









## Arbeidet med virksomhetsplan ved UiT

Universitetsstyret vedtok i sak S- 29/2017 at UiT fra og med 2018 skal ha årlig virksomhetsplan, og hovedpunktene i planen ble vedtatt i styresak S 59/18. Planen er delt inn i tre hoveddeler:

- 1) Tiltak der Nivå 1 i hovedsak vil være ansvarlig for arbeidet
- 2) Tiltak der hvert enkelt fakultet vil gjøre arbeidet, og rapportere til Nivå 1. I noen av disse vil Nivå 1 ta initiativ til første steg for å sikre tilstrekkelig koordinering og retning på arbeidet. I andre tilfeller vil fakultetene selv starte opp arbeidet.
- 3) Tiltak som krever samordning mellom to eller flere fakultet.

Tabellen under viser status på sakene. Av hensyn til fargeblinde er det laget følgende fargekoder:

-  Ikke påbegynt/utsatt
-  Under arbeid, men ikke ferdig
-  Ferdig

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Styringsparameter
Overordnet strategi for kjernevirksomheten			
- Vedta nye samordnede strategier for alle fakulteter		Vedtatt i styresak S22/18	Alle fakultetsstrategiene er vedtatt av Universitetsstyret
- Utvikle campusstrategier for Alta, Harstad og Narvik i tett samarbeid med de fakultetene som er til stede på campusene.		Vedtatt i styresak S37/18	Alle campusplanene er vedtatt av Universitetsstyret
- Vurdere virkemiddelordningen for- og innretning på de tematiske satsingsområdene i strategien		Nye ordninger ble vedtatt i sak S-31/18	Analyse og plan for videre satsing er vedtatt av Universitetsstyret
Engasjerende og aktuelle utdanninger			
- Sikre at alle våre studieprogram innen utgangen av 2018 skal tilfredsstille nye forskrifter fastsatt av KD og NOKUT.		Alle studieprogrammene har rapportert status.	Rapport fra fakultetene om at alle studieprogram er gjennomgått
- Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem		Implementeringen er godt i gang, men det gjenstår en del opplæring	

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Styringsparameter
- Innføre en ny organisering av læringsmiljøutvalget som er bedre tilpasset de ulike campusene		Vedtatt i styresak S4/2018	Vedtak i styret og gjennomføring av vedtaket
- Utvikle og igangsette program for studieprogramledelse		Dialogkonferanse for å identifisere innholdet kjøres våren 2019. Selve opplæringen starter høsten 2019	Når programmet er i gang
- Nedsette en arbeidsgruppe som skal gjennomgå ledelsesfagene ved UiT		Arbeidsgruppen nedsatt med første møte i 2019	Når arbeidsgruppen er nedsatt
- Videreføre arbeidet med merittering av undervisning		Det arbeides kontinuerlig med merittering.	Utlysning gjennomført Plan for de som er merittert utarbeidet
- Utvikle ordninger som i større grad gjør det mulig å omfordele ressurser (midler og studieplasser) til prioriterte områder.		Det er laget skisser til modeller som har vært diskutert på interne ledermøter og som vil legges fram for styret i vårsemesteret 2019	Retningslinjer vedtatt og implementert
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid			
- Vedta og implementere ny organisering av ph.d.- programmene		Vedtatt i sak S13/18, med grunnlag fra sakene S11 og S12/18.	Styrevedtak fattet og endringer gjennomført
- Innføre gjennomstrømming som ny faktor i nøkkelfordelingen av stipendiatstillinger		Vedtatt i sak S-15/18	Gjøres fra 2018-fordelingen (stillinger som har start i 2019)
- Lansere et eget karrierefremmende program for unge fremragende forskere («Aurora Outstanding»)		15 kandidater er valgt ut og har startet i programmet.	Utvelgelse av kandidater høsten 2018
- Utarbeide og begynne implementeringen av en handlingsplan for forskermobilitet		Denne vil håndteres av den nyopprettede seksjon for internasjonalt samarbeid i 2019	Plan godkjent og finansiert
- Vedta og følge opp «Handlingsplan for implementering av prinsipper og retningslinjer for forvaltning av forskningsdata ved UiT»		Denne er ferdig og på vei ut til fakultetene. Den har vært til behandling i FSU i flere omganger, sist i desember 2018. Ansvar for oppfølging er plassert.	Plan vedtatt og ansvar for oppfølging plassert
- Revidere UiTs prinsipper for Open access		Prinsippene legges frem for styret (på fullmakt) i januar 2019.	Reviderte prinsipper vedtatt

