

HMS-rapport fra vernetjenesten for 2018

Verneombudene skal ivareta arbeidstakernes interesser i verneområdet i saker som angår arbeidsmiljøet og virke som en støtte for arbeidsgiver. God kommunikasjon mellom ledere og verneombud er vesentlig for å ivareta et godt arbeidsmiljø ved UiT.

Fra starten 2018 var UiT inndelt i 12 hovedverneområder, men ble 11 områder i løpet av sommeren og 81 verneområder. Ved utgangen av 2018 har universitetet 11 HVO, 11 vara HVO, 85 VO og 69 vara VO. En del av verneområdene har samordnet verneombud. Det skulle før sommeren 2018 vært gjennomført nyvalg for perioden 1. august 2018 - 31. juli 2020. Noen av områdene har hatt valg sommeren 2018, mens noen områder er prolongert på grunn av store endringer som følge av Adm2020 og noen har fått nye lokaliseringer som kan påvirke verneombudområdene. De områdene som ikke har hatt valg må ha dette så snart som mulig i starten av 2019.

Hovedverneombudene/verneombudene rapporterer at samarbeidet med ledelsen stort sett fungerer bra. Informasjonsflyten kan imidlertid fremdeles bli bedre. Ombudene melder videre om at det bør settes økt fokus på det psykososiale arbeidsmiljøet i en så stor organisasjon som universitet i forbindelse med organisasjonsendringen Adm2020.

I 2018 har HVO-ene/verneombud:

- Gjennomført ett møte med universitetsdirektøren, ønsker å få til nytt møte så snart de nye hovedverneombudene er på plass.
- Hatt jevnlig møter med verneombudene i eget hovedverneområde
- Gjennomført tre-fire HVO-møter, og hatt formøter i forkant av AMU-møter. HVO-et har deltatt på samtlige AMU-møter
- Gjennomført diverse arbeidsmøter i forbindelse med Adm2020, og enkeltsaker som har vært diskutert
- Deltatt på den nasjonale konferansen og på fellesmøter for hovedverneombudene i universitetssektoren
- Deltatt ved ulike tilsyn gjennomført ved UiT
- Deltatt på arbeidsmiljødagene i Bergen
- Deltatt i diverse komitearbeid
- Deltatt i arbeidet med arbeidsmiljødagen
- Deltatt på HMS-tinget

- Deltatt på ARK-konferansen
- Deltatt i nasjonale arbeidsmøter ifbm fornyelse av spørreskjemaet i ARK
- Deltatt i idf-møter både sentralt og lokalt på universitetet.
- Hovedverneombud/verneombud ha deltatt aktivt i komitéer på flere nybygg på campus Tromsø
- Vært med i forberedelser og deltatt i vernerunder på flere av enhetene
- Vært en støtte for ansatte i personalkonflikter
- Hovedverneombud/verneombud på de fakultetene der det har kommet nybygg/ er ombygginger, samt kommende nybygg sitter i forskjellige utvalg og deltar i en rekke møter. Dette gjelder f.eks biologibygget, MH2.
- Hovedverneombudene har deltatt ved ulike tilsyn ved UiT
- I tillegg har verneombudene ved Det helsevitenskapelige fakultet arrangert julemesse for hele universitetet i november. Dette var et arrangement som hadde 45 utstillere, og som både utstillere og besøkende satte stor pris på. Det er et veldig ettertraktet tilbud for de ansatte som driver hobbyer som tresløyd, strikking, søm, maling, glasskunst, et par forfattere etc.
- *Det har ikke vært arrangert verneombudssamling i år da den ble utsatt fra vår til høst, men ble ikke arrangert i løpet av høsten i påvente av de resterende valgene som skjer i oppstarten av 2019 og at noen av verneområdene blir endret som en følge av dette. Dette er noe som er svært beklagelig.*

I universitetsstyre sak 2/18 ble det vedtatt at følgende områder skulle vies spesiell oppmerksomhet i 2018:

- Beredskapsarbeidet skal prioriteres på alle nivå
- Funn fra ARK-undersøkelsen skal følges opp.
- God kommunikasjon, medvirkning og ivaretagelse av arbeidsmiljø i pågående organisasjonsendringer skal sikres.
- Den nettbaserte HMS-opplæringen skal videreutvikles.
- Elektronisk system for HMS-avvikshåndtering skal rulles ut.
- Fakulteter og enheter som ikke har risikovurdert alenarbeid skal gjøre dette og iverksette nødvendige tiltak.
- Risikovurderinger knyttet til ansatte- og studentmobilitet til Russland

Det synes som dette vedtaket har vært lite kjent /eller lite informert om i deler av organisasjonen, spesielt punktet angående alenearbeid som er av stor viktighet der dette ikke allerede er risikovurdert og har fått utarbeidet gode rutiner.

I tillegg vil verneombudene ha fokus på å få de ansatte til å bli bevisst på å melde avvik så snart innføring av elektronisk system for HMS-avvikshåndtering finner sted. Dagens system er så tungvint at folk lar være å melde avvik.

Verneombudene opplyser at de også i 2019 vil arbeide mot en mer aktiv/synlig rolle i organisasjonen. De vil spesielt fokusere på psykososialt-arbeidsmiljø i forbindelse med organisasjons-endringen Adm2020.

Områder med behov for oppfølging:

- Hovedverneombudene vil i 2019 arbeide mot en mer aktiv rolle i organisasjonen for både hovedverneombud/verneombud. Det bør fokuseres mer på involvering av verneombudene i prosesser som angår OU-prosesser, den grønne linjen til universitetet med hensyn til arbeidsmiljø, biltrafikk/buss/sykkel, dusjforhold, utfordringer ved utbygging/ombygginger etc.
- I tillegg vil hovedverneombudene følge opp saken om innføring av elektronisk avviksbehandling som hovedverneombudene mener er av veldig stor betydning for avviksrapporteringen på universitetet. Hovedverneombudene ønsker felles opplæring av ledere/verneombud ved innføringen av dette.
- Hovedverneombudene er av den formening at samkjørt pålagt opplæring av ledere og verneombudene ville være en faktor som ville gjøre at lederne ville prioritere HMS-arbeid på en annen måte. Hovedverneombudene ønsker at UiT arbeider for en tydelig og god prosess med opplæring av HVO, VO og ledere etter alle nyvalg.
- Det er viktig at hovedverneombud/verneombudene har et spesielt fokus på arbeidsmiljø og enkeltindivid i forbindelse med Adm 2020
- Hovedverneombudene håper på muligheten til å arrangere verneombudsamlinger på en av satellittene en gang i løpet av året og denne gangen vil det være aktuelt i Alta (Alta/Hammerfest).
- Hovedverneombudene ønsker en bredere helhetlig forståelse for hvordan HMS og vernetjenesten skal fungere.

Koordinerende hovedverneombud

Gerd Sissel Furumo