

Vedlegg 3: Fakultetsledelsens vurdering av alle innspill fra enhetene

Nye faste stillinger

Stilling	Vurdering
Professor/førsteamanuensis i genetikk, AMB	Stillingsbehovet begrunnes primært med undervisningsbehov, samtidig som kursportefølje for genetikk for alle biologiprogram er under utarbeidelse ved NFH. <i>Instituttene bes derfor vurdere det samlede behovet til budsjettsak i februar.</i>
Professor/førsteamanuensis i økotoksikologi, AMB	Stillingsbehovet begrunnes med avgang og ny innretning mot økotoks. Den nye innretningen er relevant og aktuell. Den avgåtte stillingen har imidlertid hatt undervisningsansvar i NFH sine programmer knyttet til havbruk, og denne kompetansen fins ikke ellers ved instituttet. Det foreslås at stillingen inngår i dialogen mellom AMB og NFH for å lande overføringer av stillinger. <i>Innretning på stilling avgjøres i budsjettsak i februar.</i>
Professor/førsteamanuensis i dyrefysiologi og dyrevelferd, AMB	Stillingsbehovet begrunnes med avgang og høy aktivitet på fagområdet. Fysiologi og velferd er viktige områder for BFE. Området har også blitt forsterket ved fakultetet de senere år, og ettersom det er innen et område med overlappende undervisning mellom instituttene, ønsker fakultetet at vi avventer å erstatte den jf. over. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet nå.</i>
Professor/førsteamanuensis i marin kystøkologi, AMB	Stillingsbehovet begrunnes med fremtidig pensjonsavgang i stilling innen marinøkologi, og skal ha fokus på biologiske prosesser i kystsonen med forskningsspørsmål rettet mot økologiske prosesser og tilhørende fysiologiske adaptasjoner. <i>Stillingen foreslås opprettet</i>
Innstegsstilling (tenure track) i ferskvannøkologi, AMB	Stillingen er ønsket for å møte kommende pensjonsavgang. Stillingen skal gi tilførsel av kvantitativ kompetanse og bistå undervisning. Gruppe har internasjonalt viktige langtidsserier, og ønsker å sikre og videreføre disse. Fakultetsledelsen ser at gruppa er i en vanskelig stilling, uten tilvekst nedenfra når dagens førstestillinger går ut. Det er imidlertid vanskelig å prioritere en ny stilling nå, med potensielt ganske mange år til pensjonsavgang. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i>
Professor/førsteamanuensis i fysisk oseanografi, AMB	Stillingsbehovet er begrunnet med at avtalen med Havforskningsinstituttet, hvor BFE får tilført en 50 % stilling går ut, og fakultetet mangler kompetanse i et viktig støttefag. Den nye stillingen er tenkt å dekke undervisningsbehovet innen fysisk oseanografi ved AMB og NFH. Fakultetsledelsen mener det er viktig at BFE har fysisk oseanografi i fagkretsen, men ser dessverre ikke mulighet for å opprette en slik stilling i år. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i>
Ingeniørstilling knyttet til TFS-prosjekt	Stillingsbehovet begrunnes med den strategiske muligheten til å videreutvikle CAGE samt TFS-prosjekter på BFE og NT til en ytterligere sentersatsing. Stillingen foreslås samfinansiert mellom NT og BFE og er også spilt inn til strategisk fond. <i>Stillingen foreslås opprettet.</i>
Avdelings-/overingeniør i bioinformatikk, AMB	Stillingsbehovene begrunnes med økt behov for bioinformatisk kompetanse på begge institutt. Ved NFH er det opprettet en midlertidig stilling på eksterne midler som foreslås fast, samtidig

<p>+</p> <p>Ingeniører innenfor området bioinformatikk tilknyttet faggruppen for genetikk, NFH</p>	<p>som begge institutt ber om en ytterligere stilling. Fakultetet anerkjenner behovene, og har gode erfaringer med inndekning på den midlertidige stillingen, noe som dokumenterer reelt behov og etterspørsel. Det foreslås å gjøre den midlertidige stillingen fast ved NFH, samt opprette en ny midlertidig stilling på AMB for to år, slik at begge institutt tar ansvar for å skrive stillingen inn i prosjekter. Fakultetet mener instituttene bør samarbeide om utnyttelse av den samlede kapasiteten. Begge stillingene skal primært dekkes inn på eksterne midler. Dersom behovet vedvarer kan en tredje stilling vurderes i kommende budsjett. <i>En fast og en midlertidig stilling for to år på eksterne midler foreslås opprettet.</i></p>
<p>Førstestilling/universitetslektor i matematikk/statistikk/kjemi, NFH</p>	<p>Fakultetet ser behovet for en bedre pedagogisk tilnærming til vanskelige førstesemesteremner. Samtidig er det flere vitenskapelige stillinger som er innvilget de senere år som innehar denne kompetansen. <i>Instituttet bes om en oversikt over hvordan undervisningen er planlagt dekket opp i det reviderte programmet, og ledelsen foreslår å avvente stillingen til revidert budsjettbehandling i februar.</i></p>
<p>Studiekonsulent/rådgiver, NFH</p>	<p>Stillingen er begrunnet med voksende antall studenter og flere krevende utviklingsprosjekter. En av forutsetningene for ADM 2020 er at den samlede administrasjonen ikke skal øke. Situasjonen nå er mest kritisk i fakultetsadministrasjonen, hvor 13 stillinger er fjernet. Det er derfor ikke rom for å øke den administrative kapasiteten på instituttnivå nå. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i></p>
<p>Rådgiver med arbeidsområde eksterne prosjekter (EU), NFH</p>	<p>Stillingen er et forslag på å omgjøre midlertidig stilling til fast for å holde på sentral kompetanse. Fakultetet er enig i at det er viktig å beholde prosjektadministrativ støtte, spesielt til EU-prosjekter. Prosjektinntektene fra EU har økt, og spesielt BRIDGE har mange større prosjekter. I tillegg til prosjektadministrasjon, brukes stillingen også til andre oppgaver (blant annet administrasjon av High North Academy, finansiert av universitetet sentralt). <i>Stillingen foreslås gjort fast, under forutsetning av at stillingen fortsatt legges inn som ressurs i eksterntfinansierte prosjekter.</i></p>
<p>Overingeniør til BRIDGE og fangstteknologi, NFH</p>	<p>Stillingen begrunnes med tap av 0,5 årsverk til fartøysseksjonen og høy aktivitet på fagområdet. Fakultetet ser ikke rom for å opprette en hel ny stilling nå. <i>Det foreslås derfor å opprette et engasjement for tre år, med 50/50 finansiering av fakultetet/eksterne midler. Dersom ordningen er vellykket kan den vurderes videreført som permanent ordning.</i></p>
<p>Ingeniørstilling i fiskeimmunologi, NFH</p>	<p>Stillingen begrunnes med dobling av opptaksramme for akvamedisin. Forskningsgruppa har stor forskningsaktivitet samtidig som kurs og veiledning av masterstudenter som tilfaller de vitenskapelige i gruppen krever mye av ingeniørenes tid. <i>Stillingen anbefales opprettet i lys av at fakultetet har mottatt signaler om 3-årig finansiering fra strategisk fond. Det forutsettes at miljøet legger inn teknikerressurser i prosjektsøknader.</i></p>

