

Overordnet handlingsplan Virksomhetsplan UiT	Tiltak	Ansvarlig	Frist	Status
<b>Utdanning</b>				
Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å: 1. Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau) 2. Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i foreliggende rapport om gjennomstrømming og frafall	Utarbeide design på studie for å undersøke årsaker til gjennomføring og frafall	Morten Sætran/Kåre Skallerud	Januar	
	Lyse ut og engasjere internships for å gjennomføre studien	Morten Sætran	Januar	
	Basert på studien, foreslå og gjennomføre tiltak på program-, institutt- og fakultetsnivå	Instituttledere (med prosjektgruppe)	Juni	
	Lederopplæring i bruk av Tableau	Morten Sætran	Februar	
	Emner med strykprosent på mer enn 20 % skal evalueres for å undersøke årsaker og sette inn ev tiltak	Instituttledere (programansvarlige)		
Tilrettelegge for studentaktive læringsformer på alle studieprogram	Oppgradere areal i NFH-byggets plan 0 til lab for studentaktive læringsformer	Terje Martinussen	August	
	Implementere DT-lab og eksperimentlab i flere emner, jobbe for økt finansiering	Nina Prebensen	August	
Styrke digital kompetanse hos våre undervisere, samt bruke av læringsfremmende teknologi og metoder i alle studieprogram  Arrangere workshops for opplæring, implementering og utvikling av Canvas, der de beste av våre brukerne bidrar som undervisere	Opprette prosjektstilling for veiledning og utvikling i bruk av Canvas og Legato	Morten Sætran/Tore Kanck-Jørgensen	Januar	
	Kartlegging av kompetansebehov hos ansatte	Morten Sætran /instituttledere	Februar	
	Workshop basert på kartlagte behov	Morten Sætran/Prosjektstilling	Juni	

Legge til rette for utvikling og drift av studietilbud som kombinerer nettbasert undervisning med aktivitet på campus	I forbindelse med evaluering av årsenheter skal HHT synliggjøre gode prinsipper for kombinasjon av nettbasert og campusbaserte studier	Nina Prebensen	Juni	
	Evaluere og tilrettelegge eksisterende nettemner for å ta ut synergier nett/campus	Nina Prebensen	Juni	
	Evaluere og forbedre erfaringsbaserte masterprogram (Tromsø, Harstad)	Nina Prebensen	Etter gjennomgang av ledelsesfagene	
Dokumentere og dele erfaringer med nye undervisnings- og vurderingsformer	Pilot på formidling som undervisnings- og vurderingsform	Trond Bottolfsen	Vår	
	Dokumentere erfaringer og gi anbefalinger til øvrige studieprogram ved BFE	Trond Bottolfsen/prosjektleder	Vår	
	Felles undervisningsseminar for ansatte ved BFE? Kombinere med sommerkonferansen til HHT?	Bjørn-Petter Finstad i samarbeid med instituttlederne	Juni?	
Videreføre og videreutvikle mentorprosjektet for førsteårsstudenter slik at ordningen fungerer på alle studieprogram	Evaluere gjennomføring høst 2018	Trine Holm Larsen m/team og lokalt ansvarlige	Januar	
	Utarbeide manualer for videreføring		Februar	
	Gjennomføre workshop for alle mentorer		Sen vår	
	Samkjøre BFEs fadder- og mentorordning		Vår/høst	
Skape målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet	Utvikle og videreutvikle undervisningsgrupper instituttvis	Instituttledere/Bjørn-Petter Finstad	August	
	Vurdere behov for felles læringsseminar på tvers av undervisningsgrupper	Bjørn-Petter Finstad	Vår	

