

Rapport fra «BFE fakultetsstyret»

Innhentede svar pr. 11. februar 2019 16:06

- Leverte svar: **8**
- Påbegynte svar: **0**
- Antall invitasjoner sendt: **9**


Med fritekstsvar**A. Styreinstruksen/Rollen****1. I hvilket grad er din forståelse av forutsetningene og målene med styrearbeidet klare?**

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 1 | 12,5 %  | |
| 3 | 1 | 12,5 %  | |
| 4 | 1 | 12,5 %  | |
| 5 | 5 | 62,5 %  | |
| 6 | 0 | 0 % | |

2. I hvilket grad har vi definert styrets oppgaver godt nok i styrerommet?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 1 | 12,5 %  | |
| 3 | 2 | 25 %  | |
| 4 | 2 | 25 %  | |
| 5 | 2 | 25 %  | |
| 6 | 1 | 12,5 %  | |

3. I hvilket grad oppfyller styreinstruksen sin hensikt?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 1 | 12,5 %  | |
| 3 | 1 | 12,5 %  | |
| 4 | 1 | 12,5 %  | |
| 5 | 4 | 50 %  | |
| 6 | 1 | 12,5 %  | |

Kommentarer:

- Kunne godt fått mer informasjon om den

B. Styrets resultater**4. I hvilket grad har styret tilstrekkelig fokus på styrearbeid?**

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 1 | 12,5 %  | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 1 | 12,5 %  | |
| 4 | 1 | 12,5 %  | |
| 5 | 3 | 37,5 %  | |
| 6 | 2 | 25 %  | |

5. I hvilket grad har vi et godt nok grunnlag for verdier og etikk i organisasjonen?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 3 | 42,9 % | |
| 4 | 2 | 28,6 % | |
| 5 | 1 | 14,3 % | |
| 6 | 1 | 14,3 % | |

6. I hvilket grad har vi innflytelse på fakultetets økonomi?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 1 | 12,5 % | |
| 3 | 2 | 25 % | |
| 4 | 3 | 37,5 % | |
| 5 | 2 | 25 % | |
| 6 | 0 | 0 % | |

7. I hvilket grad skaper vi verdier for BFE?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 1 | 14,3 % | |
| 4 | 3 | 42,9 % | |
| 5 | 2 | 28,6 % | |
| 6 | 1 | 14,3 % | |

8. I hvilket grad har vi avdekket de viktigste risikofaktorene - og følger vi opp dem?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 2 | 25 % | |
| 5 | 6 | 75 % | |
| 6 | 0 | 0 % | |

Kommentarer:

- Det er veldig sjelden at det er innsigelser fra styret (så langt) knyttet til det budsjettet som legges fram.

C. Eksterne krav til styret

9. I hvilket grad forvalter vi UiTs interesser på en god måte?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 0 | 0 % | |
| 5 | 4 | 57,1 % | |
| 6 | 3 | 42,9 % | |

10. I hvilket grad håndterer vi åpenhet på en god måte?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 1 | 12,5 % | |
| 4 | 3 | 37,5 % | |

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 5 | 2 | 25 % | |
| 6 | 2 | 25 % | |

11. I hvilket grad har vi et bevisst forhold til habilitet?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 1 | 12,5 % | |
| 3 | 1 | 12,5 % | |
| 4 | 2 | 25 % | |
| 5 | 1 | 12,5 % | |
| 6 | 3 | 37,5 % | |

12. I hvilket grad har vi tilfredsstillende kommunikasjons-og informasjonsstrategier?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 1 | 12,5 % | |
| 2 | 1 | 12,5 % | |
| 3 | 2 | 25 % | |
| 4 | 1 | 12,5 % | |
| 5 | 2 | 25 % | |
| 6 | 1 | 12,5 % | |

Kommentarer:

D. Interne forhold**13. I hvilket grad er samarbeidet med dekan/administrasjonen tilfredsstillende?**

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 0 | 0 % | |
| 5 | 5 | 71,4 % | |
| 6 | 2 | 28,6 % | |

14. I hvilket grad er kvaliteten på sakspapirene tilfredsstillende?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 1 | 12,5 % | |
| 4 | 3 | 37,5 % | |
| 5 | 3 | 37,5 % | |
| 6 | 1 | 12,5 % | |

15. I hvilket grad har vi nødvendig kompetanse i styret?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|---------|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 1 | 14,3 % | |
| 4 | 2 | 28,6 % | |
| 5 | 2 | 28,6 % | |
| 6 | 2 | 28,6 % | |




16. I hvilket grad opplever du at styret har nødvendig åpenhet i møtene?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 1 | 14,3 %  | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 1 | 14,3 %  | |
| 5 | 4 | 57,1 %  | |
| 6 | 1 | 14,3 %  | |





17. I hvilket grad er saksbehandlingen i møtene god/følges sakene opp på riktig måte?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 1 | 14,3 %  | |
| 5 | 5 | 71,4 %  | |
| 6 | 1 | 14,3 %  | |




18. I hvilket grad har vi de riktige sakene på dagsorden?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 1 | 12,5 %  | |
| 4 | 3 | 37,5 %  | |
| 5 | 3 | 37,5 %  | |
| 6 | 1 | 12,5 %  | |

19. I hvilket grad er strategi-, beslutnings- og orienteringssaker fordelt riktig?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 3 | 42,9 %  | |
| 5 | 3 | 42,9 %  | |
| 6 | 1 | 14,3 %  | |

20. I hvilket grad prioriterer styreleder riktig ift. behovet for behandling av de riktige sakene i styret?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 0 | 0 % | |
| 2 | 0 | 0 % | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 2 | 25 %  | |
| 5 | 4 | 50 %  | |
| 6 | 2 | 25 %  | |

21. I hvilket grad bør styreleders form og utøvelse av styreledelse endres slik at styrets effektivitet og saksbehandling forbedres?

På en skala fra 1 til 6, der 1 er "i liten grad" og 6 er "i stor grad"

| Svar | Antall | Prosent | |
|------|--------|--|--|
| 1 | 3 | 37,5 %  | |
| 2 | 2 | 25 %  | |
| 3 | 0 | 0 % | |
| 4 | 1 | 12,5 %  | |
| 5 | 1 | 12,5 %  | |
| 6 | 1 | 12,5 %  | |

Kommentarer:

- Synes noen ganger det er uklart hvilke saker som er åpne for diskusjon/skal drøftes og hvilke saker som er mer til behandling

Andre kommentarer - andre forhold som bør kommenteres:

- Jeg kommerterer som en test

Se nylige endringer i Nettskjema (v555_2rc1)