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Styringsparameter
- Utarbeide en plan for å få flere kvinnelige prosjektledere av store internasjonale prosjekter		Det er opprettet et eget tiltak for å få kvinner til å kvalifisere seg for opprykk. I tillegg planlegges det et prestisjeprosjekt som har som mål å få flere kvinner til å lede store internasjonale prosjekter. I Aurora Outstanding er 11 av 15 deltagere kvinner.	Plan godkjent av direktøren
- Aktivt støtte opp under miljøer som har potensiale for å vinne frem i senterutlysninger		I 2018 ble ordningen Aurora Centres etablert, med første utlysning våren 2019	Støtteapparat tilgjengelig for de som trenger det og en liste med tiltak klar.
Kreativitet og engasjement - innovasjon og formidling			
- Systematisk kartlegge UiTs samarbeid med arbeids- og næringslivet		En egen arbeidsgruppe er nedsatt under ledelse av viserektor Kriss Rokkan Iversen. Gruppen skal rapportere våren 2019	Kartlegging gjennomført
- Bruke 50-årsjubileet målrettet til å styrke felles kultur og formidle UiTs forskning og utdanning i hele landsdelen		Planene for jubileumsåret ble gjennomført i tråd med dette målet.	
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon			
- Implementere en organisasjonsstruktur med seks fakulteter		IRS' institutter er integrert i hhv, Helsefak og HSL. Avdeling for vernepleie er integrert i Helsefak.	Endelig plassering av Kunstfak vedtatt og implementert
- Avklare endelig innplassering av Det kunstfaglige fakultet		Beslutning om sammenslåing med TMU tatt i sak S15/18. Implementering i hovedsak gjennomført.	Endelig plassering av Kunstfak vedtatt og implementert
- Utrede TMU og UBs fremtidige plass og funksjon i organisasjonen		UB vil fortsatt være en enhet på Nivå 2, men utredning av Resultat gjenstår.	Utredning(er) levert.
- Gjennomgå instituttstrukturen og ordningene for styring og ledelse på nivå 3		Gjennomgangen er foretatt. Rapporten behandles i to styremøter i februar og mars 2019	
- Videreutvikle og igangsette et lederprogram for ledere på alle tre nivå i organisasjonen		Programmet er utviklet og satt i drift	

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Styringsparameter
- Utrede og behandle forslag til ny organisering av administrasjonen ved UiT		Vedtatt i styresak S- 5/18. Implementering fra 1.1 2019	Innplassering i ny organisasjon utført
- Etablere fellestjenester på utvalgte tjenesteområder		Vedtatt i styresak s-5/28. 13 fellestjenester er under implementering	Tjenestene bemannet og operative
- Etablere nye campusadministrasjoner i Alta og Harstad		Viserektorer var på plass fra 1.1.2018 og nye campusadministrasjoner ble operative fra 1. september.	Når campusadministrasjonen er på plass i Harstad og Alta. (1. september)
- Skape nye forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen		Planlagt oppstart når den nye administrative organisasjonen er på plass.	
- Følge opp Arbeids og klimaundersøkelsen (ARK) som ble gjennomført høsten 2017		ARK er gjennomgått og fulgt opp på enhetene.	Tiltak identifisert i hele organisasjonen.
- Følge opp pålegg etter beredskapstilsynet fra KD og iverksette tiltak slik at avvikene kan lukkes		UiT har rapportert til KD. Det arbeides med å følge opp avvikene	Alle avvik lukket
- Videreføre implementering av vedtatt digitaliseringsstrategi		Det arbeides kontinuerlig med digitalisering, men det gjenstår å få på plass en endelig organisering av arbeidet.	
- Videreføre og forsterke GDPR-prosjektet (EU-direktiv om personinformasjon)		Protokollen er overført til linjen, dokumentasjon ferdig og personvernombud er ansatt. Databehandleravtaler stort sett på plass og sensitive data håndteres forskriftsmessig.	
- Styrke internopplæring i IT-sikkerhet for alle ansatte		Canvas er vurdert som plattform for internopplæring, og det skal utvikles kurs for både ansatte og studenter. Generell opplæring i GDPR vil inngå her	

### Fakultetsvise tiltak

Tabellen viser status på hver oppgave. Kolonnen første steg angir hvem som skal initiere arbeidet. (Nivå 1 eller Nivå 2)

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Første steg	Styringsparameter
Engasjerende og aktuelle utdanninger – fakultetene skal				
- Opprette avtaler med utenlandske læresteder som sikrer studentene på alle ordinære studieprogram mulighet til å velge mellom to kvalitetssikrede utvekslingsavtaler		Det er fortsatt mange studieprogram som mangler to avtaler	2	Alle fakultet har to avtaler pr studieprogram
- Utforme en tiltaksplan for å øke studentmobilitet. Planen skal ha som mål at 15% av våre studenter skal ha hatt et utvekslingsopphold over tre måneder i løpet av sin studietid		I utviklingsavtalen med KD er dette tallet satt til 17% i 2019. I 2018 var det kun 7,55% av de som tok en grad ved UiT som hadde hatt et utenlandsopphold i løpet av studiet.	1	Alle fakultet har en plan som er kjent for alle studieprogramledere
- Utarbeide en handlingsplan for innovasjon og entreprenørskap i utdanningene på alle nivå, og igangsette de første tiltakene fra studieåret 2018/2019		Ikke gjennomført	2	Handlingsplan er godkjent av direktøren
- Implementere og følge opp nytt kvalitetssikringssystem		Alle fakultet har rapportert status på gjennomgang av sine studieprogram. Ikke alle har implementert systemet fullt ut enda	1	Alle fakultet har implementert nytt system
- Iverksette oppfølgingsplanene som ble utformet etter gjennomgangen av studieprogramporteføljen		Tatt opp i dialogmøter. Flere fakultet er i gang.	2	Planen gjennomført
- Identifisere teknologi og nyskapende pedagogiske metoder som kan bidra til økt læringsutbytte for studentene		Det må utformes et bestillingsbrev til fakultetene.	1	Teknologi og løsninger identifisert (Vanskelig å si når dette er gjort)
Akademisk frihet og troverdighet - forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid – fakultetene skal				
- Sikre at PhD-programstyrene innen utgangen av 2018 dokumenterer at de implementerer vedtatt tiltaksliste for bedre gjennomstrømming på ph.d.-nivå		Det arbeides godt med dette, men det foreligger ikke rapporter fra alle programstyrene.	2	Alle programstyrene har avlagt rapport
- Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak fra høsten 2018		Arbeidet starter når den nye fellestjenesten for mobilitet er i drift	1	Handlingsplanene godkjent i fakultetsstyrene
- Forberede etterlivet til sentre ved fakultetet som mister sin finansiering		Eksisterende sentre på vei ut er godt i gang med planlegging av etterlivet.	2	

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Første steg	Styringsparameter
- Aktivt bygge opp miljøer som kan vinne frem i konkurranse om senterutlysninger		Styret har vedtatt nye ordninger for støtte til etablerte forskningsmiljø som skal posisjonere seg for senterutlysninger	1	
Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon				
- Alle fakultetene skal gi innspill til felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, publiseringsvirksomhet og eksternfinansiering		Dette arbeidet er utsatt og ført opp i virksomhetsplanen for 2019	1	Ny arbeidsinstruks utformet
Faglig integrasjon og samarbeid				
- Alle fakultetene skal være med å utforme tiltaksplaner for økt ekstern finansiering innenfor felles vitenskapsområder		Dette arbeidet er ikke påbegynt	1	Tiltaksplaner vedtatt
- HSL-fakultetet og NT-fak skal lage en plan som sikrer lektorprogrammet tilstrekkelige ressurser til at opptakstillene kan opprettholdes på et høyt nivå og flere kandidater utdannes.		En arbeidsgruppe har levert en rapport med forslag til oppfølging. Rapporten vil bli lagt frem for styret våren 2019.	1	Arbeid ferdig
- Alle fakulteter som er involvert i lektor og ingeniørutdanning skal være med på å utvikle et felles og forbedret forvaltningssystem for disse utdanningen		For lektorutdanningen er dette omfattet av punktet over For ingeniørutdanningene har IVT og NT-fak utarbeidet et forslag til et felles forvaltningsorgan.	1	Arbeid ferdig
- Avdeling for vernepleie skal integreres i Helsefak og fakultetet skal sammen med HSL-fakultetet utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT.		Organisatorisk innlemming er gjort Kompetanseutvikling behandles av en egen arbeidsgruppe	1	
- Institutt for barnevern og sosialt arbeid skal integreres i HSL-fakultetet og fakultetet skal sammen med Helsefak utarbeide et forslag til hvordan kompetanseutviklingen i sosialfagene skal utvikles og sikres ved UiT		Organisatorisk innlemming er gjort Kompetanseutvikling behandles av en egen arbeidsgruppe	1	

Oppgave	Status	Tiltak / plan	Første steg	Styringsparameter
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Alle fakultetene skal foreslå konkrete tiltak som gjør at UiT kan nå målene i utviklingsavtalen med KD om å «Være ledende innen utdanning og forskning om Arktis, og styrke sin posisjon som Norges arktiske universitet». UiTs polarforskningskomite skal samordne innspillene til en prioritert tiltaksliste for 2018 og 2019.</li> </ul>		Dette arbeidet er ikke igangsatt	1/2	Konkrete tiltak mottatt og en implementeringsplan utarbeidet
<ul style="list-style-type: none"> <li>- Etablere det tverrfakultære prosjektet <i>Befolkningsundersøkelser i nord</i></li> </ul>		Prosjektet er etablert	2	Prosjektet er etablert