

SAKSFRAMLEGG

Til:
Læringsmiljøutvalget

Møtedato:
27.11.2018

Sak:

Retningslinje for å håndtere varsler om mobbing og/eller trakassering mellom studenter

Innstilling til vedtak:

1. Læringsmiljøutvalget vedtar *Retningslinje for å håndtere varsler om mobbing og/eller trakassering mellom studenter* med de innspillene som fremkommer i møtet.
2. Læringsmiljøutvalget ber om at retningslinja legges frem for universitetsstyret som orientering.
3. Læringsmiljøutvalget ber sekretariatet om å gjøre retningslinja og nettsida kjent for ansatte og studenter ved UiT.

Begrunnelse:

Læringsmiljøutvalget påbegynte arbeidet med å lage egne retningslinjer for håndtering av varsler om mobbing og trakassering mellom studenter høsten 2017. Arbeidet ble ytterligere aktualisert i forbindelse med #metoo-kampanjen samme høst. I februar 2018 ble det oppnevnt en arbeidsgruppe som fikk i oppdrag av LMU å utarbeide retningslinjen. Det var viktig med en riktig kombinasjon av faglig kompetanse i arbeidsgruppa slik at retningslinjen i så stor grad som mulig er bygget på kunnskapsbaserte løsninger. For å ivareta dette hensynet, ble det oppnevnt personer med pedagogisk, psykologisk, juridisk og administrativ kompetanse. Det var også viktig at arbeidsgruppa totalt sett fikk lik kjønnsbalanse.

Arbeidsgruppa har bestått av:

Cecilie Mathisen, student og tidligere medlem av Læringsmiljøutvalget
Jon-Håkon Schultz, professor ved Institutt for lærerutdanning og pedagogikk
Tore Kanck-Jørgensen, studieleder ved Handelshøgskolen i Tromsø, BFE
Tone Toft, rådgiver ved Studentrådgivinga, Norges arktiske studentsamskipnad
Sekretær for gruppa er Erlend Berntsen, rådgiver ved Avdeling for utdanning

Arbeidsgruppa har siden den ble konstituert hatt ni møter. I LMUs møte den 19.9.2018 ble arbeidsgruppas utkast behandlet, og det ble sendt på høring til relevante høringsinstanser med høringsfrist 29.10.2018. Høringssvarene følger vedlagt.

Totalt har det kommet inn 8 høringsvar. I hovedsak er høringsinstansene positive til forslaget som ble sendt på høring. Høringsvarene har blitt drøftet i arbeidsgruppa og noen av tilbakemeldingene er innarbeidet i det forelagte forslaget til retningslinje. Arbeidsmiljøutvalget (AMU) mente at navnet på retningslinja var upresist, og foreslo at begrepet varsel bør innarbeides i tittelen på retningslinja. Arbeidsgruppa er enig i AMUs vurdering, og har endret tittelen til *Retningslinje for håndtering av varsler om mobbing og/eller trakassering mellom studenter*.

Felles for alle høringsvar er at det er uklart hvem som skal behandle varsler om mobbing og /eller trakassering. Arbeidsgruppa har ment at det ikke ligger innenfor gruppas mandat å instruere universitetsdirektøren om hvem som skal håndtere varslene. Det har derfor vært uklart i retningslinja hvem som skal behandle varslene, og arbeidsgruppa er enige med høringsinstansene om at det ikke fremgår tydelig nok hvor i organisasjonen varslene skal håndteres. Problemstillingen er løftet ut fra arbeidsgruppa, og saksbehandlere ved Avdeling for utdanning og Avdeling for personal og organisasjon har bedt om avklaring fra universitetsledelsen. Læringsmiljøutvalget vil få en muntlig redegjørelse i møtet om hvem som skal behandle varsler ved UiT.

Flere høringsinstanser har kommentert håndtering av om anonyme varsler. Studentparlamentet stiller spørsmål ved om det bør åpnes for anonyme varsler da handlingsrommet er særdeles begrenset. Fakultet for naturvitenskap og teknologi påpeker at det er bra at anonyme varsler ikke har samme status om ikke-anonyme varsler. Selv om handlingsrommet er begrenset, mener arbeidsgruppa at det ikke vil være slik at UiT ikke kan foreta seg noe dersom varslene er anonyme. UiT har plikt til å påse at læringsmiljøet er forsvarlig, og UiT kan foreta nødvendige grep utfra den informasjonen som det anonyme varselet gir. Dette kan eksempelvis være informasjon om at læringsmiljøet i ett bestemt studiemiljø er røft og at dette kan oppleves som mobbing/trakassering. Anonyme varsler kan derfor bidra til at UiT setter inn ressurser for å bedre læringsmiljøet for studentgruppen, selv om eventuelle konflikter mellom enkeltstudenter ikke kan løses basert på anonyme varsler. Arbeidsgruppa er derfor av den oppfatning at anonyme varsler ikke bør utelukkes da de kan omhandle forhold som UiT bør se nærmere på.

Utover dette har arbeidsgruppa noen kommentarer til enkelte av de høringsinnspillene som har kommet inn.

Det kunstfaglige fakultet har vurdert og kommentert LMUs plassering og vedtakskompetanse i universitetets kvalitetssystem. Arbeidsgruppa mener imidlertid at dette ikke er relevant for utformingen av denne retningslinja. Fakultetets kommentarer blir i stedet vurdert nærmere av Avdeling for utdanning i forbindelse med ferdigstilling av det reviderte kvalitetssystemet. Fakultetet peker videre på at LMU ikke har anledning til å vedta retningslinjer etter kvalitetssystemet. Slik sekretariatet vurderer det, utledes ikke LMUs vedtaksmyndighet utfra kvalitetssystemet. Mandatet til LMU fremgår direkte av universitets- og høyskoleloven § 4-3 (3), og lovteksten vil gå foran eventuelle lokale retningslinjer og systemer for kvalitetssikring. Vedtak av retningslinja er innenfor virkeområdet til LMU ved at den bidrar til at studentenes helse, sikkerhet og velferd blir forsvarlig ivarettatt.

Studentparlamentet ønsker en mer konkret definisjon av trakassering i kapittel 2. Arbeidsgruppa viser til at definisjonen er utformet av Arbeidstilsynet, og gruppa mener at det er viktig å ha en lik definisjon og forståelse av begrepet i alle typer saker som omhandler mobbing og trakassering. Universitets- og høyskolerådet har nedsatt en arbeidsgruppe (UHRMOT) som skal bidra til å samordne sektorens innsats for å kartlegge, forebygge og sikre gode systemer for varsling og oppfølging av mobbing og trakassering. Arbeidsgruppa har avventet om UHRMOT ville komme med nye sektorspesifikke definisjoner av mobbing og trakassering slik at disse eventuelt kunne

innarbeides i UiTs retningslinje. Sekretariatet kan ikke se at UHRMOT har kommet med nye definisjoner, og Arbeidstilsynets definisjoner legges derfor til grunn i retningslinja.

Det helsevitenskapelige fakultet mener at retningslinjene burde vie mer oppmerksomhet til forebyggingsperspektivet. Arbeidsgruppa er i utgangspunktet enig med Helsefak, men likevel mener arbeidsgruppa at det har vært utenfor mandatet til gruppa å se nærmere på forebyggingsperspektivet. Mandatet til arbeidsgruppa har vært å lage en retningslinje for å håndtere varsler om konflikter som allerede har oppstått. Sekretariatet vil oppfordre LMU til å starte et prosjekt som skal ha som formål å jobbe frem strategier som virker forebyggende for mobbing og trakassering. Prosjektet kan også ses i sammenheng med funnene fra Studentenes helse- og trivselsundersøkelse.

Oppfølging etter at retningslinja er vedtatt

Sekretariatet har opprettet nettside hvor retningslinja vil bli publisert, se https://uit.no/om/enhet/artikkel?p_document_id=603240&p_dimension_id=88200

Når retningslinja er vedtatt vil nettsida bli oppdatert med nødvendig informasjon, herunder informasjon om hvem som skal behandle varsler. Det vil bli lenket til denne siden fra «Min side for studenter», og nettsiden vil bli sponset slik at den vil være blant de første treffene dersom noen søker i søkemotoren på uit.no.

Rektor har bedt om at retningslinja vedtas av LMU. I samråd med universitetsdirektøren har rektor også bedt om at retningslinja legges frem for universitetsstyret som orienteringssak etter at retningslinja er vedtatt i LMU.

Hege Svendsen e.f.

seniorrådgiver

—
hege.svendsen@uit.no

77 64 57 43

Erlend Berntsen

rådgiver

—
erlend.berntsen@uit.no

77 64 47 53

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg

- 1 Retningslinje for å håndtere varsler om mobbing og/eller trakassering mellom studenter
- 2 Høring - forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter
- 3 Høringsuttalelse fra Arbeidsmiljøutvalget (AMU) til forslaget om retningslinjer for å håndtere mobbing og eller trakassering mellom studenter
- 4 Høringssvar fra NT-fakultetet
- 5 Høringssvar fra Det helsevitenskapelige fakultet
- 6 Studentparlamentets innspill til retningslinjer for håndtering av mobbing og trakassering
- 7 Høringssvar fra Det juridiske fakultet - forslag til retningslinje for håndtering av mobbing og trakassering mellom studenter
- 8 Svar fra BFE - forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter
- 9 Høringssvar fra Det kunstfaglige fakultet - forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter