

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
29.11.2018

Sak:

Utviklingsprogram for Campus Alta, Harstad og Narvik

Innstilling til vedtak:

1. Universitetsstyret godkjenner for utviklingsprogrammene for campus Alta, Harstad og Narvik.
2. Programmene skal følges opp gjennom årlige handlingsplaner med konkrete tiltak. Handlingsplanene skal bygge på utviklingsmålene, og utvikles av viserektor med bistand fra campusadministrasjonen før de legges fram for campusrådet for godkjenning.

Begrunnelse:

Gjennom fusjonene med fire høyskoler i tidsrommet 2009 – 2016 har UiT utviklet seg fra å være et lite breddeuniversitet lokalisert på Tromsøya til å bli et av Norges største universitet med mer enn 16.000 studenter og 4000 ansatte. UiT har i dag hovedcampuser i Harstad, Narvik, Alta og Tromsø og ti studiesteder spredt over hele den nordnorske landsdelen. I tilknytning til det nye geografiske nedslagsfeltet har universitetet også fått et forsterket samfunnsmandat ved at den nye institusjonen har overtatt høyskolenes ansvar for regional kompetanseutvikling.

Våren 2017 fastsatte universitetsstyret en ny organisasjons- og ledelsesstruktur, som bl.a. hadde som mål å skape en organisasjon som skulle være i stand til å ivareta både flercampusfunksjonene og det regionale samfunnsmandatet på en best mulig måte:

- Hovedansvaret for den faglige aktiviteten ble lagt til campusovergripende fakulteter med virksomhet på to eller flere av hovedcampusene.
- For å stimulere til lokal campusutvikling og få til en god koordinering av de ulike fakultetenes aktivitet på campusene utenfor Tromsø, ble det opprettet to viserektorstillinger som innenfor regionene Finnmark/Nord-Troms og Nordland/ Sør- Troms også fikk ansvar for å være et kontaktpunkt mellom universitetet og omgivelsene. De to viserektorene inngår i universitetets toppledelse og leder de stedvise campusrådene der alle faglige enheter er representert v/dekaner og instituttledere.

Det følger av den nye organisasjonsmodellen at ansvaret for den faglige utviklingen på alle campus i utgangspunktet er lagt til linjeorganisasjonen v/fakultetene. I den nylig avsluttede

prosessen med utarbeidelse av strategier for enhetene ved UiT ble det derfor også sørget for at alle fakultetene har med forpliktende formuleringer for sin aktivitet på de respektive campusene. Samtidig ble det ved oppstarten av strategiprosessen (sak S-29/2017) avklart at man også skulle utarbeide egne strategiske dokument for campusene¹. Campusdokumentene skulle uttrykke universitetets ambisjoner for stedlig utvikling og ta opp forhold som enten er felles for de tilstedeværende enhetene eller knytter seg til samarbeidsrelasjoner mellom dem. Dette ble gjort ut fra en erkjennelse av at det med flere fakultet tilstede på hver lokasjon er viktig å ivareta samordning av aktiviteten, og at også det stedlige hverdagsmiljøet er av stor betydning for utvikling av faglig kvalitet og fornyelse. Det er naturlig å se på dette som et felles ansvar, som ikke ville blitt godt nok ivaretatt dersom det utelukkende hadde blitt overlatt til den enkelte enhet å utvikle sine fag og «sin del» av campus. I det utredningsarbeidet som lå forut for styrets vedtak ble det her lagt vekt på erfaringer og modeller fra Universitetet i Uppsalas campus på Gotland og NTNUs campuser i Aalesund og Gjøvik².

Prosess og utvikling på de ulike campusene

De to viserektorene har sammen med campusrådene hatt hovedansvaret for utarbeidelsen av dokumentene. På grunn av ulike tiltredelsestidspunkt for viserektorene har de tre campusene hatt et ulikt tempo i utviklingen av dokumentene. Allerede i august behandlet campusrådet i Alta forslaget til utviklingsprogram for campus Alta, mens tilsvarende utkast for Harstad og Narvik ble sluttbehandlet i november. Ved alle de aktuelle campusene har det vært grundige prosesser der dekaner og instituttledere har vært aktive. Dokumentene har vært diskutert i flere runder – både i campusrådene og i allmøter. Hvert campusråd har til slutt samlet seg om et felles dokument som er forankret både i fagmiljøene og i administrasjonen.

