

ORIENTERINGSSAK

Til:
Fakultetsstyret for Det helsevitenskapelige fakultet

Møtedato:
05.12.2018

Sak:

Oppfølging av strategi 2018-2022 – overføring av strategi til handlingsplan

I forbindelse med revisjon av fakultetets strategi er det naturlig å se på oppbyggingen av fakultetets handlingsplan. Dekan vil med dette diskutere med FS utformingen av fakultetets handlingsplan. Vedlagt er skisse til ny mal.

Styringsdokumenter ved UiT og fakultetet

I denne sammenhengen er det også nyttig og se på arbeidsdelingen mellom ulike styringsdokumenter ved UiT og fakultetet. Disse kan listes opp som følger:

UiT sentralt

- Tildelingsbrev til UiT fra KD – inkl. utviklingsavtale (årlig)
- Strategi for UiT (periodisk)
- Virksomhetsplan UiT (nytt fra 2018 – årlig)
 - Oppsummerer styringssignaler og føringer til fakultetene

Fakultetsnivået

- Strategiplan (periodisk)
 - Utdannings- og forskningsmelding (årlig)
- Handlingsplan (skal rulleres årlig)

Instituttnivået

- Strategiplan (noen har, ikke alle)
- Handlingsplan (noen har, ikke alle)
- Utviklingsplaner for forskningsgruppene (alle har)

I sum finnes mange målstyringsdokumenter med tilhørende målformuleringer, handlinger og tiltak. I forbindelse med revisjon av strategien foreslår dekanen at det lages en tydelig struktur på fakultetet:

- Strategiplan (integrert og komplementær til UiT – periodisk)
- Handlingsplan Helsefak og/eller handlingsplaner for instituttene og fak.adm. (årlig)
- Utviklingsplaner for forskningsgrupper

Dokumentene skal forstås hierarkisk, og underliggende nivåer skal komplementere og/eller utdype gjeldene strategier og føringer.

Eksisterende handlingsplan

Helsefak har en handlingsplan vedtatt i 2015. Hovedinnretningen på denne er:

- Indikatorer for å overvåke sentrale områder UiT og fakultetet blir målt på og som er sentral i strategien
- Gjennomgående tiltak hvor fakultetsledelsen har særskilt ansvar for oppfølging
- Styringssignaler til instituttene som skal følges opp gjennom egne handlingsplaner og tiltak
- Dialogmøtene som formelt samhandlingspunkt ift. Handlingsplanen

Det har vært runder på hvordan handlingsplanen skal revideres. Fra 2016 vurderes handlingsplanen i forlengelse av hhv. utdanningsmeldingen og forskningsmeldingen, samt at styringssignaler fra UiT sentralt vurderes når disse gis. Dette betyr at handlingsplanen vurderes flere ganger i året når ny informasjon som kan påvirke prioriteringer foreligger.

Fakultetet har ikke ett regime for handlingsplaner eller andre underliggende dokumenter for gjeldende strategi. Noen institutter har handlingsplaner, noen strategiplaner og noen begge deler. Alle institutter har utviklingsplaner for sine forskningsgrupper etter prosess for dette i 2015-2016.

Ny handlingsplan

Det kan vurderes at dagens format for handlingsplanene ikke fungerer godt nok, og noen endringer kan følgelig vurderes nærmere:

- 1) Videreutvikle den eksisterende handlingsplanen for fakultetet, inkludert å styrke dennes rolle i dialogmøtene.
- 2) Avvikle den overordnede handlingsplanen for fakultetet, og la handlingsplaner for instituttene og fak.adm. til sammen utgjøre fakultetets handlingsplan(er). Dette forutsetter:
 - a. Videreutvikling av indikatorer med konkrete mål for strategiperioden
 - b. En felles mal for handlingsplanene for enhetene
 - c. Prosess med vedtak av handlingsplanene hos dekanen/fakultetsstyret
 - d. Årlig dialogmøte om status og tiltak for handlingsplanene.
 - e. Årlig vurdering av status og rullering av planene

Fordelen med alt. 2 kan være forankringen ved instituttene. Legitimiteten til handlingsplanene kan styrkes ved at institutter og fak.adm. utvikler sine handlingsplaner – samt at disse behandles og besluttet av fakultetet. Diversiteten i utfordringsbilder på de ulike instituttene fanges også vanskelig opp med en felles overordnet handlingsplan.

Dekanen foreslår ut fra dette at fakultetet handlingsplan består av 11 handlingsplaner – instituttenes og fak.adm. Handlingsplanene bygges over felles mal, og skal omhandle prioriterte områder det jobbes med. Dette betyr at den enkelte enhets plan ikke skal dekke over hele virksomheten, men særlig fokuserte områder hvor man jobber konkret med tiltak for å bygge opp under strategien.

Prosess for innføring av nye handlingsplaner

- Desember 2018: Diskutere struktur og oppbygging av handlingsplan i FS
- Ca. mars 2019: Behandling av mal for handlingsplaner i FS
- Medio mai: Handlingsplaner utformes i enhetene
- September: Dialogmøter med handlingsplan og budsjett som tema

Indikatorer

Fakultetet vil jobbe videre med å utvikle indikatorene for handlingsplanen.

