

## ORIENTERINGSSAK

---

Til:	Møtedato:	Sak:
Fakultetsstyret for Fakultet for naturvitenskap og teknologi	13.12.2018	17/18

---

Midlertidige stillinger ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi - status pr. 1.11.2018

### Overordnede mål ved midlertidig tilsetting

UiT Norges arktiske universitet har satt opp følgende mål for bruk av midlertidige stillinger:

- Redelige og transparente tilsetningsvilkår for alle
- Alle tilsetningsforhold skal ha et rettsgyldig grunnlag og en strategisk begrunnelse
- UiT skal ivareta rettigheter og prosedyrer overfor den enkelte ansatte
- UiT skal kunne forklare og begrunne institusjonens bruk av midlertidig tilsetting
- Ledere skal planlegge bemanning i forhold til fremtidige behov, muligheter og prioriteringer, og skal følge opp bruken av midlertidig tilsetting ved sin enhet

I tillegg skal UiT følge opp etablerte tiltak som gjelder oversikt og analyser, bla:

- Institusjonen og hver enhet skal ha oversikt og dokumentasjon med hensyn til bruk av midlertidig tilsetting, herunder hjemler og begrunnelse
- Styrke vurderinger og dokumentasjon i det enkelte tilfelle
- Fra andre gangs midlertidig tilsetting av enkeltpersoner gjøre grundigere vurderinger med hensyn til muligheter for fast tilsetting, med følgende vurderingsmomenter:
  - Vedkommende kompetanse/fagprofil/egnethet i forhold til enhetens strategier og prioriteringer
  - Framtidige avganger og enhetens økonomiske situasjon
  - Reell økonomisk risiko, slik at arbeidsgiver tar en noe større andel av risikoen ved usikker finansiering
  - Varighet av vedkommende tilsetningsforhold ved UiT
- Gjennomføre årlige drøftinger med tillitsvalgte på institusjonsnivå om bruk av midlertidige tilsettinger

### Status midlertidighet på UiT Norges arktiske universitet

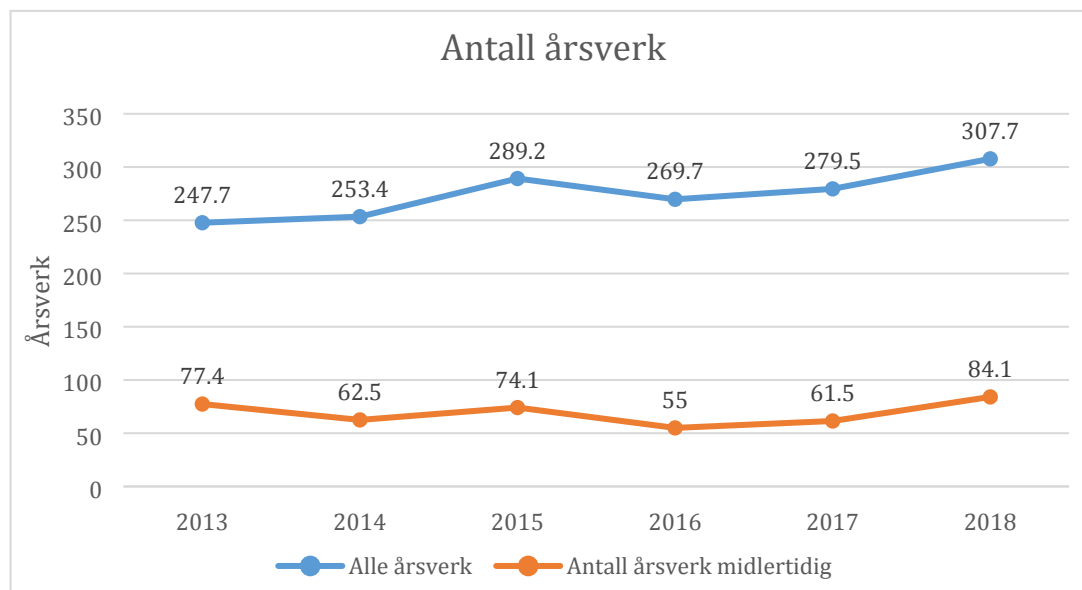
UiT – Norges arktiske universitet har siden 2013 hatt fokus på reduksjon av andelen midlertidige årsverk og bruken av midlertidig tilsetting ved institusjonen, med et mål om å redusere midlertidige stillinger til 17,3%. Dette for å komme ned på gjennomsnittet til de andre institusjonene i universitets- og høyskolesektoren. Dette målet er nådd pr 1.11.17.

Dagens regjering har signalisert at andelen midlertidig ansatte skal ytterligere ned. De forventer at universitets- og høyskolesektoren skal redusere ytterligere til 8%, som er andelen midlertidige ansatte samlet i norsk arbeidsliv. Ett av tiltakene regjeringen viser til er ny lov om statsansatte som trådte i kraft fra 1.7.2017. Loven har flere endringer som reduserer adgangen til å tilsette i midlertidige stillinger.

Dette betyr at arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger må fortsette.

### Status midlertidighet på Fakultet for naturvitenskap og teknologi

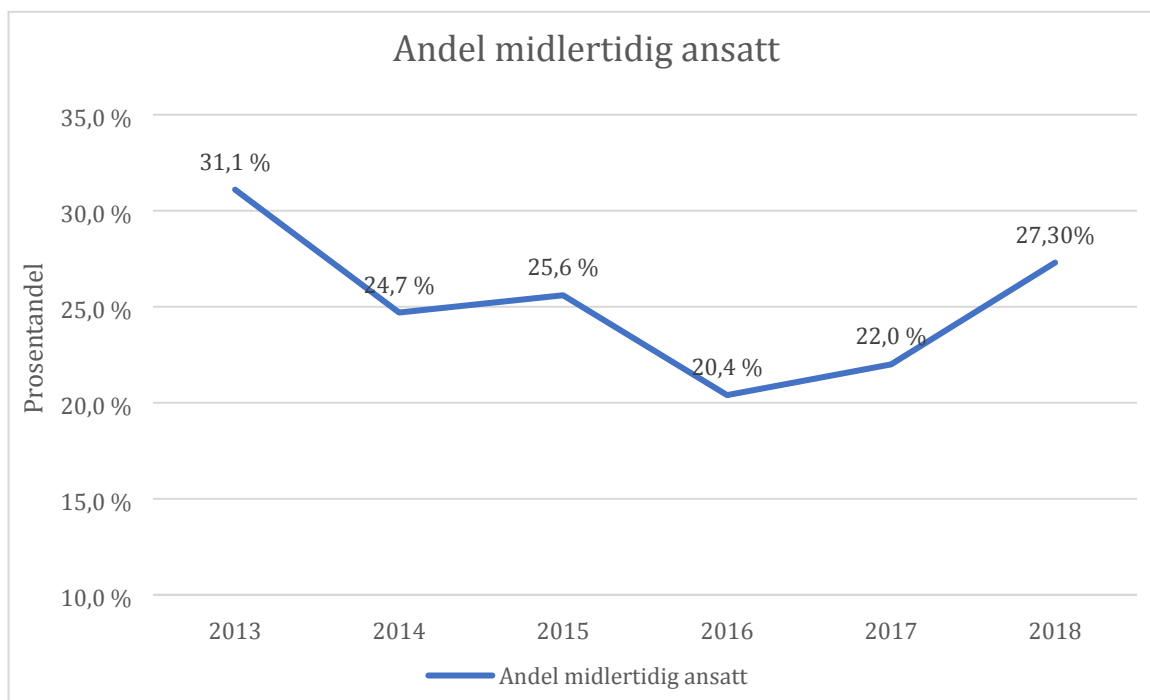
**Fig 1. Årsverk midlertidige stillinger ved fakultetet 2013-2018 (DBH)<sup>1</sup>**



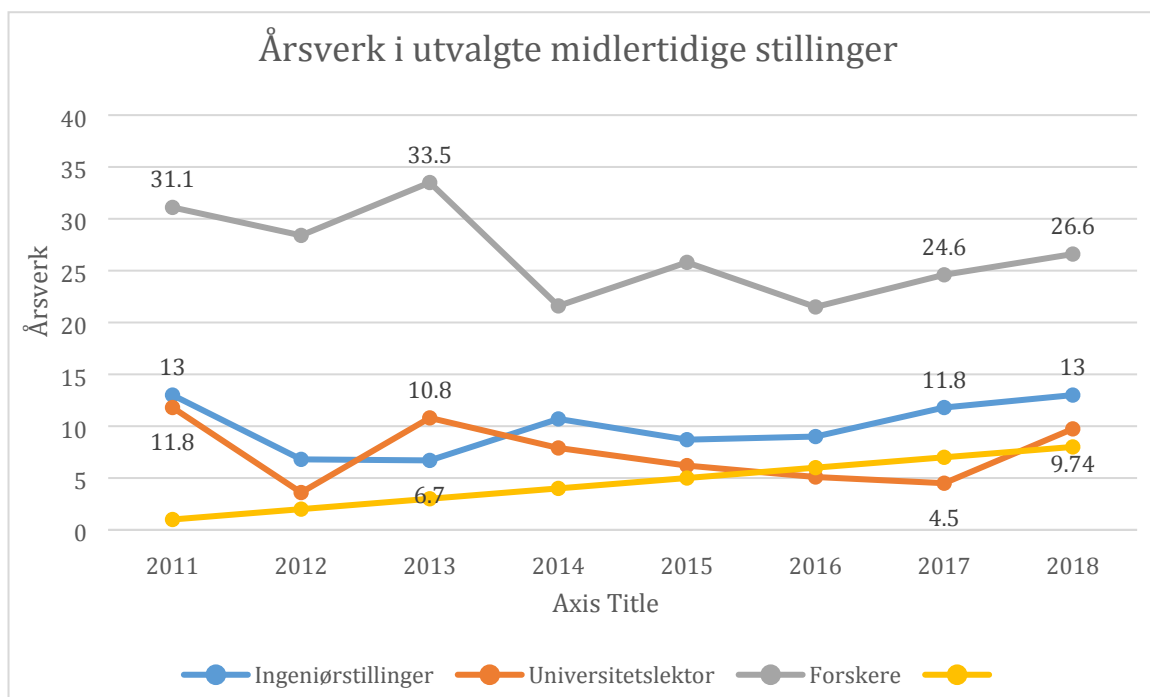
**Fig. 2 Midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2018 i % (DBH)**

#### <sup>1</sup> Hvilke stillinger som er med i oversiktene som midlertidige

Alle tall fra DBH er basert på antall årsverk ved UiT- Norges arktiske universitet. Antall årsverk i denne rapporten er med unntak av de stillingene som er midlertidige i sin karakter, som stipendiat, postdoktor, professor II og vitenskapelige assistenter, samt åremålstilsatt dekan og instituttledere. I tidligere rapporter har åremålstilsatte dekan og instituttledere vært rapportert som faste stillinger ved UiT. I rapporteringskravene fra DBH fremkommer det at personer med fast tilsetningsforhold i bunn, som er midlertidig tilsatt i annen stilling, rapporteres i det tilsetningsforholdet vedkommende har på rapporteringstidspunktet.



**Fig. 3 Utvalgte midlertidige stillinger ved fakultetet 2011-2018 (DBH)**



For å nå universitetets mål på fakultetet vedtok Fakultetsstyret ved Fakultet for naturvitenskap og teknologi en handlingsplan for reduksjon av midlertidige stillinger i januar 2014.

Det har vært arbeidet målrettet mot dette siden 2013 og tall fra database for statistikk om høgre utdanning (DBH) viser at fakultetet har redusert andelen av midlertidige ansatte til 22 % pr 1.11.17. Vi har hatt en økning av andelen midlertidige ansatte fra 2017 til 27,3%, en økning på 22,6 årsverk i midlertidige stillinger.

Andelen på 27,3 % midlertidig ansatte er fortsatt for høy ifht målene. Vi må derfor fortsette arbeidet med å redusere midlertidige tilsetninger på fakultetet. Som figur 3 viser er det særlig i forskerstillinger vi har de største utfordringene på midlertidige tilsetninger.

Fakultetet har økt antall ansatte med 28,2 årsverk fra 2017, og antall årsverk i midlertidige stillinger har i samme periode økt med 22,6 årsverk.

Fakultetet har økt den eksterne inntekten med 20 mill. fra 2017 til 2018 og den interne inntekten har holdt seg uendret.

Fakultetet vil i framtiden fortsatt ha en andel midlertidige ansatte på ekstern finansiering, hvor finansieringsperioden er under tre år.

Vi ser at andelen midlertidige er noe for høy, da datagrunnlaget inneholder feilrapporteringer. Vi har noen forskere som er registrert med engasjementstilling i Paga, men de skal være registrert med fast stilling ihht Statsansatteloven § 9 ang sterkt stillingsvern, selv om stillingen er midlertidig finansiert.

Vi ser at noen institutt har økt antall årsverk midlertidige ansatte fra 2017 til 2018, se tabell under. Instituttene har engasjert i stillinger som forsker, høyskolelærere, universitetslektorer, førsteamanuensis, rådgiver, konsulent og seksjonssjef. Dette kan skyldes økt ekstern finansiering, økt bruk av vikarer og ansatte i engasjementstillinger pga. fravær ved foreldrepermisjon, sykdom, permisjoner eller forskningstermin.

	2017, årsverk midlertidige	2018, årsverk midlertidige
Fak adm	5	4
Fak ledelsen	3,1	4,6
IFT	8,2	15,1
IG	13,3	10,2
IFI	2,2	7,95
IK	22,2	22,1
IMS	1,2	4,29
ITS	6,31	15,6

### **Sterkt stillingsvern – oppsigelser**

Fakultetet har høsten 2018 syv pågående oppsigelser av arbeidsforholdet, hvor ekstern finansiering opphører og den tilsatte har sterkt stillingsvern (dvs tilsatt mer enn tre år).

Oppsigelsesprosessen ved sterkt stillingsvern tar ca ni måneder, en prosess som er emosjonelt utfordrende for den ansatte og arbeidskrevende for flere ledd i administrasjonen. Vi ser uheldigvis at for noen ansatte starter vi gjentatte oppsigelsesprosesser og dette er ikke god personalpolitikk.

Statsansatteloven av 1.juli 2017 har strammet inn adgangen til å tilsette i midlertidig stilling og hovedregelen er at ansatte skal ansettes fast.

Det er også med den nye loven innført lovbestemt årlig drøfting mellom arbeidsgiver og de tillitsvalgte om bruk av midlertidige ansettelser, inkludert grunnlaget for og omfanget av slike ansettelser, og konsekvenser for arbeidsmiljøet.

### **Veien videre**

Det vil foreløpig ikke bli fastsatt nye kvantitative mål for bruken av midlertidige tilsetningsforhold ved UiT, men kravet fra universitetsdirektøren er at dette skal følges opp på varig basis og at tiltakene for å redusere midlertidighet skal videreføres.

Liv-Ragna Garden  
seksjonssjef

— —  
liv.ragna.garden@uit.no  
77 64 62 62

*Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur*