

SAKSFRAMLEGG

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	

Rapportering for årsplan 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret tar statusrapporten til orientering og kommentarene til rapporten tas med i neste års handlingsplaner og budsjett.

Begrunnelse:

Fakultetet har siden 2016 arbeidet med å koble årsplanen mer strategisk og tett på kjernevirksomheten, blant annet ved at tiltak for instituttene er inkludert i fakultetets årsplan. I tillegg er årsplanen tema på dialogmøter med instituttene hvert semester.

Flere av tiltakene er løpende og arbeides med kontinuerlig, og noen er av en slik karakter at de ikke vil ferdigstilles i inneværende år.

Statusrapport pr. november 2018 skal sammenholdes direkte mot fakultetets Årsplan for 2018. Rapporteringa baseres på koding med fargefelt på høyre side av tiltakstabellene, der grønn markering betyr utført/ferdigstilt, gul betyr under arbeid/igangsatt, mens rødt felt betyr ikke utført/ikke oppnådd (viser til vedlagt statusrapport).

Flere av tiltakene i årsplanen kan samles under hovedkategorier som *utvikling av unge talenter, styrking av ledelse, kjønnsbalanse, strategi, utdanning, forskning, bygg og HMS, økonomi, ADM2020, samarbeid med IVT*. Noen generelle kommentarer for hovedtemaene er trukket fram nedenfor.

Utvikling av talenter, styrking av ledelse

Fakultetet vil videreføre arbeidet med å utvikle mal for karriereplaner. Fakultetet har tro om at ved riktige mekanismer, så kan man tidlig identifisere talenter, og bygge opp om en karrierevei for dem innen forskning, utdanning og/eller ledelse. Dette gjelder også å identifisere ledertalenter til både vitenskapelige og teknisk- og administrative stillinger. Det å identifisere kandidater tidlig i deres karriereløp, tror fakultetsledelsen at kan ha en effekt i å klargjøre for den enkelte kandidat deres framtidige potensiale.

Kjønnsbalanse

Fakultetet har nedsatt en arbeidsgruppe som skal revidere likestillingsplanen for NTF 2015-2018. Styringsgruppen er dekanatet, og revidert plan skal vedtas i fakultetsstyret. Arbeidet er planlagt å ferdigstilles våren 2019. Revidering vil også sees i sammenheng med prestisje/balanse-prosjektet ved UiT, et prosjekt som NTF også er tilknyttet. Prestisje/balanse-prosjektet har som fokus å identifisere faktorer som hindrer rekruttering til faget og til forskningsledelse, der de trekker fram kultur og struktur, og *implicit bias*.

Strategi

Ny strategiplan for NT-fakultetet (Strategi mot 2022) ble vedtatt av fakultetsstyret den 07.06.18. Tiltaksplanene i årsplanen er forsøkt tett koblet mot mål og strategier i fakultetets strategi. Tiltakene i årsplanen for 2018 har konkrete referanser til mål (M1..Mn) og strategier (S1..Sn) i forrige strategiplan (Strategi mot 2020). Den nye strategien (Naturvitenskap og teknologi – mot 2022) har en annen form, blant annet grunnet tettere kobling med andre fakultet og internt mellom instituttene ved NT-fakultetet.

Utdanning

Det har vært et omfattende arbeid i forbindelse med akkrediteringsprosessen 2018, der alle studietilbudene ved NTF har hatt en betydelig gjennomgang av kvalitet. Det er også startet et arbeid med et større prosjekt på utdanningskvalitet ved fakultetet. I tillegg har NTF vært en av initiativtakerne til opprettelse av en ressursgruppe som skal arbeide med gjennomstrømning/mottaksproblematikken på tvers av UiT. Flere av studieprogrammene har opprettet programstyrer, og NTF har oppnådd 1 merittert underviser 2018. Det pågår arbeid med SFU-søknad (Senter for fremragende utdanning) *iEarth* ved institutt for geovitenskap.

Forskning

NT-fakultetet har i 2018 utviklet seg videre som et sterkt forskningsfakultet og står for en betydelig andel av UiT sin totale forskningsinnsats. Dette gjenspeiler seg i at fakultetet har en mye høyere prosentandel eksterntfinansiering enn alle andre fakultet og er langt over måltallet for UiT som helhet. De fire sentrene (2 SFF'er, 1 SFI, og 1 Petro) bevilget etter nasjonal konkurranse, har utviklet seg og produsert meget godt i året. Arcex (nasjonalt petrosenter) har etter en positiv midtveisevaluering fått videreføring ut perioden. Nye prosjekter har blitt innvilget i 2018, inkludert en ERC-Sgt ved Institutt for fysikk og teknologi.

Fakultetet har i 2018 spesielt jobbet målrettet for å identifisere og bygge opp under nye miljøer og enkeltpersoner som kan være i posisjon for å søke om senterstatus (SFF, SFI og FME) og individuelle eller nettverksprosjekter (ERC, ITN etc) i de kommende årene.

Bygg og HMS

På grunn av betydelig økt aktivitet har fakultetet fått en prekær mangel på areal, spesielt for eksperimentell aktivitet. For å bøte på noe av dette er det inngått avtale om leide av ytterligere 1300 kvm i Siva innovasjonssenter. Arbeid med renovering av Naturfagsbygget er i startgropen. Avdeling for Bygg og eiendom har oppnevnt prosjektleder for renoveringen og skissert at forprosjekt vil begynne i januar 2019.

HMS har kontinuerlig fokus og status for arbeidet rapporteres til fakultetsstyret i hvert styremøte.

Økonomi

Arbeidsgruppe (representert ved instituttene) er nedsatt for å utvikle ny økonomimodell for NTF. Status for arbeidet har vært orientert om muntlig for fakultetsstyret i oktobermøtet. Ny modell er tenkt å implementeres i løpet av 2019.

Avsetninger har hatt betydelig fokus ved UiT som organisasjon og fakultetene. Håndtering av avsetningene for NTF ble behandlet som egen sak i fakultetsstyremøte i oktober. Det er utarbeidet plan som er strategisk forankret, for å få justert ned de betydelige avsetningene NTF har akkumulert.

ADM2020

ADM2020-prosessen ble betydelig trappet opp våren 2018. Det har vært omfattende prosesser, der resultat blir endring av organisasjonskartet ved færre seksjoner, og at ansatte ved fakultetet får ny organisatorisk tilknytning (ved fakultetet eller i fellestjenesten). Innplasseringer av ansatte er i slutfasen, og neste ledd i ADM2020-prosessen er lokalisering, samt økonomiske avklaringer ved at medarbeidere flyttes på i organisasjonen.

NT-fakultetet har per i dag 4 seksjoner, hhv. forskning og formidling, personal, studie, og økonomi. Fra 01.01.2019 har fakultetsadministrasjonen følgende organisering: seksjon for forskning, formidling og utdanning, seksjon for økonomi, og en stab tilknyttet dekan og fakultetsdirektør.

Utvikle samarbeids med IVT-fakultetet

NTF og IVT arbeider for å videreutvikle det gode samarbeidet. Fakultetene er representert ved styremedlem (prodekaner) i de respektive fakultetsstyrene. Det er planlagt felles møter med styrene for vår- og høstsemesteret 2019. Det arbeides med å få opprettet et felles forvaltningsorgan for siv.ing. og ingeniørstudiene (FUSI).

Oppsummert så har 2018 vært et år i endringens lys. Organisatoriske endringer som resultat av ADM2020-prosessen, og påbegynte prosesser ved faglig gjennomgang av instituttstrukturen ved NTF. I tillegg arbeides det sentralt med å se på styringsform ved instituttene ved hele UiT.

Arne O. Smalås
Dekan

Valentina Burkow Vollan
Konstituert fakultetsdirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur