

I. Styrets beretning

Universitetsstyret har i 2018 behandlet 44 saker i til sammen ti møter. I 2018 ble den omfattende gjennomgangen av organisasjonen som startet i kjølvannet av fusjonene i 2013 – 2016, sluttført. Alle fagmiljøene fra de tidligere Høgskolene i Harstad og Finnmark er nå en integrert del av tverrgående og campusovergripende fakulteter ved UiT. UiTs regionale oppdrag er også styrket gjennom etableringen av egne viserektorstillinger for henholdsvis Finnmark og Nord-Troms samt Sør- Troms og Nordland.

Som ledd i den faglige reorganiseringsprosessen vedtok styret i 2018 at Tromsø Museum skal slås sammen med Det kunstfaglige fakultet til en ny organisatorisk enhet: Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunsthøgskolen. Styret har store forventninger til de mulighetene som følger av denne nyskapende organiseringen, spesielt fordi den i tid faller sammen med planleggingen av et nytt museumsbygg og etableringen av et større kunst- og kulturkvartal i sentrum av Tromsø.

Styret har i 2018 også vedtatt ny administrativ organisering ved UiT. Den nye organiseringen er ledd i prosjektet ADM2020 og innebærer at det fra 2019 blir etablert en forenklet organisasjonsstruktur i fellesadministrasjonen og på fakultetene. I tillegg vil det bli innført et sett av nye fellestjenester. Hensikten er bl.a. å skape bedre samhandling i administrasjonen og mer effektive og standardiserte tjenester. I samband med reorganiseringen er det i 2018 gjennomført et omfattende arbeid for å innplassere administrativt ansatte i ny organisasjonsstruktur.

UiT har som mål å få flere forskningsmiljø i nasjonal og internasjonal toppklasse som kan hevde seg i konkurransen om eksterne forskningsmidler. Styret har i 2018 vært opptatt av å styrke satsingen på toppforskere. Det er innført et eget program for yngre forskere (Aurora Outstanding) og styret har også revidert de de interne støtteordningene for etablerte forskningsmiljø (Aurora Centres) og ordningen for tverrfakultære, tematiske satsninger.

For å styrke UiTs samhandling med randsonen og for å imøtekomme den stadig sterkere konkurransen i den norske instituttsektoren har styret i 2018 gitt sin tilslutning til fusjonen mellom Northern Research Institute (NORUT) og Norwegian Research Centre (NORCE). Styret har også besluttet at UiT skal styrke sitt eierskap i Norinova Technology Transfer og NORUT Narvik. Styret forventer at dette på sikt vil bidra til å øke aktivitetsnivået knyttet til anvendt forskning, innovasjon og kommersialisering i nord.

I 2018 ble Norges nye forskningsskip, FF Kronprins Haakon tatt i bruk. UiT Norges arktiske universitet vil være den største brukeren av skipet og styret har store forventninger til det bidraget fartøyet vil gi til arktisk forskning og polarforskning ved UiT.

I løpet av 2018 har UiT foretatt en omfattende revisjon av kvalitetssystemet for utdanning. Kvalitetssystemet er nå tilpasset de endrede kravene i KDs studiekvalitetsforskrift og NOKUTs studietilsynsforskrift. Revisjonen av kvalitetssystemet er et ledd i et større strategisk arbeid som UiT har igangsatt for å styrke kvaliteten på utdanningsvirksomheten. Andre sentrale tiltak som kan nevnes er: meritteringsprosjektet, gjennomgang av studieporteføljen og arbeidet med styring- og ledelse av studieprogrammene. Disse er omtalt videre i kapittel III.

For første gang har UiT i 2018 hatt en institusjonsovergripende virksomhetsplan, fastsatt av universitetsstyret. Styret har også – for første gang - behandlet og godkjent fakultetsstrategier og egne utviklingsprogram for campus utenfor Tromsø. Styret er tilfreds med at UiT nå har et

strategisk og operativt planverk som kan bidra til å binde organisasjonen sammen til en helhet. Sammen med utviklingsavtalen med Kunnskapsdepartementet gir dette tydelig retning i arbeidet med å styre virksomheten.

UiT er blant de institusjonene i UH-sektoren som har et for høyt avsetningsnivå. Styret har Gjennom regnskapsrapporteringen blitt holdt løpende orientert om utviklingen. I egne styresaker har styret også vedtatt flere tiltak for å fremskynde gjennomføringen av planlagt aktivitet, slik at institusjonens samlede avsetninger kommer ned på et akseptabelt nivå ut fra de retningslinjer departementet har fastsatt. Bl.a. har styret innført en øvre grense for hvor stort avsetningsnivå den enkelte enhet på UiT kan ha.

I kjølvannet av #metoo-bevegelsen har styret fulgt arbeidet mot seksuell trakassering og mobbing. Både studenter og ansatte skal oppleve det som trygt og enkelt å varsle om trakassering, og UiT har i 2018 forbedret informasjonsarbeidet og forenklet rutinene for varsling internt.

Styret har i 2018 behandlet flere tilsettingssaker og har bl.a. ansatt Jørgen Fosslund som ny universitetsdirektør i et åremål på seks år.

UiT Norges arktiske universitet feiret i 2018 sitt femtiårsjubileum med mer enn hundre små og store arrangementer på alle studiestedene, tilrettelagt for et bredt utvalg av målgrupper. Jubileumsfeiringen var et bidrag i bygging av en felles kultur, og til å gjøre UiT mer synlig. Hovedmarkeringen fant sted under Forskningsdagene i september, men det var arrangementer i alle årets måneder. I kapittel III er det gitt noen smakebiter fra feiringen, og mer finnes på nettsiden [UiT.no/50](https://www.uit.no/50).

I 2019 vil sammenslåingen av TMU og Det kunstfaglige fakultet kreve stor oppmerksomhet. Det samme vil implementeringen av ny administrativ organisasjon. I den fastsatte virksomhetsplanen for 2019 har styret også valgt å prioritere tiltak for å øke den eksterne forskningsfinansieringen, redusere frafallet på studieprogrammene og øke gjennomstrømning på normert tid. Det er også behov for et digitalt løft i hele organisasjonen og å utvikle bedre og mer effektive måter å levere livslang læring til flere.

Styrets overordnede vurdering er at UiT i utgangspunktet har god tilgang på ressurser og infrastruktur til å oppfylle sitt samfunnsmandat, og at man i løpet av 2018 har vedtatt flere organisatoriske og styringsmessige endringer som bør gjøre institusjonen bedre rustet til å løse sine fremtidige utfordringer.