



ÅRSRAPPORT 2018

Sammenfatning av utført arbeid ved UiT, Norges arktiske universitet

2018 har vært et år med god kontakt mellom universitetet og Hemis BHT. Samarbeidet med campusene utenfor Tromsø oppfattes nå som etablert.

Det har vært behov for ulik bistand på individ- og systemnivå, relatert til fysisk og psykososialt arbeidsmiljø.

Hemis har vært i særlig beredskap i forhold til adm. 2020, men har ikke fått henvendelser fra ansatte med særlige utfordringer i forhold til omstillingen.

Enkelte har dog kommentert på at det kan tilkomme slitasje når det tar lang tid før innplassering og nye arbeidsoppgaver er definert. Ut over dette er det ikke områder som har pekt seg ut som spesielt utfordrende arbeidsmiljømessig i forhold til tidligere år.

Også i år har vi hatt mange henvendelser fra PHD studenter. Vi har tidligere kommentert på studiesituasjonen til enkelte stipendiater, og har også formidlet bekymringen i andre fora med faglige og administrativt ansatte. Vi vil anbefale å fortsette med å fokusere på denne gruppen.


Vi har hatt kvartalsvise møter med UiT/POA, med gjensidig informasjon og evaluering av vår leveranse. Dette opplever vi svært nyttig, der en blanding av formell og uformell kontakt gjør samarbeidet smidig.

Vi i Hemis BHT takker for året som gikk, og ser fram til spennende og godt samarbeid også i 2019.

Tromsø 10. januar 2019


Birgit Stein, daglig leder

Vedlegg: oversikt over årsrapportene ved de ulike fakultetene.

	Bedrift:	UIT - Administrasjonen				
	Periode:	2018	Utarbeidet	04.01.2019		
	Utarbeidet av:	Renathe Ovesen				
	Årsrapport					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	deltagere på møtet var fra UIT Anita Pettersen, Liv-Ragna Garden og Elisabeth Utheim. Fra BHT deltok Birgit Stein og Renathe Ovesen	mars -17	Administrasjonen består av flere underavdelinger. Samtlige av disse har hatt kontaktpunkter med Hemis i 2018 foruten NUV. Samarbeidsplanen med administrasjonen er to-årig, årsrapport utarbeides hvert år.
2	Deltakelse på vernerunde - vernerunder gjennomføres på de campus der avdelingene har ansatte.	Bistå arbeidsgiver og arbeidstakere med råd og veiledning under vernerunden.	Leder og verneombud på de respektive avdelingene, samt Hemis AS v/ aktuell fagperson	Leder og verneombud på de respektive avdelingene, samt Hemis AS v/ aktuell fagperson	Alle	I 2018 har Hemis deltatt på vernerunde med avd. for økonomi.


3	Deltakelse i AMU Jr. Arbeidsmiljøloven § 7-11 I virksomhet hvor det jevnlig sysselsettes minst 50 arbeidstakere, skal det vere arbeidsmiljøutvalg, der arbeidsgiveren, arbeidstakerne og bedriftshelsetjenesten er representert	Være en faglig støttespiller og komme med råd og veiledning i spørsmål som har med HMS å gjøre			ved innkalling	Hemis har deltatt på UITs AMU-møter iløpet av 2018. Høsten 2018 har Hemis gjort et bytte på representant i AMU. Ella Koren går ut og erstattes av Renathe Ovesen.
4	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.		Bedriften og Hemis i samarbeid	Ved behov	Det er registrert henvendelser innenfor temaet. Disse er ivaretatt fortløpende.
5	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/bedrifts- fysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykeplei er.	Ved behov	Hemis har bidratt i sykefraværarbeid direkte og indirekte. Direkte i form av deltagelse på møter mellom ansatt og leder. Indirekte i form av individuell bistand. Dette omhandler klinikktimer, lege, fysioterapi, samtaler, arbeidsplassvurderinger og helsekontroller.
6	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Tilbud om kurs er sendt ut fortløpende.

7	Årsrapport. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson		Rapporten er skrevet og sendt etter plan.
A	Yrkeshygiene - prøvetaking muggsopp	prøvetaking etter forespørsel på Naturfagbygget	Frode Hansen BEA	Hemis v/yrkeshygienikere	mai -18	Resultatet viste ingen funn av muggsopp
B	"På godfot med kroppen"	minikurs for renhold i tromsø.	Kari Lunde	Hemis v/fysioterapeut	høst -18	Gjennomført to kurs med renholdsgruppen. Fokus er ergonomi og å prioritere forebygging mtp god arbeidshelse. Kurset er vurdert i Narvik og kan settes på plan 2019 om ønskelig. (faktureringsoppdrag)
C	Gjennomgang risikovurderinger	Risikovurdering renhold campus Narvik er tilsendt og gjennomgått av yrkeshygieniker	Elin Sneve	Hemis v/yrkeshygienikere	mai -18	Gjennomgang risikovurdering og gitt tilbakemelding på denne.
D	Støvkartlegging	Ferdigstilt kartlegging fra 2017	Idar Indrevold	Hemis v/yrkeshygienikere	januar -18	gjøre ferdig kartlegging påbegynt i 2017. gitt tilbakemelding på denne.
E	Minikurs om kommunikasjon	Hvordan løfte frem god kommunikasjon kollegaer imellom	renhold	Hemis v/ Birgit Stein	vinter -18	kurs gjennomført i Tromsø og i Narvik

	Bedrift:	UIT - Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi				
	Periode:	2018	Utarbeidet	03.01.2019		
	Utarbeidet av:	Renathe Ovesen				
	Årsrapport					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom BFE og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Kontaktperson fra Hemis	Arbeidsgiver- og arbeidstaker representanter fra bedriften. BHT v/ Renathe Ovesen, kontaktperson.		Møte gjennomført 02.03.2018 med Karin Lia, Lene Kvam, Ann-Kristin Andreassen og Renathe Ovesen Samarbeidsplanen er to-årig og evalueres midtveis. Årsrapport utarbeides hvert år.
2	Bistand ved risikovurdering av aktuelle faggrupper	Delta som en ekstern vurdering på faggrupper som har behov for risikokartlegging, gi råd ved gjennomføring og bidra med fagkompetanse	BFE og Hemis	BFE og Hemis		Det har i 2018 vært kommunikasjon mellom BFE og Hemis ang ulike spørsmål. Hemis har for det meste bistått med rådgivning og i 2018 ikke deltatt på konkrete risikovurderinger.
3	Målrettet helsekontroll av ansatte som er eller har vært utsatt for støy, asbest, helsefarlige stoffer (kjemikalier, biologiske faktorer, ioniserende) osv	Oppfølging ansatte som har hatt utsatte roller mtp eksponering. Eks Helmer Hansen, teknisk lager, sonose, lab	lege , sykepleier og Karin Lia	BHT	årlig x flere runder	Helsekontrollen har vært gjennomført som en to timer fellesundervisning. Det er gjennomført tre slike høsten 2018. I forkant av undervisningen har der vært flere møter for å avklare innhold og behov.


4	Opprette kontakt og øke kunnskapen om BHT på samtlige campus der BFE har personell. I Alta, Narvik og Harstad har BFE opprettet stedlig assisterende instituttledere.	BHT oppretter kontakt for å ivareta samme kvalitet på tilbud på alle campus for BFEs ansatte.	Kontaktperson fra Hemis	Kontaktperson fra Hemis	Fortløpende i plan-perioden	Hemis har vært i kontakt med ansatte på BFE på samtlige campus iløpet av året. Det er gjennomført konsultasjoner og oppdrag på samtlige campus.
5	førstehjelpskurs, oppfriskningskurs	vedlikeholde kunnskap om grunnleggende førstehjelp	BFE og Hemis	sykepleier	vår 2018	Kurset er ikke gjennomført etter planen. Kan vurderes inn på plan 2019
6	Enkeltkonsultasjoner hos fysioterapeut, psykolog, helsefaglig personell	Bidra til å forebygge sykefravær ved raskt tilbud om bistand	Den enkelte ansatte, Karin Lia evt annen leder.	aktuell fagperson fra Hemis		BFE har benyttet tilbudet og Hemis har gjennom året gjennomført en rekke enkeltkonsultasjoner. Disse føres i den enkelte ansattes pasientjournal.
7	Arbeidsplassbesøk med ergonomisk kartlegging	Forebygge arbeidsrelaterte muskel-/skjelettplager	Karin Lia som kontaktperson på fakultetet	Hemis AS v/fysioterapeut		Det er gjennomført flere kartlegginger i 2018, disse er fordelt over samtlige campus.
8	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.	BFE v/ ledelsen	Hemis v/fysioterapeut, lege eller sykepleier.		Hemis har bidratt i sykefraværarbeid direkte og indirekte gjennom individuelle konsultasjoner og kartlegginger

9	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	BFE	Bedriften og Hemis i samarbeid		
10	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Kurs har vært annonsert fortløpende
11	Årsrapport. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis v/kontaktperson	Hemis v/kontaktperson		Rapport utarbeidet og sendt etter plan
A	Inneklimakartlegging HHT	Gjennomført inneklimakartlegging 2 kontorer (01.414 og 02.313)	Ingrid Dyrkon Heimland	Yrkeshygieniker		Gjennomført 29.06.18
B	Inneklimakartlegging fiskerihøgskolen	Gjennomført inneklimakartlegging 2 kontorer (C-452 og C260)	Karin Lia	Yrkeshygieniker		Gjennomført mars 2018

		Bedrift:	Det Helsevitenskapelige fakultet			
		Periode:	2018		Status dato:	31.12.2018
Årsrapport						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Kontaktperson	Wenche Andresen, Kjetil Kvalsvik, Ann-Sofie Rydningen, Anne-Kristin Bjørnbakk, Siv Rist Richardsen, Terje Larsen, Martina Havelkova, BHT	18.10.2016, for to påfølgende år	nytt samarbeidsplanmøte før årsskiftet 2018/2019
2	Opprette kontakt og øke kunnskapen om BHT på camperer der Helsefak har personell.	Å holde god kontakt og bistå ansatte ved alle campusene.		Kontaktperson Harstad: Annette Kåsa Narvik: Lone Lindgård Alta: Hemis avd Alta		kontakten erfares nå som godt etablert. I Alta har Hemis fokus på å bli enda mer involvert som HMS-støttespiller. Ny kontaktperson Harstad fra 1.12.2018; Eirik Gulbrandsen
3	HMS-runder/risikovurderinger		Delta i fakultetets vernearbeid			mye bistand i 2017, nå er arbeidet overtatt av instituttene selv. Ingen henvendelser i 2018.

