

Rapportering

årsplan 2018

Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Behandlet i fakultetsstyret 13.12. 2018

1	2018 – En strategisk årsplan.....	2
1.1	1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018.....	2
1.1.1	1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018	4
2	Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene.....	6
2.1	Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet	6
2.1.1	2.1.1 Tiltak IIS 2018	6
2.2	Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO.....	8
2.2.1	2.2.1 Tiltak IFT 2018	8
2.3	Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX.....	10
2.3.1	2.3.1 Tiltak IG 2018.....	10
2.4	Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct.....	11
2.4.1	2.4.1 Tiltak IK 2018	11
2.5	Institutt for informatikk	12
2.5.1	2.5.1 Tiltak Ifl 2018.....	12
	Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag	12
	Styrke kvalitet i utdanningen.....	12
	Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet.....	13
	Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap.....	13
2.6	Institutt for matematikk og statistikk.....	14
2.6.1	2.6.1 Tiltak IMS 2018	14
2.7	Fakultetsadministrasjonen 2018.....	15
2.7.1	2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018.....	15
2.8	Styringssignal for alle institutt for 2018.....	17
	Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak.....	19

1 2018 – En strategisk årsplan

1.1 1.1 Fakultet for naturvitenskap og teknologi i 2018

2018 vil stå i endringens tegn. Endringene vil bl.a. omfatte utskiftning av ledelse på alle nivå ved UiT; endringer i organisasjonsstrukturen, samt administrative endringer knyttet til avbyråkratisering og reduserte bevilgninger. For NT-fakultetet (https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88131) blir det viktig å engasjere seg i disse prosessene, men vi må samtidig opprettholde hovedfokuset på primæroppgavene utdanning, forskning og formidling, og yte god støtte og service.

Årsplanen for NT-fakultetet har de senere år vært et dokument for (1) å fokusere arbeidet mot å oppnå fakultetets strategiske mål, og (2) nedfelle de viktigste strategiske tiltak i handlingsplaner, sammen med fagmiljøene ved instituttene for å arbeide sammen mot å realisere de viktigste målene. Årsplanen er ikke et årshjul, men et styrings- og ledelsedokument.

Dekanen har tradisjonelt utformet styringssignal til instituttene ved inngangen til det nye året. De vil leseren finne vedlagt bakerst i årsplanen. De ligger også i stor grad til grunn for handlingsplanene i dette dokumentet.

Når det gjelder endring av ledelse ved NT-fak, er dekanatet og styret skiftet ut 1.1. 2018. Det nye dekanatet under ledelse av dekan Arne O. Smalås har uttrykt følgende om hvilken retning de ønsker å utvikle fakultetet i:

Dekanatet vil i dette året ha høy prioritet på å gi mulighet for videre faglig utvikling for alle ansatte ved fakultetet. Som ledere på alle nivåer må vi bidra til at våre medarbeidere når sine profesjonelle mål. At medarbeidere blir sett og får oppfølging for å nå sine mål, gir motiverte medarbeidere. Med høy motivasjon hos alle våre ansatte, er det nesten ingen grenser for hvor langt vi som fakultet kan nå!

Ansatte med lederansvar må få utvikle seg som ledere, og våre institutt og avdelinger må ha en organisering som sikrer at alle ansatte har en nærmeste leder som gjør at de blir sett og får oppfølging for å nå sine egne mål, og bidra til instituttets og fakultetets mål. Dette betyr at vi ønsker å ha et større fokus på ledere på nivå 4. Alle ledere må ha en tydelig egen ledergruppe å støtte seg på, og alle ledere må ha en tydelig leder som gir støtte og hjelper til med å peke ut retninger. Med god ledelse vil vi også være i stand til å identifisere, ta vare på og utvikle våre unge talenter både innen undervisning, forskning og ledelse. Vi ønsker at NT-fakultetet skal bli bedre på å utvikle karriereplaner, spesielt for våre yngre medarbeidere, og at alle får mulighet til å ha en årlig samtale med sin nærmeste leder, som fokuserer på måloppnåelse eller karriereutvikling. Vi må søke å sikre at ansatte i alle stillingskategorier får denne muligheten, inkludert våre administrative og teknisk ansatte.

Vi har fortsatt en skjev kjønnsbalanse blant våre fast vitenskapelig ansatte. Budsjettmessige insentiver må fortsatt benyttes, men vi må se nøye på om det er noe ved vår kultur som gjør at vi mister dyktige unge kvinnelige talenter underveis, og treffe tiltak som gir endringer slik at det blir mer attraktivt også for kvinner med en akademisk karriere ved NT-fakultetet.

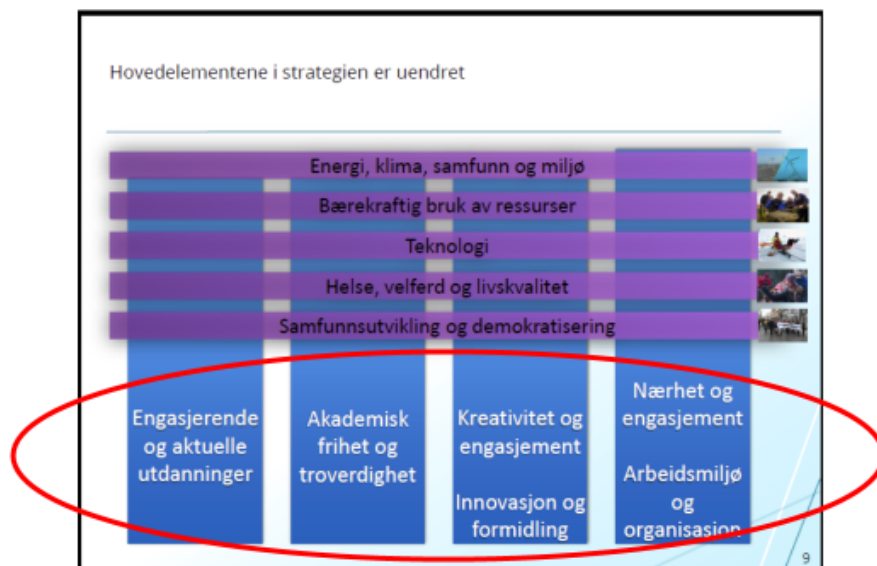
Det er et sterkt fokus på undervisning ved NT-fakultetet, og mye er blitt svært bra. Dette momentet må vi ta vare på og ytterligere forsterke. Frafallet ved mange av våre studier er imidlertid alt for stort, og

flere av våre programmer rekrutterer dårlig. Vi vet sannsynligvis ikke nok om hvorfor så mange studenter forlater oss før de oppnår en grad, men mange velger å slutte tidlig i studiet. Da må vi vurdere om vi gir studentene en god nok start, om de blir tatt godt nok vare på, eller om vi kan gjøre noe for at flere får en positiv opplevelse med våre studieprogrammer generelt. Vårt mål er at vi skal ha gode undervisnings- og læringsmiljø ved alle våre utdanninger.

NT-fakultetet gjør det godt innen mange forskningstema, og er helt i verdenstoppen på enkelte områder. Enkeltforskere og sterke enkeltmiljøer konkurrerer meget godt om eksterne forskningsmidler, men i en nasjonal sammenheng ligger vi generelt fortsatt noe etter de beste miljøene. Vi tror at NT-fakultetet fortsatt har et stort potensial for en vekst i sin forskningsproduksjon, blant annet gjennom økt ekstern finansiering fra nasjonale og internasjonale kilder. Ofte er det enkeltforskere som står forholdsvis alene om planlegging av prosjekter og utforming av søknader. Vi tror vi kan bli bedre ved å ta et mer kollektivt ansvar for flere prosjektsøknader. Dette er et lederansvar, men også et ansvar vi bør ta på oss som kollegaer i et felleskap. Vi har også som mål at mer av vår forsknings- og utdanningsvirksomhet skal lede til innovasjoner som mer direkte kan tas i bruk av samfunnet utenfor oss selv.

Ny strategi og utviklingavtale med KD

Universitetsledelsen har i januar 2018 sendt en klar bestilling til fakultetene om at de nye fakultetsstrategiene skal utformes etter mønster med UiT's nye strategi «Drivkraft i nord», og fakultetenes nye strategier skal innholdsmessig legge seg nært opp mot målene, i både de tematiske strategiene og de gjennomgående strategiene.



Videre har UiT inngått en utviklingsavtale som legger mange nye føringer, mål og tiltak for UiT. Der føringene i utviklingsavtalen (vedlagt bakerst) er av mer strategisk karakter, er de forsøkt innarbeidet i dette utkastet til årsplan.