Ingeniør-/teknikerstilling til faggruppen i havbruk og miljø, NFH	Stillingen begrunnes behov for en felttekniker. Fakultetet ser at dette er en kompetanse som ikke dekkes inn av ingeniørstaben. Samtidig er det vanskelig å finne finansiering til denne nå. Stillingen vil være særlig sentral for utnyttelse av forskningskonsesjoner, noe som også gir gode finansieringsmuligheter med total inndekning. Instituttet oppfordres til å utnytte disse mulighetene til å finansiere den etterspurte tjenesten. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i>
Ingeniør-/teknikerstilling knyttet til RAS, NFH	Stillingen begrunnes med behov for støtte til næringsfinansiert professorat og er også spilt inn til strategisk fond. <i>Det foreslås å avvente endelig avklaring på finansiering av professorat samt svar fra strategisk fond.</i>
Førstestilling i samfunnsvitenskapelig ressursforvaltning, NFH	Stillingen begrunnes med avgang samt prodekanengasjement. Stillingen ble erstattet i 2018, men ble omgjort iht en mer presserende prioritering etter ønske fra instituttet. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet. Instituttet kan melde inn midlertidige behov ifm prodekanengasjement.</i>
Fast stilling i organisasjon og ledelse, HHT Tromsø	Stillingen begrunnes med behov for å styrke innovasjonsfaglig kompetanse ifm satsing på innovasjon og entreprenørskap. <i>Stillingen inngår i forslag til strategisk fond, og det anbefales å se an svar derfra. Fakultetsledelsen finner ikke rom for å finansiere stillingen innenfor egen ramme nå.</i>
Fast stilling i markedsføring og strategi, HHT Tromsø	Stillingen begrunnes med kapasitetsutfordringer, også knyttet til at både instituttleder og nestleder tilhører fagmiljøet og er helt eller delvis ute av sine ordinære stillinger. Det er likevel vanskelig å finne rom for en permanent stilling nå. Det er allerede lagt inn en ressurs i lønnsbudsjettet til erstatning for instituttleder, og behovet bør fortrinnsvis løses i form av bistillinger, vikarer eller lignende. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i>
Fast stilling i bedriftsøkonomi etter pensjonsavgang, HHT Tromsø	Stillingen begrunnes med avgang og stort undervisningsbehov. <i>Stillingen foreslås videreført.</i>
To faste stillinger i bedriftsøkonomisk analyse/market/jus, HHT Alta	Stillingen begrunnes med behov for å kompensere for ny sammensetning av staben, og må ses i sammenheng med den store veksten i nettstudenter i Alta. <i>Fakultetet ser behovet, men finner bare mulighet for å kunne tilrå én ny stilling for årets budsjett.</i>
Fast stilling i markedsføring og strategi, HHT Harstad	Stillingen begrunnes med avgang og undervisningsbehov. Fakultetet måtte avgi stillinger i forbindelse med overføringen av bachelor i internasjonal beredskap, noe som vanskeliggjør videreføring. HHT bes se på hvordan behov kan dekkes internt. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i>
Fast stilling i bedriftsøkonomi, HHT Harstad	Stillingsbehovet begrunnes med avgang. Fakultetet måtte avgi stillinger i forbindelse med overføringen av bachelor i internasjonal beredskap, noe som vanskeliggjør videreføring. HHT bes se på hvordan behov kan dekkes internt. Det vises også til foreslått finansiering av lignende stilling ved HHT Tromsø. Om instituttet ser større nytte av å gi denne stillingen arbeidssted Harstad er det ok. <i>Stillingen foreslås ikke opprettet.</i>

Nye midlertidige stillinger

Professor II (20 %) i miljøkjemi, AMB	Stillingen begrunnes med stort behov for kompetanse innen miljøkjemi i undervisning knyttet til forurensningsbiologi/økotoksikologi. <i>Stillingen foreslås opprettet for 3 år.</i>
Bistilling (20 %) i eDNA, NFH	Stillingen begrunnes med å styrke eDNA-satsningen og genetikkgruppens bidrag til havbrukssatsningen. <i>Den er foreslått for 3 år og anbefales opprettet</i>
Bistilling (20 %) innen RAS-teknologi, NFH	NFH har dialog med næringspartnere om et professorat i RAS-teknologi/biologi. Det er stor sannsynlighet for å lykkes med dette arbeidet. For å komme raskt i gang og bygge en faglig plattform ved instituttet, er det behov for ei bistilling. Gjennom en slik stilling er det også en ambisjon om å få knyttet kontakt med ledende internasjonale miljø på området. <i>Det foreslås å opprette en ny treårig 20 % bistilling innen RAS-biologi/-teknologi tilknyttet havbruk og miljø.</i>
Prosjektstilling (100 %) for 3 år til utvikling av Canvas, HHT Tromsø	Stillingen begrunnes med behov for utvikling av digital kompetanse i fagmiljøet, særlig knyttet til Canvas. Fakultetet mener at en slik ressurs vil være svært nyttig for å heve den digitale kompetansen i undervisningssammenheng. Stillingen kan gjerne legges til HHT, som har flest studenter, men må fungere som en felles ressurs for hele fakultetet, og i samarbeid med IT-avdelinga og Result (universitetet ressurscenter for læring og teknologi). <i>Stillingen foreslås opprettet for 2 år.</i>
Bistilling (20 %) i forretningsjus, HHT Alta	Stillingen er tiltenkt undervisning i forretningsjus og arbeidsrett. <i>Stillingen ønskes for 3 år og foreslås innvilget.</i>
Innkjøp (100 %), Fak adm	Stillingsbehovet begrunnes med svært stor arbeidsbelastning. Vi gjennomgår Adm2020 og bør være restriktive med å øke den administrative kapasiteten. Samtidig er området sentralt for forsvarlig drift. <i>Stillingen foreslås opprettet for 2 år.</i>
Kommunikasjon og formidling (100 %), Fak adm	Stillingsbehovet begrunnes med ingen gjenværende kapasitet på området, grunnet flytninger til fellestjenester og avgang. Området er ikke virksomhetskritisk. Samtidig er formidling en sentral del av fakultetets strategi, og det er uheldig ikke å ha noen støtte på fakultetsnivå, også med tanke på koordinering med fellestjenesten. <i>Stillingen foreslås opprettet for 2 år.</i>

Forlengelse av midlertidige stillinger

Professor II (10 %) i molekylær strukturbologi, AMB	Eva Pebay-Peyroula ble ansatt i en tverrfakultær professor II-stilling ved Institutt for kjemi (IK) og AMB i perioden 2016-2019. IK vil gå inn med halvparten av kostnadene til stillingen for tre nye år (2020-2022). AMB ber om at BFE bidrar tilsvarende. Pebay-Peyroula har vært veldig aktiv i både forskning og undervisning på begge institutt, og har sterkt bidratt til å styrke tverrfakultært samarbeid og undervisning mellom AMB/BFE og IK/NT. Stillingen foreslås videreført.
Professor II (20 %) i evolusjonær økologi, AMB	Den primære oppgaven vil være å gi undervisning på ett kombinert ph.d.-/masterkurs (10 studiepoeng) innen evolusjonær økologi som en erstatning. Stillingen er tenkt å kombinere parasittologi og evolusjonær økologi, med basiskompetanse innen statistisk databehandling og innen

	moderne genetiske/molekylære metoder. <i>Stillingen foreslås videreført for 3 år.</i>
Bistilling (20 %) tilknyttet internasjonal ressursforvaltning, NFH	Stillingen begrunnes med behov for å opprettholde og styrke sin kompetanse innen internasjonal ressursforvaltning. Dette er viktig for videreutviklingen av IFM-studiet, men også for å være en relevant aktør i de internasjonale prosessene, for eksempel knyttet til FNs bærekraftsmål og arbeidet i FAO. <i>Stillingen anbefales opprettet for 3 år.</i>
Bistilling (20 %) innen modellering, NFH	NFH har hatt en bistilling på 10 % knyttet til modellering og økosystemer. Det er av ulike årsaker ikke aktuelt å engasjere vedkommende videre. Men tematikken og kompetansen på området er svært viktig for å styrke fagmiljøets kompetanse, nettverk og konkurransekraft. Fakultetet anbefaler å ansette en 20 % bistilling innen modellering for tre år.
Bistilling (20 %) i næringsmiddelfag, NFH	I flere år har sjømatvitenskap hatt tilknyttet en bistilling i næringsmiddelfag som har tatt ansvar for labkurset i BIO-3607 Matvaretrygghet. 2019 vil være et undervisningsintensivt år da revisjonen av FHV vil kreve duplisering av enkelte emner. Det er derfor ønskelig å forlenge bistillingen for en periode på ett år. <i>Stillingen foreslås forlenget med ett år.</i>
Bistillinger (10 + 10 %) tilknyttet havbruk og miljø, NFH	NFH har over flere år hatt Trygve Poppe i en bistilling. Han har medelt at han trekker seg fra undervisningen til våren. Av hensyn til undervisningen på akvamedisin er det viktig å videreføre denne kapasiteten, samtidig som det er hensiktsmessig å splitte den i to 10 %-stillinger for å kunne engasjere Geir Bornø (VI, Harstad) og Alf Dahlum (Pharmac Analytic) i samme funksjon som Trygve Poppe har hatt. Det anbefales å omgjøre bistillingen til to 10 %-stillinger tilknyttet faggruppen for havbruk og miljø for tre år.
Bistilling (20 %) i entreprenørskap, HHT Tromsø	Colette Henry underviser i entreprenørskap på master i ledelse, innovasjon og marked. Stillingen ønskes forlenget med ett år fra 1.5.2019. <i>Stillingen foreslås forlenget.</i>
Bistilling (20 %) i finans, HHT Tromsø	Iñaki Rodríguez Longarela underviser i finans på master i samfunnsøkonomi. Stillingen ønskes forlenget med to år fra 1.1.2019. <i>Stillingen foreslås forlenget.</i>
Bistilling (20 %) i regnskap og revisjon, HHT Tromsø	Bjørn Sælen har i mange år vært en ressurs innenfor regnskap og revisjon på master i økonomi og administrasjon, og vil i 2019 gi undervisning i forretningsrett i tillegg til omfattende masterveiledning. Stillingen ønskes forlenget med ett år fra 1.1.2019. <i>Stillingen foreslås forlenget.</i>
Bistilling (20 %) i samfunnsøkonomi, HHT Alta	Trond Arne Borgersen underviser i mikroøkonomi på bachelor i økonomi og administrasjon. Stillingen ønskes forlenget i to år fra 1.8.2019. <i>Stillingen foreslås forlenget.</i>
Bistilling (20 %) i bedriftsøkonomisk analyse, HHT Alta	Ove Roy Schjølberg vil undervise i grunnleggende regnskap og analyse på årsstudiet i bedriftsøkonomi (nettbasert). Videreføring av bistillingen vil avlaste en fast ansatt med høy undervisningsbelastning. Stillingen ønskes forlenget i ett år fra 1.1.2019 og foreslås forlenget
Bistilling (20 %) i bedriftsøkonomi, HHT Alta	Endre Bjørndal veileder i dag en doktorgradsstudent i Alta, men stillingen ønskes omdisponert til undervisning fra høsten 2019.

	Stillingen ønskes forlenget i to år fra 1.10.2019. Stillingen foreslås forlenget.
Bistilling (20 %) i bedriftsøkonomi, HHT Alta	Jon Olav Mjøllhus underviser i investering og finansiering på bachelor i økonomi og administrasjon. Stillingen ønskes forlenget i to år fra 1.7.2019. Stillingen foreslås forlenget.
Bistilling (20 %) i organisasjonspsykologi, HHT Alta	Helene Trondstad Moe underviser i organisasjonspsykologi på årsstudiet i ledelse (nettbasert). Stillingen ønskes forlenget i to år fra 1.7.2019. Stillingen foreslås forlenget.
Bistilling (20 %) i prosjektledelse, HHT Alta	Etty Ragnhild Nilsen underviser i ledelsesteori og personalledelse på årsstudiet i ledelse (nettbasert). Stillingen ønskes forlenget i to år fra 1.7.2019. Stillingen foreslås forlenget.