Etablere program for utarbeidelse av pedagogisk mappe i samarbeid med Result for ansatte som ikke er på kvalifiseringsvilkår	Rekruttere deltakere, undervisere og sensorer	Bjørn-Petter Finstad	Januar	
	Gjennomføre pilot	Bjørn-Petter Finstad	Vår	
Stipendiater og midlertidig ansatte med undervisning i sine stillinger skal ha opplæring og uttelling for kurs i universitetspedagogikk for stipendiater eller tilsvarende	Legge inn som sjekkpunkt ved innlevering av prosjektbeskrivelse	Michaela Aschan	Vår	
Stimulere til at våre ansatte jobber med utviklingsprosjekter og dokumentasjon av sitt pedagogiske arbeid, og at dette publiseres i pedagogiske mapper, presenteres på konferanser, og publiseres i aktuelle journaler	Oppfordring til deltakelse på lokale pedagogiske konferanser, eksempelvis fyrtårns- og UHR-konferansen	Instituttledere	Vår	
	Synliggjøring av pedagogisk utviklingsarbeid på felles samlinger, i nyhetsbrev og lignende	Instituttledere	Høst	
	Reisestøtte til relevante pedagogiske seminarer?	Instituttene	Hele året	
Bruke meritterte undervisere som en viktig ressurs i arbeidet med å styrke utdanningskvaliteten	Bruke meritterte undervisere som veiledere for pedagogiske mapper på BFE-pilot	Bjørn-Petter Finstad	Vår	
Systematisk utviklingsarbeid som bidrar til at flere søker om å bli meritterte undervisere	Identifisere aktuelle søkere, særlig førsteamanuensiser	Instituttledere	Des-Jan	
	Informasjonsmøte for potensielle søkere	Bjørn-Petter Finstad	Januar	
	Inkludere utviklingsarbeid i arbeidsplaner for ansatte som planlegger å søke merittering	Instituttledere	Vår	

Søke om å få etablere Senter for Fremragende Utdanning ved neste utlysning	NFH jobber med denne iht egen handlingsplan	Terje Martinussen	Høst	
Følge opp evalueringsrapportene ifm gjennomgang av ny akkrediteringsforskrift	Utarbeide (hvis nødvendig) tiltaksplan for oppfølging av eventuelle mangler	Bjørn-Petter Finstad/ Morten Sætran	Vår	
Gjennomføre pilot for praksis og innovasjon i samarbeid med arbeidsliv på flere studieprogram og campuser	Plan A: DIKU finansiering	Bjørn-Petter Finstad/team	Vår	
	Plan B:			
Bruke arbeidslivet som aktive partnere i undervisnings- og eksamenssammenhenger  Utvikle systemer og rutiner for å formalisere, kvalitetssikre, synliggjøre og rapportere utdanningssamarbeid	Kommer rapport fra arbeidsgruppe ved UiT vår 2019. Følge opp med lokal arbeidsgruppe for sammenfatte samarbeidsflater og omfang, samt foreslå gode rutiner for dokumentasjon og videreutvikling av utdanningssamarbeid	Morten sætran/ Bjørn Petter Finstad m/team	Vår	
	Lage campusvise næringslivsdager	Nina Prebensen	Vår	
Utvikle relevante etter- og videreutdanningstilbud	Forprosjekt for å vurdere erfaringsbasert master i bærekraftig ledelse	Bjørn Petter Finstad/ Jørgen Berge/Morten Sætran	Høst	
Inngå kvalitetssikrede avtaler som gir grunnlag for 20 % utveksling	Hvert program må beregne hvor mange avtaler som er nødvendig for at 20 % skal kunne reise ut samtidig	Instituttene	Vår	
	Kvalitetssikre «pakker» av emner slik at de kan forhåndsgodkjennes	Instituttene	Høst	
Stimulere til utveksling, også til UNIS der dette er relevant	Informasjon gjennom mentorordning og andre førstesemestermøter	Trine H. Larsen (manualer) Instituttene	August	
	Lage intervjuer og omtaler av studenter som reiser ut, til bruk i nyhetssaker, sosiale medier og til presentasjoner	Kommunikasjonsmedarbeider (ikke avklart)	August	

Legge til rette for å ta imot studenter til våre engelskspråklige emner og programmer, gjennom <i>best practice</i> fra universitetet	Foreslå «pakker» med emner med engelsk som undervisningsspråk på alle institutter, til bruk i promotering for innreise	Instituttene	August	
<b>Forskning</b>				
Evaluerer faggruppene og deres funksjonalitet og struktur, herunder fokus på midlertidiges tilhørighet	Instituttvise evalueringer basert på forprosjekt høst 2018	Jørgen i samarbeid med instituttlederne	Mars	
Styrke samarbeidet med andre institusjoner ved mer aktivt å opprette strategiske II-er stillinger	15 bistillinger i budsjett 2019	Dekanen	Februar	
	Utnytte kompetansen og nettverket i bistillingene til å utvikle vår kompetanse og samarbeidsflater	Instituttene	Vår	
Aktivt bruke prosjekt- og samarbeidsmulighetene som ligger i Framsenteret	Felles møte for søkere etter årets evaluering	Jørgen Berge	Vår	
BFE skal vektlegge internasjonal mobilitet blant ansatte i forskningsterminer og stipender	System for å registrere kortere og lengre mobilitetsopphold	Rune Larsen/kontorsjefer	Vår	
Etablere en ordning (fagdag) for faglige foredrag på tvers av instituttene for å gi økt innsikt på tvers av organisasjonen	BFEs årsfest 1. februar	Dekan/Fakultetsdirektør	Februar	
Stimulere fagmiljøene til å sende flere kvalitetssikrede søknader	Informere om nye kriterier fra NFR	Jørgen Berge	Vår	
Holde særlig fokus på nasjonale og internasjonale senterordninger	Møte med søkere til SFU og SFI for å sikre god støtte	Dekanatet	Vår	
	Møte med aktuelle SFF-søkere, avklaring av hvem som søker og videre framdrift	Dekanatet	Vår	

	Søknad til Aurora Centres	Dekanatet	Vår	
Utvikle en finansieringsstrategi som i større grad involverer offentlige etater og næringsaktører	Oppfølging av næringsfinansiert RAS-professorat	Terje Martinussen	Januar	
	Jobbe for å etablere et innovasjonsfond for kommersialisering av forskningsresultater	Terje Aspen	Mars	
Utvikle det administrative støtteapparatet gjennom opplæring, rutiner og systemer for å gi support og tjenestetilbud i søknad-, kontrakt- og driftsfase	Lage mulighet for å timeføre direkte i Agresso	Christian Hansen	Vår	
Etablere kompetanse- og reviewteam for de sentrale finansieringskildene	Opprette team for hver finansieringskilde	Rune Larsen/Jørgen Berge	Vår	
	Gjennomføre prøveordning med veiledning på søknad		Vår	
Utvikle adekvate stimulerings- og incentivordninger for hele prosjektfasen	Informere om UiT og BFEs incentivordninger for EU-søknader	Instituttledere	Vår	
	Evaluere ordningen på BFE		November	
Øke kunnskap og bevissthet om Open Science hos ansatte	Informasjonsrunde om Plan S	Jørgen Berge	Vår	
Infrastruktur	Anskaffe et nytt kystgående fartøy til erstatning for F/F Johan Ruud	Terje Aspen/Johnny Johansen	Mars	
<b>Innovasjon og formidling</b>				
Utvikle emner innen innovasjon og entreprenørskap som kan tilbys til alle fakultet og programmer ved UiT	Videreutvikle Innocase etter tilbakemeldinger fra øvrige fakulteter	Nina Prebensen/DT-lab	Vår	
	Undersøke muligheten for en prosjektstilling for utvikling av innovasjonemner/-kompetanse. UiT-perspektiv	Nina Prebensen/Kathrine Tveiterås	Vår	

