

## (Utkast) Årsplan for 2019 – Fakultet for naturvitenskap og teknologi

Tiltak	Beskrivelse	Ansv.	Ref.
--------	-------------	-------	------

### *Tematiske satsinger og bærekraftsmål*

Bidra til å videreutvikle og styrke Senter for fornybar energi (ARC) i samarbeid med HSL, IVT og BFE	Allokere nye interne strategiske midler til ARC ved NT-fakultetet. Prosjekter innen fornybar energi og håndtering av klimagasser, som prioriteres, skal være tverrfaglige og av høy vitenskapelig kvalitet, og skal ha fremtidig ekstern senterfinansiering som mål.		UiT-VP NT-T1.5 NT-T1.6 NT-G2.1 NT-G2.8
Etablere og utvikle UiT sitt nye senter for antibiotikaresistens (CANS) i samarbeid med BFE og Helsefak	NT skal sette av midler til CANS i tråd med avtalene for prosjektet og ansette 2 nye medarbeidere i faste førstestillinger.		UiT-VP NT-T4.1 NT-T2.3
Etablere og utvikle UiT sitt nye senter for Befolkningsundersøkelser i Nord (BiN) i samarbeid med HSL og Helsefak	NT skal sette av midler til BiN i tråd med avtalene for prosjektet, og skal bidra til et sterkt teknologisk fotavtrykk i sentret.		UiT-VP NT-T2.2
Utvikle «klimaforskning» som et tverrfaglig forskningsfelt ved NT	Allokere ressurser til IMS, IG og IFT for å utvikle «klimaforskning» som et større tverrfaglig forsknings-tema med høy vitenskapelig kvalitet ved NT		NT-T1.1 NT-G2.8
Videreutvikle forskning på utnyttelse av marine biomasse	Ekstra tilførte ressurser i 2019 skal bidra til å utvikle feltet ved UiT i samarbeid med BFE, bl. annet gjennom forsterket søknadsinnsats.		UiT-VP NT-G2.8
Utarbeide planer og strategier for videre satsing på marine og terrestriske geofarer.	NT-fakultetet skal ta ansvar for å utarbeide en plan for en tverrfaglig og tverrfakultær satsing på forskning og utdanning innen geofarer.		UiT-VP NT-T1.4

### *Engasjerende og aktuelle utdanninger*

Utarbeide handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak.	En arbeidsgruppe utarbeider forslag til handlingsplan. All informasjon og nettsider ved fakultetet knyttet til utvekslingsavtaler og informasjon om utveksling, skal gjennomgås. Det skal foreligge enhetlig og tydelig informasjon om mulighet om utveksling på alle fakultetets studietilbud.		UiT-VP NT-G1.5
Strategisk satsing (2019-2020) på kvalitet i utdanningene til fakultetet med økonomisk ramme på 12 MNOK. Igangsette prosjekt i 2019 og starte driftsfase.	<ul style="list-style-type: none"> <li>Systematisk analyse av frafall og gjennomstrømning ved fakultetets studietilbud ved hjelp av Tableau, og andre relevante tilgjengelige data som studiebarometeret, kandidatundersøkelse i samhandling med programledelsen.</li> <li>Kartlegge og definere mål for prosjektet for utvikling og innføring av studentaktive undervisningsformer i emner ved fakultetet.</li> <li>Kartlegge og definere mål for bruk av programmering og IKT i realfag og teknologiske fag, inkludert bruk av digitale eksamen ved fakultetet.</li> <li>Kartlegge og definere utdanningsfaglige problemstillinger knyttet til lektorutdanningen i realfag 8-13 og lage tiltaksplan.</li> </ul>		UiT-VP NT-G1.1-4 NT-G1.10 NT-G1.13 NT-G1.15
Etablere nettverk for erfaringsdeling og tverrfaglig utdanningsfaglig samarbeid for lektorer	Etablere møtearenaer for lektorer ved fakultetet. Lektorgruppen brukes i systematisk arbeid med sammenheng og samarbeid på begynneremner ved fakultetet, fokus 3 første semestrene.		NT-G1.3 NT-G1.10 NT-G1.13 NT-G4.2
Styrke den utdanningsfaglige bevisstheten ved fakultetet	Starte opp og gjennomføre månedlige møter med undervisningsledere for å styrke samhandling og erfaringsdeling på fakultetets utdanningstilbud.		NT-G4.2 NT-G4.7
Gjennomgang mandat Studieutvalget (SU)	Gjennomgang og revisjon ved behov av mandatet til SU		NT-G1.1

Gjennomgang av studieprogramporteføljen	Intern gjennomgang av fakultetets studietilbud for å vurdere effektiv bruk av ressurser, møte samfunnets behov for kompetanse, og samarbeid mellom institutter og fakulteter		NT-G1.12 NT-G1.13
Oppfølging akkrediteringsprosess 2018	Oppfølging av funn i akkrediteringsprosessen 2018, inkludert arrangere workshop om NKR og gjennomgang av praksis i bruk av studieretninger og spesialiseringer.		NT-G1.1
Skolelaboratoriet	Ferdigstille arbeid med strategi for Skolelaboratoriet og plan for bruk av tildelte midler		NT-G1.11
Etablere MA i luftfartsvitenskap	Utarbeide studieplan for MA i luftfartsfag, godkjenning og klargjøring for utlysning vår 2020. Styrking av fagmiljøet med 2 vitenskapelig ansatte.		NT-G1.13
Etablere FUSI i samarbeid med IVT-fak	Etablere og starte drift av felles forvaltningssystem for ingeniørutdanningene ved UiT i samarbeid med IVT-fak, i tråd med vedtak i U-styret.		UiT-VP NT-G1.14
Oppfølging av rapport og vedtak i U-styret for lektor 8-13	Oppfølging av rapport fra arbeidsgruppe lektor 8-13 og vedtak fra U-styret om studieretning lektor i realfag		NT-G1.15
Studentdemokrati	Støtte opp under studentdemokrati ved fakultetet ved å arrangere tillitsvalgtkurs og minimum 2 møter i semesteret mellom fak.ledelse og Studentutvalget		NT-G1.8

### ***Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid***

Konkretisere og formalisere samarbeid om forskerstøtte (forskningsadministrasjon)	Utvikle samhandling mellom fakultet og mot fellestjenester. Rolleavklaring mellom nivå og på tvers, og spesielt videreutvikle samarbeidet med BFE.		NT-G2.14 NT-G4.3
Forskerutdanning: Kvalitets-sikring av PhD i realfag og fellesgrad i nautiske operasjoner.	Revisjon av mandatet til Forskerutdanningsutvalget (FU) med vekt på å sikre et kontinuerlig arbeid på kvalitet i utdanningen. Sikre kvalitet og videreutvikling av fellesgraden i nautiske operasjoner.		NT-G2.4
Organisering av forsker-utdanningen ved fakultetet (phd og post docs).	Etablere og formalisere en arena for forskeropplæring («forskarskole») på fakultetsnivå som ivaretar og har fokus på gjennomstrømming, veiledning, karriere-utvikling, generiske ferdigheter, tilfang av PhD-emner, sosiale og faglige nettverk, etc.		NT-G2.4 NT-G2.5
Posisjonere miljøer og enkeltforskere for søknad om senterstatus	Mål om at det sendes inn minst én søknad om SFI, flere søknader til Tematiske satsinger, 3 søknader mot TFS-Sgt og minst én søknad til Aurora Centers i 2019, som alle ledes av fagfolk ved NT. Ytterligere minimum 5 miljøer skal identifiseres og posisjoneres mot fremtidige senter søknader (FME, SFF, SFI).		NT-G2.8
Styrket innsats mot Horizon2020 og Horizon Europe	Fakultet nedsetter en «Horizon-gruppe» som har som mandat å fremme tiltak som bidrar til økt interesse og antall søknadsinitiativ; erfaringsinnhenting og insentiver.		NT-G2.13

### ***Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling***

Utarbeide fakultetsstrategi for innovasjon og entreprenørskap	Fakultetet trenger en egen strategi for innovasjon og entreprenørskap som kan kobles til UiT sine overordnede strategier på nivå 1 og nivå 2. Virkemidler for styrking av vår kobling til arbeids- og næringsliv samt randsone-institusjoner bør være et sentralt element i en slik strategi.		UiT VP NT-G3.1 NT-G3.3 NT-G3.4
Innføre innovasjon som element i fakultetets utdanninger	Innføre eksisterende relevante emner fra BFE som valgfag i våre klassiske utdanningsprogrammer, og som obligatoriske emner i siv.ing.-programmene. Legge planer for hvordan elementer av innovasjon kan flettes inn i alle emner som gis ved NT-fak.		NT-G3.2 NT-G3.3 NT-G3.5

	Innføre årlig studentrettet innovasjonsdag for eksempel i samarbeid med Ungt entreprenørskap.		
Utarbeide verktøykasse og kjøreregler for kommersialisering og bedriftsetablering	Det er stort behov for klare og utvetydige kjøreregler for kommersialisering og bedriftsetablering blant ansatte og studenter. Det finnes et overordnet regelverk som forvaltes av nivå 1, men det viser seg å være komplisert når regelverket skal operasjonaliseres på forskernivå. En slik verktøykasse må utarbeides i tett samarbeid med nivå 1, og Norinnova Technology Transfer kan spille en rolle i utformingen av kjørereglene.		NT-G3.3 NT-G3.4 NT-G3.5
Øke synligheten ved formidling av god forskning	Dekanatet tar direkte og målrettet kontakt med utvalgte produktive forskningsmiljøer ved NT for å stimulere til økt synlighet av vår forskning i nasjonale media. Målet er å opprette direkte kontakt mellom forskere og media som skal lede til flere populærvitenskapelige oppslag i radio, TV og nettbaserte media.		UiT VP  NT-G3.1 NT-G3.2 NT-G3.5

### ***Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon***

Gjennomgang av fakultetets instituttorganisering	Fakultetet skal utrede om dagens instituttstruktur (med 6 institutter) er den mest hensiktsmessige organiseringen av fakultetet i fremtiden. Rapport skal ferdigstilles innen 01.07.2019.		UiT VP
Redusere avsetningene ved fakultetet med 20%	Ferdigstille og iverksette planer for å utnytte handlingsrommet i avsetningene til å styrke kjernevirksomheten		UiT VP
Innføre en ny budsjettfordelingsmodell	Ny modell skal utvikles, konsekvensutredes og vedtas i Fakultetsstyret. Målet med modellen er å bedre langtidsplanleggingen og gi mer forutsigbare og stabile budsjetter til enhetene.		
Formalisering av ansvars- og ledelsesstruktur ved instituttene	Som en oppfølging av utredning på nivå 1 om « <i>Styring, ledelse og medvirkning på nivå 3</i> », skal fakultetet utarbeide prinsipper og retningslinjer for lederstøtte, medvirkning og ledelse på nivå 4.		NT-G4.1 NT-G4.5
Ny plan for likestilling ved NT og arbeid for jevn kjønnsbalanse ved fakultetet.	Arbeidsutvalg skal identifisere barrierer av praktisk, økonomisk og kulturell art som finnes ved NT-fakultet og legge frem et forslag til ny likestillingsplan med konkrete tiltak med mål om bedre kjønnsbalansen i vitenskapelige og tekn.adm. stab, samt i lederstillinger. Ansettelsen av ca. 20 kvinner i toerstillinger fra 01.01.2019 markeres og gruppen skal benyttes aktivt i arbeidet for å fremme en jevnere kjønnsbalanse		NT-G4.9 NT-G4.5 NT-G4.10 NT-G4.11
Utvikle en god seniorpolitikk	Utvikle en kultur for individuell tilrettelegging for seniorer slik at de er motivert til å stå i stillingen. Alle over 60 år skal ha gjennomført medarbeidersamtaler med sin nærmeste formelle leder med dette som fokus.		NT-G4.4
Øke kvalitet og areal på NT-fakultetets lokaler.	Være en pådriver og støttespiller for renovering av Naturfagsbygget, og utvikle planer og visjoner for et nytt bygg.		NT-G4.18 NT-G4.19
Karriereutviklingsplaner for ansatte	Utvikle retningslinjer og prosedyrer for karriereutviklingsarbeid for ansatte, som inkluderer bevisstgjøring av ledere på alle nivå. Det skal gjennomføres en pilot for gruppen post docs i 2019.		NT-G4.12
HMS-arbeidet og arbeidsmiljø	I henhold til tiltak i HMS handlingsplan godkjent i Fakultetsstyret. Ansettelsesprosesser og mottak av nyansatte skal gjennomgå for å sikre gjensidig forståelse og oppmerksomhet på forskjellighet i et internasjonalt og flerkulturelt arbeidsmiljø.		NT-G4.15 NT-G4.17

\*UiT-VP henviser til UiT sin virksomhetsplan for 2019 (Universitetsstyret sak S-20/18)

\*NT-X.y.y henviser til NT-fakultetets strategi-/handlingsplan.