

SAKSFRAMLEGG

Til:
Studieutvalget ved Det juridiske fakultet

Møtedato:

Sak:

Endring av retningslinjer for utvelgelse av sensorer og sammensetning av sensorkorps

Innstilling til vedtak:

«Retningslinjer for utvelgelse av sensorer og sammensetning av sensorkorps» endres i tråd med forslaget.

Begrunnelse:

For å kunne være sensor ved Det juridiske fakultet UiT, kreves i dag, for 1. – 4. avdeling, overvekt av A. For 5. avdeling er kravet overvekt av karakteren A, eller overvekt av karakteren B og solid erfaring innen det aktuelle fagfeltet. Det er ønskelig å endre «Retningslinjer for utvelgelse av sensorer og sensorkorps» til følgende:

Vilkår for sensorer ved 1. - 4. avdeling

Tilsatte eller engasjerte i vitenskapelige stillinger ved Det juridiske fakultet er alle kvalifiserte.

Eksterne jurister må ha overvekt av karakteren **A (utgår)** **B** (tas inn)

Vilkår for sensorer ved 5. avdeling (valgfri del)

Tilsatte eller engasjerte i vitenskapelige stillinger ved Det juridiske fakultet er alle kvalifiserte.

Eksterne jurister må enten ha overvekt av karakteren **A (utgår)** **B** (tas inn), eller overvekt av karakteren **B (utgår)** **C** (tas inn) og solid erfaring innen det aktuelle fagfeltet.

Vilkår for alle sensorer

Ingen kan være sensor før minimum 2 år etter fullført grad. Dersom særlige grunner tilsier det, kan 1 år godtas. Karantenetiden gjelder ikke for 1. og 2. avdeling.

Sammensetning av sensorkorps

- Det skal så langt det er mulig være et fast sensorutvalg på hver avdeling
- Eksterne sensorer skal utgjøre halvparten av hvert sensorutvalg
- Sensorutvalgene skal være sammensatt med en overvekt av erfarne sensorer.
- Begge kjønn skal være tilnærmet likt representert

Smalt rekrutteringsgrunnlag når kravet er overvekt av A

Det er en svært liten del av juriststanden som har overvekt av karakteren A. Blant våre egne kandidater er det en eller to per kull. Et så høyt karakterkrav medfører at rekrutteringen av sensorer blir vanskelig, fordi det er få aktuelle.

Rekrutteringen av nye sensorer foregår enten ved at de som ønsker å være sensor henvender seg til fakultetet eller ved at faglig tilsatte formidler navn på jurister de gjerne vil bruke til administrasjonen. I begge tilfeller har et mindretall av juristene overvekt av karakteren A.

Erfaringen med det svært høye karakterkravet er derfor at fakultetet går glipp av gode sensoremner; faglig dyktige jurister, som har lyst og anledning til å være sensor. Det høye karakterkravet er heller ingen garanti for at vedkommende egner seg som sensor, noe som gjør rekrutteringsgrunnlaget enda smalere.

Karakterkrav ved Det juridiske fakultet i Oslo og Det juridiske fakultet i Bergen

Forslaget om å senke kravet fra «overvekt av karakteren A» til «overvekt av karakteren B» synes hensiktsmessig, all den tid det fortsatt kreves gode karakterer. Formuleringen «overvekt av karakteren B» er dessuten på nivå med Det juridiske fakultet i Bergens krav, som er et «vektet karaktersnitt på minst karakteren B». Det juridiske fakultet i Oslo krever at «mastergradseksamen skal være bestått med minst fire forekomster av A på tredje, fjerde og femte studieår eller tilsvarende nivå». Det er til sammen elleve eksamener på tredje, fjerde og femte studieår. Fakultetet i Oslo har således en noe annen tilnærming til nivåkravet, men favner bredere enn «overvekt av A» og kanskje også bredere enn «overvekt av B». Det er ingen grunn til å ha strengere karakterkrav enn søsterfakultetene våre. Mange sensorer sensurerer dessuten på flere fakulteter, noe som må være en fordel. Like karakterkrav synes i så henseende fornuftig.

Avslutning

Rekruttering av nye sensorer er et kontinuerlig arbeid. Det er behov for faglig dyktige jurister, som ønsker og har anledning til å delta i sensurarbeidet, og som i tillegg er egnet for arbeidet. Å senke karakterkravene til samme nivå som søsterfakultetene i Oslo og Bergen, slik som foreslått, synes fornuftig, all den tid karakterene ikke er eneste vurderingspunkt for å bli brukt som sensor. Karakterkravet er kun en forsikring om et visst faglig nivå. Ingen blir sensorer uten at en faglig emneansvarlig ønsker å bruke vedkommende.

På bakgrunn av det overnevnte endres «Retningslinjer for utvelgelse av sensorer og sensorkorps» i tråd med forslaget.

Magne Frostad
prodekan for utdanning

—

Maren Charlotte Bø
rådgiver

—

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Kristin Johanne Bye, seniorrådgiver