Campusdokumentene er basert på universitetets strategi, «Drivkraft i Nord», og tar opp i seg strukturelle trekk og behov som gjør seg gjeldende for hver av campusene. De gjenspeiler at sammensetningen av fagmiljø er ulik på hver av stedene og at den regionale plasseringen gir ulike utfordringer og muligheter med tanke på intern samhandling og prioriteringer. Tabellen under viser noen utvalgte tall for de enkelte campusene.

Campus	Fakulteter til stede	Antall studenter	Antall årsverk	Antall studietilbud
Alta	Helsefak, BFE, HSL, IVT	1835	175,3	50
Harstad	Helsefak, BFE, HSL, NT	1250	146	26
Narvik	Helsefak, BFE, IVT	1200	186,1	50
Tromsø	Alle	11830	2838,6	221

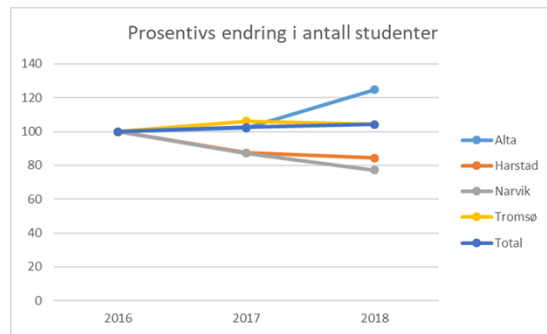
Kilde: Database for høyere utdanning (DBH)³

¹ Det har i etterkant vært en diskusjon om hva slags betegnelse som skal brukes på dokumentene. For å skille dem fra strategiene på fakultetsnivå, og campusutviklingsplanene for bygg- og infrastruktur (se egen sak), er universitetsdirektøren kommet til at utviklingsprogram er et hensiktsmessig navn.

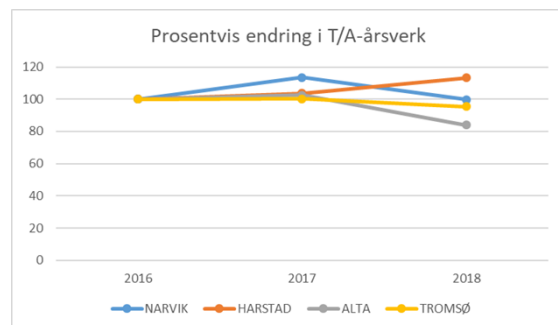
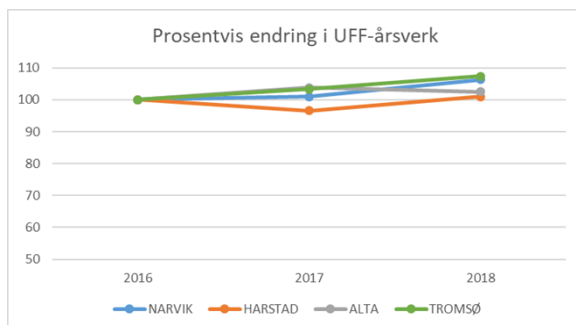
² En arbeidsgruppe hadde tidligere på oppdrag fra styret utredet forslag til fremtidig organisering av campusene utenfor Tromsø (Alta, Harstad, Narvik). Denne ble behandlet i [Universitetsstyret i sak 20/17](#).

³ Det er bare tatt med studietilbud som har registrerte studenter i 2018, men det er tatt med alle studentergrupper som er registrert i DBH, ikke bare de som er på gradsgivende tilbud. Det er brukt årsverk på grunn av at varierende bruk av toerstillinger vil gjøre det lite sammenlignbart dersom man bruker antall ansatte.

Det som skjer på alle campusene er knyttet til utviklingen ved de fakultetene som har aktivitet i de aktuelle byene. Samtidig er det relevant å ta ut tall som belyser utviklingen på campus som helhet, og spesielt se nærmere på hvilke tendenser som har gjort seg gjeldende etter de siste fusjonene for de tre campusene der det tidligere var høyskoler. Som det fremgår av figuren til høyre har det vært en økning i antall studenter registrert i Alta på nesten 25% siden 2016 (Campus Alta har vært en del av UiT siden 2013) For Harstad og Narvik sin del har det etter 2016 vært en nedgang i studenttallet på hhv, 15,5% og 22,7%. Ingen av endringene skyldes at studietilbud eller studentgrupper er blitt flyttet mellom campusene internt på UiT. I Alta har veksten i hovedsak kommet innenfor nye nettbaserte studier gitt av Handelshøgskolen (HHT), mens de «ordinære» studietilbudene i all hovedsak har hatt stabile tall. I Narvik har det vært en betydelig reduksjon i antall studenter på enkelte av bachelorutdanningene i ingeniørfag ved IVT-fakultetet. Noe av denne reduksjonen antas å komme av konjunkturutviklingen i næringsliv og industri (spesielt innenfor olje og gass). En liten andel av den registrerte nedgangen i Narvik skyldes også endringer i registreringsrutinene og er dermed ikke reell. I Harstad er mesteparten av den registrerte nedgangen knyttet til endringer i opptaket til deltidsstudier i vernepleie. På andre studietilbud i Harstad (eks. økonomi og sykepleie) har det i samme periode vært en økning i tallet på studenter. Kandidatproduksjonen i samme periode har vært relativt stabil – både i Narvik og i Harstad.