1.1.1 Tiltak dekanat NT-fak 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvarlig	Ref. strategi	Frist
T1. Styrking av ledelse og lederskap ved sentrene ved NT-fak (nivå 4)	Ta vare på talenter, utvikle velfungerende ledergrupper, utvikle karriereplaner for alle	Dekan Fakultets Direktør senterledere	M26 S52	2018
T2. Utvikling av talenter (utdanning, forskning og ledelse) (karriereplaner)	Igangsette prosesser for mer kollektivt ansvar for søknadsprosesser, de erfarne hjelper de mindre erfarne kollegane	Prodekaner Institutt ledere	S63	2018
T3. Utvikle innovasjonsarbeidet ved fakultetet	Øke innsatsen for nyskaping innen forskning og utdanning og styrke samfunnsnytte og relevans	Prodekan nyskaping		2018
T4. Oppnå likestilling og kjønnsbalanse i alle stillingskategorier	Gjøre det mer attraktivt for kvinner å ta en akademisk karrier ved NT-fak. Endre uheldige kulturer ved behov	Dekan Prodekaner Alle ledere	M 28	2018
T5. Iverksette tiltak for å forebygge alle former for trakassering	Det er behov for mer forebyggende innsats på området, klare regler	Alle ledere	M 24 S 61	1.6 2018
T6. Forbedre kvalitet i utdanningene	Egen tiltaksplan er utarbeidet: <ul style="list-style-type: none"> Gjennomstrømning, minke frafall og øke kandidatproduksjon Utdanningsledelse og kvalitetskultur 	Prodekan Utdanning	M11 S17- S24	2018
T7. Bedre gjennomstrømming Phd PhD-programstyrene skal implementerer vedtatte tiltak	Inkludere alle Phd studentene i lokale eller nasjonale forskerskoler. Styrke oppfølging og veiledning	Prodekaner		2018
T8. Lede arbeidet med å utvikle en ny strategi for NT-fakultetet	Ny strategi skal følge retning og form utarbeidet av UiT, «Drivkraft i Nord», og koordineres godt med andre fakultet	Dekanat Fagmiljø Styre		Juni 2018

T9. Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler a.		Institutt Ledere	KD-Avtale	2018
T10. Fremme planene for tilbygg til/utvidelse av Teknologibygget	Planene må ha politisk støtte ved UiT for å vinne fram.	Fak.dir. Dekanat	M21 M22 S42	2018
T11. Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Metoder som studentaktiv læring	Prodekan Utdanning Institutt ledere	M11 S17- S24	1.8. 2018
T12. Etablere det tverrfakultære prosjektet Befolkningsundersøkelser i nord		NT-fak Helsefak	KD-Avtale	1.8. 2018
T13. Økt ekstern finansiering	Videreutvikle og forberede etterlivet til store satsinger og sentre, samt utvikle nye planer for SFF/SFI/SFU/FME sentre	Dekanat	M7 S8 S9 S10 S15 KD-Avtale	2018
T14. Støtte tverrfakultære satsinger	Støtte søknadsinitiativ fra våre forskere, koblet til andre fakultet, utvikle Senter for bærekraftig energi (ARC).	Dekanat	TS1 M1 M2 M3 S3	2018
T15. Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og	UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Dekan	KD-Avtale	2018

styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet».				
T16. Tilpasse til ny organisasjonsstruktur ved UiT, og videre utvikle samarbeidet med IVT-fak	Sørge for best mulig faglig og organisatorisk integrasjon med Bachelor i Internasjonal Beredskap i Harstad	Fak.dir Instituttleder IIS	S 5	1.6. 2018
T17. Organisatoriske endringer som følge av Adm 2020, fellestjenester	Medfører flytting av kompetanse og ansatte fra underliggende nivå til nivå 1 og nivå 2	Fak.dir. Fak.adm Dekan	U.dir Rektor	1.9. 2018

Kommentarer til tiltakene om utdanning:

- Opplæringsprogram for programledelse/utdanningsledelse planlagt igangsatt ved UiT V2019
- NT har vært en av initiativtakerne til opprettelse av Ressursgruppe for utdanning som skal arbeide med gjennomstrømning/mottaksproblematikken på tvers av UiT.
- Oppnådd 1 merittert underviser 2018, arbeidet for å fremme fakultetets arbeid med merittering
- Startet arbeid med større prosjekt på utdanningskvalitet ved NT H2018
- Opprettet programstyrer 2018 på flere av studieprogrammene
- IG arbeider med SFU-søknad iEarth
- Arbeid mhp kvalitet opp mot akkrediteringsprosessen 2018, gjennomgang av alle studietilbud mhp kvalitet

2 Utvikling, utfordringer og hovedtiltak i kjernevirksomheten – instituttene og sentrene

2.1 Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88141

2.1.1 Tiltak IIS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref strate gi	Frist / Status
<i>T1. Master i Luftfartsfag</i>	Finansiering av nye studieplasser. Spille inn til «satsinger utenfor rammen», politisk	IL Dekan Rektor		2018
<i>T2. Oppretthold e et godt arbeidsmiljø</i>	Styrke informasjonsarbeid et mellom utdanning-forskning, jobbe med ARK oppfølging. Oppfølging av utsatte miljø.	KS, Instituttleder, Studieledere, forskningsgruppelede re	M24 S61 M11 S24 S33	2018
<i>T3. UTSA</i> - Rekruttering ledere - Videreutvikle flyskolen, dens kultur, støtteapparat til studentene og ansatte	Overgang til nye ansatte i AM og HT stillinger. Overlapp og utvikling av rollene. Styrke relasjoner kontakt med resten av UiT	AM, IL Head of Training IL, Dekan, presonal		2018
<i>T4. EVU og rekrutteringsarb eid</i>	Ref. styrevedtak NT-fak 2017 om felles organisering av EVU, styrke felles rekruttering studenter	EVU lokalt, MAK , hurtigbåt andre, se i sammenheng med Skolelaboratoriet og andre institutt		2018
<i>T5. Rekruttering av studenter til ingeniørstudie ne</i>	NT-fak kan yte støtte til en felles aksjon mot 15.april fristen	IL, NL Studieleder EVU	M2 S2 S5 M17 S22	15.4.18
<i>T6. Faglig integrasjon med Bachelor i</i>	Utarbeide egen plan for arbeidet sammen med BIB miljøene i Harstad	IL, NL studieledere		

<i>internasjonal beredskap</i>				
<i>T7. Strategi for IIS</i>	Strategisk valg av retning for IIS mhp. innhold, profilering og fremtidige muligheter.	IL, Studieleidere		1.10.18

Kommentarer til tiltakene fra ITS

T1. Planarbeidet er i slutfasen og det forventes at det kan tas opp studenter fra H19

T2. Fokus på arbeidsmiljø etter resultatene fra ARK, har fokus på arbeidsmiljø i medarbeidersamtaler, gjennomfører fellesarrangement.

T3. Ny AM er ansatt, men HT er fortsatt ikke utlyst. Det er en stor utfordring med rekruttering av instruktører med de riktige rettigheter/sertifikat. Det er for stor gjennomstrøming av instruktører

T5. Det er blitt arbeidet godt på nautikk-studiet, men det må gjøres en stor jobb for Sikkerhet og Mijlør-studiet som ikke blir lyst ut i 2019.

T7. Igangsatt, og er i slutfasen av å få ny strategi på plass.

2.2 Institutt for fysikk og teknologi, CIRFA, TGO

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88136

2.2.1 Tiltak IFT 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansvar	Ref. strategi	Frist/ Status
T1. <i>Utrede søknad om SFF innen romfysikk med deltakelse fra flere miljø</i>	Starte en prosess mot søknad om SFF innen romfysikk. Senter for romfysikk med vekt på E3D-infrastruktur.	Dekan Instituttleder Romfysikkgruppa		2018
T2. <i>Arbeide med arealutfordringene</i>	Gjøre tiltak for å bedre labsituasjonen og hindre ytterligere	Fakultetsdir. Instituttledelsen BEA		2018

	splitting av miljøene			
T3. <i>Arbeide med faglig integrasjon sammen med TGO</i>	Igangsette prosesser og diskusjoner mellom TGO og IFT	Instituttleder, TGO ledelse og ansatte, dekan		
T4. <i>Oppnå forsterket satsing på CIRFA</i>	Lik praksis - prinsipp må også gjelde CIRFA. Videreutvikle faglig begrunnet satsning.	Dekan/rektor Instituttleder/CIRF A leder		Mars 2017
T5. <i>Tilsetting av senterleder ARC og administrativ stilling</i>	Rekruttere egnet kandidat til senterlederstillingen ved ARC. Etablere administrativ støttefunksjon i staben ved IFT.	Dekan Instituttleder Fakultetsdirektør Kontorsjef		August 2018
T6. <i>Utvide emneporteføljen i fornybar energi</i>	Øke emnetilbud gjennom deling av fjernunderviste emner. Etablere samarbeid med IVT-fak og Arctic Five, og planlegge investering i AV-utstyr.	Dekan Prodekan utdanning, Studiesjef Undervisningsleder		
T7. <i>Utvikling av beregningsorientert undervisning</i>	Utvikle undervisningsopplegg for å integrere bruk av beregninger i studieprogrammene. Jobbe for finansiering av ny universitets-lektor for å realisere planer.	Undervisningsleder Prodekan utdanning		
T8. <i>Utvikle studieretningen i</i>	Ansettelse i vitenskapelig stilling i	Instituttleder, undervisningsleder,		

<i>Helseteknologi i AFM-studiet</i>	maskinlæring og teknisk ansatt. Utvikle nye emner som skal inngå i studiet.	forskningsgruppen e		
-------------------------------------	---	---------------------	--	--

Kommentarer til tiltakene fra IFT

T1 Gjort avtale om ansettelse i bistilling i romfysikk fra kommende årsskifte for å styrke arbeidet med søknaden. Ny fast vitenskapelig stilling i romfysikk utlyst og nå under bedømmelse.

T2 Samler instituttet på to steder gjennom flytting av romfysikkgruppa og maskinlæringsgruppa til Forskningsparken. Omdisponeringer av laboratoriearealer til optikk er avtalt og igangsatt. Fortsatt trangboddhet i arealene instituttet disponerer.

T3 Diskusjoner mellom IFT, dekanat og TGO er igangsatt. Samlokalisering av romfysikkgruppa og faglig ansatte i TGO er avtalt.

T4 Søknad til universitetets strategiske fond om forsterket satsing er utviklet og sendt inn med prioritet fra instituttet. Avventer avgjørelse fra universitetsledelsen.

T5 Senterleder er ansatt i full stilling fra kommende årsskifte. Administrativ støttefunksjon er etablert gjennom ansettelse av prosjektkoordinator i mars.

T6 Ansettelse av ARC-leder åpner for utvikling av nye emner i fornybar energi og materialteknologi. Samarbeid med UNIS, Arctic Five og IVT-fak gjenstår.

T7 Utviklet programmeringsoppgaver til bruk i videregående skole samt i instituttets grunnnemner gjennom prosjektet b-REGN. Søknad sendt til Diku og Kompetanse for kvalitet, skal undervise realfagskurs ved IVT-fak og deltar i NFR-prosjekt med ILP

T8 Vitenskapelig stilling i maskinlæring er bedømt og tilbud er sendt ut. Teknisk stilling er besatt fra mai. Nye emner i ultralyd, helsedataanalyse og strålingsfysikk er utviklet eller under utvikling

2.3 Institutt for geovitenskap, CAGE og ARCEX

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88137

2.3.1 Tiltak IG 2018

Forslag til tiltak IG - NT-fak2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist/ Statu s
1. <i>Framtiden til eksisterende forskningsfartøy FF Helmer Hanssen og fremtidig bruk av FF</i>	Ledes av BFE fak. NT-fak må delta også i det politiske arbeidet	IL, fakdir, dekan		

<i>Kronprins Haakon</i>				
2. <i>Realisere ombyggingsplaner for 2 etasje i Naturfagbygget, igangsette forprosjekt.</i>	Utvikle et større prosjekt der man ser alt under ett. Mulig å søke KD om finansiering?	KS, BEA, Fak. ledelse	M21, S43	
3. <i>Styrket satsing på forskning på fjellskred</i>	Samordne med annen forskning på snøskred, undersjøiske skred, SSB miljø. Behov for å oppnå finansiering av en ny førstestilling.	IL Dekanat F.grupp e	M2, S1 S2	
4. <i>CAGE</i>	Videreutvikle geobioforskningen, følge opp midtveisevalueringen. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	CAGE IG NT-fak		
5. <i>ARCEX</i>	Diskutere mulighetene for større forskningssatsinger i tiden som kommer. Utvikle CAGE – ARCEX samarbeid	ARCEX IG NT-fak		
6. <i>Styrket satsing på forskning på malm og mineralressurser</i>	Ønsker å styrke samarbeidet med IVT og HSL mulig tverrfaglig bærekraftig satsing/prosjekt.	IL FG	M2, S1 S4, S9	

Kommentar til tiltakene fra IG:

IG har ingen grønne felt, men flere gule, siden tiltakene er av mere langvarig karakter. Alle tiltakene er påbegynte.

Tiltaket knyttet til renovering av Naturfagbygget er det eneste røde, men framdriftsplan fra BEA viser oppstart av forprosjekt i januar 2019.

2.4 Institutt for kjemi, CTCC og Norstruct

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88139

2.4.1 Tiltak IK 2018

	Beskrivelse	Ansv	Ref	Frist
<i>T1. Etterliv NorStruct</i>	Økonomisk sikre permanentisering av NorStruct.	IL Fak ledelse	M5 S6 S7	Løpende
<i>T2. HMS arbeidet ved laboratoriene</i>	Styrke sikkerhetskultur. Implementere reviderte sikkerhetsregler og oppnå gjennomgående lik praksis for risikofylt arbeid	IL KS IK ansatte Fak ledelse		30.06.18
<i>T3. Oppfølging SUV rapport, evaluering av studieprogram.</i>	Følge opp anbefalinger i rapport fra Strategisk utdanningsutvalg (SUV). Implementere revidert Masterprogram	IL KS Fak ledelse		Løpende 31.12.18
<i>T4. Innhente ekstern forskningsfinansiering</i>	Søke eksterne finansieringskilder: <ul style="list-style-type: none">• Horizon 2020 (MSCA-ITN, MSCA-IF, etc)• ERC• ERA Net• NFR	IL Forskere IK	M5 M7 S9 S10	Løpende
<i>T5. Likestillingstiltak</i>	Legge til rette for at instituttet får kvinner med toppkompetanse og/eller lederkompetanse	IL KS Fak ledelse	M28 S60	31.12.18
<i>T6. Oppfølging PhD evaluering</i>	Drifte og videreutvikle forskerskole som tett følger opp stipendiaters progresjon og utvikling	IL KS		Løpende
<i>T7. Støtte arbeidet relatert til SFF/SFI/FME initiativ</i>	Legge til rette for at instituttet kan delta eller lede SFF/SFI/FME initiativ.	IL Dekanat Fak ledelse		Løpende

Kommentarer til tiltakene fra IK

Flere tiltak er satt i gang og arbeides med, og vil ha kontinuerlig oppfølging.

T5: Har fått kvinne med toppkompetanse, men arbeidet fortsetter.

2.5 Institutt for informatikk

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88138

2.5.1 Tiltak IfI 2018

Styrke og posisjonere informatikk som gjennomgripende fag

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Rekruttere 7 nye vitenskapelig ansatte fortrinnsvis på professornivå	- Inst.leder	Kont.	S4, S14 S37
- Støtte planmessig personalutvikling førsteamanuensis for mål professorkvalifisering.	- Inst.leder - Vit.ansatte	Kont.	S36, S37 S39
- Utvikle studietilbud med studieretning Datasikkerhet i integrert masterprogram i Informatikk	- Und.ansv. - Vit.ansatte	1.8.18	S18, S24
- Utvikle innføringsemne informatikk for studenter i andre fag	- Und.ansv.	Kont.	S15, S18
- Engasjere prosjektleder og gjennomføre forprosjekt for informatikkstudium i Mo i Rana.	- Inst.leder - Pro.leder	1.5.18 1.10.18	S18, S20, S38
- Videre utvikling av faglig info på websidene og sosiale media som hovedverktøy i studentrekruttering. Vektlegge ny studieretning Helseteknologi.	- Kontorsjef	Kont. 1.3.18	S25, S26 S31

Styrke kvalitet i utdanningen

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Forbedre kvalitet på rapportskriving i studieløpet	- Und.anstv. - Vit.ansatte	1.6.18	M4, S20
- Allokere ressurser, for i samråd med faglærerne å videreutvikle kvalitet i eksamens-, øvings- og undervisningsopplegg på emnene.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S19, S20 S22, S24
- Vurdere videre tiltak mot frafall for å øke gjennomføringsrate	- Und.anstv Stud.adm	Kont.	S48
- I dialog med studentene finne gode tiltak for bedring av læringsmiljøet.	- Und.anstv - Stud.adm	Kont.	S8, S17 S21, S22
- Operasjonalisere studieretning Helseteknologi	- Inst.leder - Und.anstv - Kontorsjef	1.6.18	S14, S24 S47

Vekst i ressurser og produksjon ved instituttet

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Gjennom bredere samarbeid i søknadsinitiativ ved IFI, oppnå økt uttelling på søknader om eksterntfinansierte prosjekter.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S2, S6
- Ta initiativ og delta i tematiske satsninger ved UiT.	- Vit.ansatte	1.3.18	S1, S6
- Utvikle kultur for intern, gjensidig kvalitetssikring av søknader, og i god tid før frist foreslå forbedringer i søknaden.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S6

Videreutvikling av akademisk kultur og arbeidsfellesskap

Tiltak	Ansvarlig	Frist	Strategi
- Bruke incentiver for styrket samarbeid mellom vitenskapelig ansatte ved instituttet; oppnå tyngre bidrag inn i prosjekter.	- Inst.leder Vit.ansatte	Kont.	S6, S7 S33, S41
- Alle ansatte deltar og bidrar i instituttfellesskapet – kulturutvikling og bevisstgjøring av ansvar for fellesskapet	- Inst.leder Ansatte	Kont.	S33, S40
- Følge opp ARK medarbeiderundersøkelse og arbeidsmiljø.	- Inst.leder	Kont.	S35, S36
- Arbeide for å få personalrom ved IFI	- Kontorsjef	1.4.18	S34, S35
- Støtte NFR unge forskertalenter for å etablere solid forskningsaktivitet, med virkemidler slik som mentoring, frikjøp	- Inst.leder - Dekan - ProrektorF	Kont.	S2, S7

undervisning, rekrutteringsstilling, driftsmidler og kontakt med andre unge talenter. Arbeide for bedre ordning på UiT.			S30, S36
- Ved behov anmode om anledning til kalling av velkvalifisert kvinnelig informatiker, også masterkandidat til rekrutteringsstilling.	- Vit.ansatte Inst.leder	Kont.	S7, S8
- Bruke støtteordninger for kvinnelige forskere, inkl. forsk.termin, driftsmidler. NT-fak likestillingstiltak 2015-18 (2014/1660-4)	- Inst.leder	Kont.	S7, S36

2.6 Institutt for matematikk og statistikk

https://uit.no/om/enhet/forsiden?p_dimension_id=88140

2.6.1 Tiltak IMS 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. Innføre struktur på nivå 4 gjennom opprettelse av forskningsgrupper	<ul style="list-style-type: none"> Differensialgeometri Algebra og tallteori Modellering og statistikk, Maskinlæring 			
T2. Kvalitetssikre søknadsprosessene fram mot FRIPRO, KLIMAFORSK og BEDREHELSE	Sentrale personer deltar på workshop om søknadsskriving. I forkant av FRIPRO-fristen gjennomfører vi intern evaluering, delvis i samarbeid med IFT			
T3. Opprettelse av nytt bachelorprogram i realfag. Programmet vil "eies" av IFT og IMS.	<ul style="list-style-type: none"> Matematikk Modellering og beregning Statistikk og maskinlæring 			
T4. Samarbeid med IIS om undervisning i matematikk	Instituttet stiller seg positiv til en slik samkjøring og ønsker en ny vurdering av mulighetene.			
T5. Revisjon og sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.	Instituttet ønsker å erstatte dagens masterprogram med et felles program.			

2.7 Fakultetsadministrasjonen 2018

Gjennom en felles årsplan ønsker vi å styrke båndene mellom fakultetet og instituttene, og at fakultetsadministrasjonens rolle som service-yter med spesialistfunksjoner, utøvelse av støtte- og planleggings-/stabs-oppgaver blir synliggjort tydelig.

Et spesielt område i 2018 blir omorganiseringer knyttet til ADM 2020 prosjektet. Adm 2020 vil etter all sannsynlighet i 2018 føre til et redusert servicenivå fra seksjonene i fakultetsadministrasjonen. Nivået vil være redusert til omorganiseringen er ferdig og alle administrative stillinger er innplassert i ny organisasjon.

2.7.1 Tiltak Fakultetsadministrasjon 2018

Tiltak	Beskrivelse	Ansv	Ref. strategi	Frist
T1. <i>Omorganisere fakultetsadministrasjonen i tråd med vedtak fattet i ADM 2020 prosesser</i>	Reduksjon i antall seksjoner til inntil 3 Flytting av kompetanse og personale i tråd med vedtak		ADM 2020 Vedtak	
T2. <i>Helse, miljø og sikkerhetsarbeid:</i>	Se egne fokusområder 2018: <ul style="list-style-type: none"> • Risikovurderinger • Kultur og holdninger • Compliance/etterlevelse av regelverk • Elektronisk Avvikssystem • ARK undersøkelse 	Fak dir., HMS-rådgiver BHT, POA Vernetj.	M24 M25 S62	kontinuerlig
T3. <i>Økonomi: Utvikle ny budsjettfordelingsmodell</i>	Nye forutsetninger i sektoren kobles til behov for en mer fleksibel modell ved fakultetet.	økonomi	M30 S58	
T4. <i>Personal: Ligestillingstiltak – videreutvikle og bruke disse</i>	Styrke kulturen for å beholde kvinnelige talenter Identifisere tiltak som fremmer kvinners karriere ved NT-fak	personal	M28	
T5. <i>Effektivisere arbeidsprosesser</i>	Effektivisere administrative arbeidsprosesser Redusere antall ledd i saksbehandlingen, eks direkte tilsetting av professor II	personal	M29 M30	

T6. <i>Utdanning:</i> <i>Utvikle arbeidet med studiekvalitet i lys av endringer i studietilsynsforskriften og UiTs kvalitetssystem.</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Oppfølging av prosedyrer for evaluering, og bidra til økt involvering fra fagmiljø/programledelse i evalueringsarbeidet • Bruke Studiebarometeret i evalueringsarbeidet • Akkreditering av studieprogram • Gjennomstrømming og kvalitet på nåløyeemner og studieprogram i samarbeid med instituttene 	Prodekan utdanning Studiesjef Institutt Kval.team. fakadm SU	M11 S18 S24	Løpende
T7. <i>Videreutvikle Skolelaboratoriet i realfag og teknologi</i>	<ul style="list-style-type: none"> • Utarbeide strategi og handlingsplan for Skolelaboratoriet i forbindelse med tildeling av 3* 1,5 MNOK fra UiT • Utvikle en plan for permanentisering av Skolelaboratoriet innen 2020 • Utvikle en plan for EVU ved NT-fak knyttet til Skolelaboratoriet 	MD Prodekan utdanning Studiesjef Rekrutterings-ansv		April 2018 Des oktober
T8. <i>Rekruttering: Styrke universitets studentrekrutteringsarbeid</i>	Målrettet formidling og oppsøkende virksomhet for å rekruttere flinke studenter til MNT fag. Skolelabsatsing 17 - 20	Forsk.seksj. Studieseksj. Skolelab	M12 S26 M20 S36	Kontinuerlig Koordinering KSA,FAK. Inst
T9. <i>Forskning: Økt ekstern finansiering</i>	Vektlegge eksternt finansiert virksomhet i alle prosesser. Optimalisere søknadsprosess, verktøy og service.	Inst, fak Forsk.seksj.	M7 S8 S9 S10	Pågående
T10. <i>Styrke innovasjonsarbeidet ved NT-fak</i>		Prodekan nyskaping Forskningsseksj.	M3 S4 M8 S15	Juni 18

