

NOTAT

Til: Fakultetene

Virksomhetsplan for 2019

Universitetsstyret fastsatte i sak S - 30/18 virksomhetsplan for 2019.

Alle tiltakene i planen er gjengitt nedenfor. I tilknytning til hvert tiltak er det i en egen kolonne angitt hvilket nivå i organisasjonen som har ansvar for første steg i oppfølgingen. 1 indikerer at det er Nivå 1 v. universitetsdirektøren og avdelingene i fellesadm. som har ansvar for første steg, mens 2 indikerer at enhetene på nivå 2 selv er ansvarlig for å igangsette oppfølging og legge relevante tiltak inn i sine års-/handlingsplaner for 2019.

Frist for enhetene til å fastsette egne årsplaner settes til 1. februar 2019.

Tematiske satsinger og bærekraftsmål

Tiltak	Første steg
Innføre en ny virkemiddelordning for de tematiske satsingsområdene i Drivkraft i nord	1
Revidere UiTs handlingsplan for miljøledelse og lage en egen tiltaksplan for bedre drift av institusjonen i henhold til de miljørettede bærekraftsmålene til FN	1
Fakultetene skal gjennom sine handlingsplaner igangsette konkrete faglige tiltak for oppfølging av FNs bærekraftsmål	2

Engasjerende og aktuelle utdanninger

Tiltak	Første steg
Bruke strategiske midler og enkle mekanismer for omfordeling til å øke antallet studieplasser og etablere nye studietilbud på utvalgte områder	1
Utvikle en egen strategi og en portal for etter- og videreutdanning	1
Igangsette et kurstilbud for studie-/utdanningsledelse	1
Revidere nåværende ordninger for ledelse av studieprogram	1
Fakultetene skal systematisk arbeide for å bedre gjennomstrømmingen og redusere frafallet ved å: <ul style="list-style-type: none"> Sørge for at alle programansvarlige holder seg oppdatert om relevante tall for gjennomstrømming, frafall og studenttilfredshet (i Tableau) Gjøre aktivt bruk av erfaringer fra andre enheter og iverksette tiltak som er beskrevet i foreliggende rapport om gjennomstrømming og frafall (Vedlagt) 	2
Implementere revidert kvalitetssystem for utdanning	1
Følge opp BA og MA-program som etter den interne gjennomgangen i 2018 ikke tilfredsstiller NOKUTs krav.	2

Tiltak	Første steg
Behandle en serie igangsatte utredninger som tar for seg koordinering av sentrale fagmiljø og utdanninger: <ul style="list-style-type: none"> - Sosialfagene (rapport kommer i nov 2018) - Lektordanningen 8 – 13 (rapport kommer i nov 2018) - Organisasjons- og ledelsesfagene (rapport kommer i april 2019) - Universitetspedagogikk og andre pedagogiske fagmiljø (rapport kommer i desember 2018) 	1
Utarbeide en handlingsplan for mobilitet og sette i verk tiltak	2

Akademisk frihet og troverdighet – forskning og kunstnerisk og faglig utviklingsarbeid

Tiltak	Første steg
Utarbeide en systematisk karrieropolitikk for vitenskapelig ansatte med et bredt sett av virkemidler	1
Fastsette felles arbeidsinstruks for alle fast vitenskapelig ansatte med tydelige forventninger til kvalitet i undervisning, forskning, utviklingsarbeid, publisering og eksternfinansiering	1
Vurdere den administrative forvaltningen av ph.d.-programmene i tråd med de premisser som er gitt i Adm2020-prosessen	1
Innføre en ny virkemiddelordning for støtte til utvikling av toppforskningsmiljøer	1
Videreutvikle en felles tiltaksliste som fakultetene skal benytte i sitt arbeid med å styrke den eksterne finansieringen	1

Kreativitet og engasjement – innovasjon og formidling

Tiltak	Første steg
Evaluerer UiTs forhold til arbeids- og næringsliv	1
Arbeide aktivt for at fusjonen mellom NORUT og NORCE bidrar til økt aktivitet og flere samarbeidsprosjekter med miljøer på UiT	1
Bruke UiTs forsterkede eierskap i Norinova Technology Transfer til å utvikle selskapet og øke samarbeidet med miljøer på UiT	1
Bruke UiTs forsterkede eierskap i NORUT Narvik til å legge forholdene til rette for at selskapet kommer inn i en større og bærekraftig struktur	1
Iverksette tiltak for å sikre at formidling og kommunikasjon blir ivaretatt som et sentralt strategisk utviklingsområde på UiT	1

Nærhet og engasjement - arbeidsmiljø og organisasjon

Tiltak	Første steg
Fase inn vedtatte retningslinjer for håndtering av avsetninger og redusere sitt avsetningsnivå med 20 %	2
Behandle forslag til ordninger for styring og ledelse på nivå 3	1
Gjennomføre en sammenslåing av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø Museum, og legge til rette for at den nye enheten kan nå de målene styret har satt	1
Etablere administrative fellestjenester på utvalgte tjenesteområder. Fellestjenestene skal ha gevinstplaner som sikrer kvalitet og gir mulighet for evaluering	1
Implementere en ny administrativ organisasjonsstruktur med 4 avdelinger i fellesadministrasjonen og ny seksjonsinndeling på nivå 1 og 2.	1

Tiltak	Første steg
Frigjøre midler til kjernevirksomhet ved å redusere antallet administrative årsverk med minimum 5% ¹	1
Skape nye, forbedrede møteplasser for samhandling på tvers i organisasjonen	1
Helsefak, IVT, NT- fakultetet og HSL-fak skal gjennomgå (deler av) sin egen instituttorganisering i henhold til mandat gitt av universitetsdirektøren.	2
Fakultetene skal ha årsplaner som systematisk redegjør for implementeringen av vedtatte fakultets- og campusstrategier	2
Fakultetene skal i sine årsplaner angi konkrete tverrfakultære samarbeidstiltak	2
Gjennomgå og forenkle interne systemer for rapportering, kontroll og delegasjon	1
Slutføre den administrative organisasjonsgjennomgangen ved å utrede tjenestetilbud og organisering ved Avdeling for IT og Avdeling for bygg- og eiendom	1
Forberede mottaksprosjekt for implementering av nye administrative systemanskaffelser som gjøres sammen med de andre universitetene i BOTT-samarbeidet	1

¹ Målt opp mot det totale antallet årsverk ved inngangen til 2016