

MÅL	TILTAK
<p style="text-align: center;">UTDANNING</p> <p>Det juridiske fakultet skal tilby forskningsbaserte utdanninger med høy internasjonal kvalitet. Målet er å utdanne faglige trygge kandidater med sterk metodisk og etisk forankring.</p>	
Ha et undervisningstilbud som er forskningsbasert med nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at underviserne i størst mulig grad har forskningskompetanse i fagene de underviser i • Prodekan for utdanning, avdelingslederne og de programansvarlige for LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett skal på sine felt ivareta at undervisningstilbudets frivillige og obligatoriske deler, samt eksamen, planlegges og gjennomføres slik at det er nær sammenheng mellom undervisning, øving og prøving • Videreføre og videreutvikle dagens kvalitetssystem ved fakultetet, herunder evaluering av undervisning, veiledning, eksamen og sensur • Implementere nytt kvalitetssystem for UiT • Videreutvikle arbeidet med kvalitet i utdanningene, herunder studieprogramledelse og pedagogisk skoling av ansatte
Benytte studentaktive læringsformer, og nyttiggjøre ny pedagogisk og digital kunnskap	<ul style="list-style-type: none"> • Tilrettelegge for studentaktive læringsformer i all undervisning • Arbeide for at størstedelen av undervisningen i hvert fag gjennomføres som problembasert smågruppeundervisning, med et utgangspunkt om at forholdstallet mellom forelesning og gruppeundervisning blir 1:2 • Videreføre og videreutvikle ordningen med obligatoriske muntlige presentasjoner • Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet • Tilrettelegge for at studentene får økte digital kunnskaper og ferdigheter

	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning
Videreutvikle og øke bruken av digitale undervisnings- og eksamensformer	<ul style="list-style-type: none"> • Tilstrebe god pedagogisk bruk av digitale verktøy i undervisningen • Utvikle og ta i bruk digitale hjelpemidler til eksamen innen våren 2020
Ha et undervisningstilbud som gjenspeiler våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling • Styrke fagområdene hav- og miljørett på masterstudiet i rettsvitenskap • Bidra til oppfyllelse av FNs bærekraftsmål ved å trekke dette inn i all undervisning hvor det er relevant • Videreføre og utvikle introduksjonskurset og begynnerkollokvieordningen på 1. avdeling • Videreføre det tverrfaglige undervisningssamarbeidet med særlig Urfolksmasteren, Fredsmasteren og Master in Governance and Entrepreneurship in Northern and Indigenous Areas (Geni), samt vurdere ytterligere samarbeid
Utdanne masterkandidater som tilfredsstiller de krav som samfunnet, i dag og i fremtiden, stiller til etisk og faglig forsvarlig juridisk yrkesutøvelse	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at studieplaner og læringsutbyttebeskrivelsene til enhver tid er i samsvar med samfunnets krav og forventninger • Sikre at etiske refleksjoner inngår som en del av undervisningstilbudet • Ha et system for kvalitetssikring av utdanningene som sikrer at kravene til faglig forsvarlighet og metodiske ferdigheter sikres • Videreføre og videreutvikle andelen av praktiske innslag i utdanningene. Eksempler på dette ved masterstudiet i rettsvitenskap er prosedyretrening i rettssalen, forhandlingsteknikk, kontraktsutforming, og ekskursjoner med studentgrupper til praksisfeltet

<p>Videreutvikle studietilbudet i samarbeid med studentene og samfunns- og arbeidsliv</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre tett samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjoner, slik at studentene blir inkludert i utviklingen av studiene • Videreføre og videreutvikle tillitsvalgtordningen i samråd med studentorganisasjonene • Videreføre treffpunktene mellom fakultetet og studentene • Arbeide systematisk for økt gjennomstrømming og redusert frafall. De programansvarlige skal holde seg oppdaterte om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (Tableu), og det skal gjøres aktiv bruk av erfaringer fra andre enheter • Revidere og forbedre tilbudet til femteavdelingsstudentene som skriver masteroppgave • Videreutvikle eksisterende arenaer for samarbeid og kontakt mellom fakultetet og arbeidslivet, som eksempelvis alumninettverket, praksisplasser og praksisveiledere • Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid • Utvikle tilbud for å øke kompetansen i veiledning hos eksterne praksis- og masteroppgaveveiledere • Arbeide aktivt med å rekruttere eksterne veiledere
<p>Ha et studietilbud som gir innsikt i rettsvitenskapelig forskning og som skaper interesse for en rettsvitenskapelig karriere</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ha forskningsbasert undervisning og legge til rette for økte innslag av forskningsnære oppgaver i undervisningen • Arbeide for at rettsvitenskapelig forskning blir mer integrert i 5. avdeling
<p>Ha undervisere med svært gode faglige og pedagogiske kunnskaper, og legge til rette for stadig utvikling av disse</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ha målrettede arenaer for arbeid med pedagogikk og undervisningskvalitet • Legge til rette for at ansatte gjennom egenutvikling og/eller kurs oppnår eksempelvis økt språklig og kulturell kompetanse, veiledningskompetanse, og kunnskap om undervisningsutvikling

	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for og oppfordre ansatte til å arbeide for status som meritert underviser, samt benytte ansatte med slik status aktivt i fakultetets pedagogiske utviklingsarbeid • Innføre forsøksordning med organisert kollegaveiledning • Legge til rette for utvikling og gjennomføring av utdanningskvalitetsprosjekter, herunder arbeide aktivt for å oppnå status som Fyrtårn og Senter for Fremragende Utdanning
Ha et utdanningstilbud som ivaretar både den nasjonale og internasjonale dimensjonen av rettsvitenskapen	<ul style="list-style-type: none"> • Integrere kunnskap om og forståelse av internasjonale rettsregler og sammenhenger mellom internasjonale og nasjonale rettssystemer i masterstudiet i rettsvitenskap • Vurdere engelskspråklig litteratur i de fagene der slik litteratur er egnet • Sikre informasjonsflyten mellom LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, og masterstudiet i rettsvitenskap
Arbeide for å øke andelen av utreisende og innreisende studenter	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye gode utvekslingsavtaler med faglig forankring • Sikre god og tidlig informasjon til studenter om utvekslingstilbudene • Arbeide planmessig og målrettet med rekruttering av innreisende studenter • Øke kunnskapen hos studenter ved andre læresteder om muligheten for å ta spesialfag ved fakultetet, samt arbeide for nasjonal koordinering/ansvarsfordeling mellom de tre juridiske fakultetene med tanke på spesialfagene • Tilby innreisende og utreisende studenter god administrativ støtte
Ivareta vårt særlige ansvar for å øke studentenes kunnskap om same- og urfolksrett	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre samerett som obligatorisk fag på masterstudiet og tilby valgfrie emner innenfor same- og urfolksrett på 5. avdeling

	<ul style="list-style-type: none"> • Ta et nasjonalt ansvar for undervisningstilbudet innen same- og urfolksrett dersom en nasjonal samarbeidsplan blir utviklet mellom de tre juridiske fakultetene
<p style="text-align: center;">LÆRINGSMILJØ</p> <p>Læringsmiljøet ved fakultetet skal være trygt, godt og kreativt og det skal fremme engasjement og kritisk tenkning hos studentene</p>	
Arbeide for å opprettholde og øke søker tallene til masterstudiet både regionalt og nasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for et fortsatt godt og konkurransedyktig studietilbud som er godt kjent regionalt, nasjonalt og internasjonalt • Bidra til at den nye fellestjenesten for rekruttering kan fungere optimalt, samtidig som det tilrettelegges for at fakultetets ansatte kan bidra til rekruttering i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag • Sørge for å ha et landsdelsrelevant studie som tiltrekker gode studenter fra landsdelen • Opprettholde Nord-Norgeskvoten ved opptak på masterstudiet i rettsvitenskap
Styrke rekrutteringen av studenter til LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett, både nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Sikre at god informasjon om LL.M-studiet i havrett og det nordiske masterstudiet i miljørett når ut til potensielle søkere gjennom gode brosjyrer, deltakelse på relevante arrangementer, samt spredning av materiell og informasjon i forbindelse med kurs, konferanser og foredrag
Ha et fortsatt tett og godt samarbeid med enkeltstudenter og studentorganisasjonene, og gi den enkelte student god oppfølging administrativt og faglig	<ul style="list-style-type: none"> • Fortsette å støtte og samarbeide med studentorganisasjonene • Ha faste møtepunkter mellom fakultetsledelsen og studentorganisasjoner • Ha faste møtepunkter og bidra til god kontinuerlig dialog mellom fakultetet og de tillitsvalgte

	<ul style="list-style-type: none"> • Ha vitenskapelige og administrativt ansatte som er tilstede og har kapasitet til å gi faglig og administrativ oppfølging • Sikre mulighet for ekstra administrativ oppfølging i oppstartsperioden for nye studenter • Sikre god tilrettelegging også for studenter med særskilte behov • Studieadministrasjonen skal kontakte studenter som har et forsinket studieløp
Videreføre og videreutvikle den obligatoriske praksisordningen på masterstudiet, og sørge for at studentene i studietiden kommer i kontakt med nærings- og arbeidsliv	<ul style="list-style-type: none"> • Videreføre ordningen med obligatorisk praksis • Arbeide kontinuerlig med å skaffe gode praksisplasser • Videreutvikle og revidere praksisrapporten • Utvikle system for kvalitetssikring og evaluering av praksisordningen i tråd med nytt regelverk, herunder utnytte praksisstedene som viktig informasjons- og evalueringskanal i større grad • Utvikle kurstilbud i veiledningsopplæring for Invitere eksterne praksisveiledere til veiledningsopplæring
Videreføre og videreutvikle de nære båndene vi har til praksisfeltet	<ul style="list-style-type: none"> • Bruke gode eksterne lærekrefter fra praksisfeltet i undervisning, veilednings- og eksamensarbeid • Opprettholde og øke antallet gode praksisplasser i landsdelen • Videreføre eksisterende og utvikle nye kontaktflater mellom praksisfeltet og fakultetet
Bidra til at studentene får mulighet til å knytte livslange bånd til UiT	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere og videreutvikle alumniordningene, herunder vurdere hvordan alumnene kan benyttes som en ressurs • Utvikle et relevant etter- og videreutdanningstilbud i tråd med etterspørsel og egne ressurser

FORSKNING

Fakultetet skal være en viktig institusjon for rettsvitenskapelig forskning og faglig utviklingsarbeid av høy faglig og etisk kvalitet, og med internasjonalt ledende forskningsmiljø.

Støtte og bidra til videreutvikling av forskergruppene, særlig innen satsningsområdene hav- og miljørett og same- og urfolksrett

- Evaluere ordningen med nivådeling og tildeling av forskningsmidler for to år til forskergrupper, innen årsskiftet 2019/2020
- Foreta justeringer av nivådeling/forskningsmidler i tråd med gjennomført evaluering
- Evaluere ordningen med forskergruppens årlige rapportering, og gjøre endringer for å understreke gruppens ansvar for eksterntfinansiering av forskerprosjekter og tverrfaglig/tverrfakultært samarbeid
- Legge til rette for og støtte videre utvikling av forskergruppen i same- og urfolksrett
- Legge til rette for samarbeidsprosjekter på tvers av forskergrupper og fakultet
- Arbeide for bedre samhandling og samarbeid for å oppfylle strategien gjennom å utvikle felles faglige arenaer/møteplasser samt arrangere felles forskertur/seminar for vitenskapelige ansatte i mellom- og toppstillinger hvert tredje år

Øke andelen eksternt finansierte prosjekter

- Arbeide målrettet for å øke andelen eksternt finansierte prosjekter sammenlignet med foregående år
- Oppfordre og stimulere fagmiljøet til å sende flere gode søknader
- Utarbeide årshjul for systematisk kvalitetssikring og oppfølging av prosjektsøknader
- Gjennomføre workshops, veiledning og evaluering for å øke kompetansen hos ansatte i å skrive søknader
- Bruke forskningsmidlene strategisk med mål om økt forskningsaktivitet og forskningskvalitet, samt økt andel eksternt finansiering
- Tilrettelegge for at det sendes minst en søknad til Fripro hvert år

	<ul style="list-style-type: none"> • Utrede incentivordninger for forskergrupper som lykkes med å skaffe eksterne midler/skrive gode søknader om EU midler/Fripro ol. finansieringskilder
Arbeide for at K.G. Jebsen-senteret for havrett skal videreføres som et internasjonalt ledende forskningssenter	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for at det kan arbeides med søknad om status som Senter for Fremragende Forskning og søknader til andre aktuelle finansieringskilder • Arbeide for at nøkkelpersonale kan beholdes, gjennom faste eller midlertidige stillinger • Tilrettelegge for at rekrutteringen til senteret opprettholdes • Arbeide målrettet for at forskningsaktiviteten ved senteret opprettholdes i overgangsperioden
Prioritere forskningsvirksomheten innen våre satsningsområder og UiTs fem kunnskapsområder	<ul style="list-style-type: none"> • Forankre satsnings/kunnskapsområdene til UiT i de aktuelle forskergruppene gjennom utvikling av nye prosjekter og prioritering av faglige aktiviteter • Bidra til oppfyllelsen av de strategisk utpekte forskningsområdene gjennom mer målrettet bruk av årsrapporten til forskergruppene og gjennom tildeling av forskningsmidler • Innarbeide konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål innen forskningsprosjekter der dette er naturlig i relasjon til prosjektets tematiske innretning
Arbeide for økt grad av tverrfaglig forskning og samarbeid på tvers av fagområder, internt på UiT, nasjonalt og internasjonalt	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for at fakultetet bidrar aktivt i de tematiske arbeidsgruppene ved UiT • Arbeide målrettet mot at fakultetet ved hver utlysning skal ta initiativ til tverrfakultære prosjekter • Utfordre forskergruppene til å utvikle og bidra inn i tverrfaglige nettverk og delta i tverrfaglig forskning, nasjonalt og internasjonalt

<p>Videreutvikle samarbeidet med nasjonale og internasjonale samarbeidspartnere, samt legge til rette for nye samarbeidsavtaler</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for samarbeid med nasjonale og internasjonale forskernettverk – både på institusjons-, forskergruppe- og enkeltforsker nivå • Sette slikt samarbeid på dagorden ved å etterspørre det i rapporteringer, søknader og medarbeidersamtaler
<p>Ha en konkurransedyktig ph.d.-utdanning med høy kvalitet, som utdanner forskere som møter det nasjonale og internasjonale samfunnets behov</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide målrettet for bedre gjennomstrømming på ph.d. programmet • Sikre ph.d. studentene god oppfølging gjennom oppstartsamtaler, dialogmøter og medarbeidersamtaler • Utvikle og styrke ordningen med midtveisevaluering som et verktøy for å bedre gjennomstrømmingen • Revidere ph.d. programmet med mål om mer valgfrihet og mer internasjonalisering innen utgangen av 2019 • Utarbeide nye kvalitetssikringsrutiner av ph.d. programmet • Legge til rette for at alle vitenskapelige ansatte har formell kompetanse innenfor veiledning • Legge praktisk og økonomisk til rette for utenlandsopphold for stipendiater
<p>Arbeide for å øke antall Open Access-publiseringer</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Spre informasjon om og øke forskernes kunnskap og bevissthet om Open Access • Legge til rette for slik publisering gjennom praktisk og økonomisk støtte • Videreføre <i>Arctic Review on Law and Politics</i> som et open access tidsskrift

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Fakultetet skal styrke sin posisjon og sitt omdømme gjennom aktivt å formidle forskningsresultater, utdanningstilbud og faglige nyheter, med bred kontaktflate mot næringsliv, offentlige etater og allmennheten. Gjennom formidlingen og kommunikasjonen skal fakultetet bidra til å heve kunnskapen om rettslige spørsmål i samfunnet.

Påpeke, analysere og bidra til innovative løsninger av rettslige utfordringer knyttet til nærings- og tjenesteutvikling

- Arbeide målrettet for at undervisningstilbudet bidrar til at kandidatene blir i stand til å foreta kritiske vurderinger av gjeldende rett, herunder drøfte behovet for rettslige endringer

Ha innovative og modige forskere og robuste forskningsmiljø, som aktivt formidler sine resultater og relevante kunnskap til aktuelle brukergrupper

Utvikle kultur for allmennrettet formidling gjennom åpne kanaler, og gjennom foredrag, tidsskrifter og media

Aktivt bidra til at forskningsbasert rettsvitenskapelig kunnskap ligger til grunn for samfunnsdebatten

- Videreføre og videreutvikle arenaer for forskningsformidling, samt aktivt oppfordre til deltakelse på slike arenaer og i samfunnsdebatten
- Ha kontinuerlig fokus på forskningsformidling, gjennom eksempelvis kurs, seminarer og fagdager
- Arbeide for økt synlighet av forskningen, gjennom eksempelvis bokskap, personkort, publisering av abstrakt og nye ph.d. avhandlinger på nettsider og økt bruk av forskergruppens nettsider
- Sikre at fakultetet bidrar aktivt på UiT sine formidlingsarrangementer slik som Lørdagsuniversitetet, Forskningsdagene og Forsker grand prix, i tett samarbeid med UiTs fellestjeneste

Nærhet og engasjement – arbeidsmiljø og organisasjon

Fakultetet skal arbeide aktivt for et godt arbeidsmiljø og en effektiv og fleksibel organisasjon som bidrar til at fakultetet og UiT når sine mål.

Arbeide for et likestilt, inkluderende og livsfasetilpasset arbeidsmiljø	<ul style="list-style-type: none">• Legge til rette for fleksible og individuelle løsninger tilpasset den enkeltes livsfase og situasjon• Legge til rette for et mangfoldig og tolerant arbeidsmiljø• Utarbeide retningslinjer for status som emerita/emeritus ved fakultetet
Arbeide aktivt for kjønnsbalanse i alle stillingskategorier, herunder å øke kvinneandelen i toppstillinger	<ul style="list-style-type: none">• Igangsette opprykksprosjekt finansiert av likestillingsmidler i løpet av 2019• Ansette professor II som del av opprykks- og likestillingsprosjektet• Arbeide for å øke kvinneandelen i toppstillinger og arbeide for kjønnsbalanse i øvrige stillingskategorier
Legge til rette for god faglig og kollegial oppfølging og støtte av den enkelte ansatte	<ul style="list-style-type: none">• Videreføre årlige medarbeidersamtaler for alle ansatte og arbeide for å utvikle dette som et verktøy for å legge til rette for faglig utvikling samt sikre god oppfølging av alle ansatte• Arbeide for tettere oppfølging av enkeltgrupper, gjennom gruppeviser møter, internseminar ved behov og tilrettelegging for teamarbeid

	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for og stille større krav til samarbeid mellom de ansatte i forbindelse med veiledning og undervisning • Arbeide mot bedre integrering av nyansatte og særskilt av arbeidstakere med utenlandsk bakgrunn • Sikre at alle får tilbud om oppstarts- og sluttsamtale
Være en attraktiv arbeidsgiver med konkurransedyktige vilkår	<ul style="list-style-type: none"> • Arbeide for å tilby alle ansatte konkurransedyktig lønn • Arbeide for at UiT og fakultetet kan opprettholde gode ordninger for forskningstermin
Arbeide for relevant kompetanseheving og karriereutvikling for alle ansatte	<ul style="list-style-type: none"> • Identifisere og inkludere studenter som er aktuell for forskerkarriere • Forberede stipendiater for en karriere som moderne rettsforskere • Sikre at kompetanse- og karriereutvikling er tema på alle medarbeidersamtaler • Legge til rette for og bistå med midler til kompetanseheving av ansatte i lys av fakultetets og den enkeltes interesse og behov • Arbeide for at alle ansatte i en opprykksfase får støtte og veiledning
Legge til rette for økt internasjonal mobilitet for ansatte og studenter	<ul style="list-style-type: none"> • Vedlikeholde eksisterende og utvikle nye samarbeidsavtaler med gode institusjoner som legger til rette for mobilitet • Sikre god informasjon og praktisk støtte og veiledning til innreisende og utreisende studenter og ansatte

	<ul style="list-style-type: none"> • Ha gode muligheter for økonomisk støtte til ansatte som vil reise ut
Arbeide for fremragende ledelse, medarbeiderskap og et arbeidsmiljø basert på samarbeid, tillit og respekt, internt og på UiT som helhet	<ul style="list-style-type: none"> • Legge til rette for at alle i lederstillinger får tilbud om kurs i ledelse • Legge til rette for gode arenaer for samarbeid, slik at deltakelse og innflytelse fra alle ansatte sikres • Lage en årlig plan for sosiale aktiviteter og fellesarrangementer • Fortsette det økte fokuset på HMS arbeid • Arbeide for økt deltakelse og oppfølging av arbeids- og klimaundersøkelsene, og for god oppfølging av resultatene fra disse • Gjennomgå og videreutvikle alle rapporteringsverktøyene ved fakultetet