

SAKSFRAMLEGG

Til:
Fakultetsstyret for Det juridiske fakultet

Møtedato:
01.02.2019

Sak:

Årsplan 2019 med rapport om virksomheten i 2018

Innstilling til vedtak:

Fakultetsstyret vedtar det fremlagte forslaget til årsplan for 2019 for Det juridiske fakultet.

Begrunnelse:

Nedenfor følger en oppsummering av virksomheten i 2018 for de enkelte punktene i årsplanen for 2018:

1.1 Utdanningsvirksomheten

I tråd med styringssignaler fra fjorårets virksomhetsplan for UiT, ble følgende områder på utdanningsfeltet ved Det juridiske fakultet gitt særlig prioritet i 2018:

- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene herunder studieprogramledelse og skolering av ansatte i pedagogisk og digital kompetanse
- Implementere nytt kvalitetssystem
- Arbeide for at fakultets lærere skal oppnå status som meriterte undervisere.
- Implementere Canvas som læringsplattform, samt undersøke hvordan Canvas kan anvendes for å oppnå økt læringsutbytte hos studentene
- Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgaver
- Utarbeide en tiltaksplan for å øke studentmobiliteten.
- Jobbe med internasjonalisering i et bredt perspektiv utover mobilitet
- Etablere flere Erasmus + utvekslingsavtaler
- Ferdigstille den Nordiske Joint Masteren i Environmental Law
- Revidere og utvikle videreutdanningsemnet i forvaltningsrett

På utdanningssiden har det vært stor aktivitet i 2018. Dette skyldes en målrettet og strategisk satsing på kvalitet i utdanningen over lang tid. Flere elementer fra våre tidligere utviklingsprosjekter knyttet til studiekvalitet er implementert i det videre kvalitetsarbeidet i utdanningene. Vi har i 2018 igangsatt et eget prosjekt knyttet til studieprogramledelse. Dette prosjektet har hatt fokus på faglig og administrativ ledelse av studieprogrammene. Skolering og oppfølging av avdelingsledere har vært hovedmålsettingen i prosjektet.

Det har vært arrangert seks pedagogiske fora, der bl.a. ulike former for digital skoleing har vært tema. Videre har det vært kjørt et eget pedagogisk opplæringsprogram for nytilsatte ledet av erfarne undervisere hos oss. Fakultetet arbeidet for å få potensielle kandidater til å søke status som meritert underviser. Det ble sendt to søknader fra fakultetet, og en av disse fikk innvilget slik status. Høsten 2018 er det arbeidet for å motivere og oppfordre nye potensielle søkere gjennom individuelle samtaler og møte hvor prosjektleder Petter Holm var tilstede. Fakultetet bidro videre inn i prosjektgruppen i hele 2018 gjennom å ha Lena Bendiksen som medlem der.

Fakultetet var det første av UiTs fakulteter som har fulldigitalisert eksamen. Samtlige av våre eksamener er nå digitale. Infrastrukturen knyttet til digital skoleeksamen kom på plass våren 2016, og har vist seg å være vellykket. Vi forbereder oss på å ta i bruk digitale hjelpemidler i undervisningen og på eksamen. Dette er et prosjekt som må videreføres i 2019. Ellers har vi tatt i bruk Canvas som nytt LMS i tråd med føringer fra UiT.

Det har vært jobbet godt med rekruttering i 2018. Dette gjelder både for rekruttering til masterstudiet i rettsvitenskap, og for rekruttering til våre engelskspråklige spesialfag og LLM-programmet i Law of the Sea. For masterstudiet i rettsvitenskap har vi hatt en liten nedgang av førsteprioritetssøknader. Arbeidet med rekruttering til LLM programmet har vært styrket i 2018. Rekrutteringsarbeidet har bestått av økt kontakt med og besøk til partnerinstitusjoner, oppdatering av nettsider og brosjyremateriell, bruk av sosiale medier (Instagram og Facebook) og promotering av programmet ovenfor egne studenter ved Fakultetet etc.

Foreløpige tall fra det internasjonale opptaket til 2019/2020 viser at antallet internasjonale søkere har holdt seg på samme nivå som i 2017. Kullet som begynte på studiet høsten 2018 var omtrent like stort som året før (per d.d. 15 aktive studenter). Målet er å fortsette å ha stabile søkertall av gode, kvalifiserte søkere, og kull på 15-20 studenter. Fortsatt er det rom for forbedring i rekrutteringsarbeidet, og vi jobber videre med å styrke rekrutteringen i 2019.

I løpet av 2018 har fakultetet inngått en Erasmus+ avtale med Faculty of Law ved University of Zagreb i Kroatia. Avtalen har kommet i stand grunnet faglig kontakt mellom havrettssenteret og forskere ved partneruniversitetet. Zagreb tilbyr en god og variert portefølje av engelskspråklige fag for utvekslingsstudenter. Erasmus+ er en attraktiv avtaletype for studentene, siden de får et ekstra utvekslingsstipend gjennom nettverket. I tillegg har en av våre ansatte i studieseksjonen fått innvilget midler fra Erasmus+ mobilitetsprogram for ansatte for å reise på utveksling. Hun var gjest ved vår Erasmuspartner Universitetet i Ljubljana i Slovenia. Hun fikk følge arbeidet ved studieseksjonen, besøkte sentraladministrasjonen samt våre tre utvekslingsstudenter som for tiden er på utveksling i Ljubljana. Videre er fakultetet i ferd med å slutføre en utvekslingsavtale med Schulich School of Law ved Dalhousie University i Canada. Dalhousie er et merittert universitet, med en stor fagportefølje som blant annet omfatter hav- og miljørett, velferdsrett og formuerett. Vi har grunn til å tro at utvekslingsavtalen vil bli populær, både for innreisende og utreisende studenter.

I 2018 har vi satt ny rekord for antallet utreisende utvekslingsstudenter, med tilsammen 40 studenter som har reist ut på våre avtaler. Vi har også hatt en god økning av innreisende utvekslingsstudenter, der 20 studenter har fulgt våre engelske spesialfag. Flesteparten av de 20 har kommet via våre egne avtaler. Fakultetet har dermed oppnådd gode resultater på dette området, og det har blitt prioritert å jobbe konkret med dette, fremfor å lage en tiltaksplan slik anført i forrige årsplan. Ut fra den administrative kapasiteten, mener vi det var mer hensiktsmessig å prioritere

det konkrete arbeidet fremfor arbeid med en tiltaksplan. I 2019 vil vi fortsette det gode arbeidet som har vært gjort med å rekruttere både innreisende og utreisende utvekslingsstudenter.

I 2018 har fakultet lagt ned mye arbeid i planleggingen og opprettingen av en ny fellesgrad: Joint Nordic Master Programme in Environmental Law (NOMPEL). Fellesgraden ble vedtatt opprettet av universitetsstyret i sak S 29/18 i oktober. NOMPEL er en toårig, engelskspråklig mastergrad som fakultetet skal tilby i samarbeid med Uppsala universitet i Sverige og University of Eastern Finland, i Joensuu, med finansiering fra Nordisk ministerråd. De første studentene tas opp til høsten 2019, og vil komme til Tromsø høsten 2020.

I forbindelse med NOMPEL har fakultetet opprettet et nytt spesialfag, JUR-3623 Protection of Marine Environment with focus on Marine Living Resources Law. I tillegg har faget JUR-3619 Energy Law blitt revidert og endret navn til JUR-3619 Energy and Climate Change Law. Begge spesialfagene vil kjøres i gang i løpet av det akademiske året 2019/2020. NOMPEL representerer i seg selv en stor styrking av fakultetets internasjonale profil, og er i samsvar med miljørett som et av fakultetets satsningsområder. Opprettelsen styrker også den engelskspråklige spesialfagsporteføljen, ved at NOMPEL-fagene vil være tilgjengelige for våre andre studenter i semestrene der NOMPEL-studentene ikke tar faget.

