

Universitetsdirektøren

Fakultetsstrategi Jurfak - tilbakemeldinger før universitetsstyrebehandling

Vi viser til brev av 27.6.2018 hvor fakultetene bes om å komme med spissede formuleringer og korte tilbakemeldinger på vedtatt fakultetsstrategi.

Arbeidsprosessen med utarbeidelse av fakultetsstrategi ved Det juridiske fakultet

Dekan ble av fakultetsstyret gitt fullmakt til å oppnevne medlemmer til ei arbeidsgruppe. Gruppas medlemmer ble hentet blant fakultetsstyrets faste medlemmer og ble ledet av dekan. Foruten dekan besto gruppen av en fast vitenskapelig ansatt, en midlertidig vitenskapelig ansatt, en administrativt ansatt og en student, samt en sekretær. Det har vært lagt ned et omfattende arbeid både av gruppa som helhet i møter og av enkeltmedlemmene mellom møtene. I tillegg har samtlige forskergrupper ved fakultetet kommet med innspill til hvordan deres forskning kan synliggjøres innen de fem kunnskapsområdene. Etter at forskergruppene var hørt, ble et oppdatert strategiforslag sendt alle ansatte, Juridisk Studentutvalg JSU og fakultetsstyrets medlemmer på høring. Arbeidsgruppas endelige forslag til strategi ble lagt frem for fakultetsstyret i møtet 8.5.2018. Det fremlagte forslaget til fakultetsstrategien «Rettssikkerhet og kompetanse 2018-2022» ble med enkelte presiseringer vedtatt, jf. sak JF 22/18.

Innledningsvis kommentar

I brevet av 27.6.2018 sies det at tilbakemeldingene ikke forutsetter behandling i fakultetsstyret.

Vi forstår dermed bestillinga fra universitetsledelsen slik at fakultetet bes komme med ei utdyping/spissing som et tilleggsdokument til den vedtatte strategien. Kommentarer som gis som svar på bestillinga kan ikke ses som ei spissing av formuleringer i selve strategidokumentet, da det er en kompetanse som tilligger fakultetsstyret.

I det følgende kommer fakultetsledelsen med noen kommentarer på de tre punktene som er etterspurt.

Tematiske satsninger

Universitetsledelsen ber om at hvert fakultet under tematiske satsninger skriver inn forpliktende formuleringer om utvikling av miljøer som i løpet av strategiperioden skal søke om å oppnå status som SFF, SFU, SFI og lignende.

Det juridiske fakultet finner det vanskelig å etterkomme dette ønsket. For det første er forpliktende formuleringer om slike satsninger noe fakultetsstyret må vedta, da det vil ha stor betydning for fakultetets prioriteringer, både økonomisk og personellmessig i mange år fremover. Fakultetsledelsen har ikke kompetanse til å binde fakultetsstyret med forpliktende formuleringer i den vedtatte strategien. I tillegg passer slike formuleringer dårlig inn under de tematiske satsningene. Å søke status som SFF eller SFU vil for Det

juridiske fakultet være en satsning som vil gå på tvers av de tematiske satsningene, slik at dette ikke bør skrives inn under ett av kunnskapsområdene, men heller fremgå under de generelle satsningsområdene eller under de gjennomgående strategiene.

Vi viser videre til at fakultetsstyret under de gjennomgående strategiene har formulert at fakultetet skal «*Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter*». Én av måtene det skal arbeides for å gjøre dette, er gjennom å søke status som SFF. Dersom Universitetsstyret ønsker at dette skal løftes enda mer frem i strategien Kompetanse og læringsutbytte, kan et forslag være å flytte denne setningen fram under punktet **Satsingsområder**. Her heter det nå:

«Satsingsområder

Det juridiske fakultet skal være internasjonalt ledende på **hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet.**»

Dette kan Universitetsstyret foreslå at skal utvides til:

«Satsingsområder

Det juridiske fakultet skal være internasjonalt ledende **på hav- og miljørett, same- og urfolksrett og utdanningskvalitet**. I løpet av strategiperioden skal fakultetet arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter, herunder gjennom å søke status som SFF.»

Gjennomgående strategier

Fakultetene bes om å gi en kort forklaring på det utvalget man har gjort. Utvalget bør henge nøye sammen med de faglige utfordringene (og mulighetene) fakultetet har (gjennomstrømming, ekstern finansiering o.s.v).

De gjennomgående strategiene ble utformet basert på et forslag fra arbeidsgruppen nevnt innledningsvis, og deretter vedtatt av fakultetsstyret. Utarbeidelsen av de gjennomgående strategiene ble foretatt med utgangspunkt i fakultetets gjeldende strategi, UiTs strategi Drivkraft i Nord og en vurdering av utfordringer og muligheter fakultetet står overfor. Målet var at fakultetets strategi skulle gjenspeile de gjennomgående strategiene i Drivkraft i Nord, men med særskilt fokus på Det juridiske fakultet.

Under overskriftene *Engasjerende og aktuelle utdanninger og Fremragende læringsmiljø*, var målet å synliggjøre det særskilte fokuset fakultetet har hatt og ønsker å ha med tanke på studiekvalitet og samarbeid. Ønsket var at det skulle være tydelig at studentenes læringsutbytte og undervisernes faglige, pedagogiske og digitale kvalifikasjoner, er viktig i fakultetets strategiske arbeid. Samarbeid med studentene, samfunns- og yrkesliv var det også et mål å synliggjøre særskilt. Det samme gjelder målene med masterutdanningen, derunder utdanningenes relevans både for forskning og praksisfeltet.

Under overskriften *Akademisk frihet og troverdighet - forskning og faglig utviklingsarbeid* var ønsket å spisse de strategiske målene mot områder hvor fakultetet og rettsvitenskapelig forskning generelt bør løfte seg. Dette gjelder særlig å øke andelen eksternt finansierte forskningsprosjekter, samt å bidra til mer samarbeid og tverrfaglig forskning. Det var i tillegg et ønske om å løfte frem særlig sterke forskningsmiljøer og arbeidet med forskningsgrupper, samt å eksplisitt uttale målet om å videreføre K.G. Jebsens-senteret som et internasjonalt ledende forskningssenter.

Under de to siste overskriftene *Kreativitet og engasjement* samt *Nærhet og engasjement* er målet å være tydelig på at fakultetet skal bidra til de gjennomgående strategiene i Drivkraft i Nord, men på en fagspesifikk måte. Fakultetets ansvar for å bidra til formidling av forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap er fremhevet. Når det gjelder arbeidsmiljø er særskilte utfordringer fakultetet står overfor med kjønnsbalanse i toppstillinger og konkurransedyktige vilkår fremhevet.

Fakultetsledelsen har stor tillit til det arbeidet som er gjort i forkant av fakultetsstyrebehandlingen og har stor respekt for fakultetsstyrets behandling og vedtakelse av forslag til ny strategi. Vi ønsker dermed ikke å foreslå nye gjennomgående strategier inntatt. Dersom Universitetsstyret mener at det er behov for det, ønsker vi at fakultetsstyret skal få anledning til å treffe vedtak om det.

FNs bærekraftsmål

Det bes om at særlig relevante bærekraftsmål identifiseres for det enkelte fakultet.

Arbeidsgruppen som laget forslag til revidert strategi for fakultetet hadde ikke fremmet forslag om at særlig relevante mål ble identifisert, og dette ble heller ikke problematisert av fakultetsstyret. Både arbeidsgruppen og fakultetsstyret var vel innforstått og enig om at også Det juridiske fakultet skal arbeide for oppfyllelse av FNs bærekraftsmål, men dette ble ikke inntatt direkte i strategien siden det fremgår av Drivkraft i Nord.

På grunn av rettsvitenskapens mangfold er det litt vanskelig å peke ut noen særlige relevante mål. Ulike sider av rettsvitenskapen knytter seg til ulike bærekraftsmål. Fakultetet har gjennom vår forskning, utdanning og formidling, et ansvar for å bidra både til å utrydde sult og fattigdom, og for å sørge for å sikre helse, utdanning og likestilling for alle. Rettsvitenskapen beskjeftiger seg videre med spørsmål knyttet til ren energi, anstendig arbeid, bærekraftige samfunn, klimaendringer, samt livet under vann og på land. Fred og rettferdighet samt internasjonalt samarbeid er videre svært viktig innenfor rettsvitenskapen.

Dersom det likevel *må* foretas en identifisering av særlig relevante mål for fakultetets faglige innretning, vil fakultetsledelsen foreslå følgende mål:

- Fremme fredelige og inkluderende samfunn med sikte på bærekraftig utvikling, sørge for tilgang til rettsvern for alle og bygge velfungerende, ansvarlige og inkluderende institusjoner på alle nivåer
- Bevare og bruke hav og marine ressurser på en måte som fremmer bærekraftig utvikling

Vi vil imidlertid påpeke at disse to målene ikke er utpekt av fakultetsstyret, da en slik identifisering ikke var problematisert under behandlingen der.

Vennlig hilsen

Lena Bendiksen
Dekan

Kari Gabrielsen
seniorrådgiver