

Avdeling for personal og organisasjon
Campusadministrasjonen i Alta
Campusadministrasjonen i Harstad
Det helsevitenskapelige fakultet
Det juridiske fakultet
Det kunstfaglige fakultet
Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi
Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning
Fakultet for naturvitenskap og teknologi
Studentparlamentet
Norges arktiske studentsamskipnad
Studentombudet
Arbeidsmiljøutvalget

Høring - forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og-/eller trakassering mellom studenter

Læringsmiljøutvalget (LMU) ved UiT ønsker med denne høringen å få innspill på vedlagte forslag til retningslinje for å håndtere mobbing og/-eller trakassering mellom studenter. Høringsfristen settes til **29. oktober 2018**.

Bakgrunn for arbeidet med en egen retningslinje

UiT har ikke tidligere hatt egne retningslinjer for å håndtere mobbing og/- eller trakassering mellom studenter, eller i relasjonen ansatt/student. På bakgrunn av tidligere forskning på området, er det grunn til å hevde at mobbing er et utbredt problem i hele universitets- og høyskolesektoren¹. Det er med andre ord nærliggende å anta at det også foregår mobbing og trakassering mellom studenter ved UiT. Stortingsmelding *Kultur for kvalitet i høyere utdanning* fra 2017 legger videre til grunn at universitetene og høyskolene må ha en tydelig ambisjon om at studentene skal integreres bedre i det akademiske og sosiale fellesskapet og trives i studiene. UiT har ansvaret for at læringsmiljøet for studentene er forsvarlig, jf. Universitets- og høyskoleloven § 4-3 (2). Som et ledd i dette arbeidet, er det ønskelig at også UiT utarbeider egne retningslinjer for å kunne håndtere mobbing og trakassering blant studenter.

LMU påbegynte arbeidet med å lage egne retningslinjer høsten 2017. Arbeidet ble ytterligere aktualisert i forbindelse med *#metoo-kampanjen* samme høst. I februar 2018 ble det oppnevnt en egen arbeidsgruppe som fikk i oppdrag av LMU å utarbeide en retningslinje. Det var viktig å få en riktig kombinasjon av faglig kompetanse, slik at retningslinjen i så stor grad som mulig er bygget på kunnskapsbaserte løsninger. For å ivareta dette hensynet, ble det oppnevnt personer med pedagogisk, psykologisk, juridisk og administrativ

¹ En forskningsrapport utført av Ingrid Lund ved Universitetet i Agder viser at ni prosent av studentene ved universiteter og høyskoler blir mobbet. De fleste av dem sier at det er medstudenter i felles grupper eller forelesninger, eller lærere under forelesning, som står for mobbingen. Hele rapporten finnes på disse [nettsidene](#).

kompetanse. Det var også viktig at arbeidsgruppa totalt sett fikk lik kjønnsbalanse. Gruppa har siden den ble konstituert hatt åtte møter. Gruppas utkast ble behandlet på LMUs møte den 19.9.2018.

Nærmere om høringsforslaget

Retningslinjen har som formål å ivareta den som blir utsatt for mobbing og/- eller trakassering og den som er antatt som mobber og/eller trakasserer på en forsvarlig måte. Når det gjelder hvem som skal behandle varslene, er arbeidsgruppas vurdering at det er opp til universitetsdirektøren å avgjøre hvem som skal behandle saker om mobbing og/eller trakassering ved UiT.

Videre prosess

LMU tar sikte på å vedta de nye retningslinjene på sitt neste møte i slutten av november. Retningslinjene vil deretter bli lagt ut på egne nettsider slik at enhetene kan ta de i bruk. Det planlegges også å gi universitetsstyret en orientering om retningslinjene i februar 2019.

Vennlig hilsen

Hege Svendsen e.f.
seniorrådgiver

Jørund Jørgensen
seniorrådgiver

—
jorund.jorgensen@uit.no
77 62 31 33

Vedlegg:

Utkast til retningslinje for å håndtere mobbing og/-eller trakassering mellom studenter