

SAKSFRAMLEGG

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

19.04.2016

Sak:

UiT og NT-fak HMS årsrapporter 2015 og HMS prioriteringer NT-fak 2016

Innstilling til vedtak:

Med bakgrunn i årsrapportene og status forøvrig prioriteres følgende HMS områder ved NT-fak i 2016:

1. Styrke og sikre HMS-opplæringen og dokumentasjon av denne, spesielt med fokus på verneombud, samt studenter og ansatte som arbeider i laboratorier.
2. Oppnå økt fokus og bevissthet blant ledere på deres holdninger, ansvar og arbeidsdeling i forhold til HMS
3. Oppnå økt sikkerhet i laboratorier særlig med fokus på risikovurderinger av potensielt farlige metoder, bruk av verneutstyr og arbeid med farlige kjemikalier

Styret tar HMS årsrapport for UiT og for NT-fak 2015 til etterretning.

Begrunnelse:

Både «Årsrapport om HMS 2015 for UiT» og «Årsrapport for HMS arbeidet ved NT-fak» skal behandles i fakultetsstyret. HMS arbeidet er høyt prioritert ved NT-fak og forankret i mål og strategier:

M24. Ha et meget godt arbeids- og læringsmiljø

M25. Unngå alvorlige uhell eller ulykker

S61. Sikre det psykososiale arbeidsmiljø gjennom åpne prosesser, god tone, medarbeidersamtaler og arbeidsmiljøundersøkelser.

S62. Sikre det fysiske arbeidsmiljøet gjennom helhetlig, oppdatert oppfølging av lover, forskrifter og rutiner, samt bruk av risikoanalyser, statistikker, og andre verktøy.

Årsrapporten om HMS 2015 for UiT beskriver HMS arbeidet som er gjort ved UiT sentralt (vedlagt). Eksempel på tema tatt opp i rapporten er arbeidet i sentralt Arbeidsmiljøutvalg (AMU), Læringsmiljøutvalget (LMU), beskrivelse av verneombudenes arbeid, sykefravær, og avvik. Noen relevante punkt for NT-fak er:

- *Kompetanseutvikling og opplæring av verneombud* er et forbedringsområde for UiT – også ved NT-fak ble det i 2015 avdekket svakheter og behov i forhold til opplæring av verneombudene

- *BHT* – UiT har avtale med Hemis og de kan delta i mange deler av HMS arbeidet. – Hemis sin årsrapport for 2015 viser at NT-fak har benyttet BHT i mange sammenhenger. Blant annet arbeidsplassvurdering, helsekontroll, arbeidsmiljøutvikling og arbeidsmiljøkartlegging. Arbeidet videreføres og plan for samarbeid mellom NT-fak og Hemis for 2016 er laget (vedlagt).
- *HMS opplæring og behov* – Det ble i 2015 gjennomført et stort antall interne HMS kurs ved UiT. Det beskrives likevel som en utfordring å få alle brukergrupper til å gjennomføre nødvendige HMS-opplæring. Dette gjelder også ved NT-fak. En utfordring det i 2015 ble lagt stor vekt på både i lederopplæring og ved risikovurderinger.
- *Tilsyn* – offentlige myndigheter gjennomførte i 2015 en rekke ulike typer tilsyn ved UiT. NT-fak ble direkte berørt av tilsyn i forhold til strålevern og bruk av genmodifisert materiale (GMO) – NT-fak fikk i 2015 varsel om pålegg i forhold til bortkomne radioaktive kilder og oppbevaring av kilder. Etter GMO tilsyn fikk fakultetet, og spesielt Institutt for kjemi, skryt av Helsedirektoratet for gode rutiner og høy sikkerhet.
- *Sykefraværet* ved UiT er, og har over tid, vært lavt. Det signaliseres i årsrapporten likevel et behov for mer systematisk oppfølging både på individ- og virksomhetsnivå. Også ved NT-fak er sykefraværet lavt og det utarbeides detaljert kvartalsvis statistikk som presenteres i alle lederfora. Signalene er at oppfølgingen på individ nivå er god.
- Det var i 2015 35 *avviksmeldinger* ved UiT. Disse genererte totalt 55 fraværskdager. I all hovedsak skyldes avvikene, fall, skli, strekk og løft, eller arbeid med kjemikalier og biologisk materiale. Ved NT-fak hadde vi i 2015 11 avviksmeldinger. To av disse ga personskade med fravær. Heldigvis ser skadene ikke ut til å ha gitt varig mén. Begge personskadene vurderes til å være hendige uhell som ikke enkelt lar seg forebygge. Generell økt bevissthet rundt farer og sikkerhet vurderes likevel til å kunne forebygge fremtidige skader.
- Det antas at man ved UiT har en underrapportering av avvik. For å bedre dette skal det i løpet av 2016 etableres et nytt *elektronisk system for avviksmelding*. NT-fak (ved IIS, IK og IG) deltar i arbeide med utprøving av et slik nytt system
- Det utføres *risikofylt arbeid* ved seks av UiT sine åtte fakultet. Dette genererer et stort behov for sikkerhetsopplæring både av ansatte og studenter. Denne må dokumenteres. Også ved NT-fak har vi et forbedringsområde i sikkerhetsopplæring og dokumentering av denne.
- Heller ikke i 2015 har alle ansatte ved UiT fått tilbud om og/eller gjennomført *medarbeidersamtale*. For 2016 er målsettingen at alle ansatte skal få tilbud om medarbeidersamtale – dette er et forbedringsområde også for NT-fak.

NT-fak

Hovedverneombud og fakultetsdirektør leverte i desember en HMS-rapport for 2015 til Avdeling for personal og organisasjon (vedlagt). Noen hovedpunkter i rapporten:

- Det organisatoriske og planmessige HMS-arbeidet ved fakultetet synes å fungere godt. Det gjennomføres møter med verneombud, HMS-runder utføres og HMS er tema i alle lederfora.
- Risiko kartlegges og risikoreduserende tiltak iverksettes – Et stort antall risikovurderinger med påfølgende iverksetting av tiltak ble gjennomført i 2015.
- Fakultetet utarbeider detaljert kvartalsvis sykefraværstatistikk, statistikk som presenteres i lederfora og for verneombudene. Sykemeldte ved fakultetet synes å få en tett og god oppfølging med tilrettelegging av arbeidsoppgaver/-plass.
- Ikke alle ansatte som har behov for dette har gjennomført nødvendig/pålagt HMS-opplæring og/eller dokumentasjon av denne. Dette gjelder både opplæring av ansatte som arbeider i laboratorier eller deltar på felt/tokt, og verneombud.
- Det ble i 2015 iverksatt og gjennomført mange HMS-tiltak ved fakultetet. Spesielt ønsker enn å fremheve gjennomføring av handlingsplaner fra «Arbeidsmiljø og klimaundersøkelsen (ARK)
- Det ble i 2015 ikke planlagt eller gjennomført noen spesielle miljøtiltak ved NT-fak

NT-fak har planer og mål for HMS-arbeidet 2016 og er pr april i gjennomføringsfasen for mye av arbeidet. Blant annet er HMS-seminar for ledere gjennomført, sikkerhetskurs for ansatte i Teknologibygget planlagt og dato for leders møte med verneombud satt.

Mange av problemstillingene beskrevet i årsrapportene er utfordringer kjent fra tidligere år. Det planlagte arbeidet er i stor grad videreføringer. Vi ber derfor styret vurdere framlagte rapporter og foreslåtte HMS prioriteringer for 2016, for kommentarer, vurderinger og eventuelle justeringer.

John Arne Opheim
Fakultetsdirektør

—
john.arne.opheim@uit.no
77 64 55 88

Martin Hermod Petersen
HMS-rådgiver

—
martin.h.petersen@uit.no
77 62 51 49
—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur