

## **Budsjett 2019- forslag til stillinger knyttet til administrasjon**

Det er nå avklart hvilke stillinger som skal til fellestjenester og hvor mange stillinger som skal være på fakulteter og institutter. Innplasseringsbrev sendes i disse dager ut til administrativt ansatte på hele UiT. For BFEs del er det totalt 13 stillinger som skal overføres til Fellestjenestene, og vi er nå klar for å gå i gang med å definere administrative oppgaver på fakultets- og instituttnivå, samt å etablere administrative team på Fakultetet.

Det vil være en utfordrende prosess å dekke opp alle oppgaver som fortsatt skal håndteres av på Fakultets-, eller instituttnivå, og det er gitt tydelige signaler fra Universitetsledelsen om at de kommer til å være restriktive på å tillate nyttilsetning i administrative stillinger på enhetene. Fakultetsledelsen mener det er viktig at det settes av tilstrekkelig tid til å ha gode prosesser, slik at vi både får «lagt bort» områder/oppgaver vi ikke lengere skal jobbe med samtidig som vi får riktig bemanning og servicenivå på de oppgaver vi fortsatt har ansvar for. For å sikre at dette blir en god prosess er det nødvendig å styrke noen administrative funksjoner i en overgangsfase og muligens også permanent. Dette gjelder noen få administrative områder hvor bemanning allerede er kritisk lav eller manglede, og hvor nødvendig kompetanse ikke finnes hos egne ansatte.

### **Innkjøp knytte til Seksjon for HR og økonomi**

Bemanningen på området var kritisk lav før ADM2020 prosessen startet, og her har vi måtte avgi én 60% stilling. Fakultetet har kun 1,5 årsverk dedikert til oppgavene, og veksten i antall innkjøp har vært formidabel de siste årene. Dette er både knyttet generell vekst i antall vitenskapelig tilsatte, flere større eksterne prosjekter og infrastrukturprosjekter spesielt, samt større aktivitet knyttet til fartøydrift. ADM2020 prosessen har slått litt uheldig ut på noen områder og BFEs innkjøpsfelt er et av disse. Til sammenligning har NT-fak, som er av tilsvarende størrelse som BFE, 3 stillinger på innkjøp, mens Helse-fak har 8 stillinger etter fordeling til fellestjenestene i ADM2020 prosessen

Antall bestillinger på BFE var i 2016 på i overkant av 3000 per år, mens vi i år vil passere 5000 bestillinger. En av våre innkjøpere i 50% stilling har også signalisert at hun vil gå av med pensjon i 2019, og det er allerede stort arbeidspress og mye overtidsarbeid i seksjonen. Det er også noen endringer på rekvirentsiden slik at alle innkjøp på våre Campus må gjennom lokal innkjøper i Tromsø. Dette medfører en del merarbeid. Vi ber derfor om å få lyse ut en 100% prosjektstilling knyttet til innkjøp i en 2 års periode med mulighet for fast tilsetning.

### **Kommunikasjonsmedarbeider knyttet til Seksjon for Forskning, formidling og utdanning**

Før ADM 2020 prosessen hadde Fakultetet kun én dedikert stilling knytte til kommunikasjon. I tillegg bidro en av de ansatte fra AMB i ca 50% stilling knyttet til feltet. 100 % stillingen er nå overført Fellestjenestene, og bidraget fra AMB har opphørt etter at vedkommende som bidro har sagt opp sin stilling. I Fakultetets strategi er det store ambisjoner knyttet til å styrke kommunikasjon og formidling. En stor del av disse planen må gjennomføres i en tett dialog og med betydelig bidrag fra Fellestjenestene, samtidig som vi må etablere team med representanter fra alle instituttene. Likevel er det svært vanskelig å gjennomføre ambisjonen uten å ha en dedikert og kompetent kommunikasjonsmedarbeider. Fakultetsledelsen vil derfor forslå at det lyses ut en 100% prosjektstilling for 2 år med mulighet for fast tilsetning.

En svakhet med å utlyse midlertidige stillinger er at vi sannsynligvis ikke får like gode søkere som ved utlysning av faste stillinger. Vi har likevel tro på at det vil komme gode søkere til stillingen, og at vi ved bruk av prosjektstillinger har en større fleksibilitet og ikke binder opp økonomien i like stor grad som ved utlysning av faste stillinger