

ORIENTERINGSSAK

Til:

Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og
teknologi

Møtedato:

13.12.2018

Sak:

Likestilling ved NT-fak - status 2018

Begrunnelse:

Likestillingsarbeidet er en sentral del av fakultetets personalpolitikk. Arbeidet med likestilling er styrket ved igangsatte likestillingstiltak, men som status fremkommer i denne saken så gjenstår det fortsatt mye før vi når de mål vi har satt i strategien.

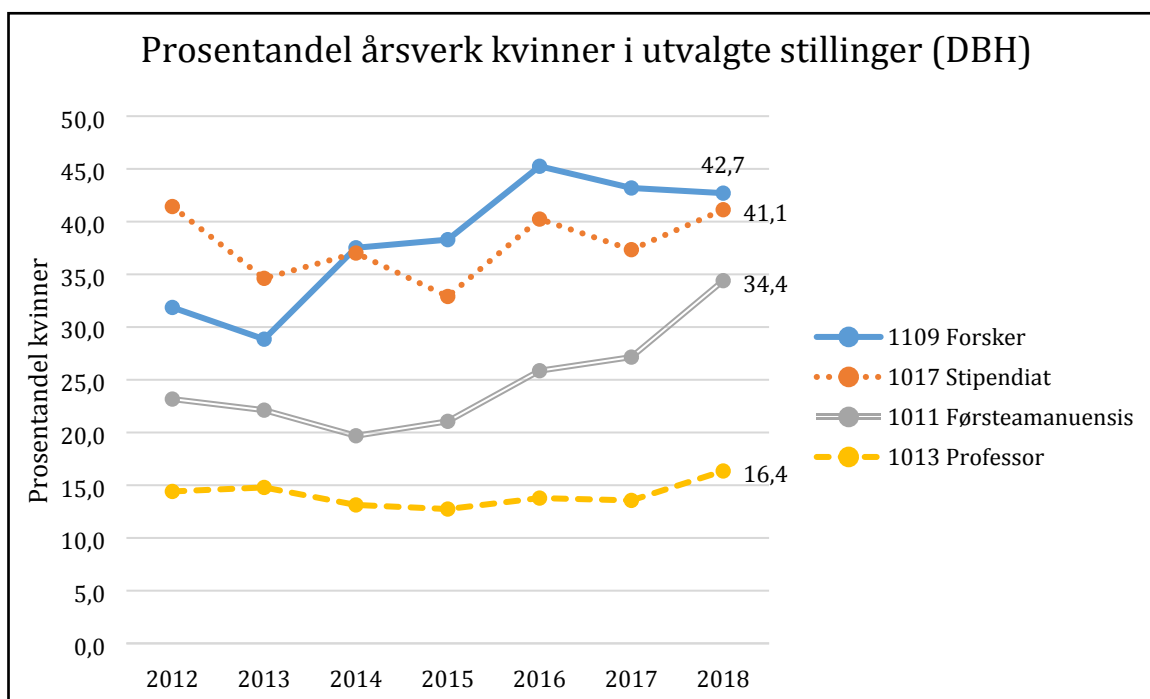
Fakultetsstyret har bedt om rapportering vedrørende utvikling på fakultetet innen

1. Kvinner i vitenskapelige stillinger ved fakultetet
2. Kvinner tilsatt ved direkte tilsetting vs. annonserte stillinger
3. Status likestillingstiltak for perioden 2014-2018

I denne saken orienteres styret om status på disse punktene.

1. KVINNER I VITENSKAPELIGE STILLINGER VED FAKULTET FOR NATURVITENSKAP OG TEKNOLOGI

Fig 1. Årsverk % kvinner i utvalgte stillinger ved NT-fak 2010 -2018



Andel kvinnelige professorer – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Skjevselektering til høyere stillinger i academia skjer over tid, og på ulike steder i karriereløpet, se fig. 1. Andelen årsverk kvinner i professorstillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er på 16,4 %. Dette er en svak økning fra 2017, men fra 2018 er professor II-stillingene med i andelen. 16,4% er for lavt ut fra målet fra strategien med økning av andelen kvinner i førstestillinger til minimum 30 %.

Fakultetet har nå 9 årsverk kvinnelige professorer og 7 kvinner i professor II stillinger.

Vi ser også at andelen kvinner i toppstillinger varierer mellom instituttene. Institutt for fysikk har 4 årsverk, Institutt for geovitenskap har 2 årsverk, Institutt for informatikk har 2 årsverk og Institutt for kjemi har 1 årsverk kvinner i professorstillinger. Institutt for matematikk og statistikk og Institutt for teknologi og sikkerhet har ingen kvinner i professorstillinger.

Lederes oppfølgingsansvar for likestilling og kjønnsbalanse skal være tydelig kommunisert og være en integrert del av fakultetets lederkultur.

Andel kvinnelige førsteamanuenser – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Andelen årsverk for kvinner i førsteamanuensisstillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi er økt fra 10,4 årsverk i 2017 til 14 årsverk i 2018. Dette er en økning fra en andel på 27,15% til 34,4%. Fakultetet har hatt en økning fra en andel på 19,7 % kvinner i 2014 til en andel på 34,4 % kvinner i 2018.

Opprykk til professor – Kvinner i toppstillinger 2016-2018

UiT startet opprykksprosjektet «Kvinner til toppstillinger 2016-2018» med totalt 61 deltakere. 4 kvinner fra NT-fak. deltar i dette prosjektet, 2 fra Institutt for kjemi, 1 fra Institutt for geovitenskap og 1 fra Institutt for ingeniørvitenskap og sikkerhet. Hovedmålet for opprykksprosjektet er å øke andelen kvinner i toppstillinger med 5 % totalt for UiT innen 2018. Et av delmålene med opprykksprosjektet er at deltakerne skal søke personlig opprykk til professor høsten 2018. En deltaker fra NT-fak. fikk personlig opprykk til professor i 2017. De tre andre deltakerne har søkt om opprykk til professor ved høstens søknadsrunde.

Andel kvinnelige professorer – UiT, UiO, UiB og NTNU

UiT – Norges arktiske universitet har pr 1.11.2018 en andel kvinner i toppstillinger på 35,92 %. UiT har satt seg et strategisk mål om å ha 39, 1 % kvinner i vitenskapelige toppstillinger (professor og dosent) innen 2018.

UiO har en andel kvinner i toppstillinger på 32,68%, UiB 28,28 og NTNU 25,94%.

Ved sammenlikning av fakultetet med andre MNT-fakultet ser vi at Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiO har en andel kvinner i toppstillinger (professor + dosent) på 20,45 % i 2018 og Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiB har en andel på 14,95 %. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiO består også av Institutt for biologi, som har en høy andel kvinner i toppstillinger. Det matematisk-naturvitenskapelige fakultet ved UiB består også av Farmasøytisk institutt som også har en høy andel kvinner i toppstillinger.

2. ANDELEN KVINNER TILSATT VED DIREKTE TILSETTING VS ANNONSERTE STILLINGER

Fig.2. Antall tilsetninger ved direkte tilsetting vs annonsering av stillinger 2014-2018

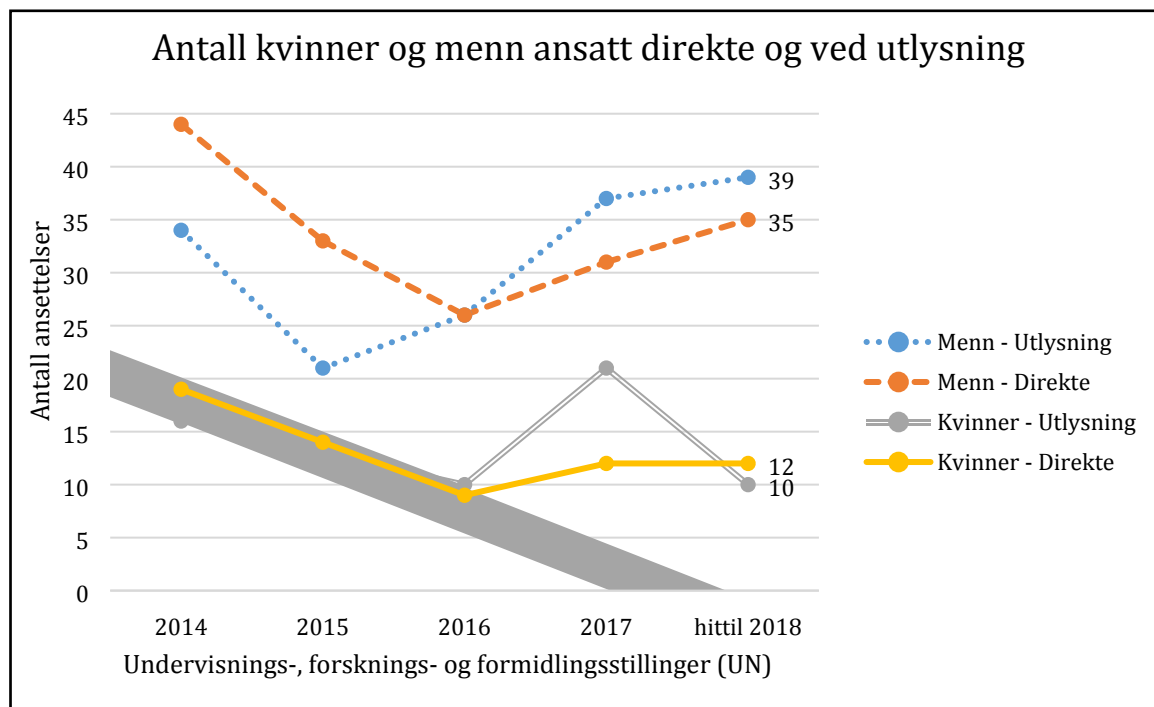


Fig.3 Antall søkere til utlyste stillinger fordelt på kjønn

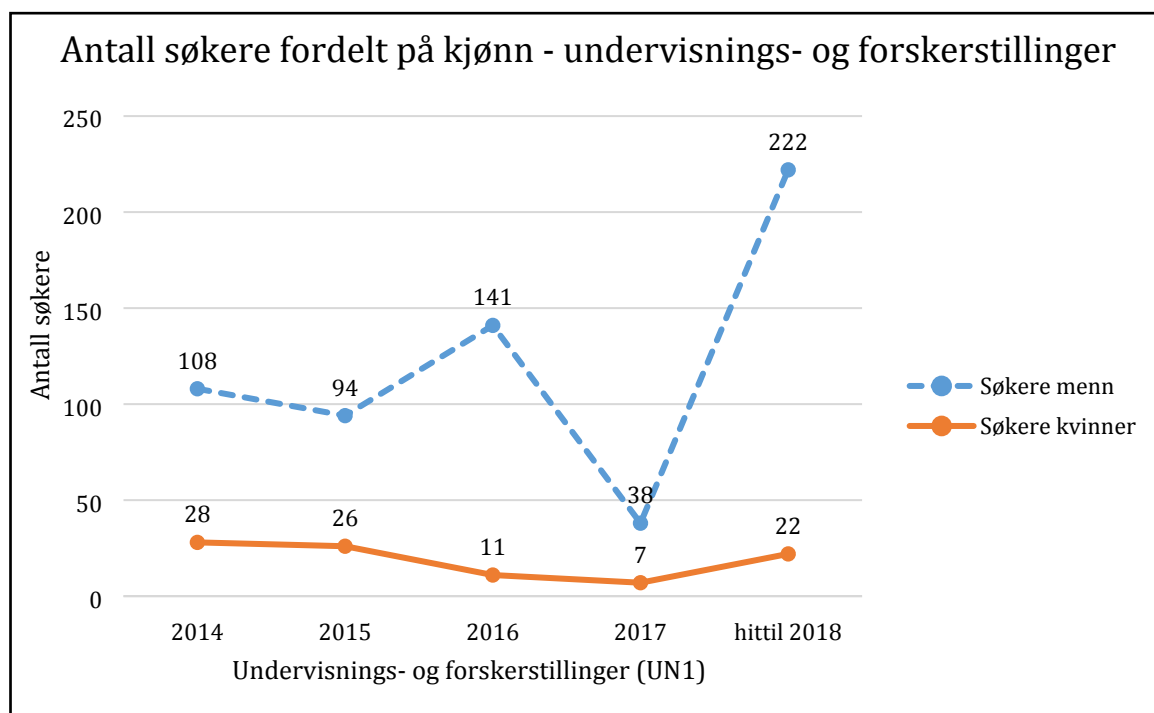
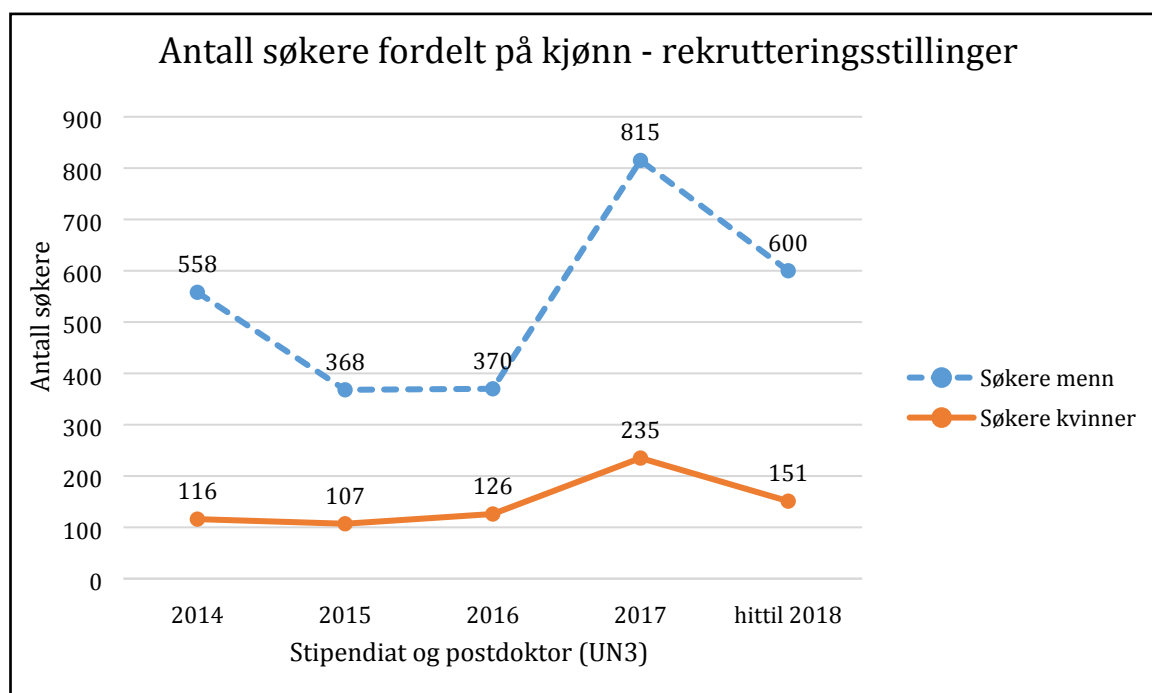


