

fra

Arbeidsmiljøutvalget (AMU)

Arkivref: 2016/7806



Del 1 Arbeidsmiljøutvalget

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 1.8.2016– 31.7.2018

Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Gøril Heitmann, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdirektør Odd Arne Paulsen, Avdeling for personal og organisasjon (POA)
Bygg og eiendomsdirektør Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Senioringeniør Øistein Hanssen, Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Instituttleder Nina Emaus, Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO), Helsefak	Fakultetsdirektør Bjørnar Storeng, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad	Seniorrådgiver Anne Gjerløw, fakultetsadministrasjonen IVT-fak

Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Ole Martin Loe, KSA, Akademikerne	Tore Haukås, BFE-fak, Parat
Randi Sælebakke, NT-fak, NTL	Charles Hansen, Ledelse og administrasjon, Harstad, NTL
Trine Lydersen, NT-fak, Forskerforbundet	Arild Røkenes, IRS-fak, Forskerforbundet

Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, Helsefak, Koordinator for hovedverneombudene	Kristian Nyvoll, TMU

Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Ella Koren

Arbeidsmiljøutvalgets representanter i perioden 1.8.2018– 31.7.2020

Arbeidsgiverrepresentanter oppnevnt av universitetsdirektøren:

Representanter	Vararepresentanter
Ass. Universitetsdirektør Gøril Heitmann, Universitetsdirektøren	Personal- og organisasjonsdirektør Odd Arne Paulsen, Avdeling for personal og organisasjon (POA)
Bygg og eiendomsdirektør Erland Loso, Avdeling for bygg og eiendom	Senioringeniør Øistein Hanssen, Avdeling for bygg og eiendom (BEA)
Instituttleder Nina Emaus, Institutt for helse- og omsorgsfag (IHO), Helsefak	Fakultetsdirektør Bjørnar Storeng, Fakultet for ingeniørvitenskap og teknologi (IVT-fak)
Campusdirektør Karl Erik Arnesen, Harstad	Seniorrådgiver Anne Gjerløw, fakultetsadministrasjonen IVT-fak

Arbeidstakerrepresentanter oppnevnt av fagforeningene

Representanter	Vararepresentanter
Ole Martin Loe, KSA, Akademikerne	Arne Gjengedal, NT-fak, Tekna
Randi Sælebakke, NT-fak, NTL	Fride Tønning, BFE, NTL
Trine Lydersen, NT-fak, Forskerforbundet	Arild Røkenes, IRS-fak, Forskerforbundet

Arbeidstakerrepresentant valgt av hovedverneombudene

Representanter	Vararepresentanter
Gerd Sissel Furumo, Helsefak, Koordinator for hovedverneombudene	Kristian Nyvoll, TMU

Representant fra bedriftshelsetjenesten

- Renathe Ovesen

Observatører

- En representant for sentral HMS-gruppe
- En representant for Læringsmiljøutvalget

Ledere i 2018

Leder for våren 2018: Nina Emaus, nestleder Gøril Heitmann

Leder for høsten 2018 og våren 2019: Ole Martin Loe, nestleder Trine Lydersen

Del II Virksomheten

Møtevirksomheten

Arbeidsmiljøutvalget har avholdt 5 møter i 2018. Utvalget har fulgt planleggingen av verne- og miljøarbeidet ved UiT, og behandlet saker og spørsmål angående arbeidstakernes sikkerhet, helse og velferd.

Saker til behandling i 2018

AMU har behandlet 20 vedtakssaker i 2017, hatt 18 orienteringssaker og 27 referatsaker, i tillegg til saker som er diskutert under eventuelt. I det følgende benevnes et utvalg saker som AMU har hatt til behandling.

Fordeling av velferdsmidler

Følgende har fått tildelt spesielle velferdsmidler fra AMU i 2018

1. Søknad nr. 2(UB+HELSEF) Tildeles kr 40 000 til innkjøp av matter til bruk i «Trimkvarteret»
2. Søknad nr. 4(UiT BIL Narvik) tildeles kr 15 000,- til kjøp av 3 stk. bedrifts-årskort til Narvikfjellet for 2018. Årskortene skal kun lånes ut til ansatte ved UiT
3. Søknad nr. 1(Campus Narvik) tildeles kr. 11 750,- til sosial aktivitet i forbindelse med julebord 2018

I tillegg tildelte Arbeidsmiljøutvalget Universitetsbiblioteket kr 12 000 av AMU-midlene for 2018 til bruk til ukentlig treningstime med instruktør ved campus Tromsø. For mer informasjon vises det til AMU sak «AMU 19/18»

Skademeldinger

AMU er orientert om innleverte skademeldinger/nestenulykker.

For flere detaljer se årsrapport for HMS 2018 ved UiT

Sykefraværstall

Tall for sykefraværet ved UiT Norges arktiske universitet er samlet og inndelt etter enheter på nivå 2 og 3 og legges frem i alle møter for AMU. Det gir kvartalsvis oversikt over utviklingen. AMU får med dette anledning til å følge utviklingen i sykefraværet ved UiT, og gis mulighet til å be administrasjonen om nærmere utredning av tallmaterialet.

For flere detaljer om sykefraværet se årsrapport for HMS 2018 ved UiT

Opprettelse av nye/endring av eksisterende hovedverneområder

AMU er ikke forelagt saker om endringer i hovedverneområdene i 2018

Arbeidsmiljødagen og arbeidsmiljøprisen

Arbeidsmiljødagen ble i 2018 arrangert ved UiT i Harstad 15. november, UiT i Narvik 16. november, UiT i Tromsø 23. november og UiT i Alta 24. november. Programmet for dagen var i hovedtrekk det samme på alle studiestedene. Etter velkommen ble dagen startet med innledningsforedraget til personalsjef Elisabeth Utheim

om ARK-2017 og veien videre. Deretter overtok Renate Skaue Jørgensen (Skauro AS) som var engasjert for å holde ett og samme foredrag ved samtlige campus. Foredraget hadde tittelen Medarbeiderskap og arbeidsglede. Kandidatene til Arbeidsmiljøprisen 2018 ble presentert. I år var det ny rekord av forslag på kandidater til arbeidsmiljøprisen for 2018.

Arbeidsmiljøprisen på 50 000 kroner ble tildelt hosebandet «The Infidels» ved Institutt for arkeologi, historie og religionsvitenskap og teologi, Fakultet for humaniora, samfunnsvitenskap og lærerutdanning.

Arbeidsmiljøprisen 2018 tildeles husbandet «The Infidels» for kreativt og nyskapende arbeid for godt arbeidsmiljø. Sammensetning av både forslagsstillere og bandets medlemmer er bred og representerer alle fagmiljøene på instituttet. Instituttet er et resultat av fusjon mellom fagmiljøer fra de tidligere Institutt for arkeologi og sosialantropologi og Institutt for historie og religionsvitenskap. Å fusjonere fagmiljøer er krevende. Husbandet med medlemmer på tvers både av fagmiljø og stillingskategorier har en samlande og sosial funksjon. Bandet representerer et kreativt virkemiddel for å bygge ned faglige og kulturelle barrierer og bidrar til å styrke verdigrunnlaget som UiTs strategiplan fastslår skal prege forholdet mellom ansatte.

I Narvik var det ca. 90 deltagere. I Harstad var det ca. 45 deltagere. I Tromsø var det ca. 200 deltagere. I Alta var det ca. 57 deltagere.

AMU vil evaluere gjennomføringen av arbeidsmiljødagene i 2018 og fastsette nødvendige tiltak for 2019.

Handlingsplan til AMU: status

Arbeidsmiljøutvalget vedtok i AMU-sak 7/17 handlingsplan for 2017 og 2018.

Handlingsplanen er revidert med hensyn til tiltak som løfter frem saker som AMU tidligere har signalisert at de ønsker å arbeide særskilt med. Måloppnåelse/status er utførlig beskrevet i *Årsrapport om HMS for 2018 ved UiT*.

Tiltak	Beskrivelse	Når
Vurdere struktur for AMUs arbeid når ny organisasjon er på plass.	Vurderingene baseres på HMS-regelverket. Tiltaket videreføres fra 2017.	2018
Arbeidsmiljødagene (AMD)	Arrangere AMD i Alta, Harstad, Narvik og Tromsø. <ul style="list-style-type: none"> 22.01.18 AMU-møte: Gerd Sissel Furumo og Nina Emaus ble oppnevnt som medlemmer fra AMU. 	November 2018
Arbeidsmiljø- og klimaundersøkelsen ARK	AMU orienteres løpende om oppfølgingen av ARK <ul style="list-style-type: none"> 19.03.18 orienteringssak 	2018
Omstillinger	AMU holdes løpende orientert om omstillinger i Adm2020 og andre organisatoriske endringer.	2018
Lage seminar om avvikshåndtering (AMU 23/17)	AMU setter ned en arbeidsgruppe på 2-3 personer fra AMU som skal organisere seminaret <ul style="list-style-type: none"> 22.01.18 AMU-møte: Trine Lysersen, Gerd Sissel Furumo og Nina Emaus ble oppnevnt til å organisere seminaret. POA oppnevner et medlem til arbeidsgruppen. 	2018