Forskning

Utgangspunktet er arbeidet som ble gjort i rapport forskning 2017, der man deler opp indikatorene etter a) situasjonsbeskrivelse, b) KD mål-1 og mål-2 for fagområdet. Nasjonale indikatorer vurderes utfra det nasjonale snittet og for indikatorer fakultetet selv legger til, såkalte «lokale» defineres det egne måltall.

Situasjonsbeskrivelse	KD1 - Høy kvalitet i forskning	KD2 - Forskning for velferd, verdiskapning og omstilling
<u>Totale eksterne inntekter</u> <ul style="list-style-type: none">• Utviklingsmål fra KD<ul style="list-style-type: none">- måltall 25%• Eksterne inntekter pr UFF<ul style="list-style-type: none">- øke ifht seg selv <u>Søknadsaktivitet</u> <ul style="list-style-type: none">• Antall søknader pr UFF<ul style="list-style-type: none">- En søknad pr. UFF pr. 3. år• Fordeling av søknader<ul style="list-style-type: none">- 10% EU, 40% Forskningsrådet, 50% Andre• Andel tilslag pr UFF<ul style="list-style-type: none">- Opprettholde eller øke andel tilslag <u>Sammensetning UFF</u> <ul style="list-style-type: none">• Andel UFF med forskning (Definisjon: stipendiat, postdoktor, forsker, førsteamanuensis, professor, professor II, dosent)• Studiepoeng pr UFF	<ul style="list-style-type: none">• Antall publikasjonspoeng pr UFF årsverk (nasjonal)• Verdien av EU-kontrakter pr UFF årsverk<ul style="list-style-type: none">- Øke ifht seg selv• Aktivitet og tilslag på FRIPRO og ERC<ul style="list-style-type: none">- Andel søknader som kvalifiserer til finansiering: Fripro, kar. 6 og 7. ERC, kar. A steg I• Internasjonal mobilitet (lokal, hvordan vi skal registrere dette må utvikles)<ul style="list-style-type: none">- Ett opphold på min. 3 mnd. pr. 5. år, pr. UFF m. forskning	<ul style="list-style-type: none">• Eksterne inntekter fra Forskningsrådet pr UFF årsverk (nasjonal)• Eksterne inntekter fra andre kilder pr UFF årsverk (nasjonal)• Publikasjoner i Open Access<ul style="list-style-type: none">- 100% OA

Utdanning

NAVN	BESKRIVELSE	MÅLTALL
Kandidatmåltall	KD fastsetter årlige måltall for uteksaminerte kandidater per studieprogram. Disse henger sammen med antall budsjetterte studieplasser.	Alle studieprogram har egne kandidatmåltall. Dette varierer mellom 12 kandidater for BA i tannpleie og 261 kandidater for BA i sykepleie.
Studiepoengproduksjon	Et studieår beregnes med 60 studiepoeng (stp.). UiT fastsetter 45 stp. per student og studieår som måltall, Helsefak har også dette som mål	45 stp. per student per studieår
Gjennomføringsprosent	KD måler andel gjennomførte grader i PhD-utdanningen etter 6 år studietid. Hvert studieprogram på bachelor- og masternivå har normert studietid. Andel fullførte grader innen normert	Ikke bestemt

	studietid i er <ul style="list-style-type: none"> • På bachelornivå: UIT: 43,7 % Helsefak: 53,8 % • På masternivå: UiT: 45,0 % Helsefak: 61,9 % 	
Studentmobilitet	KD setter krav om at 20 % av studentene tar deler av sine studier i utlandet. For Helsefak er andel studenter med utenlandsopphold ligger på 8 %. → Dette må økes.	20 %
Evaluering av studieprogram	UiTs kvalitetssystem krever årlig evaluering av studieprogram	Ja/Nei
Ekstern evaluering	UiTs kvalitetssystem krever ekstern evaluering hvert 6. år.	J/Nei

I tillegg til disse kvantitative krav legger lovendringer nye føringer til arbeidet med studiekvalitet. F.eks. medførte revisjon av studietilsynsforskriften strengere akkrediteringskrav til studietilbud (både eksisterende og nye studieprogram), samt revisjon av kvalitetssystemet for arbeid med utdanning ved institusjonene. Det reviderte overordnede kvalitetssystem krever årlige studieprogramevalueringer, hyppigere eksterne programevalueringer, og sterkere involvering av eksterne representanter i evalueringskomiteer. Fakultetet vil lage et system for kontroll av kvalitetskravene, både med fokus på gjennomføring og oppfølging av resultater.

Organisasjon

- Andel kvinner i toppstillinger (nasjonal)
- Andel midlertidig tilsatte i UFF (nasjonal)
- «rekrutteringsindikator»
- «Flere - lokale»?

Formidling og innovasjon

- Allmenrettet formidling?
- Innovasjonsprosjekter? TTO ? DOFI? Tjenesteinnovasjon?

Thrina Loennechen
dekan

—
thrina.loennechen@uit.no

Kjetil Kvalsvik
fakultetsdirektør

—
kjetil.kvalsvik@uit.no

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Seniorrådgiver Marita Pedersen