

SAKSFRAMLEGG

Virksomhetsplan 2019 for UiT Norges arktiske universitet

Innstilling til vedtak:

Forslag til virksomhetsplan 2019 for UiT Norges arktiske universitet godkjennes med de endringer som fremkom av styrets diskusjon

Begrunnelse:

Universitetsstyret vedtok i sak S- 29/2017 flere tiltak for å bedre virksomhetsstyringen på UiT. Et av dem var at UiT fra og med 2018 skal ha en årlig virksomhetsplan. Det viktigste formålet med å innføre en virksomhetsplan er at den skal sikre tydeligere og sterkere koplinger mellom strategi- og planarbeid på institusjons- og fakultetsnivå.

Planverket bygger på en rekke grunnlagsdokumenter og analyser:

1. Tildelingsbrev 2018
2. Utviklingsavtalen (2018-2019) mellom UiT og Kunnskapsdepartementet
3. UiTs reviderte strategi «Drivkraft i Nord» og fakultetenes strategidokumenter
4. Årsrapport 2017 med planer for 2018
5. Tilbakemelding om etatsstyring fra KD
6. Melding om forskning og utdanning 2017 samt nøkkeltall for kjernevirksomheten
7. Tidligere vedtak fattet av universitetsstyret som angir tiltak som skal gjennomføres i 2019
8. Andre pålegg fra overordnede myndigheter

Disse dokumentene henger sammen og bygger delvis på hverandre. Utviklingsavtalen er laget ut fra prioriteringer i Drivkraft i nord, og er i sin helhet gjengitt i tildelingsbrevet. Tildelingsbrevet gir i tillegg mål som er felles for sektoren med tilhørende styringsparametere. Årsrapporten rapporterer på målene satt i tildelingsbrev, utviklingsavtale og strategi, og tilbakemeldingen fra Kunnskapsdepartementet i etatsstyringsbrevet kommenterer status i forhold til disse målene. Melding om forskning og utdanning går i dybden på noen av styringsparametere. Styrevedtakene er i stor grad knyttet opp mot mål satt i strategi og tildelingsbrev.

Virksomhetsplanen er ikke ment å gi en samlet oversikt over alt pågående arbeid ved UiT som kan regnes som en oppfølging av disse styringsdokumentene. Rutiner og tiltak som allerede er innarbeidet, omtales ikke, med unntak av prosesser som krever spesiell lederoppmerksomhet. Virksomhetsplanen er inndelt etter hovedoverskriftene i Drivkraft i Nord, men heller ikke alle mål i strategien eller utviklingsavtalen skal gjenspeiles i planen. I stedet legges det vekt på konkrete

handlinger og prosesser som skal gjennomføres eller startes opp i 2019, og som dermed vil bli viet spesiell oppmerksomhet kommende år.

I og med at grunnlaget for virksomhetsplanen er styrende dokumenter og beslutninger fattet av universitetsstyret og overordnede myndigheter inneholder den i all hovedsak tiltak som allerede er vedtatt eller pålagt UiT å gjennomføre. Disse er merket grønt og skal ikke realitetsbehandles av styret i denne saken. For alle disse tiltakenes vedkommende er virksomhetsplanen i første rekke et forsøk på å samle og systematisere oppgaver som ellers ville ha fremkommet av en rekke ulike planer og saksdokumenter. I andre deler av virksomhetsplanen er det derimot satt opp forslag til nye tiltak basert på en vurdering av utfordringer UiT står overfor og som så langt ikke har vært fulgt tilstrekkelig opp. Disse knytter seg spesielt til at UiT har et misforhold mellom målsetninger og resultater knyttet til:

- Gjennomstrømming og frafall
 - o UiT har som mål å være nasjonalt ledende på gjennomstrømming, men er på snitt eller noe under snitt på både BA-, MA- og ph.d.-nivå.
- Ekstern finansiering og utvikling av flere toppforskningsmiljø
 - o UiT ligger bak de andre breddeuniversitetene på uttelling både pr UFF-årsverk og pr 1. stilling. I henhold til utviklingsavtalen skal nivået på ekstern finansiering være 25% av totalbudsjettet; i 2017 var det kun 17%.
- Økt tverrfaglig samarbeid om tematiske satsinger
 - o UiTs strategi har definert en rekke tematiske satsingsområder som i større og mindre grad forutsetter tverrfaglig samarbeid. For å stimulere til dette kreves et godt internt virkemiddelapparat.

De tiltakene i virksomhetsplanen som knytter seg til disse utfordringene er merket gult i dokumentet og har ikke tidligere vært realitetsbehandlet av styret. Samtlige av disse har vært drøftet inngående på ledermøter i organisasjonen og fleste av dem er også omfattet av egne saker som fremmes for styret på møtet 25.10. For en nærmere begrunnelse for disse tiltakene henvises det til de respektive saksfremleggene i sak S – 28/18, S – 30/18, S – 31/18 og S – 32/18.

Etter at styret har vedtatt hvilke tiltak som skal inngå i planen for 2019 vil det bli utarbeidet en operativ versjon der det tydelig beskrives hvem i organisasjonen som har ansvaret for å følge opp hvert tiltakspunkt og når arbeidet skal igangsettes

Jørgen Fosslund
universitetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Aase Tveito