4	Målrettet helsekontroll med fokus på (støy, biologiske faktorer, kjemikalier, asbest, støv)	Forebygge arbeidsrelaterte helseplager, evt. gi råd eller henvise til spesialist ved allerede påførte helseplager	aktuelle institutter sammen med Hemis v/sykepleier og bedriftslege			gjennomført av ansatte ved inst for komparativ medisin.
5	arbeidsplassvurderinger					ergonomivurderinger/rådgiving/rapporter ved flere institutt.
6	trening/helse					Hemis har ledet en treningsgruppe som gikk på våren, -god deltagelse. Gjennomført helseprofiltester av flere ansatte i adm.
7	oppfølging etter innflytting i MH2					fysioterapeuter har fulgt opp rådgiving i forhold til møblering/ergonomi
	psykososialt arbeid/bistand		ansatte eller deres ledere			samtale/veiledning hos psykolog eller HMS rådgiver. Bistand ved konfliktløsning
8	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå	Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.				Ulik type oppfølging; rådgiving til ledere, oppfølging av enkeltpersoner som har vært sykemeldt eller stått i vanskelige situasjoner som kunne endt med sm.

9	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.				Alle våre kurs ligger nå på vår hjemmeside, og påmelding skjer der.	Det har vært undervisning i ergonomi, og temaundervisning på inst for odontologi, tema stressrelatert problematikk to ganger for adm. I tillegg har det vært deltakere på våre åpne HMS-kurs.
---	--	--	--	--	---	---

		Bedrift:	UIT - fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning			
		Periode:	2018	Utarbeidet	03.01.2019	
		Utarbeidet av:	Renathe Ovesen			
		Årsrapport				
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson Renathe Ovesen	Fakultetet og Hemis i samarbeid	07.02.17	HSL-fak har en tre-årig samarbeidsplan for å synliggjøre vernerundesyklusen. Årsrapport utarbeides for hvert enkelt år.
2	Vernerunder - ILP (med spesielt fokus på laboratorium, svømmehall og gymsal) fokusområder har årlig gjennomgang. Kontorer hvert 2. år.	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Chris Bull-Berg og Hemis	Fakultetet og Hemis i samarbeid		Skal gjennomføres årlig. Er ikke gjennomført i 2018, anbefales prioritert i 2019
3	Vernerunder Trykkeriet	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Leif Martinsen og Hemis	Fakultetet og Hemis i samarbeid		Skal gjennomføres årlig. Er ikke gjennomført i 2018, anbefales prioritert i 2019

4	Vernerunder SVHUM-bygget ,vernerunder hvert 2.år A.SV-HUM (byggetrinn3) består av ISS, ISK, sos.antrop. + paviljongen og fredssenteret B. Teorifagbyggene(IFF,ILP, ISK og samisk senter C. Breiviklia(arkeologi, historie, religion og kvinnforsk)	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Ingeborg Harsten og Hemis	Fakultetet og Hemis i samarbeid	høst -17 og -18 A; høst 2018 B; okt/nov -17 C; okt/nov -18	Vernerundene som er satt opp for 2018 er ikke gjennomført etter plan. Det anbefales at plan for 2019 ivaretar dette.
5	Stressmestringskurs rettet mot hovedsakelig stipendiater, engelsk.	Opplæring i å håndtere stress. Vite om kjennetegn og symptomer samt enkle metoder for egenhjelp. Lære hvor man finner hjelp ved behov.	Ingeborg Harsten og Renathe Ovesen	Hemis v/ fagperson	iløpet av året etter avtale med fakultetet	kurset er ikke prioritert i år og kan vurderes inn på plan for 2019.
6	Arbeidsplassbesøk med ergonomisk kartlegging	Forebygge arbeidsrelaterte muskel-/skjelettplager	Ingeborg Harsten og Hemis	Hemis AS v/ fysioterapeuter		Det er gjennomført flere kartlegginger gjennom året. Både enkeltvis og avdelingsvis. Rapport er sendt på samtlige.
7	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.		Bedriften og Hemis i samarbeid	Ved behov	Det er mottatt henvendelser i aktuelle saker der Hemis har bistått inn på individuelt og organisasjonsnivå.

8	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:	Bistå fakultetet med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/bedrifts-fysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykepleier.	Ved behov	Hemis har bidratt i sykefraværsarbeid indirekte gjennom individuelle konsultasjoner og oppfølging av ansatte.
9	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til fakultetets opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	Hemis sender informasjon pr. e-post i god tid før kursene avholdes. Kursene annonseres på Hemis sin hjemmeside og facebookside.
10	Årsrapport. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson		Rapporten er utarbeidet og sendt fakultetet.
A	Influensavaksine	Tilbud er gitt ansatte på fakultet	Hemis v/sykepleier	sykepleier		Ansatte har tatt imot tilbud om influensavaksine høsten 2018.