Ser man på antallet faglige stillinger har det vært en vekst på alle campus etter 2016⁴. Ved de nye campusene er økningen sterkest i Narvik. Veksten ved alle campus er reell og skyldes ikke at eksisterende stillinger er blitt flyttet mellom lokasjonene. Dette er naturligvis en ønsket utvikling. I Harstad har det også vært en vekst i antall teknisk-administrative stillinger (13%). Gitt de målene styret har fastsatt for reduksjon av administrasjonen er det en ønsket utviklingsretning ved de campusene hvor antallet årsverk i administrasjonen har gått ned. Dette er tilfelle i Alta og Tromsø. Utviklingen på teknisk-administrativ side må harmoniseres bedre mellom campusene i årene som kommer.



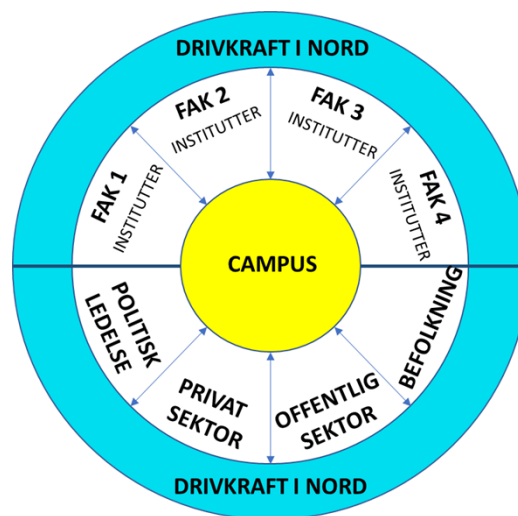
To år er knapp tid, og det kan være flere årsaker til endringer. Tallene over studenter og ansatte må derfor ikke tillegges for stor vekt, men de gir grunnlag for å si at campusene har hatt en god faglig utvikling på ansattssiden, men at studenttallene i Narvik og Harstad må analyseres og følges nøye fremover – både for å avdekke om dette er en vedvarende trend og hva som er de reelle årsakssammenhengene. Registreringsrutinene må også gjennomgås slik at tallene over studenter fordelt på campus blir enklere å hente ut.

⁴ Merk at figuren for UFF-årsverk har en skala som begynner på 50, fordi endringene er så små

Utviklingsprogrammene omfatter ikke bygg og infrastruktur. For å gi styret en oversikt over status og planer på dette området er det utarbeidet en egen orienteringssak (se sak OS-15/2017). Som det fremkommer av denne saken satser UiT stort på campusutvikling, bl.a. i Narvik og Harstad.

Utviklingsprogrammenes plass i målhierarkiet ved UiT

UiT har en kompleks målstruktur med tildelingsbrev og utviklingsavtale med Kunnskapsdepartementet, «Drivkraft i Nord» som overordnet strategi for hele UiT og individuelle strategier på hvert fakultet. Fakultetsstrategiene er vedtatt samlet av universitetsstyret og forslagene til utviklingsprogram er utarbeidet av viserektor i dialog med campusrådene. Dette gir en sikkerhet for at strategiene og planene henger sammen.



Anbefalinger og oppfølging

Universitetsdirektøren anser dokumentene som godt gjennomarbeidet og har kun gjort mindre justeringer i de vedlagte forslagene som nå fremmes for styret. Direktøren anbefaler at universitetsstyret godkjenner forslagene til utviklingsprogram uten andre endringer enn de som måtte fremkomme av styrets egen diskusjon.

For at utviklingsprogrammene skal bli omsatt i konkret handling bør det årlig utarbeides enkle handlingsplaner som følger opp sentrale målsetninger. Ved behov kan særskilt finansiering av slike tiltak spilles inn fra viserektor og campusrådene i den ordinære budsjettprosessen ved UiT.

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Aase Tveito