

NOTAT

Til:
UNIVERSITETSSTYRETMøtedato:
25.10.2018

Sak:

Virksomhetsplan for 2019 – tiltaksliste

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

| Tiltak |
|---|
| Innføre en ny virkemiddelordning for de tematiske satsingsområdene i Drivkraft i nord |
| Revidere UiTs handlingsplan for miljøledelse og lage en egen tiltaksplan for bedre drift av institusjonen i henhold til de miljørettede bærekraftsmålene til FN |
| Fakultetene skal gjennom sine handlingsplaner igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål |

Engasjerende og aktuelle utdanninger

| Tiltak |
|--|
| Bruke strategiske midler og enkle mekanismer for omfordeling til å øke antallet studieplasser og etablere nye studietilbud på utvalgte områder |
| Utvikle en egen strategi og en portal for etter- og videreutdanning |
| Igangsette et kurstilbud for studie-/utdanningsledelse |
| Revidere nåværende ordninger for ledelse av studieprogram |
| Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å: <ul style="list-style-type: none"> - Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau) - Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i foreliggende rapport om gjennomstrømming og frafall (LENKE) |
| Implementere revidert kvalitetssystem for utdanning |
| Følge opp BA og MA-program som etter den interne gjennomgangen i 2018 ikke tilfredsstiller NOKUTs krav. |
| Behandle en serie igangsatte utredninger som tar for seg koordinering av sentrale fagmiljø og utdanninger: <ul style="list-style-type: none"> - Sosialfagene (rapport kommer i nov 2018) - Lektordanningen 8 – 13 (rapport kommer i nov 2018) - Organisasjons- og ledelsesfagene (rapport kommer i april 2019) - Universitetspedagogikk og andre pedagogiske fagmiljø (rapport kommer i desember 2018) |
| Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak |

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

| Tiltak |
|--|
| Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler |
| Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering |

| |
|--|
| Tiltak |
| Vurdere den administrative forvaltningen av ph.d.-programmene i tråd med de premisser som er gitt i Adm2020-prosessen |
| Innføre en ny virkemiddelordning for støtte til utvikling av toppforskningsmiljøer |
| Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen |

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

| |
|---|
| Tiltak |
| Evaluerer UiTs forhold til arbeids- og næringsliv |
| Arbeide aktivt for at fusjonen mellom NORUT og NORCE bidrar til økt aktivitet og flere samarbeidsprosjekter med miljøer på UiT |
| Bruke UiTs forsterkede eierskap i Norinova Technology Transfer til å utvikle selskapet og øke samarbeidet med miljøer på UiT |
| Bruke UiTs forsterkede eierskap i NORUT Narvik til å legge forholdene til rette for at selskapet kommer inn i en større og bærekraftig struktur |
| Iverksette tiltak for å sikre at formidling og kommunikasjon blir ivaretatt som et sentralt strategisk utviklingsområde på UiT |

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

| |
|--|
| Tiltak |
| Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og redusere sitt avsetningsnivå med 20 % |
| Behandle forslag til ordninger for styring og ledelse på nivå 3 |
| Gjennomføre en sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum, og legge til rette for at den nye enheten kan nå de målene styret har satt |
| Etablere administrative fellestjenester på utvalgte tjenesteområder. Fellestjenestene skal ha gevinstplaner som sikrer kvalitet og gir mulighet for evaluering |
| Implementere en ny administrativ organisasjonsstruktur med 4 avdelinger i fellesadministrasjonen og ny seksjonsinndeling på nivå 1 og 2. |
| Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med minimum 5% ¹ |
| Skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen |
| Helsefak, IVT, NT- fakultet og HSL-fak skal gjennomgå (deler av) sin egen instituttorganisering i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren. |
| Fakultetene skal ha årsplaner som systematisk redegjør for implementeringen av vedtatte fakultets- og campusstrategier |
| Fakultetene skal i sine årsplaner angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak |
| Gjennomgå og forenkle interne systemer for rapportering, kontroll og delegasjon |
| Slutføre den administrative organisasjonsgjennomgangen ved å utrede tjenestetilbud og organisering ved Avdeling for IT og Avdeling for bygg- og eiendom |
| Forberede mottaksprosjekt for implementering av nye administrative systemanskaffelser som gjøres sammen med de andre universitetene i BOTT-samarbeidet |

¹ Målt opp mot det totale antallet årsverk ved inngangen til 2016