Det har vært utfordrende å skaffe til veie tilstrekkelig mange praksisplasser etter at vi økte studentmassen med 50 prosent. Vi har foruten egeninnsats tatt i bruk alumninettverket, og har skaffet praksisplasser til samtlige. I 2018 var 160 studenter ute i praksis.

Fakultetet har dessverre ikke hatt ressurser til revisjon av videreutdanningsemnene i løpet av 2018. Det erkjennes at dette er en viktig oppgave, men ressurssituasjonen, både faglig og administrativt, avgjør når og i hvilket omfang dette kan gjøres.

Høsten 2018 startet planlegging av et større prosjekt om å forbedre masterskrivingen på 5. avdeling. Tanken er å samle aktivitetene som er knyttet til skrivingen av masteroppgaven sammen i et helhetlig tilbud som gjør at skrive- og læringsprosessen i større grad blir preget av forskningsbasert samarbeidslæring. På denne måten vil det kunne få ut det uforløste læringspotensialet og læringsutbyttet som ligger til studentenes skriveperiode. For å nå dette målet må nåværende tilbud til masterstudentene vurderes i lys av hvordan denne utpregede individuelle aktiviteten kan gis et løpende kollektivt preg i form av tilpassede relevante kurs i forskning, skriving og møtesteder som er tettere koblet til fakultetets forskningsmiljø enn tilfellet er i dag. Det skal søkes midler i løpet av 2019 til gjennomføring av prosjektet.

Få studenter velger å skrive stor avhandling i sitt femte studieår. For å stimulere til at flere velger å skrive stor masteroppgave har Fakultetsstyret bevilget midler til studentstipend. Utlysningen høsten 2018 medførte kvalifiserte søkere til samtlige seks stipendier. Vi ser at flere av de studenter som mottar stipend hos oss søker seg til fakultetet både som lektorer og stipendiater. I 2018 ble en av stipendstudentene rekruttert inn som lektor og en rekruttert inn som stipendiat ved fakultetet.

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

I årsplan for 2018 ble følgende hovedutfordringer definert innen forsknings- og utviklingsarbeid:

- Bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternfinansiert forskning
- Spisse innsatsen om områder der det er gode sjanser for å lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Legge til rette for realisering av forskergruppenes faglige mål og satsninger, herunder utvikling av forskningsprosjekter knyttet til eksternfinansiert virksomhet
- Fremme initiativ til tverrfakultært samarbeid som kan bidra til fakultetets og UiTs strategiske satsninger
- Ved siden av de tematiske programmene skal fakultetet bestrebe seg på å sende inn minst en søknad til NFR-programmet FRIPRO i 2018
- Stimulere til økt internasjonal mobilitet og nettverksarbeid gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold, samt starte arbeidet med handlingsplan for mobilitet
- Støtte og legge til rette for videre drift av K. G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper, og styrke muligheten for senteret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Arbeide aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i Universitetsstyrets tiltaksplan (Styresak 2/2017, ePhorte 2017/675)
- Legge til rette for og implementere vedtaket i Universitetsstyret om at veiledere av ph.d.-studenter skal delta på kurs/opplæring i forskningsveiledning
- Arbeide for at nye stipendiatstillinger knyttes opp mot pågående forskningsprosjekter i forskergruppene ved fakultetet
- Ha oppstartsmøter med nye stipendiater og løpende dialog med doktorgradsstudentene, samt gjennomføre semestervise dialogmøter og årlige medarbeidersamtaler
- Sørge for at ph.d.-studenter og studenter som skriver stor mastergrad blir integrert i forskergruppene
- Gi ph.d.-studentene støtte til internasjonalt nettverksarbeid og utenlandsopphold via Forskningsutvalgets midler

Eksternfinansiert forskning

Den eksternt finansierte virksomheten er en integrert del av UiTs forskningsvirksomhet og er et viktig virkemiddel for at fakultetet, og UiT som helhet, skal kunne vokse som forskningsinstitusjon. Det er viktig å sikre rekruttering til alle rettsområder som det forskes og undervises i ved fakultetet, og egenproduksjon av doktorgradskandidater gjennom eksternt finansierte prosjekter er avgjørende i så måte.

I sak S 30-18 om virksomhetsplan for UiT for 2019 orienteres det om at UiT ligger bak de andre breddeuniversitetene på uttelling i forhold til ekstern finansiering både pr UFF-årsverk og pr 1. stilling. I henhold til utviklingsavtalen for UiT skal nivået på ekstern finansiering være 25% av totalbudsjettet; i 2017 var det på kun 16 %. Ved Det juridiske fakultet har andelen ekstern finansiering vært på ca 12 % av totalbudsjettet i perioden 2014-2017. Økning av eksternfinansiert forskning er et prioritert område som fakultetet har hatt fokus på de siste årene. Det har vært gjennomført flere tiltak for å motivere til flere søknader og økt søknadskvalitet i forhold til eksternfinansierte prosjekter, eksempelvis er det blitt foretatt en reorganisering av forskergruppene og fakultetet har arrangert internseminar med fokus på ekstern finansiering både i 2017 og 2018.

Fakultetet har i 2018 sendt tre søknader til forskningsrådet, hvorav en søknad ble innvilget og to fikk avslag. To av søknadene er innenfor forskningsrådets tematiske programmer, mens en søknad er sendt inn til FRIPRO (fri prosjektstøtte).

I tillegg til de tre søknadene i regi av fakultetet, deltok fakultetet som partner i en 2018-søknad til FRIPRO fra Norges handelshøyskole, der det ble søkt om en stipendiatstilling til vårt fakultet.

Søknadsinitiativ til Norges forskningsråd i 2018, Det juridiske fakultet:

Program	Prosjekt	Resultat
NORRUSS	Regulating Shipping in Russian Arctic Waters: Between international law, national interests and geopolitics	Innvilget, 4,3 mill
Samisk forskning	Legal framework for participation and governance of natural resources in the Sámi areas of Norway (SamRight)	Avslag
FRIPRO (Fri prosjektstøtte)	Polar Seaborne Tourism: Multi-Level Regulation and Cooperation	Avslag
FRIPRO (NHH er prosjektleder, Jur-fak er partner i prosjektet)	Corporate Compliance and Enforcement: Regulation for Crime Prevention	Avslag

Fakultetet har i 2018 arbeidet med flere søknadsinitiativ til EU-finansierte prosjekter. To forskere har meldt seg som veiledere UiTs *Arctic MSCA-IF Program* for 2019 innenfor havrett. Tre forskere påbegynte arbeidet med søknader om ERC, to Consolidated Grants og en Advanced Grant, som vil bli ferdigstilt og sendt i 2019. Fakultetet bidrar også ved same- og urfolksgruppen og havrettssenteret inn i en søknad med frist i februar 2019 innenfor *Horizon 2020* under ledelse av HSL.

Fakultetet har ellers deltatt i UiTs *Arctic MSCA-IF Program* for 2018 med et prosjekt innen barnerett, men fikk ikke uttelling i denne søknadsrunden. *Arctic MSCA-IF* - Marie Skłodowska-Curie Actions (MSCA) - er et program som retter seg mot EUs finansieringsordning for internasjonal forskermobilitet.

Det juridiske fakultet har pr i dag følgende eksternfinansierte prosjekter:

Prosjekt	Prosjektleder	Finansiering
Regulating Shipping in Russian Arctic Waters: Between International Law, national interests and geopolitics	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 4,3 mill – 2019 - 2021
Arctic Shipping through challenging Waters	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 6,4 mill – avsluttes i 2018
K.G. Jebsen-senter for havrett	Tore Henriksen	Stiftelsen K. G. Jebsen 36 mill, 2013 – 2019
Legal frameworks for bioprospecting and bioinnovation in Polar Regions	Tore Henriksen	Norges forskningsråd 5,9 mill, 2016 – 2019
Sami Traditional Livelihoods, Competing Land Uses, Competing Legal Sources	Matthias Åhren	Norges forskningsråd 4 mill, 2017-2020
Rethinking Nordic Law - Nordic court procedure and cooperation in the age of globalization	Anna Nylund	NOS-HS (Nordisk samarbeidsnemnd for humanistisk og samfunnsvitenskapelig forskning) 418 000, 2017 - 2020
Lærebok i reindriftsrett	Øyvind Ravna	Reindriftens utviklingsfond 680 000 (2016-2018)
	Svein Kristian Arntzen	VIT-midler, Troms fylkeskommune

Næringslivsmentor innen prosjektet <i>Food Law</i>		200 000 (2019)
---	--	----------------

Søknadsinitiativ til Tematiske satsningsområder, UiT

UiTs virksomhetsplan for 2019, under området 'Nærhet og engasjement – innovasjon og formidling' har et styringspunkt som sier at skal fakultetene i sine årsplaner skal angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak.

I henhold til de tematiske satsningsområdene i UiTs strategi Drivkraft i nord: Strategi for UiT mot 2022, fordeler UiT årlig stipendiatstillinger og driftsmidler til tverrfakultære prosjekter.

Fakultetet inngår i to slike tverrfakultære samarbeidstiltak innen UiTs tematiske satsningsområder, med prosjektene *Arctic Ocean technology and law of the sea* (NT-fak, BFE, Jur-fak) og *Data-Driven Health Technology* (Helse-fak, NT-fak, Jur-fak). Jur-fak er blitt tildelt en stipendiatstilling til begge prosjektene.

UiT har oppnevnt arbeidsgrupper for hvert av UiTs 5 tematiske satsningsområder, som hver kan fremme inntil 3 prosjekter for ekstern evaluering. Arbeidsgruppene søker interdisiplinære prosjekter som treffer de ulike satsningsområdene. Det juridiske fakultet deltar i denne satsingen gjennom representasjon i tre av fem arbeidsgrupper: *Samfunnsutvikling og demokratisering / Energi, klima, samfunn og miljø / Bærekraftig bruk av ressurser*.

Til utlysningen i 2018 ble det satt av 9 stipendiatstillinger, og disse ble fordelt på 3 prosjekter, samt driftsmidler til hvert prosjekt i perioden 2019 – 2022 (4 år totalt). Det juridiske fakultet deltok i 6 søknadsinitiativ tilknyttet 2018-utlysningen, hvorav tre ble med videre til runde 2 og ble invitert til å levere full søknad. Det ble dessverre ikke tilslag på noen av de tverrfakultære prosjektene fakultetet var partner i, men det er etablert flere tverrfaglige samarbeidsprosjekter som det vil være aktuelt å jobbe videre med i forhold til fremtidige utlysninger.

Søknader til UiTs tematiske satsningsområder i 2018:

Prosjekt	Programområde	Prosjektleder	Tildeling / avslag
AquaFuture - <i>The future technologies and management for sustainable growth in aquaculture</i>	Bærekraftig bruk av ressurser	NFH, BFE, Jur-fak (v/I. Dahl)	Invitert til å levere full søknad
Patient narratives in context (PANARC)	Helse, velferd og livskvalitet	HSL-fak, Helse-fak, Result, Jur-fak (v/M.Storvik)	Invitert til å levere full søknad
Food from the Oceans	Bærekraftig bruk av ressurser	BFE, Helse-fak, Jur-fak (v/I.U.Jakobsen)	Avslag
Plastic pollution- time for a multi-disciplinary vision	Bærekraftig bruk av ressurser	BFE, HSL, Jur-fak (v/I.U.Jakobsen)	Avslag
Invisible Threats to Security	Social Development and Democratization	HSL, Helse-fak, Jur-fak (v/M. Frostad)	Avslag
Equity in the Digitalisation of Genetic Resources (EDGE): An interdisciplinary analysis of the implications of the digitalization of genetic resources for fair and equitable access and benefit sharing	Bærekraftig bruk av ressurser	Jur-fak (JCLOS v/ Vito De Lucia), HSL-fak (filosofi), BFE (NFH)	Invitert til å levere full søknad

Søknadsinitiativ til Tromsø forskningsstiftelse

Tromsø forskningsstiftelse (TFS) har som formål å støtte og foreta utdeling av midler til

langsiktig grunnleggende forskning og forskningsfremmende tiltak ved UiT Norges arktiske universitet.

Stiftelsen har siden 2016 satset på årlige utlysninger av et fireårig rekrutteringsprogram for å fremme rekruttering av fremragende unge forskere til UiT. Dette gir UiT en unik strategisk mulighet til å rekruttere gode yngre forskere fra hele verden. Hvert fakultet kan nominere inntil to kandidater. Kandidatene gjennomgår en grundig ekstern evalueringsprosess og de som velges ut til finalerunden blir intervjuet av stiftelsens rådgivende utvalg.

Utlysningen i 2018 hadde en ramme på inntil 12 mill NOK, og i tillegg til å gi mulighet til å rekruttere dyktige internasjonale kandidater til UiT, gir budsjettrammen også rom for å rekruttere nye stipendiater og postdoktorer gjennom de aktuelle prosjektene. Det juridiske fakultet fremmet en søknad til 2018-utlysningen; *An integrated Legal Approach to Ocean Government*. Det er stor konkurranse om disse midlene, og vår søknad nådde dessverre ikke opp i denne søknadsrunden.

Aktiviteter i regi av forskergruppene

Forskergruppene er et viktig virkemiddel for å utvikle og styrke fagmiljøene ved fakultetet, samt bidra til utarbeidelse av flere prosjektsøknader og økt nordisk og internasjonalt samarbeid. Etableringen av K. G. Jebsen- senter for havrett er et eksempel på dette.

Søknadsinitiativ og pågående prosjekter ved Jur-fak viser at vi pr i dag har en ubalanse i søknadsinitiativ ved fakultetet, der havrettsenteret har stått for de fleste søknadene. Fakultetet har en målsetting om å få opp søknadsaktiviteten også ved de øvrige forskergruppene. I 2017 foretok vi en reorganisering av fakultetets forskergrupper med målsetting om å styrke forskningssamarbeidet ved fakultet, heve kvaliteten og omfanget av forskningen, samt bidra til økt ekstern finansiering av forskningen.

Den nye organiseringen innebærer innplassering av forskergruppene på tre nivåer;

1) Nyetablert, 2) Mellomnivå/ konsolidert og 3) Toppforskningsmiljø.

Pr i dag har fakultetet tre forskergrupper på mellomnivå/konsolidert nivå (Barnerett, Same- og urfolksrett og Prosessrett- og tvisteløsning), tre forskergrupper på nyetablert nivå (Formuerett, Forvaltningsrett og Statsrett), mens fakultetet foreløpig ikke har noe toppforskningsmiljø. Forskergruppen i havrett fikk senterstatus ved opprettelsen av K. G. Jebsen senteret i 2013, og regnes ikke inn blant fakultetets forskergrupper i den tiden de har senterstatus.

Gjennom omleggingen av forskergruppene er forskningsaktivitetene nå i større grad styrt gjennom forskergruppene, og fakultetets forskningsmidler - som tidligere var lyst ut åpent – er nå kanalisert til aktiviteter i regi av forskergruppene.

Omleggingen innebærer slik tildeling av driftsmidler til forskergruppene:

- kr 100 000 over to 2 år for forskergrupper på nivå 1
- kr 300 000 over to år for forskergrupper på nivå 2

Midlene settes av for to år for å gi forskergruppene mulighet til mer langsiktig planlegging når det gjelder utarbeidelse av søknader om eksterne prosjektmidler, nasjonalt og internasjonalt nettverksarbeid, samt planlegging av større arrangementer og andre forskningsaktiviteter.

Når det gjelder kriterier for tildeling av midler, står det følgende i retningslinjene for forskergrupper ved Det juridiske fakultet (pkt 6.d):

Forskergruppen utarbeider en søknad med konkrete planer for bruk av midler (inntil kr 100 000/300 000) for en toårsperiode. Aktivitetene det søkes midler til skal gjelde ny aktivitet som inngår i en større helhetlig plan for forskergruppen, og skal fortrinnsvis kunne ut i en prosjektsøknad, et arrangement og/eller publikasjoner.

I 2018 er det gitt slik tildeling av forskningsmidler til aktiviteter i regi av forskergruppene:

Forskergruppe	Aktivitet	Tidspunkt for aktiviteten	Tildelt beløp
Barnerett	Workshop, School of Law at University College Cork, Irland: Frontier Research in Children's Rights and Family Law	April 2018	42 000
	Studietur til Genève (FNs barnekomité) og Strasbourg (Sekretariatet til Europarådet og Den europeiske menneskerettsdomstolen)	Mai 2018	100 000
	Seminar ved Universitetet i Lund, Sverige, innenfor prosjektet <i>Rett och utsatthet</i>	Høst 2018 (utsatt til 2019)	35 000
Formuerett	Deltakelse for gruppens medlemmer på Privatrettssymposiet, UiO	Januar 2018	43 700
	Konferanse/workshop innen prosjektet «Rettslige utfordringer innen sjømatnæringen»	Høst 18	20 000
Prosessrett og tvisteløsning	Arrangement av Nordisk prosessrettsmøte, Tromsø	Aug 2018	50 000
	Vitenskapelig assistent til prosjektet <i>Civil Procedure in and outside the EU</i>	Vår 2018	10 000
	Besøk av Professor Ragna Aarli, medlem av Domstolskommisjonen	April 2018	10 000
Same- og urfolksrett	Arrangement av seminar: <i>Sameretten ved inngang til 2018</i> (Ved UiO)	Jan 2018	60 000
Statsrett	Arrangement av internasjonalt seminar i Tromsø innen temaet «Rettigheter og Radikalisme» (R&R)	Høst 2018 (utsatt til vår -19)	96 000

De aktuelle aktivitetene i regi av forskergruppene i 2018 oppfyller i varierende grad kravet om at aktiviteten skal inngå i en større helhetlig plan for forskergruppen. Siden dette var det første året med ny organisering av forskergruppene, ble det ikke stilt strenge krav ved fordeling av midlene. Det ble heller sett hen til at de omsøkte aktivitetene skulle bidra til å skape økt faglig aktivitet og bidra til nasjonal og internasjonal nettverksbygging ved forskergruppene.

Når det gjelder øvrige aktiviteter i regi av forskergruppene/havrettsenteret, vises det til egne årsrapporter fra hver enkelt gruppe og fra senteret.

Internasjonal mobilitet

Med bakgrunn i at internasjonalisering er et prioritert område både ved UiT og gjennom signaler

fra departementet, bidrar Det juridiske fakultet til økt internasjonalisering gjennom strategisk bruk av forskningsmidlene til faglige reiser og til arrangement av internasjonale workshops og konferanser. I tillegg kommer ordningen med midler til utenlandsopphold, som omfatter stipendsatser på inntil 80 % av forskningsrådets satser, og som derigjennom gir ansatte ved Det juridiske fakultet mulighet til å gjennomføre utenlandsopphold på inntil ett års varighet.

Over fakultetets budsjettpost for midler til utenlandsopphold, er det gitt finansiering til utenlandsopphold for fire fast vitenskapelig tilsatte og tre stipendiater ved følgende utenlandske institusjoner i 2018:

- Max-Planck-Institut für ausländisches und internationales Strafrecht, Tyskland, førsteamanuensis Jorun Irene Rui, Forskergruppen i Prosessrett og tvisteløsning (6 mnd V2018)
- Universitetet i Aalborg, Danmark, professor Stig Harald Solheim, Statsrettsgruppen (4 mnd 2018)
- Universitetet i Lund, Sverige, professor Randi Sigurdson, Barnerettsgruppen (11 mnd H2018/V2019)
- Universitetet i Lund, Sverige, professor Trude Haugli, Barnerettsgruppen (7 mnd H2018/V2019)
- Københavns Universitet, stipendiat Sverre M. Bergslid Salvesen, Formuerettsgruppen (5 mnd H2018)
- Universitetet Aix-en-Provence, Frankrike, stipendiat Kristine Gullhav Hansen, Formuerettsgruppen (5 mnd H2018/V2019)
- Australian National Centre for Ocean Resources and Security (ANCORS), Wollongong, stipendiat Hilde Woker, K.G. Jebsen senter for havrett (6 mnd H2018/V2019)

PhD-utdanningen i rettsvitenskap

Fakultetet har arbeidet aktivt for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-studiet ved å implementere tiltakene i universitetsstyrets tiltaksplan (Styresak 2/2017). Vi har tilbudt alle interne veiledere å delta på kurs i forskningsveiledning, og de første hadde oppstart oktober 2018.

Det ble gjennomført løpende dialog mellom prodekan og ph.d.-studentene gjennom obligatorisk midtveisevaluering og annen aktivitet, i tillegg til medarbeidersamtaler og semestervise dialogmøter. Prodekan har også egne oppstartssamtaler med nye stipendiater.

Administrasjonen sender samme informasjon ut til alle aktive ph.d.-studenter – uavhengig om de er i permisjon. Informasjonskanalen er per i dag i hovedsak Canvas.

Forskergruppelederne blir oppfordret til å integrere ph.d.-studentene og studenter som skriver stor mastergrad i forskergruppene. Flere ph.d.-studenter har hatt framlegg i sine forskergrupper.

Disputaser:

Det ble avlagt 3 disputaser ved Det juridiske fakultet i 2018:

- Kristina Labba disputerte med avhandlingen «Renskötselns interna organisering». Disputas ble gjennomført 9. februar 2018.
- Marie Vangen disputerte med avhandlingen «Universaljurisdiksjon. Alminnelige folkerettslige rammer for staters transnasjonale straffeforfølgningsrett». Disputas ble gjennomført 4. mai 2018.

- Tor Aamodt Wigum disputerte med avhandlingen «Religionsutøvelse i det offentlige rom – restriksjoner i religiøs bekleddning og symbolbruk». Disputas ble gjennomført 30. november 2018.

Utvikling i antall doktorgrader ved Det juridiske fakultet (1990-2018):

1990	1991	1992	1993	1994	1995	1996	1997	1998	1999	2000	2001	2002	2003	2004
1					1			1	2	3	1			

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
	1	4	3	3	4	1	1	3	4	4	2	3	3

Ved utgangen av 2018 hadde fakultetet 24 aktive doktorgradsstudenter. 5 stipendiater og 1 ekstern ph.d.-student hadde oppstart i løpet av 2018. Det er forventet at 7 stipendiater leverer sin avhandling i 2019, i tillegg til 2 tidligere stipendiater som ikke lenger har aktiv studierett. Én stipendiat venter på bedømmelse.

Gjennomføring av doktorgradsstudiet på normert tid

Én av stipendiatene som disputerte i 2018 gjennomførte på normert tid (innen seks år etter oppstart). En av de andre var én måned unna å gjennomføre på normert tid. Den siste gjennomførte sin ph.d.-grad åtte år etter oppstart.

Fakultetet arbeider kontinuerlig med å legge til rette for at våre stipendiater skal kunne fullføre på normert tid.

1.3 K. G. Jepsen senter for havrett – JCLOS

I årsplanen for 2018 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Fortsette arbeidet med å utvikle senterets forskningsplaner frem mot en søknad om status som et «Senter for fremragende forskning – SFF»
- Søke flere eksterne kilder for å sikre finansiering av JCLOS fra august 2019
- Arrangere flere internasjonale seminarer/konferanser/workshops
- Starte opp 4 nye bokprosjekt, produsere 12 nye bidrag til bloggen vår, samt fortsatt publisere artikler og bokkapitler i internasjonalt anerkjente tidsskrift/forlag
- Drive aktiv formidling, herunder arrangere fire nye «Havets hemmeligheter»

Status for 2018:

Utvikling av forskningsplaner

I løpet av 2018 har vi hatt en gjennomgang av arbeidspakkene I – V, og vurdert resultatene så langt, opp mot den opprinnelige prosjektbeskrivelsen. Med utgangspunkt i dette arbeidet, har vi prioritert forskningsoppgaver frem mot august 2019, for å sikre at vi leverer i forhold til mål og planer.

For å stimulere til mer integrert samarbeid innad i forskergruppen, har vi utviklet to nye prosjekter; Climate Change and Law of the Sea (CCLOS) og Areas Beyond National Jurisdiction (ABNJ). Begge disse prosjektene startet opp i løpet av 2018. Noen av de planlagte aktivitetene fra arbeidspakkene er nå overført til disse to senterprosjektene. Formålet med denne organiseringen er å sikre bedre koordinering av forskningen, gjennom forskning på samme tema gjennom ulike perspektiver. Dette vil også gi oss verdifull erfaring frem mot en SFF-søknad. Begge prosjektene skal ende ut i antologi.

Vi har også satt i gang et arbeid med å utforme en forskningsplan for mellomperioden, som vi har definert til 1.9.2019 – 31.12.2021. Så langt har vi bestemt at overordnet forskningstema vil bli: «Fundamental Challenges for the Law of the Sea». Alle ved senteret er nå invitert til å foreslå prosjekter.

Det er også etablert en arbeidsgruppe som har fokus på utvikling av en forskningside for vår fremtidige SFF-søknad.

Ekstern finansiering

Til NFRs søknadsfrist, 25. april – sendte vi inn to søknader, til hhv. FRIPRO og NORRUSS:

“Polar Seaborne Tourism in the context of the Law of the Sea and International Institutions (PoSeaTou)” (Application RCN Fripro 2018), relates to Fundamental Challenges for the Law of the Sea as it will investigate development of law through interaction between international and national law and industry standards. Denne søknaden fikk avslag.

“Regulating shipping in Russian Arctic Waters: Between international law, national interests and geopolitics (SIRWA)” Russia and regulation of Arctic Shipping” (Application RCN Norruss programme, 2018), relates to Fundamental Challenges for the Law of the Sea as it focuses on interaction between international law and national law (state practice).

Søknaden ble innvilget 4,3 mill., og har oppstart 1. januar 2019.

Internasjonale seminarer/konferanser/workshops

I 2018 arrangerte vi 12 internasjonale seminarer/konferanser/workshops, mot 6 i 2017.

[Book launch: Governance of Arctic Shipping: Balancing Rights and Interests of Arctic States and User States](#), Tromsø, Arctic Frontiers 2018, 24 January;

Author’s workshop, Nele Matz-Lück et al. (eds.) The Law of the Sea: Interactions with other legal regimes, normative context and disciplinary interfaces. Tromsø, February 23 and 24;

[Climate change, Coasts and Precaution](#), Co-organized workshop by JCLOS and Elisabeth Haub School of Law, Pace University, USA, April 2018;

[Book Launch: Maritime Boundary Delimitation: The Case Law. Is it Consistent and Predictable?](#) Peace Palace, Hague, The Netherlands – May 2018;

[Indigenous Rights in Marine Areas](#), Tromsø, June 7 & 8; authors’ workshop;

[Mapping the Arctic Ocean](#), Tromsø, June 2018, Interdisciplinary workshop;

New Knowledge and Changing Circumstances in the Law of the Sea, Co-organized by JCLOS, The Law of the Sea Inst. Iceland and the Korea Maritime Inst. in Reykjavik, 28-30 June 2018;

Workshop on Indigenous Law and Methodology, ved Margherita Poto, CAS, Oslo, July 2018

Workshop: The International Maritime Organization and Implementation, Tromsø 6 September 2018;

[Side event](#) to the first UN negotiating session towards a new agreement on marine biodiversity in areas beyond national jurisdiction, New York, September 2018;

The 7th Colloquium of the International Association of the Law of the Sea, Lisbon 20 – 21 September 2018;

[The 11th Polar Law Symposium 2018](#), I samarbeid med forskergruppa for Same- og urfolksrett, Tromsø 2.–4. oktober.

Publisering

Publiseringstallene for 2018 er ikke klare enda. Vi kan imidlertid nevne at vi har 5 bokprosjekter som vil bli ferdigstilt i løpet av 2019/tidlig 2020.

Formidling

I løpet av 2018 har våre forskere bidratt med aktiv formidling både nasjonalt og internasjonalt. Vito De Lucia og Kristine Kraabel arrangerte f.eks. et seminar i FN, Tore Henriksen og Ingvild U. Jakobsen reiste med rektor til Kina, Irene V. Dahl deltok på Nor-Fishing 2018 i Trondheim, Elise Johansen stilte på NRK P1+ om Snøkrabben, og Ingvild U. Jakobsen hadde en presentasjon på Agenda Nord-Norge. Vi hadde også to deltakere på årets Forsker Grand Prix (Iva Parlov og Lena Schøning).

Den populærvitenskapelige foredragsrekken «Havets hemmeligheter» ble startet i 2017. Formålet er å nå ut med vår forskning til «folk flest». Det ble arrangert 3 «Havets hemmeligheter» i løpet av 2018. Alle var godt besøkt, med mellom 40 – 100 deltakere hver gang.

JCLOS-blogen: <http://site.uit.no/jclos/>

7 nye blogposter i 2018.

1.4 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

I 2018 ble følgende områder særlig prioritert:

- Fakultetet skal utarbeide en målretta handlingsplan for sin kommunikasjon i tråd med UiT og fakultetets strategi
- Fakultet skal arbeide for at de vitenskapelig ansatte aktivt formidler sin forskning gjennom nyhetsproduksjon og publikumsretta aktiviteter, herunder bidra til å tydeliggjøre UiTs profil som Norges arktiske universitet

- Fakultetet skal arbeide for å utnytte sosiale medier og andre digitale kanaler til å spre nyheter fra vårt fagmiljø på en best mulig måte
- Fakultetet skal benytte UiTs 50-årsjubileum til å synliggjøre fakultetet og det rettsvitenskapelige fagmiljøet
- Fakultetet skal utnytte og videreutvikle ulike kanaler for å synliggjøre fakultetets faglige bredde, både internt på UiT og til samfunnet generelt
- Arbeide for fortsatt implementeringen av UiTs digitaliseringsstrategi
- Arbeide for å implementere Canvas som en god kommunikasjonskanal, og legge til rette for å fremme læring
- Vi skal utrede behovet og muligheten for en mer målretta medie- og formidlingstrening for fakultetets ansatte

Utarbeide målrettet handlingsplan for kommunikasjon

Å utarbeide en målrettet mediestrategi for fakultetet har vært ønsket lenge, men vanskelig å gjennomføre siden hele UiTs kommunikasjonsarbeid skal omstruktureres, og mye har vært, og er, uklart. I den nye seksjonen for kommunikasjon, skal det legges en kommunikasjonsstrategi for alle enheter ved UiT. På grunn av Adm2020 og endringene på dette punktet, anses det ikke hensiktsmessig å lage en handlingsplan for fakultetet om dette nå.

Arbeide for at vitenskapelig ansatte aktivt formidler sin forskning

Gjennom nyhetsproduksjon og aktiv deltakelse på ulike arrangementer og i ulike fora, er det arbeidet for aktiv formidling.

Nyhetsproduksjon

Fakultetet har produsert totalt 60 egne nyhetssaker i 2018.

Sakene har dreid seg om alt fra studenter som utmerker seg på en eller annen måte, som f.eks. denne: [**Mari vant hederspris for masteroppgaven sin om naturvern og turisme**](#)

eller denne: [**Unik seier for UiT-student**](#)

Eksempler på nyheter om vår forskning:

[**Spår mer forbud mot ansiktsdekkende plagg**](#)

[**En moderne indianerhistorie**](#)

[**Jussprofessor om innsyn i det offentlige: - Folk bør få vite mer**](#)

Innblikk i hva forskerne våre jobber med:

[**Så konsekvensene av klimaendringer i New York**](#)

«Merkevarebyggende»-saker som for eksempel disse om havrettssenteret:

[**Hvordan fikk vi det store havet?**](#)

Publikumsretta aktiviteter:

Lørdagsuniversitetet: På Jurfak har vi jobbet for å selge inn våre forskere til UiTs Lørdagsuniversitetet, ved å sende inn gjennomarbeida, dagsaktuelle forslag som folk er opptatt av. Vi har fått antatt to forskere på programmet hvert semester det siste året, noe som er bra uttelling. Foredragene har trukket fulle hus.

I vårsemesteret:

Hege Brækhus [Lørdagsuniversitetet: Seksuell trakassering: Gammelt fenomen – ny forståelse](#)

Øyvind Ravna [Lørdagsuniversitetet: Samisk kultur – en drivkraft eller bremsekloss i nord?](#)

I høstsemesteret:

13.10.2018: Markus H. Lie:	Lørdagsuniversitetet: Hvordan handle trygt på Finn? (Tromsø)
06.10.2018: Svein Kristian Arntzen og Øyvind Stokke:	Lørdagsuniversitetet: Kampen om kysten - Hva er en rettferdig fordeling av fiskeressursene (Tromsø)

I foredraget «Kampen om kysten», prøvde vi tverrfaglig samarbeid med en filosof, noen vi fikk gode tilbakemeldinger på fra prosjektledere i Lørdagsuniversitetet og publikum.

Forskningsdagene og «Utforsk UiT» 2018

Forskningsdagene og «Utforsk UiT» 23. september ble en stor publikumssuksess i 2018, der Juridisk fakultet for første gang opplevde å bli omtalt som «publikumsfavoritt» og «trekkplaster» av arrangørene. Markedsføringen av hele arrangementet var god, og flere enn 2000 mennesker besøkte sannsynligvis campus i Breivika denne dagen.

Forestillingen «Rettsaken mot Kasper, Jesper og Jonatan» trakk fulle hus, og det måtte settes opp to ekstra forestillinger for å prøve å dekke behovet. Det var forsker Marius Storvik som sto bak opplegget, i samarbeid med 7 studenter og kommunikasjonsrådgiverne.

Vi beregnet at om lag 600 personer så forestillingen denne dagen, og avisa [Tromsø laget stort oppslag om den.](#)

Utenfor rettssalen ble barna aktivisert gjennom et rebusløp med ulike oppgaver og fine premier.

Dagen før, 22. september, hadde vi besøk av 4 grupper á cirka 45 ungdomsskoleelever som fikk delta i «fiktive rettsaker» rettssalen.

Vi hadde også stand i Lysgården på UiT begge dagene, der vi hadde tilbud om quiz i barns rettigheter, med premier. Det var studenter som bemannet standen. Ca. 300 elever tok quizen den 22. sept., og cirka 200 deltok dagen etter. Den 23. delte vi stand med Jusshjelpe.

«Rettssaken mot Kasper, Jesper og Jonatan» kom også inn på programmet til **Barneuniversitetet** til Tromsø Bibliotek og ble vist i november.

I 2018 hadde vi to kandidater med i Forsker Grand Prix, konkurransen for Ph.d.-studenter; Lena Schøning og Iva Parlov. De gjennomførte flere samlinger om presentasjonsteknikker med coacher i forkant av finalen, og har fått mye verdifull kunnskap om det å formidle komplisert kunnskap på en forståelig og spennende måte. Delfinalen som de to deltok i, foregikk på Driv med rundt 200 publikummere, og ble vist på NRK Kunnskapskanalen.

Utnytte sosiale medier og andre digitale kanaler

Vi publiserer de fleste av våre nyhetssaker på uit.no/nyheter.

Vi har fått publisert 7 av våre forskningssaker på Norges største nettsted for forskningsnyheter, *Forskning.no* det siste året. Under emneknaggen «Juridiske fag», er Jurfak ved UiT godt representert. <https://forskning.no/tag/juridiske%20fag>

Det har blitt jobbet med å selge inn saker til eksterne redaksjoner når vi har vurdert at hendelser har medieinteresse. Eksempelvis ved Marie Vangens disputas, noe som resulterte i intervju av Vangen i Nordlys. Vi har også tipset media om div. forskningssaker, men det er ressurskrevende å jobbe med innsalg.

Det har ikke vært jobbet aktivt med å undersøke hvordan sakene våre ellers har spredt seg.

Noen saker har blitt fanget opp av andre medier, eksempelvis i Rett på sak, i andre juridiske tidsskrifter og på nettsidene til andre forskningsinstitusjoner eller i aviser.

For eksempel denne, i lokalavisa Innherred: [Ble inspirert og nysgjerrig av ...](#)

i avisa Nordlys [UiT-professor i nobelt selskap](#)

I avisa iTromsø : [Dette UiT-studiet er på topp nasjonalt](#)

Alle nyheter som omhandler havrett, blir også lagt ut på KG Jebsen-senterets nettsider, noen ganger også oversatt til engelsk for deres engelske sider.

Nyhetsbrev

Vi har sendt ut ukentlige nyhetsbrev fra fakultetet på e-post.

KG Jebsen senter for havrett sender ut eget nyhetsbrev hver 14. dag i sitt, mer internasjonale, nettverk.

Sosiale medier

Facebook-siden til fakultetet, @jurfak, brukes mye, og øker stadig i antall følgere.

Fra ca. 800 i 2015, har vi i dag 2332 følgere. Vi har publisert ca. 2 innlegg i uka i 2018. Vi har aktive følgere, som ofte klikker «liker» på innleggene våre. Vi har også mye delinger av saker.

Innleggene består av alt fra å dele våre egne nyhetssaker om forskning og studier, bilder fra gjesteforelesninger, disputaser eller studentarrangement, til «identitetsbyggende» bilder fra dagliglivet på fakultetet, jule/påskelunsj, soldagen, osv.

KG Jebsen-senter for havrett har egen fb-konto: @jclos, med cirka 500 følgere.

Vi har en også en **instagram-konto**, @uitlaw, som er i regi av internasjonal koordinator Lene Øye/Line Merete Skarvik, der studenter på utveksling bytter på å legge ut bilder fra sitt studiested, under emneknaggen #studenttakeover. Her har det vært god aktivitet og masse flotte bilder fra studentene.

Fakultetet har en **Twitter-konto** som har blitt brukt tidvis, men vi har ikke hatt kapasitet til å publisere i den grad av hyppighet denne kanalen er tiltenkt, så den har nok derfor ikke blitt prioritert.

Benytte 50-årsjubileumet til å synliggjøre fakultetet

Det juridiske fakultetet har deltatt på alle arrangementer der det har vært forventet deltakelse fra fakultetene. 50-års jubileets hovedfeiring ble lagt samtidig med Forskningsdagene i september, så disse smeltet i stor grad sammen. På feiringen i sentrum, «Jubel i Tromsø», bidro fakultetet med to rettshistoriske byvandring, i regi av Gunnar Eriksen og Magne Frostad. Disse fikk god oppslutning; vi beregnet at cirka 130 publikummere totalt fikk dette med seg. I tillegg holdt to av våre forskere lyn-foredrag på scenen på Stortorget, Kristina Labba og Markus H. Lie.

Utnytte og videreutvikle kanaler

Gadus Ius er en nyopprettet site.no nettside som er under utvikling. Den skal benyttes til kommunikasjon om sjømatnæringen. Fakultetet var i 2018 vertskap for en konferanse om rettslige utfordringer innen sjømatnæringen, og siden er ment å ha fokus opp mot dette.

Arbeide for fortsatt implementering av UiTs digitaliseringsstrategi

Fakultetet har i 2018 implementert office365, gått fullskala med Canvas og bidratt til at forskere har tatt i bruk Site.no for å nå ut til flere. Vi har overført eksisterende sider fra tidligere myDoc og uDoc til nye sharepoint, som følge av overgangen til office365. Vi har tatt i bruk Canvas som kommunikasjonsverktøy mot egne studenter, og komplementerer dette med åpne sharepointsider, som brukes som dokumentbibliotek for informasjon til studentene. Fakultetet gjennomfører allerede opptak av en overveiende del av forelesningene, og planen på sikt er å gjennomføre opptak av alle forelesninger. Til lagring av dette benytter vi mediasite, kombinert med tilgjengeliggjøring i Canvas. Med endringene som kommer i mediasite, har fakultetet tatt initiativ til å være pilot for å ta i bruk Showcasefunksjonen i mediasite. Det vil gjøre det mulig å tilrettelegge for de faglige som ønsker en dialog med studentene knyttet opp mot videoene, fordi studentene da vil kunne kommentere på videoene som legges ut.

Arbeide for å implementere Canvas

Canvas er nå fullt ut i bruk på fakultetet. Fakultetet har, i tillegg til kontoadmin og superbrukere i administrasjonen, oppnevnt en faglig ansatt til å være faglig superbruker på Canvas. Rollen er ment å skulle bidra til å inspirere faglige til å prøve ut nye pedagogiske grep i Canvas, og skal være en støtte til fakultetets faglige stab i bruken av Canvas, både på daglig basis og når det gjelder større prosjekter.

Utrede behov og muligheter for mer målrettet medie- og formidlingstrening for ansatte

Tilbakemeldinger fra Result tilsier at våre faglige, når de gjennomfører videoopptak i Results studio, er flinke i opptakssituasjonen, men ofte kommer dårlig forberedt, slik at det tar mye tid før selve opptaket kan settes i gang. Fakultetet har derfor bedt Result om å avholde en workshop knyttet opp mot et pedagogisk forum som skal fokusere på det å forberede en opptakssesjon, enten opptaket foregår i studio eller på eget kontor.

1.5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

I årsplanen for 2018 ble følgende hovedutfordringer definert:

- Følge opp ARK (arbeids- og klimaundersøkelsen UiT 2017); gjennomgå resultatene med de ansatte og peke ut forbedringsområder
- Arbeide for et godt lærings- og arbeidsmiljø for studenter og ansatte med særskilt fokus på å forbygge og bekjempe seksuell trakassering
- Arbeide med å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, herunder ved å tilby konkurransedyktig lønn og gode ordninger for forskningstermin for vitenskapelig ansatte
- Arbeide for økt grad av kjønnsbalanse i toppstillinger gjennom særlige kvalifiseringstiltak i førstestillinger
- Arbeide for å følge opp den enkelte ansattes utvikling og karriere. Herunder arbeide med å fastslå og formidle tydelige forventninger til de ansatte
- Fortsette fokuset på de ansattes undervisningskompetanse både ved tilsetting og gjennom egne opplæringstiltak. Herunder arbeide for at fakultetet får ansatte med status som merittert underviser

Fakultetet har gjennom første halvår av 2018 lagt ned betydelig arbeid i den reviderte fakultetsstrategien, Rettssikkerhet og kompetanse, som ble vedtatt av fakultetsstyret i sak JF 22/18. I siste del av strategien synliggjøres ulike områder innen Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon. I tillegg arbeides det med en handlingsplan for hvordan også disse områdene skal implementeres konkret i fakultetets arbeid.

Fakultetsledelsen har månedlige møter med Juridisk studentutvalg (JSU) hvor det å forebygge og bekjempe seksuell trakassering også er tema. Fakultetet har videre bedt Juristforeningen om at de evaluerer Fadderuka (som gjennomføres for første avdeling hver høst i regi av Juristforeningen) med særlig fokus på alkohol og seksuell trakassering.

De juridiske lærestedene ved UiO, UiB og UiT samarbeider med jusstudentene om å utarbeide etiske retningslinjer som også omhandler forebygging og bekjempelse av seksuell trakassering. Siktemålet er at retningslinjene skal vedtas av de tre lærestedene, Advokatforeningen og Juristforbundet.

Fakultetet la høsten 2018 ned mye arbeid i de lokale lønnsforhandlingene. Hensikten var å få til ei ønsket lønnsutvikling på fakultetet, som ivaretar de ansatte best mulig. De som ber om det får videre lønnsamtaler. Fakultetet etterstreber også å imøtekomme og ivareta de som søker om forskningstermin, herunder ved praktisk og økonomisk støtte.

Vinteren 2018 søkte fakultetet om likestillingsmidler til et fakultetsprosjekt hvor siktemålet er å oppnå bedre kjønnsbalanse i topp- og mellomstillinger. Søknadsbehandlingen dro ut i tid, og fakultetet fikk søknaden delvis innvilget først i oktober 2018. Som følge av sen innvilgelse, måtte planlagt prosjektoppstart utsettes. Dette vil bli igangsatt i 2019.

Medarbeidersamtalen er også i 2018 benyttet som verktøy for å følge opp den enkelte ansattes utvikling og karriere. Alle ansatte fikk i løpet av året tilbud om slik samtale.

Fakultetet har i løpet av 2018 gjennomført en rekke pedagogiske seminar for de vitenskapelig ansatte. I tillegg har fakultetet en egen pedagogisk oppfølging for nyansatte.

I 2018 fikk fakultetet sin første meritterte underviser; professor Lena L. Bendiksen.

I tillegg til at fakultetet fikk én merittert underviser, har det vært arbeidet med flere søknader for å oppnå status som merittert underviser. Det har blant annet vært avviklet en digital workshop om temaet. Det jobbes kontinuerlig for at flere ansatte skal søke status som merittert underviser i 2019. Arbeidet foregår blant annet i form av møter hvor det gis innføring i skriveprosessen og om informasjon om kravene som stilles for å utarbeide en tilfredsstillende søknad.

Fakultetet har også satt i gang arbeid med å få ansatte til å utvikle undervisningsprosjekt for å kunne søke utdanningsmidler.

Årsplan 2019 for Det juridiske fakultet

Nedenfor følger administrasjonens forslag til årsplan for 2019 for Det juridiske fakultet.

Del 1 – Budsjett 2019

Budsjett 2019

Tabellen nedenfor viser en oppsummering av detaljbudsjettet for Det juridiske fakultet for 2019. Budsjettet inneholder overførte midler fra 2018, tildeling i henhold til foreløpig fordeling 2019 (ePhorte 2017/5644, sak S 18/18) samt oversikt over fakultetets øvrige inntekter og beregnede utgifter i 2019. Ubrukte midler etter 2019 overføres 2020-budsjettet.

Det er viktig å presisere at tabellen viser det budsjettet som ble vedtatt i fakultetsstyret i oktober 2018 (ePhorte 2018/3993, sak FS 37/18). Etter at budsjettet ble vedtatt, har imidlertid avsetningstallet fra 2018 endret seg, og er på ca. 19,7 mill. kr. (i sted for 16,282 mill. kr.). Vi vet også at det vil komme en ny fordeling etter universitetsstyremøte i februar 2019, slik at fakultetets budsjett vil måtte endres etter dette.

		Tall i 1.000 kr.
A	Avsetninger som overføres fra 2018, anslag	16 282
	Hovedfordeling 2019	75 577
	Strategisk finansiering; rekrutteringsstillinger	7 194
	Strategiske midler og vitenskapelig utstyr	1 500
	Andre/tilfeldige inntekter	90
	Budsjetterte dekningsbidraginntekter og andre inntekter	6 230
B	Sum budsjetterte inntekter i 2019	90 591
C=A+B	Disponible midler 2019 (IB + Budsjetterte inntekter)	106 873
	Budsjetterte utgifter	
	Budsjetterte lønnsutg. i hht. budsjetterte stillinger, samt variabel lønn	75 124
	Budsjetterte midler til annen drift, totalt	11 492
	Budsjettert internhusleie	4 657
	Budsjettert egeninnsats eksternt finansiert virksomhet	7 000
D	Sum budsjetterte utgifter	98 273
E=C+D	Resultat 2019	8 599

Del 2 – Årsplan 2019

Innledning

Fakultetets årsplan er forankret i KDs sektormål for 2019 og UiTs strategiplan 2014-2022. Innspillene til årsplanen bygger på fakultetets strategiplan for 2018-2022, UiTs virksomhetsplan og budsjett for 2019. Fakultetets virksomhet skal i 2019 utføres mest mulig i samsvar med FNs bærekraftsmål, og med mål om å bidra til oppfyllelse av disse.

1.1 Utdanningsvirksomheten

Fakultetets overordnede strategi for utdanningene kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal tilby utdanninger med høy internasjonal kvalitet, der læringsmiljøet skal være fremragende, og vi skal ha et godt samarbeid med praksisfeltet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene herunder studieprogramledelse og skoling av ansatte i pedagogisk og digital kompetanse
- Implementere nytt kvalitetssikringssystem
- Arbeide for systematisk bedring av gjennomstrømming og redusere frafall
- Sørge for at programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (Tableau).
- Gjøre aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter.
- Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgaver
- Arbeide for hel - digitalisering av hjelpemidler til bruk i undervisning og på eksamen
- Følge opp tiltaksplanen for å øke studentmobilitet, og videreutvikle utvekslingsporteføljen
- Rekruttere studenter til NOMPEL (Nordiske Joint Master in Environmental Law)
- Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeid med hhv Urfolksmasteren, Fredsmasteren og Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas. (Geni).

1.2 Forsknings- og utviklingsarbeid

Fakultetets overordnede strategi for forskning kan sammenfattes slik:

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.

Flere av punktene i årsplanen for 2018 er fremdeles aktuelle i forhold til årsplan for 2019, og foreslås videreført med justeringer i henhold til føringer i UiTs virksomhetsplan for 2019.

Det foreslås at følgende områder gis særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Bruke forskergruppene strategisk for å få til god forskning og øke andelen eksternfinansiert forskning

- Legge til rette for realisering av forskergruppenes faglige mål og satsinger, herunder utvikling av forskningsprosjekter knyttet til eksternfinansiert virksomhet
- Spisse innsatsen mot områder der det er gode sjanser for å lykkes i konkurransen om eksterne forskningsmidler
- Videreføre arbeid for økt søknadskvalitet gjennom bedre forskningsledelse og innføring av bedre administrative rutiner for oppfølging av søknadsinitiativ, bl.a. gjennom innføring av årshjul for eksternfinansiering
- Bidra inn mot UiTs strategiske satsninger via de to tverrfakultære prosjektene som fakultetet deltar i; *Arctic Ocean technology and law of the sea* og *Data-Driven Health Technology*, samt fremme nye initiativ til tverrfakultært samarbeid som kan bidra til fakultetets og UiTs strategiske satsninger
- Ved siden av de tematiske programmene skal fakultetet bestrebe seg på å sende inn minst en søknad til NFR-programmet FRIPRO i 2019
- Stimulere til økt internasjonal mobilitet og nettverksarbeid gjennom utlysning av midler til utenlandsopphold
- Støtte og legge til rette for videre drift av K.G. Jebsen senter for havrett etter at finansieringen utløper, og styrke muligheten for senteret til å vinne frem med en SFF-søknad i 2020
- Gjennom fakultetets satsningsområder innen havrett og same-/urfolksrett bidra til at UiT er ledende innen forskning om Arktis, samt styrker sin posisjon som Norges arktiske universitet
- Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
- Arbeide systematisk for å bedre gjennomstrømmingen på ph.d.-programmet, herunder styrke midtveisevalueringen
- Revidere phd-programmet
- Legge til rette for at flere veiledere av ph.d.-studenter skal delta på kurs/opplæring i forskningsveiledning

1.3 K. G. Jebsen – senter for havrett

K. G. Jebsen-senter for havrett ble etablert 1. september 2013, og er et samarbeid mellom UiT, Det juridiske fakultet og Stiftelsen K. G. Jebsen.

Etableringen av K. G. Jebsen-senter for havrett passer godt inn i UiTs visjon om å bli internasjonalt ledende på nordområdeforskning, og er også godt forankret i Det juridiske fakultets strategi, der et av hovedmålene er å bygge et internasjonalt ledende forskningsmiljø innen hav- og miljørett.

I 2019 skal senteret:

- Fullføre gjenstående forskningsoppgaver iht. opprinnelig prosjektplan for JCLOS
- Lage forskningsplan for senteret for midtperioden, 1.9.2019 – 31.12.2021
- Jobbe for å sikre ytterligere finansiering av planlagte prosjekter (fra UiT, NFR og ERC)
- Fortsette med å utvikle forskningsideen for et fremtidig SFF
- Opprettholde og utvikle eksisterende samarbeid med relevante partnere
- Opprettholde og utvikle nasjonalt og internasjonalt forskningssamarbeid, både i rettsvitenskap og tverrvitenskapelig

1.4 Kreativitet og engasjement – formidling og kommunikasjon

Fakultetets overordnede mål på dette området er i strategien fastslått til:

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2019:

- Arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Utarbeide gode rutiner og arbeidsfordelinger på fakultetet slik at en god kommunikasjon med fellestjenesten sikres, til tross for mangelen av dedikerte ansatte på området
- Arbeide for at forskningsformidling, nyhetsproduksjon, synlighet i media og på sosiale medier skal opprettholdes til tross for at fakultetet ikke lenger har ansatte personer innen disse felt
- Arbeide for økt synlighet av forskningen, særlig gjennom publisering av abstrakt av publikasjoner på nettsider
- Presentere disputaser og nye ph.d. avhandlinger på nettsidene ved å legge ut innholdsfortegnelse og sammendrag av avhandlingen

1.5 Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetets overordnede strategi for nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon lyder slik:

Fakultetet skal ha et godt arbeidsmiljø og en effektiv, robust og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.

Følgende områder skal ha særlig prioritet i 2019:

- Iverksette ny administrativ struktur (ADM2020) på en best mulig måte for de ansatte, fakultetet og UiT
- Gjennomgående arbeide for god arbeidsdeling og tett samarbeid med de nye fellestjenestene
- Arbeide for karriereutvikling og oppfølging av den enkelte ved å legge til rette for og oppmuntre til søknadsskriving om f.eks. ekstern finansiering, utdanningsprosjekt, status som merittert underviser etc.
- Likestillingsprosjektet:
 - Ansette en professor II egnet for prosjektet
 - Konkretisere prosjektet som følge av redusert tildeling
 - Starte opp prosjektet
- Arbeide for å rekruttere og beholde godt kvalifiserte personer, samt for å skaffe midler til flere stillinger
- Jobbe med utforming og oppgradering av fellesarealene for å få en funksjonell og god utforming
- Ha fortsatt fokus på HMS-arbeidet både knyttet til arbeidsmiljø og beredskap, herunder utvikle og gjennomføre en sosial handlingsplan for fakultetet for 2019

Lena Bendiksen
dekan

—

Kirsti Anderssen
fakultetsdirektør

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Vedlegg:

1. Oversikt over fakultetets ledelse i 2018
2. Personalfølg og stillinger i 2018
3. Oversikt over søknadstall, opptakstall, registrerte studenter, uteksaminerte studenter
4. Årsrapport fra forskergruppene og JCLOS