Fig.4 Kjønnsfordeling søkere til rekrutteringsstillinger



3. Likestillingstiltak – status

Fakultetsstyret ved NT-fak vedtok i 2014 tiltak for å øke andelen av kvinner i toppstillinger. Instituttene rapporterer om at tiltakene har ført til et økt fokus på likestilling og kjønnsbalanse. Totalt er 3 kvinner tilsatt i stilling som førsteamanuensis og 2 kvinner i stilling som professor etter at tiltakene ble iverksatt. To kvinnelige forskere har også blitt tilsatt som førsteamanuensis ved direkte tilsetting.

Fig 5. Oversikt over likestillingstiltak

	2015	2016	2017	2018
Lønnsrefusjoner				
Melanie Forien - Førsteamanuensis IG	120	334	331	237
Ida Friestad - Førsteamanuensis IIS		150	332	354
Sabina Strmic Palinkas - Førsteamanuensis IG				354
Ingrid Mann - Professor IFT		202	514	526
Anne Håkansson - Professor IFI				247
Utstyrsmidler				
Melanie Forien - Førsteamanuensis IG	150			
Sabina Strmic Palinkas - Førsteamanuensis IG	150			
Ingrid Mann - Professor IFT		300		
Jana Jagerska - Førsteamanuensis IFT			300	
Anne Håkansson - Professor IFI				250
Prøveevaluering				

Camilla Brekke - Professor IFT	15			
Kvalifiseringsstipend				
Camilla Brekke - Professor IFT	50			
Totalt	485	986	1 477	1 968

Veien videre

Likestillingstiltakene som ble iverksatt i 2014 hadde en varighet til 2018. Tiltakene skal nå evalueres og det skal utarbeides en ny plan for dette arbeidet. Dette arbeidet er igangsatt. Dekanatet er styringsgruppe og det er oppnevnt en gruppe som skal levere forslag til ny likestillingsplan. Gruppen består av:

- Fakultetsdirektør Valentina B. Vollan
- Prosjektleder Ellen I. Hætta, IG
- Professor Odd Erik Garcia, IFT
- Kontorsjef Svein Tore Jensen, IFI
- Førsteamanuensis Annette Bayer, IK
- Personalsjef Liv-Ragna Garden

Gruppen følger med på og har kontakt med BALANSE-prosjektet på universitetet; PRESTISJE.

Det foreligger mye forskning på området og gruppen vil gjøre seg kjent med det. Universitetet i Stavanger har f.eks i 2017 kommet med en forskningsrapport fra Det teknisk-naturvitenskapelige fakultet om *Barrierer og drivkrefter for kjønnsbalansen ved det Teknisk-naturvitenskapelige fakultet (TN), UiS*. Gruppen antar at vi har en del av de samme problemstillingene på vårt fakultet og at vi kan vurdere noen av de samme løsningene som de skisserer.

Andre studier viser at både kvinner og menn ubevisst undervurderer kvinner og overvurderer menn, f.eks i tilsettingsprosesser. Det blir derfor viktig å utvikle bedre opplæring og veiledning for bedømmelseskomiteer for å bevisstgjøre medlemmer om implisitte fordommer om kjønn og mangfold.

Organisasjonskultur og ledelse blir viktige elementer i dette arbeidet og gruppen vil komme tilbake med forslag til hvordan fakultetet skal nå våre mål innen likestilling våren 2019.

Liv-Ragna Garden
seksjonssjef

— —
liv.ragna.garden@uit.no
77 64 62 62

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur