging av avvik og kravet til leders oppmerksomhet og oppfølging er større.

Mange av avvikene de siste månedene har vært brudd på internt regelverk (f.eks. feil lagring av prøver/kjemikalier). Det har også vært avvik på arbeidsmiljø (f.eks. støy og temperatur) samt bekymringsmeldinger i forhold til HMS saker den ansatte mener ikke fungerer godt nok (f.eks. hvem som skal ha tilgang til et laboratorium). Vi har ikke hatt noen alvorlige hendelser eller personskader.

Compliance – felles retningslinjer, rutiner og regler

HMS har vært tema i mange møter og fora både med ansatte og ledere. Det er likevel usikkert om dette har hatt noen effekt. Fakultetsledelsen og HMS rådgiver tror økt synlighet og tilstedeværelse av ledere og mulig bruk av sanksjoner er nødvendige tiltak for økt effekt mot dette satsingsområdet.

Arbeid med HMS og sikkerhets kultur og bevissthet

Det er også i år gjennomført halvdags HMS leder og verneombudsseminar. HMS har videre vært tema i svært mange personalmøter, kontorsjefmøter, instituttledermøter og ulike fora. Resultater innen dette satsingsområde er ikke enkle å måle. Inntrykket er likevel at HMS har fått en mer fremtredende rolle ved NT-fak de siste årene.

ARK – arbeidsmiljø og klima undersøkelse

Arbeidet med ARK 2017/2018 ved NT-fak er i all hovedsak avsluttet. Enkelt tiltak i handlingsplanene er ikke fullført eller lagt bort, men i all hovedsak er planene iverksatt. Oppsummert opplevde prosessveileder (HMS-rådgiver) en lavere deltakelse og litt mindre engasjement rundt ARK prosessen i 2017, enn ved ARK 2014. Dette gjaldt dog ikke ved alle enheter. F.eks. TGO hadde 100% besvarelse ved spørreundersøkelsen og nærmest fullt oppmøte i tilbakemeldingsmøte i 2017. Til tross for litt lavere deltakelse var det stor engasjementet og gode diskusjonene i tilbakemeldingsmøtene.

NT-fak deltar i høst i videreutviklingen av ARK som metode. Både spørreskjema og prosessen skal utvikles. Vi håper at dette skal gi et spørreskjema med færre og mer presise spørsmål. Blant annet ønskes spørsmål ansatte opplever som irrelevante for sin arbeidshverdag fjernet. Videre ønskes hele ARK prosessen mer standardisert og strømlinjeformet. Blant annet gjennom flere maler (f.eks. mal for handlingsplan). Dette vil gjøre ARK mindre krevende å gjennomføre i en stor organisasjon.

UiT planlegger gjennomføring av ny runde med ARK i 2020.

Verneombudstjenesten

Våren og forsommeren 2018 ble det gjennomført nyvalg av verneombud ved NT-fak. Fakultetet har totalt 24 verne- og varaverneombud. Fem av de valgte verneombudene ved NT-fak er nye i rollen som verneombud. Disse kurses nå i sept/okt. Ledelsen er også fornøyd med at det blir kontinuitet i vervet som hovedverneombud.

Det ble i august gjennomført møte mellom fakultetsledelsen og alle våre verneombud. Fakultetsdirektøren var i møtet tydelig på at fakultetet ønsker engasjerte verneombud som spiller en aktiv rolle i vårt HMS arbeid. Blant annet våre nye verneombud ved IK har allerede vært synlige og gjort en aktiv innsats ved eget institutt.

Etablering av nye optiske laboratorier

Fakultet har et betydelig og økende plassbehov (kontor- og laboratorieareal). Det gjelder alle instituttene ved fakultetet.

Fakultetet har fått innvilget flere store prestisjetunge prosjekter som blant annet SFF, SFI, TOPPFORSK, tematiske satsinger, ERC, og er vertskap for flere sentre.

Det er meget positivt at det er så faglig høy kvalitet ved fakultetet at store prosjekter innvilges, samtidig utfordrende at fakultetet ikke er rustet for den infrastrukturen prosjektene krever.

Den største utfordringen for NT-fakultetet er innfrielse av krav til laboratorieareal (eksperimentell aktivitet).

Fakultet har stort press på laboratorieareal blant annet i Teknologibygget. Spesielt prekært er det for ERC-prosjekter ved Institutt for fysikk og Teknologi. Dette har generert et absolutt behov for utvidelse av arealer for optisk laboratorier. Laboratorier med betydelig krav mht spesifikasjoner (bla. støy, vibrasjoner, temperatur osv) og sikkerhet (bla. arbeid med farlige kjemikalier og laser). Fakultetet mangler arealer samtidig med at de begrensede arealene vi har ikke tåler økt bruk. Eksempel på dette er ventilasjonen i Teknologibygget som ikke har kapasitet til flere avtrekksskap. Videre har man problemer med å oppfylle krav til vibrasjon og temperatur.

Det er nå kommet fram til løsninger for arealbehov for de spesifikke ERC-prosjektene i Teknologibygget. Fakultetet har flere gjenstående byggsaker og har fokus på hvordan løse arealbehov for nåværende og framtidige prosjekter.

Valentina Burkow Vollan
Fakultetsdirektør

—
valentina.volla@uit.no

77 64 40 80

Martin Hermod Petersen
seniorrådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no

77 62 51 49

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur