

Avdeling for utdanning

## Høringssvar fra NT-fakultetet vedrørende høring om forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter

Vi viser til høring om forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter (ephorte 2017/6188).

NT-fak er glad for at denne tematikken belyses og at det nå utarbeides en retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter.

Forslag til retningslinjen ble sendt ut på høring til instituttene ved fakultetet. Institutt for fysikk og teknologi påpeker at de savner en nærmere presisering av hvem som skal behandle en mobbe- eller trakasseringssak. Slik det står (side 7 i utkast til retningslinje) er det «opp til universitetsdirektøren å avgjøre hvem som skal behandle saker om mobbing og /eller trakassering ved UiT.» Instituttet er opptatt av at det bør være en definert gruppe som skal jobbe med dette slik at det kan tas tak i omgående. Instansen som skal jobbe med dette bør også opprette dialog med instituttet hvor mobbing/trakassering foregår, slik at berørt institutt er informert og det også kan settes inn (forebyggende) tiltak der det foregår.

Institutt for informatikk (IFI) påpeker at det er bra at anonyme varsel ikke har samme status som ikke-anonyme varsel. IFI registrerer at varsel skal rettes til personer eller instanser som har mulighet til å endre på forholdene, og at det henvises til en nettside som enda ikke er opprettet. Nettsider er ikke alltid lett å finne frem til når det er gått noe tid, og det er derfor viktig at denne er godt synlig for studentene, også fra instituttenes nettsider.

Studentutvalget ved NT-fak har også kommentarer til høringa. Utvalget er positiv til at det er kommet en retningslinje for å håndtere slike saker. Utvalget foreslår imidlertid at ordet 'trakassering' bør legges til i modellen (punkt 3) på side 5 der det kun står mobbing under overskriften *Vurdering av faktiske og juridiske forhold*.

Av andre innspill vil vi påpeke at det bør være et krav til skriftliggjøring så snart som mulig i en prosess der det varsles om mobbing/trakassering mellom studenter. Før saken fremmes videre bør den skriftliggjøres av enten varsler eller mottaker.

I beskrivelsen av modell for behandling av saker etter retningslinjene er det en frist for 1. Varsel om hendelse og 2. Innledende møte, på henholdsvis 2 og 10 virkedager. I modellen står det ikke noe mer om frister annet enn at det er opp til partene i det innledende møte (punkt 4) å bli enige om en tidsplan, samt når det skal iverksettes tiltak (punkt 5). Vi mener det bør tas inn flere tidsfrister i modellen, slik at saker ikke trekker ut i tid og påfører de involverte partene ekstra belastninger.

Vennlig hilsen

Cecilie Andreassen  
seksjonssjef

—  
Cecilie.andreassen@uit.no  
77 64 40 04

Marianne Brekke  
rådgiver

—  
marianne.brekke@uit.no  
77 64 40 07