

HMS handlingsplan – NT-fak 2019

Fakultet for naturvitenskap og teknologi har i 2019 følgende HMS satsingsområder:

1. Risikovurderinger av aktiviteter med moderat eller alvorlig konsekvens og høy risiko
2. Videreføring av arbeidet med implementering av nytt elektronisk avviksmeldingssystem
3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere
4. Bygging av gode HMS holdninger og sikkerhetsbevissthet

1. Risikovurderinger, med fokus på oppfølging og bruk av vurderinger

Begrunnelse

NT-fak har mange aktiviteter med potensielt moderate eller alvorlige konsekvenser og høy risiko. Det tilkommer jevnlig nye slike aktiviteter. Risikovurderinger er et viktig grunnlag og utgangspunkt for iverksetting av risikoreduserende tiltak, alternativt forhindre gjennomføring av aktiviteter med uakseptabel risiko. Hendelser i 2018 har avdekket manglende oppfølging av risikovurderinger samt brudd på tiltak fastsatt i vurderingene.

Ønsket/forventet effekt

Reduksjon av risikonivå og forebygging av hendelser med moderat eller alvorlig konsekvens på mennesker, materiell, ytre miljø eller omdømme. Økt forståelse for og bruk av gjennomførte risikovurderinger, samt etterlevelse av vedtatte tiltak.

| Tiltaks beskrivelse | Ansvarlig | Tidsfrist/når |
|---|----------------------|-------------------|
| Fokus på risikovurderinger og bruk av disse i ledelsens kommunikasjon med enhetene i kontorsjef møter, instituttleder møter og møter med verneombud | Fakdir, HMS-rådgiver | Kontinuerlig |
| Gjennomføring av opplærings-/diskusjonsmøter med prosjektledere, toktledere, ledere i felt og laboratorieansvarlige | HMS-rådgiver | Vinteren 2019 |
| Praktisk og faglig bistand ved valg av risikovurderingsmetoder og ved gjennomføring av risikovurdering. | HMS-rådgiver | Kontinuerlig |
| Etablere SharePoint prosjekt <i>ved alle enheter</i> for tilgjengelig gjøring og deling av gjennomførte risikovurderinger | HMS-rådgiver | Før sommeren 2019 |

2. Videreføring av arbeidet med implementering av HMS avviksmeldingssystem

Begrunnelse

Nytt elektronisk avvikssystem (CIM) ble tatt i bruk ved NT-fak i mars 2018. Det har vært mye fokus på systemet i ulike møtefora. Antall avvik ved NT-fak har økt kraftig i løpet av 2018. Samtidig er det fortsatt mange ansatte som ikke kjenner systemet og ledere som gir tilbakemelding om at oppfølging av avvik er krevende. Det er fortsatt HMS observasjoner og hendelser som ikke blir meldt. Videre fokus på avvikssystemet er nødvendig for å sikre god og nyttig bruk.

| | | |
|---|------------------------------|-----------------------------------|
| Ønsket/forventet effekt Alle ansatte skal kjenne avvikssystemet og vite hvordan de melder HMS avvik og det skal være en positiv holdning til HMS avvik. De skal være ønsket. Videre økning i antall HMS avvik. Bedre oppfølging av avvik. | | |
| Tiltaks beskrivelse | Ansvarlig | Tidsfrist/når |
| Informasjon og diskusjon om det nye avvikssystemet på kontorsjef- og instituttleder- og verneombudsmøte | Fakdir/HMS-rådgiver | 2 x i løpet av året |
| Informasjon om det nye avvikssystemet personalmøter alle enheter | HMS-rådgiver og enhetsledere | Fortløpende når man får anledning |
| Bistand både ved melding og behandling av HMS-avvik | HMS-rådgiver | Fortløpende |
| Sikre at fakultetets verneombud får tilgang til alle HMS avvik ved egen enhet. | HMS-rådgiver | Sept 2019 |

3. HMS- og sikkerhetsopplæring av studenter, nyansatte og gjesteforskere

| | | |
|--|------------------------------|----------------------|
| Begrunnelse Alle ansatte, studenter og gjesteforskere ved UiT som arbeider i laboratorier/verksted, deltar på tokt eller er i felt arbeid skal gjennomgå nødvendig HMS- og sikkerhetsopplæring før oppstart av aktivitet. Opplæringen skal være på 3 nivå: <ol style="list-style-type: none"> 1. UiT's obligatoriske sikkerhetskurs HMS 0500 2. Lokal sikkerhetsopplæring i forhold til det enkelte laboratoriet, feltarbeidet eller tokt 3. HMS opplæring i forhold til de enkelte risikofylte oppgavene den enkelte skal delta på/utføre Erfaringer og eksempler fra 2018 viser at noen nyansatte og studenter ikke gjennomgår obligatorisk og/eller nødvendig opplæring før oppstart av aktivitet. Spesielt synes det å svikte i forhold til punkt 1. og 2. Gjennomført opplæring dokumenteres ikke alltid. Det er svært vanskelig å skaffe oversikt over gjennomført opplæring. | | |
| Ønsket/forventet effekt Sikre at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere ved NT-fak, og som skal arbeid i laboratorier eller delta på felt og tokt, har gjennomført obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring før oppstart av arbeidet. | | |
| Tiltaks beskrivelse | Ansvarlig | Tidsfrist/når |
| Være pådriver mot POA i arbeide med videreutvikling av HMS 0500 slik at påmelding, gjennomføring og dokumentering av kurset blir forenklet | HMS-rådgiver | Hele året |
| Utvikle et fakultetsovergripende system for dokumentasjon for gjennomført HMS/sikkerhetsopplæring | HMS-rådgiver og kontorsjefer | Vår semester |
| Utvikle et system som sikrer at alle studenter, nyansatte og gjesteforskere gjennomfører obligatorisk og nødvendig sikkerhetsopplæring | HMS-rådgiver | Sept 2019 |
| | | |

4. Bygging av gode HMS holdninger og høy bevissthet i forhold til sikkerhet

Begrunnelse

Bevissthet og holdning til HMS og sikkerhet er avgjørende for å sikre kontinuerlig og godt fokus i det daglige. Viktig for å unngå risikofremmende adferd og for å forebygge brudd på gjeldende HMS regler og rutiner.

Ønsket/forventet effekt

Forebygging av avvik og alvorlige hendelser eller neste ulykker

| Tiltaks beskrivelse | Ansvarlig | Tidsfrist/når |
|---|---------------------------|---------------|
| Fokus på HMS i alle leder- og styremøter (fakultetsstyremøte, instituttstyremøte, instituttledermøte, kontorsjefmøte) | Fakdir, HMS-rådgiver | kontinuerlig |
| HMS seminar for ledere og verneombud, ½ dag | Fak dir/HMS rådgiver | Mars |
| Ta opp HMS og risikovurdering tidligst mulig i planleggingen av nye prosjekt, metoder eller oppgaver. | Alle ledere, HMS rådgiver | kontinuerlig |