Vurdere muligheten for et nytt og forbedret mastergradstilbud innenfor entreprenørskap for hele UiT, potensielt i samarbeid med NT-fakultetet	Forprosjekt med tverrfakultær prosjektgruppe	Nina Prebensen	Høst	
Opprette et tilbud for mastergradsstudenter som ønsker å søke FORNY Stud-ENT og sørge for minst tre årlige søknader fra BFE	Idegeneratoren og arbeidsplasser		Høst	
Bygge bru mellom grunnforskning og kommersialisering, og utvikle kunnskap om kritiske suksessfaktorer for bruk av forskningsresultater	Innovasjonsstillinger	Dekan/fakultetsdirektør	Vår	
	Jobbe for opprettelsen av et innovasjonsfond	Dekan/fakultetsdirektør	Vår	
Påse at formidling av fag inngår i læringsutbyttebeskrivelser, slik at alle studenter får økt formidlingskompetanse gjennom undervisnings- og vurderingsformer	Gjennomgang av status	Instituttledere	August	
	Erfaringer fra Drivhuset		August	
Utarbeide en årlig plan for formidling ved fakultetet	Ferdigstille formidlingsplan 2019 Gjennomføre formidlingsplan Evaluerer format		Vår og høst	
<b>Arbeidsmiljø og organisasjon</b>				
Evaluerer dagens struktur, møtearenaer og oppgavefordeling knyttet til våre kjerneaktiviteter og målsetninger.	<i>Må sees i sammenheng med UiT sin oppfølging av styring, ledelse og medvirkning på nivå 3, samt virksomhetsplanens fokus på utdanningsledelse og BFEs evaluering av forskningsgrupper</i>	Dekan/fakultetsdirektør	Februar	
	Utarbeide tydelig og ryddig struktur på «nivå 4»	Dekan/instituttledere	Vår	

	Etablere administrative team	Terje Aspen/Morten Sætran/ Christian Hansen	Mars	
	Avklare arbeidsdelingen med de nye fellestjenestene	Terje Aspen/Morten Sætran/ Christian Hansen	Mars	
	Følge opp anbefalingene fra utvalget som gjennomgår laboratorietjenestene	Dekan/Instituttleder AMB og NFH	Mars	
	Fullføre arealfortettingsprosess i NFH-bygget	Fakultetsdirektør/Instituttledere AMB og NFH	Februar	
Utvikle og ta i bruk arbeidsplaner som et verktøy der også kompetanse- og karriereplanlegging inngår for alle stillingstyper	Teste ut mal for arbeidsplaner i referansegruppe, forbedre og prøve ut	Kathrine Tveiterås	Vår	
Forbedre arbeidsmiljøet gjennom systematisk oppfølging av resultater fra arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen	Følges opp i enhetenes egne planer	Enhetsledere	Vår	
	Se også HMS-plan			
Ha faglige og sosiale arrangement på tvers av institutt og campus	BFEs årsfest 1. februar	Dekan/Fakultetsdirektør	Februar	
Tverrfakultært samarbeid - nye				
Forprosjekt for master I industriell økonomi i samarbeid med IVT	Pål Skoland	Vår		
Forbedre rutiner og støtte knyttet til ekstern finansiering i samarbeid med NT	Rune Larsen	Vår		
Leverer søknad til tematiske satsinger innen bærekraftig reiseliv i samarbeid med HSL	Nina Prebensen	Vår		
Videreføring av CAGE/Cells in the cold med tanke på senterfinansiering I samarbeid med NT	Geir Rudolfsen	Vår		
Samarbeid om veiledning av stipendiat i landskapsarkitektur i samarbeid med Kunstakademiet	Geir Rudolfsen	Vår		
Samarbeid om fakultetsversjon av pedagogisk basiskompetanse i samarbeid med Result (UB)	Bjørn-Petter Finstad	Vår		
Offentlige innkjøp/Sykehusinnkjøp i samarbeid med HSL og Jurfak	Nina Prebensen	Vår		

Mulig samarbeidsprosjekt med Statens vegvesen med samfunnsøkonomiske- og bærekraftsanalyser	Nina Prebensen	Vår	
Arctic Biodiscovery Center 2.0 i samarbeid med NT og helsefak	Kathrine Tveiterås	Vår	
Etablering av CANS i samarbeid med Helsefak og NT	Terje Martinussen	Vår	
Samarbeid om fusjonsprosesser og effekter på lokalsamfunn med HSL	Nina Prebensen	Vår	
<b>Konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål</b>			
Tematisk satsing bærekraftig reiseliv	Nina Prebensen	Vår	
Our Ocean Student bootcamp	Kathrine Tveiterås	Vår	
RAS	Terje Martinussen	Vår	