

SAKSFRAMLEGG

Til:
Universitetsstyret

Møtedato:
13.3.2019

Sak:

Endringer i ansettelsesmyndighet ved UiT

Innstilling til vedtak:

1. Styret ved Universitetsbiblioteket ansetter i undervisnings- og forskerstillinger ved Universitetsbiblioteket.
2. Ansettelsesmyndigheten ved fakultetene/enhetene foretar direkte ansettelser i bistillinger, jf. universitets- og høyskoleloven § 6-3, (4).
3. Som følge av pkt. 1 i vedtaket opphører Universitetsstyrets ansettelsesutvalg.

Innledning

Universitetsdirektøren legger med dette fram sak for universitetsstyret som omhandler fastsetting av endringer i personalreglementet for tjenestemenn i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT Norges arktiske universitet (UiT), og i utfyllende bestemmelser til personalreglementet. Forslaget til endringer gjelder 1) Delegasjon av ansettelsesmyndighet for undervisnings- og forskerstillinger til styret ved Universitetsbiblioteket, 2) Delegasjon av myndighet fra universitetsstyret til fakultetene/enhetene til å foreta direkte ansettelse i bistillinger.

Det vil i løpet av våren 2019 bli lagt fram sak som omhandler mer omfattende endringer i personalreglement og utfyllende bestemmelser for ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT, jf. endringer i ny statsansattelov og forskrift om ansettelse og opprykk i undervisnings- og forskerstillinger.

Bakgrunn

Ansettelsesmyndighet for undervisnings- og forskerstillinger

I henhold til universitets- og høyskoleloven § 6-3 (1) skal ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger foretas av styret, eller etter styrets beslutning av underordnet organ eller ett eller flere ansettelsesutvalg. Styret selv fastsetter sammensetningen av ansettelsesutvalget. Studentene skal være representert i ansettelsesorganet, hvis ikke styret enstemmig bestemmer noe annet.

I sak S 05-09 vedtok universitetsstyret følgende når det gjelder ansettelsesmyndighet i undervisnings- og forskerstillinger ved UiT:

- Fakultetsstyrene, eventuelt ansettelsesutvalg etter universitetsstyrets bestemmelse, ansetter i toppstillinger ved fakultetene.

- Fakultetsstyrene, eventuelt ansettelsesutvalg etter universitetsstyrets bestemmelse, ansetter i mellomstillinger ved fakultetene.
- Universitetsstyrets ansettelsesutvalg ansetter i alle undervisnings- og forskerstillinger ved enheter under universitetsstyret.

Ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger ved Tromsø museum og Universitetsbiblioteket har vært foretatt av universitetsstyrets ansettelsesutvalg. Etter sammenslåingen av Det kunstfaglige fakultet og Tromsø museum er det i fullmaktssak 142/18, i instruks for styret ved Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag, vedtatt at ansettende og innstillende myndighet knyttet til ansettelser ved enheten skal ivaretas som ved fakulteter, i tråd med personalreglement for undervisnings- og forskerstillinger. Ved den nye enheten er det således nærmeste leder for den enkelte stilling som har innstillingsmyndighet og styret som har ansettelsesmyndighet. Universitetsbiblioteket er derfor per i dag den eneste enheten ved UiT som ikke har egen ansettelsesmyndighet for undervisnings- og forskerstillinger.

Direkte ansettelse, jf. universitets- og høyskoleloven § 6-3, (4)

I henhold til universitets- og høyskoleloven § 6-3, (4) kan universitetsstyret, når særlige grunner taler for det, foreta ansettelse i undervisnings- og forskerstillinger uten forutgående kunngjøring. Slik ansettelse kan ikke foretas hvis mer enn ett medlem av styret motsetter seg dette.

Hovedregelen er at alle stillinger skal lyses ut offentlig. Direkte ansettelse brukes i hovedsak når det ikke anses hensiktsmessig å lyse ut stillingen fordi rekrutteringsgrunnlaget er lite. Når sak om direkte ansettelse fremmes for universitetsstyret, må enheten redegjøre for hvilke særlige grunner som gjør at stillingen ikke lyses ut. Det må gis en grundig og tydelig redegjørelse for:

- fakultets/fagområdets behov
- personens kompetanse i forhold til fakultets/fagområdets behov og rekrutteringssituasjonen for fagområdet
- hvilke tiltak som er gjort for å rekruttere kvinner til stillingen, dersom det fremmes forslag om direkte ansettelse av en mann

Vurderingene i ovennevnte punkter gjelder både for bistillinger og ordinære stillinger, og må også gjøres i forbindelse med forlengelse av midlertidig direkte ansettelse. Bistillingsansettelser kan forlenges dersom det foreligger gode begrunnelser, jf. ovenfor, men samlet ansettelsesperiode bør ikke overstige ti år. Forlengelser ut over ti år kan gis i særlige tilfeller.

Universitetsdirektørens vurdering

Delegasjon av ansettelsesmyndighet for undervisnings- og forskerstillinger til styret ved Universitetsbiblioteket

Universitetsdirektøren vurderer det slik at det er hensiktsmessig og ønskelig at Universitetsbiblioteket, på lik linje med den nye enheten Norges arktiske universitetsmuseum og akademi for kunstfag, får delegert tilsettingsmyndighet for undervisnings- og forskerstillinger. Det anses som unødvendig å opprettholde en særordning med ansettelser i universitetsstyrets ansettelsesutvalg kun for én enhet ved UiT, og styret ved Universitetsbiblioteket har gode forutsetninger for å kunne ivareta disse oppgavene.

Direkte ansettelse i bistillinger

I henhold til universitets- og høyskoleloven § 6-3, (4) er det universitetsstyret som skal foreta direkte ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger. I henhold til bestemmelsens ordlyd; *Slik*

ansettelse kan ikke foretas hvis mer enn ett medlem av styret motsetter seg dette, er dette en myndighet som etter loven skal ligge hos universitetsstyret.

I henhold til universitets- og høyskoleloven § 6-6 kan det foretas midlertidig ansettelse i bistilling i inntil 20 prosent av undervisnings- og forskerstilling. Ved UiT er det årlig et forholdsvis stort omfang av direkte bistillingsansettelser og forlengelser av disse ansettelsene.

Ved UiT praktiseres dette slik at det er rektor på fullmakt fra universitetsstyret som foretar direkte ansettelser i undervisnings- og forskerstillinger. Dette gjelder både bistillinger og ordinære stillinger. Universitetsstyret blir gitt en orientering om vedtakene i de enkelte saker i etterkant av disse ansettelsene på fullmakt. Ved flere andre universiteter er det imidlertid slik at ansettelsesmyndigheten for direkte ansettelser er delegert til ansettelsesmyndigheten ved fakultetene og enhetene.

Forslaget om delegering av ansettelsesmyndighet for direkte ansettelser i bistillinger vil innebære at de samme organer behandler en større bredde av ansettelsessaker, og kan foreta gode vurderinger av fakultetets/enhetens samlede behov for ansettelser. Universitetsdirektøren ser det som hensiktsmessig å avlaste universitetsstyret/rektor i behandlingen av direkte ansettelser i bistillinger, ved at disse legges til ansettelsesmyndigheten for øvrige undervisnings- og forskerstillinger ved UiT. En slik delegering anses å være i samsvar med prinsipper for Adm2020 fastsatt av styret, om at kontroll skal være risikobasert og ikke innbefatte mer enn ett kontrollnivå, og at UiT skal drive kontinuerlig forbedring, digitalisering og forenkling av arbeidsoppgaver. I samsvar med dette har styret i virksomhetsplanen for 2019 fastsatt at UiT skal gjennomgå og forenkle interne systemer for rapportering, kontroll og delegasjon. Forslaget om endringer i ansettelsesmyndighet inngår i dette arbeidet.

Ved opprettelsen av fellestjenesten rekruttering ved UiT, er det nå slik at saksbehandlingen til alle ansettelser ved UiT vil foregå innenfor denne enheten. Dette vil legge til rette for lik saksbehandlingspraksis ved UiT, blant annet med hensyn til vurderingen av vilkårene for direkte ansettelse. Det er også slik at ansettelsesmyndigheten ved de enkelte fakulteter/enheter vil kunne ivareta vurderingen av om vilkårene for denne type ansettelse er oppfylt. Universitetsdirektøren ønsker å opprettholde ordningen med at universitetsstyret og tjenestemannsorganisasjonene får en orientering om vedtakene i de enkelte saker, slik at det blir mulig å følge hvordan ordningen blir praktisert.

Universitetsdirektøren vurderer det som hensiktsmessig at universitetsstyret/rektor beholder ansettelsesmyndigheten for direkte ansettelser i ordinære stillinger, dvs. faste deltids- og heltidsstillinger. Ved UiT er det et lite omfang av denne type direkte ansettelser. Denne type direkte ansettelser foretas i særskilte situasjoner, der blant annet strategiske hensyn tilsier at det samlet sett vil være en god løsning for UiT. Det vurderes som viktig at universitetsledelsen er direkte involvert i denne type vurderinger.

Samlet sett vurderer universitetsdirektøren det slik at det vil være en god løsning at direkte ansettelse i bistillinger legges til ansettelsesmyndigheten for øvrige undervisnings- og forskerstillinger ved UiT. Universitetsdirektøren ber universitetsstyret foreta en avveining av disse hensynene opp mot UH-lovens formelle krav om at universitetsstyret er rette myndighet for denne type saker.

Jørgen Fossland
universitetsdirektør

Odd Arne Paulsen
organisasjons- og økonomidirektør

Dokumentet er elektronisk godkjent og krever ikke signatur

Saksbehandler: Gunhild Stavem