2.8 Styringssignal for alle institutt for 2018

IFI

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFI bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Sikre instituttet kompetanse på høyt internasjonalt nivå gjennom nyrekruttering, og systematisk lete etter kandidat for TFS Starting grant 2019.
3. Utrede og søke igangsatt studieretning Datasikkerhet som del av sivilingeniørprogrammet i informatikk.
4. Styrke informatikk som et gjennomgripende fag ved UiT. De tverrfaglige anvendelsesområdene bygger på disiplinen grunnforskning.
5. Utrede informatikkstudium i Mo i Rana.
6. Videreutvikle dialog og samarbeid på tvers av forskningsgrupper ved IFI for bedre resultatoppnåelse og arbeidsmiljø.

IFT

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IFT bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle senterpotensiale i forskningsgruppene Maskinlæring, Romfysikk, og Ultralyd, mikrobølger og optikk.
3. Laboratorieareal til aktiviteten i optikk skal prioriteres for å innfri forpliktelser i forbindelse med eksterntfinansierte forskerprosjekt.
4. IFT skal arbeide for at forskningsgruppene har tilstrekkelige administrative og tekniske støttetjenester til forskningsaktivitetene.

IG

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IG bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan
2. For å oppnå bedre samarbeid og utvikling av personalet i faggruppene på nivå 3 og 4, bør IG vurdere å utvikle en stillingsinstruks for gruppeledere.
3. Opprettelse av en lokal ph.d. skole for alle ph.d. studenter. Vurdering om AMGG kan overtas av CAGE, med åpning for alle ph.d. studenter som jobber med marin geologi og geofysikk

IIS

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IIS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utvikle satsingen på en Havbruksteknologi-ingeniørutdanning
3. Videreutvikling av UTSA med hensyn til læringsmiljø, arbeidsmiljø og tilknytning til resten av UiT
4. Etablere et stabilt, permanent fagmiljø Bachelor i internasjonal beredskap.
5. Revidere fag/studieplan for Bachelor i internasjonal beredskap. Utrede etablering av bachelor i nautikk som går parallelt med bachelor nautikk ingeniør.

6. Utrede etablering av ny ingeniørutdanning knyttet til transport og sikkerhet

IK

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IK bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Utarbeide strategisk plan for anvendelse av avsetninger
3. Legger til rette for at kvinner kan oppnå toppkompetanse og/eller lederkompetanse
4. følger opp studieporteføljen og implementerer reviderte planer

IMS

1. Alle utdanninger ved NT-fak skal ha en plan for innovasjon og entreprenørskap. IMS bes om å starte et arbeid for å realisere en slik plan.
2. Gjennomføre endringer i struktur på nivå 4, inkludert opprettelse av nye forskningsgrupper og revisjon av nettsider.
3. Optimalisering av matematikkundervisning ved UiT. I første omgang samkjøring/overtakelse av matematikk undervisning ved IIS.
4. Igangsette prosess for sammenslåing av masterprogrammene i matematikk og statistikk.
5. Utrede felles bachelorprogram med IFT.
6. Øke omfanget av eksternfinansiering.

Vedlegg 1.

Utviklingsavtalen UiT – KD oversikt over Fakultetsvise tiltak

Denne oversikten viser tiltak som i hovedsak skal utføres av fakultetene. I noen tilfeller vil Nivå 1 ta initiativ til oppstart for å sikre samordning.

	Nivå 1 tar initiativ
	Fakultetene – NT - starter arbeidet selv

Oppgave	Kilde	Første steg
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal		
Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler	Melding 2016	
Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid	Utviklingsavtalen med KD	
Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019	Drivkraft i nord	
Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem	Utviklingsavtalen med KD	
Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen	Utviklingsavtalen med KD	
Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene	Digitaliseringsstrategien	

Oppgave	Kilde	Første steg
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal		
Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå	Styresak 2/2017	
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018	Fokusgruppe FSU	
Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		
Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger	Utviklingsavtalen med KD	
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon		
Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering	Styresak 5/17 Utviklingsavtalen med KD	
Faglig integrasjon og samarbeid		
Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder	Utviklingsavtalen med KD	
HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstallene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		
Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniøruddanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		
Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		

Oppgave	Kilde	Første steg
Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		
Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.	Utviklingsavtalen med KD	
Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i>	Styresak 39/17	