Bedrift:	UiT - Norges arktiske universitet Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi, IVT Narvik (alle institutter)		
Periode:	2018	Utarbeidet	31.12.2018
Utarbeidet av:	Kontaktperson: HMS-rådgiver Lone Lindgård		
Årsrapport			

Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)

Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)

	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Årlig samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom IVT og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	Fakultetet v/ personalsjef Lise Bang Ericsson, arbeidsgiverrepr . Anne Gjerløw, HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø og HVO Johnny Togle. Fra Hemis: HMS-rådgiver Lone Lindgård og yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	21. mars	Planmøtet ble avholdt mars og det var enighet om å lage ny plan fremfor å revidere 2017-planen. Fokusområder ble valgt. Spesielt var det ønskelig å fortsette arbeidet med fokus på risikovurderinger og kjemi. Planen ble ferdigstilt av Hemis, oversendt møtedeltakerne 26. mars og godkjent 6. april. Det ble i planmøtet besluttet, at plan for 2019 skulle utarbeides før årsskiftet 2018/2019.

2	Deltakelse på vernerunder	Systematisk HMS-oppfølgning. Kartlegge og event. tilrettelegge og identifisere behov for forbedringstiltak.	Instituttledere / HMS-rådgiver IVT	Instituttledere, HVO, lab.ansvarlig, HMS-rådgiver IVT og Hemis BHT v/ yrkeshygieniker Ann-Kristin Andreassen.	30. og 31. oktober	<p>Jf. avtalen i samarbeidsplanen hadde IVT vurdert behov i forhold til hvilke institutt Hemis skulle bidra på vernerunde ved. I 2018 ble det besluttet Hemis-deltakelse ved instituttene IIT og IBEM.</p> <p>Vernerunden ved IIT ble gjennomført 30. oktober og ved IBEM, 31. oktober. For detaljer fra vernerundene, vises til vernerunderapportene.</p>
3	Veilede fakultetet i overordnet systematisk HMS-arbeid (internkontroll).	Bistå med å sikre at HMS-regelverket ivaretas.	IVT v/ HMS-rådgiver, instituttledere, VO/ HVO, labansvarlige	Hemis i samarbeid med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø.	Fortløpende i plan-perioden	<p>Hemis har hatt jevnlig kontakt med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø i 2018. Ved de yrkeshygieniske oppdragene, har man også vurdert eksisterende retningslinjer for utførelse samt skjema for kartlegginger.</p> <p>Hemis har ikke bistått til konkrete revisjoner i det overordnede HMS-system ved fakultetet.</p>


4	<p>Praktisk gjennomføring og oppfølging av risikovurderinger.</p> <p>- Fokus på kjemikalier.</p>	<p>Bidra til økt fokus på sikkert arbeid med kjemikalier.</p> <p>Redusere risiko for skader og ulykker.</p>	<p>IVT v/ HMS-rådgiver i samarbeid med HVO</p>	<p>Hemis v/ yrkeshygienikere</p>	<p>Fortløpende i 2018</p> <p>22. mars</p> <p>23. november</p>	<p>Risikovurderinger og håndtering av kjemikalier har på overordnet fakultetsnivå, hatt fortløpende fokus i 2018. Det har også vært enkelte kontakter fra noen institutter om tema (IMEB og IIT).</p> <p>I mars deltok yrkeshygieniker på møte samt befaring på hele campus med IVT og Statsbygg ang. oppbevaring av kjemikalier og brannsikkerhet. Forhold som fremkom la bl.a føringer for videre behov for opplæring.</p> <p>På høsten ble det planlagt kurs med fokus på kjemikalier og risikovurdering. Kurset ble planlagt i samarbeid med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø og gjennomført 23. november. Hemis opplevde at kurset ble et bra fora og det var godt oppmøte.</p>
5	<p>Forebyggende informasjon om tilrettelegging av kontorarbeidsplasser.</p> <p>- Undervisning i grupper</p>	<p>Forebygging av arbeidsrelaterte muskel- og skjelettplager.</p> <p>Øke kunnskap og bevisstgjøring.</p>	<p>IVT v/ HMS-rådgiver i samarbeid med HVO</p>	<p>Hemis v/ fysioterapeut Lone Lindgård</p>	<p>13. september</p>	<p>I september gjennomførte fysioterapeut undervisning i tema "Tilrettelegging av kontorarbeidsplassen - forebygging av belastningslidelser". Informasjon om tilbudet til ansatte var godt ivarettatt v/ Nina Holm Kaarbø. Hemis registrerte 9 deltakere. En liten, men interessert gruppe.</p>

6	Ergonomi. - Arbeidsplassbesøk med veiledning, vurdering og rådgivning.	Tilrettelegging og forebygge belastningslidelser og sykefravær.	IVT v/ Instituttledere, VO, arbeidstaker	Hemis v/ bedriftsfysioterapeutene Lone Lindgård og Renathe Ovesen	Mars Juni September November	Bedriftsfysioterapeutene har gjennomført flere individuelle arbeidsplassvurderinger ved alle institutter samt i fakultetsadministrasjonen. Rapporter er utarbeidet og sendt de respektive ledere. I 2018 opplevde Hemis at planleggingen i forkant av besøkene samt informasjonen ut til ansatte fungerte godt. Samarbeidet med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø om dette, mener vi har vært avgjørende for forbedringen.
7	Målrettet helsekontroll av ansatte som er eksponert for støy, asbest, helsefarlige stoffer (kjemikalier, biologiske faktorer, ioniserende stråling, bly) osv.	Forebygge og eventuelt avdekke helserelaterte sykdommer knyttet til eksponering. Oppfølging ref. krav i forskrifter til Arbeidsmiljøloven.	IVT v/ HMS-rådgiver, i samarbeid med seniorrådgiver Anne Gjerløw	Hemis v/ bedriftslege og sykepleier	2. halvår 5. september	På videomøte med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø 11. juni, ble det avtalt at IVT utarbeider oversikt over hvilke ansatte om skal gjennomføre målrettede helsekontroller i 2018. I august fikk vi informasjon om 1 person og denne helsekontrollen ble gjennomført i september, i Tromsø.
8	Bistand/ kartlegging ved HMS relaterte saker knyttet til inneklima, støv, støy og kjemiske og biologiske faktorer.	Forbygge helseplager relatert til fysiske arbeidsmiljøfaktorer.	IVT /v instituttleder eller HVO	Hemis v/ yrkeshygieniker Eirik Gulbrandsen	Høst-18	Yrkeshygieniker ved Hemis ble kontaktet i forbindelse med mulig asbestkartlegging. Etter undersøkelser og avklaring med Sintef Molab, frafalt behov for kartlegging. Vi har ikke blitt kontaktet i andre saker.


9	<p>Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Gjelder både ved problemstillinger knyttet til fysisk og psykisk helse. 	<p>Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.</p> <p>Bidra til helsefremmende arbeidsplasser.</p>	<p>IVT /v instituttledere, HMS-rådgiver, personalsjef, HVO/VO</p>	<p>IVT og Hemis v/ ulike rådgivere</p>	<p>Gjennomført fortløpende i hele planperioden.</p>	<p>Hemis har i planperioden bistått i 4 saker som vi definerer inn under denne oppgaven, "bistand i HMS-relaterte saker". Det har vært både på individuelt- og organisatorisk nivå.</p>
10	<p>Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Deltakelse i IA-utvalg -Deltakelse på individuelle oppfølgingsmøter. BHT kan delta på alle tidspunkter i et fraværsforløp. 	<p>Bistå bedriften med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.</p>	<p>IVT v/ Instituttledere</p>	<p>Hemis v/ helsepersonell</p>		<p>I sykefraværsoppfølging kan BHT bistå som en upartisk instans til både arbeidstaker- og arbeidsgiversiden.</p> <p>I 2018 har vi ikke blitt kontaktet for dette.</p>

11	<p>Tilbud om deltagelse på kurs, i regi av Hemis.</p> <p>Tilbud om bl.a.:</p> <ul style="list-style-type: none"> - HMS-kurs, 40 timer (4 dager) - HMS-kurs for ledere (1 dag) - Diverse fagspesifikke kurs tilbys løpende gjennom året. <p>Følg med på vår hjemmeside www.hemis.no</p>	Bidra til bedriftens opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	2018	<p>Hemis har gjennomført følgende kurs ved IVT, i 2018:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ergonomi, kontortilrettelegging (ref. pkt. 5) - Førstehjelpskurs (4 timer). Gjennomført i oktober. 14 deltakere. - Kjemikalie og risikovurdering (ref. pkt 4) <p>Det er fortløpende i planperioden sendt tilbud om øvrige kurs Hemis har tilbudt gjennom året. Kursene ble annonsert på vår hjemmeside og påmelding kunne gjøres direkte derfra. Deltakelse på HMS-kurs ble i år ivarettatt av stedlig BHT. Dette etter avklaringer mellom Hemis og HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø.</p>
12	<p>Årsrapport.</p> <p>Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».</p>	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson Lone Lindgård	31.desember	<p>"Årsrapport 2018" (denne) for fakultetet inngår i samlerapporten til hele UiT. Oversendes UiT i uke 2, januar 2019 og samtidig til IVT-fakultetet.</p> <p>"Årsrapport 2017" ble oversendt fakultetet i februar 2018.</p>
A	<p>Samarbeidsmøte</p> <p>- utarbeide retningslinjer og "flyt-skjema" for hvordan bestillinger til Hemis BHT skal gjøres.</p>	Sikre god rutine for hvordan ledere, vernetjeneste og ansatte kan bestille tjenester hos Hemis. Unngå usikkerhet.	Fakultetet ved HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø og Hemis v/kontaktperson Lone Lindgård.	Fakultetet v/ Nina Holm Kaarbø i samarbeid med Hemis v/ Lone Lindgård og Eirik Gulbrandsen.	Mars - juni	I periode mars til juni har Hemis samarbeidet med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø om utarbeidelse av tydelige retningslinjer for hvordan ledere, vernetjeneste og ansatte ved IVT, går frem når de ønsker å bestille tjenester hos Hemis. Kaarbø har også involvert tillitsvalgte i prosessen før godkjenning. Retningslinjene ble godkjent 25. juni.


B	Samarbeidsmøter mellom kontaktpersonene IVT og Hemis - gjennomført på video eller telefon.	ivareta kontinuerlig kontakt for best mulig flyt i samarbeidet og vedlikehold av gjensidig informasjon.	Hemis og IVT i samarbeid.	Kontaktperson IVT Nina Holm Kaarbø og kontaktpersoner Hemis, Lone Lindgård og Eirik Gulbrandsen.	Fortløpende i planperioden	Det har vært jevnlig og kontinuerlig kontakt i 2018 mellom kontaktpersonene. Kontakten har enten være på telefon eller på videomøter. Før alle oppdrag er planlegging gjort i lag med HMS-rådgiver Nina Holm Kaarbø og fagperson fra Hemis. På videomøter i mars og juni, ble også årshjul for aktiviteter avklart samt det ble gjort status på samarbeidsplanen (juni-møtet). Hemis opplever at møtene har vært verdifulle.
C	Møte - Oppsett av samarbeidsplan 2019	Være tidlig ute med planlegging av 2019-oppgavene	IVT og Hemis i samarbeid.	Ledelse, HMS-rådgiver, vernetjeneste og Hemis v/ Renathe Ovesen, i samarbeid.	15. november	Det ble avholdt samarbeidsmøte mellom IVT og Hemis, for oppsett av samarbeidsplan 2019. Vi ser frem til nytt samarbeidsår sammen med IVT.
	<p>Ved UiT Narvik har Hemis også utført oppgaver ved institutter og avdelinger som organisatorisk er underlagt andre fakultet. Dette har i hovedsaker vært oppgaver ved:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO - Det helsevitenskapelig fakultet) - Avd. for bygg og eiendom, renholdsseksjonen (Administrasjonen ved UiT) - Økonomi, org.- og ledelsesfag, Handelshøgskolen (Fakultet for biovitenskap, fiskeri og økonomi) - avd. IT og avd. kommunikasjon og samfunnskontakt <p>Samarbeidsoppgaver for disse avdelinger og institutt, inngår i fakultetenes overordnede samarbeidsplaner med Hemis.</p>					

		Bedrift:	UIT - Det juridiske fakultet				
		Periode:	2018	Utarbeidet	02.01.2019		
		Utarbeidet av:	Renathe Ovesen				
		Årsrapport					
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)							
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)							
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen	
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson Renathe Ovesen	Fakultetet og Hemis i samarbeid	høst 2018	Planen er to-årig med en midtveisevaluering for å sikre at fakultetet og BHT har fremdrift og om der er behov for redigering av planen.	
2	Vernerunder - sette ulike fokusområder hvert år.	Bistå fakultetet i forebyggende og helsefremmende arbeid.	Kari Gabrielsen og Hemis v/kontaktperson	Fakultetet og Hemis i samarbeid	høst 2018 og 2019	gjennomført 18.10.18 etter plan med gjennomgang av fellesområder samtlige etasjer fakultetet disponerer	
3	Arbeidsplassbesøk med ergonomisk kartlegging	Forebygge arbeidsrelaterte muskel-/skjelettplager	den enkelte evt fakultetet	Hemis v/ fysioterapeut		Bestillinger mottas og vurderinger gjennomføres fortløpende gjennom året. Rapport skrives på hver vurdering.	
4	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.		Fakultetet og Hemis i samarbeid	Ved behov	Hemis har registret henvendelser på dette temaet i 2018. Henvendelsene er ivaretatt.	

5	Sykefraværsoppfølging på system og individnivå:	Bistå fakultetet med helsefaglige råd for å få ansatte raskest mulig tilbake i jobb eller andre yrkesrettede tiltak.		Hemis v/bedrifts-fysioterapeut, bedriftslege eller bedriftssykepleier.	Ved behov	Hemis har hatt henvendelser innefor temaet i år. Ansatte har hatt oppfølging via psykolog og/eller fysioterapeut
6	Tilbud om deltakelse på kurs, i regi av Hemis.	Bidra til fakultetets opplæringsbehov og kompetanseløft innen HMS-relaterte tema.	Hemis AS	Hemis , ulike faggrupper.	Fortløpende i plan-perioden	
7	Årsrapport. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Dokumentere og oppsummere samarbeidet over HMS-oppgaver utført med bedriftshelsetjenesten gjennom året.	Hemis AS v/kontaktperson	Hemis AS v/kontaktperson		Rapporten sendes bedriften per mail i begynnelsen av året.
A	Førstehjelpskurs 08.11.18	øke kunnskapen om basal HLR.	fakultetet	Hemis v/sykepleier	nov -18	Førstehjelpskurs gjennomført for ca 60 ansatte på fakultetet.
B	Vaksinering		Hemis v/sykepleier	Hemis v/sykepleier	nov -18	Ansatte på fakultetet har tatt imot tilbud om influensavaksine. Sykepleier har dratt ut og vaksinert hos fakultetet.

		Bedrift:	UiT. Fakultet for naturvitenskap og teknologi			
		Periode:	2018	Utarbeidet	18.12.2018	
		Utarbeidet av:	Annette Kåsa, fysioterapeut			
		Årsrapport				
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning»	Hemis AS v/kontaktperson	Martin Petersen, Eva Katrin Bjørkeng og Annette Kåsa (Hemis BHT)	07.02.18	Fakultetsdirektør måtte melde forfall
2	Oppfølging etter arbeidsmiljøkartlegging ved UTSA. Aktuelle temaer: - ergonomikartlegging - individuell konsultasjon/samtale hos psykolog - prosjekt i forhold til samarbeid, kommunikasjon, trivsel	Bistå bedriften med fagkompetanse og bedre trivsel og samarbeid på arbeidsplassen	John Arne Opheim, Martin Petersen	Fysioterapeut, Ella Koren og Birgit Stein	Ikke gjennomført	Ingen henvendelser fra bedriften
3	Rådgiving og kartlegging i forhold til støy og inneklima	Bistå bedriften med fagkompetanse	Bedriften tar kontakt	Yrkeshygieniker	Fortløpende	Muggsoppkartlegging Naturfagbygget - vår 2018 Inneklimakartlegging på kontor i Realfagbygget - Høst 2018

4	Arbeidsplassvurderinger / Individuell ergonomivurdering	Kartlegge og tilrettelegge med tanke på muskel/skjelettlidelser	Leder eller ansatt tar kontakt	Fysioterapeut,	Fortløpende	Henvendelser registrert i journalen
5	Spesialtilpassede førstehjelpskurs	Oppnå kunnskap og forståelse om førstehjelp	Bedriften tar kontakt	Sykepleier	Ikke gjennomført	Ingen henvendelser fra bedriften
6	Målrettet helsekontroll - Insitutt for fysikk og teknologi (ansatte som arbeider med tungmetaller, samt støy) - ansatte ved Eiscat Tromsø	Kartlegge eventuell arbeidsrelatert yrkessykdom og skade, samt videre oppfølging ved funn.	Sykepleier tar kontakt med Martin Petersen før innkalling	Bedriftslege, Sykepleier	Vår/høst	
A	Individuell konsultasjon hos helsepersonell (psykolog, fysioterapeut, samtaleterapeut, bedriftelege, sykepleier)	Sikre rask tilgang på fagperson og forebygge sykefravær	Leder eller ansatt tar kontakt	Aktuell fagperson	Fortløpende	Henvendelser registrert i journalen
B	Vaksinasjon	Knyttet til mulig eksponering i arbeidsmiljøet	Leder eller ansatt tar kontakt	Sykepleier	Fortløpende	
C	Gjennomgang på treningsrom med ansatte - instruksjon av øvelser og hjelp til å sette opp program	Forebygge muskel/ skjelettlidelser	Ansatte tar kontakt	Renathe Ovesen, fysioterapeut	Vår	3 ansatte i løpet av vår 2018
D	2 ansatte ved Eiscat Svalbard har deltatt på førstehjelpskurs med fokus på strømgjennomgang	Kunnskapsformidling	Roger Jacobsen	Sykepleier	Mai	

		Bedrift:	UiT. Tromsø museum			
		Periode:	2018	Utarbeidet	19.12.2018	
		Utarbeidet av:	Annette Kåsa, fysioterapeut			
		Årsrapport				
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	Fra bedriften: Lena Aarekol, Inger Kaisa Bækø Fra Hemis: Annette Kåsa Forfall: Jan Henriksen, UiT	23.08.18	
2	Målrettet helsekontroll	Kartlegge og avdekke eventuell arbeidsrelatert sykdom knyttet til eksponering i arbeidet.	Inger Kaisa Bækø	Bedriftslege / sykepleier	Desember	
3	Bistå og rådgi i prosjekt knyttet til risikovurdering av hele enheten. Deltagelse i arbeidsgruppe for å lage fremdriftsplan, utarbeidelse av skjema m.m.	Kartlegge potensielle uønskede hendelser og vurdere risiko knyttet til disse.	Jan Henriksen / Inger Kaisa Bækø / Lena Aarekol	HMS-rådgivere / fysioterapeuter: Annette Kåsa og Lone Lindgård	2018	

4	Bistand i risikovurdering av arbeid i magasin - pilotgruppe	Kartlegge potensielle uønskede hendelser og vurdere risiko knyttet til disse.	Jan Henriksen / Inger Kaisa Bæk	HMS-rådgivere / fysioterapeuter: Annette Kåsa og Lone Lindgård	Høst	
5	Oppfølging i omstillingsprosess ved sammenslåing med Kunstfakultetet	Bistå bedriften, ledere og ansatte, i en prosess som erfaringsmessig kan være utfordrende for arbeidsmiljøet.	Lena Aarekol	Birgit Stein	Ikke utført	Ingen behov meldt
6	Førstehjelpskurs og ergonomiundervisning for arbeidstakere som skal på felt	Gi kunnskap og kompetanse for å forebygge skader på feltarbeid	Bedriften tar kontakt	Sykepleier / fysioterapeut	Ikke utført	Bedriften skulle ta kontakt med fysioterapeut ang. ergonomiundervisning i august hvis det ble aktuelt. Vi hørte ingenting. Foreslår å videreføre dette til 2019 og at det da forsøkes å avvikles før mai, da det viser seg vanskelig å gjennomføre i sesongen for feltarbeid.
7	Individuelle konsultasjoner (psykolog, samtaleterapeut, fysioterapeut	Bidra til å forebygge eller forkorte sykefravær ved å gi rask tilgang til ulike helsefaglig personell.	Ansatt eller leder tar kontakt	Aktuell fagperson	Fortløpende	Henvendelser registrert i journalen
8	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	Ansatt eller leder tar kontakt	Bedriften og Hemis i samarbeid	Fortløpende	Bl.a henvendelse vedrørende yrkeshygieniske spørsmål og kjemikalier

A	Individuell ergonomivurdering	Forebygge muskel/skjelettlidelser	Ansatt eller leder tar kontakt	Fysioterapeut	Fortløpende	
B	Førstehjelpskurs med fokus på hjertestarter	Kunnskapsformidling	Stine Lundblad	Sykepleier Ann Rita Isaksen	April	13 ansatte har deltatt
C	Risikovurdering knyttet til gravide i arbeid	kartlegge farer og problemer og iverksette tiltak ved behov	Ansatte tok kontakt	Eirik Gulbrandsen, yrkeshygieniker	Vår	

		Bedrift:	UiT. Universitetsbiblioteket			
		Periode:	2018	Utarbeidet	18.12.2018	
		Utarbeidet av:	Annette Kåsa, kontaktperson			
		Årsrapport				
Hvite felt: Oppgaver knyttet til avtalene i samarbeidsplanen (1, 2, 3 osv....)						
Lysegrå felt: Øvrige oppgaver tilkommet i planperioden (A, B, C osv...)						
	Oppgave	Hensikt	Initiativtaker	Utført av	Tidspunkt	Kommentar til utførelsen
1	Samarbeidsmøte. Utarbeide samarbeidsplan for HMS-samarbeid mellom bedriften og Hemis.	Ivareta det systematiske og kontinuerlige samarbeidet. Jf. krav i forskrift § 13-3 i «Forskrift om organisering, ledelse og medvirkning».	Hemis AS v/kontaktperson	Runa Ryeng, Trine Sand Bakken (HVO) og Annette Kåsa (Hemis)	25.06	
2	Førstehjelpskurs - HLR	Gi kunnskap og praktisk gjennomføring av livreddende hjert-lungeredning	Runa Ryeng	Sykepleier	Høst	Gjennomført i Harstad 6.12 - fokus på bruk av hjertestarter Førstehjelpskurs tilbudt i Narvik også, men de ansatte ønsket ikke dette. Gjennomført 21.11 i Tromsø. Basalt HLR-kurs
3	Innlegg på personalseminar: ulike temaer kan drøftes i forkant	Bedriften erfarer relativt høyt sykefravær. BHT kan bistå med informasjon og holdningsskapende temaer	Runa Ryeng	Aktuell fagperson	Ikke gjennomført	Ingen henvendelser har kommet.

4	Ergonomirunde på KS-biblioteket	Mange har byttet kontor og trenger by vurdering og informasjon for å forebygge muskel/skjelettlidelser	Mona Magnussen	Annette Kåsa, Fysioterapeut	Høst	5 ansatte ønsket individuell arbeidsplassvurdering i forbindelse med bytte av kontorer.
5	Bistand på vernerunde KS-biblioteket	Kartlegge arbeidsmiljø og avdekke forbedringsområder	Mona Magnussen	Annette Kåsa, Fysioterapeut	12.10	
6	Observasjon av kre-stasjon på KS-biblioteket, med tanke på ergonomi	Forebygge muskel/skjelettlidelser	Mona Magnussen	Annette Kåsa, Fysioterapeut	Høst	
7	Bistand i HMS-relaterte saker, både på organisasjons- og individnivå. Ved behov.	Bidra til å finne gode løsninger, i nært samarbeid med de som er involvert.	Leder eller ansatte tar kontakt	Bedriften og Hemis i samarbeid	Forløpende	Henvendelser registrert. Bl.a. rådgivning knyttet til konflikt, personalsak, vernemasker m.m.
A	Ergonomivurdering og veiledning i skranke, lokasjon Narvik	Rådgivning med tanke på å forebygge muskel/skjelettlidelser	Terje Håkstad	Lone Lindgård, fysioterapeut	22.03	
B	Individuell ergonomivurdering	Rådgivning med tanke på å forebygge muskel/skjelettlidelser	Leder eller ansatte tar kontakt	Fysioterapeut	Forløpende	Henvendelser registrert og gjennomført ved Tromsø, Harstad, Narvik
C	Bistand på vernerunde i Narvik	Kartlegge arbeidsmiljø og avdekke forbedringsområder	Terje Håkstad	Renathe Ovesen, fysioterapeut	14.11	

D	Bistand på vernerunde i Harstad	Kartlegge arbeidsmiljø og avdekke forbedringsområder	Terje Håkstad	Annette Kåsa, fysioterapeut	1.11	
E	Oppfølging vedrørende støvkartlegging fra slutten av 2017		Mona Magnussen	Eirik Gulbrandsen, yrkeshygieniker	1.kvartal	
F	Individuell konsultasjon hos helsepersonell (fysioterapeut, psykolog, samtaleterapeut)	Sikre rask tilgang på fagperson for å forebygge sykefravær	Leder eller ansatte tar kontakt	Aktuell fagperson	Forløpende	Henvendelser registrert i journalen
G	Bistand vernerunde stab	Kartlegge arbeidsmiljø og avdekke forbedringsområder	Marianne Foss	Eirik Gulbrandsen, yrkeshygieniker	6.12	
H	Bistand vernerunde publikumsavdelingen	Kartlegge arbeidsmiljø og avdekke forbedringsområder	Terje Håkstad	Renathe Ovesen, fysioterapeut	17.12	